

臺南市政府經濟發展局性別平等工作小組112年第1次會議紀錄

壹、時間：112年6月14日(星期三)下午2時30分

貳、地點：本局會議室

參、主席：蕭召集人富仁

肆、出席人：(如簽到表)

伍、人事室報告：

紀錄：李依靜

- 一、依據臺南市政府「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各一級機關成立性別平等工作小組，每年須召開2次定期會議(上、下半年各開1次)，每次開會至少有1位性別平等外聘委員出席與會。
- 二、本局推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別意識培力」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」、性別平等宣導等實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室、人事室及各業務科主責辦理。
- 三、為能依期程提出本局年度成果報告，本年度分配辦理項目業於111年第2次會議決議，並於111年12月28日以南市經人字第1111648705號函送各科室知悉。

陸、討論提案：

第1案

案由：本局112年性別意識培力課程參訓情形，提請審議。

說明：

- 一、依據「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，一般公務人員及主管人員每年應施以至少2小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與1次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。各機關每年至少辦理1次性別主流化或 CEDAW 實體課程。
- 二、查本局現有員額人數至112年5月31日總計152人(公務人員84人、約聘(僱)人員68人)，經查性別相關數位課程已完成2小時以上計有108人，參訓率已達71%，請尚未完成數位課程同仁儘速完成。
- 三、為落實運用於業務工作中，本年度擬依規定配合於7月18日辦理1場次性別主流化實體課程，屆時請轉知同仁務必配合參加。
- 四、委員意見：
林委員幼雀：參訓人數建議增加性別比例，另因近期性平事件，教育訓

練建議再加強職場性別意識、身體自主權。

五、人事室補充說明：

(一)參訓性別及參訓率詳如下表

類別	一般公務人員 參訓2小時以上	主管人員參訓2 小時以上	性平業務相關人 員參訓6小時以 上
總人數及性別 比例	總人數139人 生理男50(36%) 生理女89(64%)	總人數13人 生理男10(77%) 生理女3(23%)	總人數2人 生理男0(0%) 生理女2(100%)
已完成人數及 性別比例	總人數101人 生理男37(37%) 生理女64(63%)	總人數7人 生理男5(71%) 生理女2(29%)	總人數2人 生理男0(0%) 生理女2(100%)
參訓完成率	73%	54%	100%

(二)本局於7月18日辦理之性別主流化實體課程，已納入性騷擾防治及跟騷法等相關議題，以加強職場性別意識、人身界線及身體自主權。

決議：112年度實體課程訂於7月18日請同仁配合參加。

第2案

案由：有關112年度性別影響評估撰寫情形，提請審議。(秘書室提案)

說明：

- 一、為使同仁於訂定政策、計畫及措施時，能融入性別觀點，並落實 CEDAW 精神，積極消除對性別一切形式之歧視以促進性別平等，針對「落實性別影響評估」面項訂定年度目標。
- 二、按本局推動性別主流化實施計畫規定，性別影響評估由秘書室統籌辦理，各單位依循執行。
- 三、性別影響評估所撰寫之計畫施行時間須為草擬階段，且須在計畫內容、經費尚可修改之階段。另該計畫之經費可搭配性別預算表填列金額；須於112年度第1次性別平等會議前完成性別影響評估檢視表至第四部份，並提報至會議上備查，備查資料除檢視表外，尚須包含計畫書、經費編列表等附件。
- 四、查本局本年度性別影響評估輪由商業科撰寫，另有工業區科及產業發展科，目前辦理進度如下：

(一)商業科-「112年臺南好禮徵選及行銷推廣計畫」，業完成第二部分性

別平等辦公室初評，刻正洽詢有意願之性別平等專家學者進行第三部分程序參與。(如附件1-1、1-2)

(二) 工業區科先期計畫-「新市產業園區南側主要聯絡道路工程」，已完成第四部份-機關評估結果，依規定提會審議。(如附件2-1、2-2)

(三) 產業發展科先期計畫-「113年度臺南市地方產業創新研發推動計畫(地方型 SBIR)」，已完成第四部份-機關評估結果，依規定提會審議。(如附件3-1、3-2)

五、委員意見：

性別平等辦公室：商業科性別影響評估已經本辦公室初評、尚未提交外聘專家學者審閱，提醒先完成相關程序再提報下半年性別工作小組備查，建請持續列管。

決議：

一、請商業科儘速完成第三、第四部份，俾提列本年度第2次會議審議。

二、工業區科-「新市產業園區南側主要聯絡道路工程」及產業發展科「113年度臺南市地方產業創新研發推動計畫地方型 SBIR)」等2案，同意備查。

第3案

案由：有關112年度「性別統計與性別分析」撰寫情形，提請審議。(會計室提案)

一、查「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各機關每年須新增至少一項性別統計與性別分析，並經至各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。

二、按本局推動性別主流化實施計畫規定，性別統計與分析由會計室統籌辦理，各單位依循執行。

三、本局112年度性別統計與分析撰寫單位為能源科及投資商務科，均依期完成，爰提會審議：

(一) 能源科：撰寫主題「臺南市智慧能源節電志工培訓課程性別統計分析」。(如附件4)

(二) 投資商務科：撰寫主題「拓銷參與及性別探討以臺南市經貿拓銷計畫說明會為例」。(如附件5)

四、委員意見：

(一) 林委員幼雀：

1、能源科撰寫之性別統計分析(附件4)，結論「推測女性較

為細心…等特質」，此段為性別刻板印象，建議修改。

- 2、投資商務科撰寫之性別統計分析(附件5)，只有參與人數之性別比例，建議可深度分析經理級以上性別，瞭解女性參與決策人數比例。
- (二)性別平等辦公室：能源科撰寫性別統計分析，建議避免強化性別刻板印象與性別家務分工預設的描述：如「推測為女性較為細心，且為家中主要的烹飪者等特質(P. 4)」，以及修正文中「兩性」的用語，如：「反映兩性在節電習慣差異，女性較具節能習慣(如隨手關燈、採用節能照明等)。(P. 4)」建議將「兩性」修正為「不同性別者」。

決議：請能源科依委員及性平辦意見修正後，本案同意備查；提醒未來撰寫單位參考委員意見撰寫。

第4案

案由：檢視「性別預算」案，提請討論。(會計室提案)

說明：

- 一、查「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各機關(單位)性別預算之編列須經過各機關(單位)性別平等工作小組會議通過提報至主計處彙整。
- 二、依據主計處提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」，本局113年度性別預算編列計有4項計畫納入性別預算，編列經費20,718,000元。(如附件6)
- 三、委員意見：
 - (一)性別平等辦公室：經檢視第二項第二個「僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間費用」編列598,000元，依據行政院性別平等會公告「性別預算作業原則及注意事項」第七點「性別預算數」第五項規定：「性別預算數以業務費為主，不含人事費」，建議刪除此項編列。另檢視第三項「老舊工業區更新改善更具保障並增加廠商進駐意願促進女性就業機會」編列20,000,000元，應留意與避免預算浮報或將整筆工程預算編列入性別預算中，建請彈性調整預算編列。
 - (二)林委員幼雀：因性騷擾相關法規，不只有防治，可以擴大講座範圍，建議關於性別工作平等與職場性騷擾防治講座預算可提高。
 - (三)會計室王委員淑惠：業務科各項業務有涵蓋性平業務可納入預算。

決議：請各科重新檢視及修正性別預算後送交會計室彙整。

第5案

案由：有關獎勵計畫中評選項目：消除性別刻板印象與偏見之政策措施、營造友善性別環境政策措施、提升女性經濟力及其他落實性別平等措施等項目撰寫進度，提請討論。

說明：

- 一、市府為推動並落實性別平等及配合中央考核別平等業務，請各機關每年均應新增上開評選項目各一項政策措施；鼓勵同仁於執行自身業務、政策推動時將性別觀點納入考量，融入在地特色，以為本市爭取佳績。
- 二、112年度分配撰寫單位及進度如下：

評選項目	112年撰寫單位	辦理進度
消除性別刻板印象與偏見之政策措施	能源科	尚未完成
營造友善性別環境政策措施	商業科	尚未完成
提升女性經濟力	商業科	尚未完成
其他落實性別平等措施成果	工業區科	尚未完成

- 三、請上開單位於112年10月底前完成撰寫後，逕送人事室提列本局性別平等會議審議。

決議：請上開單位務必於112年10月底前提交成果送人事室提列112年度下半年性平工作小組會議審議。

第6案

案由：有關各科室結合自身業務辦理對外宣導情形，提請討論。

說明：

- 一、為展現本府各機關單位推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極消除性別歧視，促進性別平等豐碩成果，特建置本府性別主流化網站 <http://ge.tainan.gov.tw/>，提供民眾瞭解本市性別主流化培力成果及本市相關性別平等法規與政策，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並讓更多民眾共同參與性別平等工作之推動。
- 二、本局 CEDAW 宣導媒材、教材各1則，業刊登本局局網-資訊公開專區-性別主流化專區-性別平等宣導項下，請於對外進行宣導時加以運用。
- 三、112年度本局考核項目，請各科至少上傳1筆成果(1則 CEDAW 宣導-採計以本局自製 CEDAW 媒材)(性騷擾防治宣導、單發文宣及懸掛紅布條不列計)。
- 四、相關宣導成果請於活動辦理完竣一周內填寫成果表送人事室彙整。

五、112年度上、下半年度分配各科處宣導辦理進度如下：

單位	112年上半年 (5月底前)	辦理進度	112年下半年 (11月底前)
工商行政科			1
商業科	1	已完成(附件7-1)	
產業發展科	1	已完成(附件7-2)	
工業區科			1
投資商務科	1	已完成(附件7-3)	
能源科			1
市場處	1	已完成(附件7-4)	

六、委員意見

林委員幼雀：商業科(附件7-1)及投資商務科(附件7-3)宣導活動照片呈現方式較不具體，建議可以參考產業發展科(附件7-2)呈現方式。另市場處(附件7-4)成果報告勾選文宣、簡報以及影片三種方式，但照片僅呈現影片之宣導。建議未來宣導照片呈現須扣合成果報告。

決議：請下半年分配單位務必於112年11月底前提提交成果提列112年度下半年性平工作小組會議審議，並提醒宣導照片之呈現需傳達真實性並扣合成果報告。

柒：性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

一、性別平等辦公室：

- (一) 提醒經發局加強辦理 CEDAW 實體課程（教育訓練），建請於112年年底至少辦理一場次。
- (二) 建請經發局檢視所屬相關委員會(任務編組)委員(成員)組成，應留意任一性別達1/3，並將性別比例原則納入所屬相關委員會(任務編組)組織之規定或設置要點。
- (三) 因應近期性平事件，請正視性騷擾及落實通報機制，並設置專人窗口與專線受理申訴事宜。請務必提醒同仁一切不受歡迎的、與性或性別有關的言行舉止，讓他人感到不舒服，覺得被冒犯或侮辱都屬於性騷擾行為，請務必留意職場性騷擾及其後續嚴重性，並請定期舉辦或鼓勵所屬人員參與防治性騷擾之相關教育訓練。採取適當之預防、糾正、懲處及其他措施，並確實維護當事人之隱私。
- (四) 本辦公室於112年5月30日周知辦理頒獎、開幕及開工典禮等活動，應避免複製性別刻板印象，並請強化此等活動空間及設施之性別友善性。
- (五) 倘有辦理公廁新建或修繕事宜，請評估規劃設置性別友善廁所、男性廁間設置尿布台等性別平等友善措施。

二、外聘委員林幼雀：

(一)建議性平會議可以由各分配執行單位簡單介紹各項活動、課程之內涵。

(二)可以盤點各種活動表格，除了男性、女性，建議可以增加欄位「其他」。

三、秘書室宣導：有關近日因性騷案件議題持續發酵，如有辦理策展、委員會之邀請，請留意委員當中有無涉及性平案件，以免引發後續效應。

四、主席決議：

(一)未來會議上可請各分配執行單位簡單介紹宣導內容、活動內容或課程內容。

(二)因人事室本年度已規劃辦理性別主流化課程，請視業務、經費情形及市府指示評估辦理 CEDAW 實體課程。

(三)其餘事項請各權責單位參考委員意見及依性平辦意見辦理。

捌：臨時動議：無。

玖：散會時間：112年6月14日下午3時20分