

## 臺南市政府經濟發展局性別平等工作小組112年第2次會議紀錄

壹、時間：112年12月20日(星期三)下午3時

貳、地點：本局會議室

參、主席：蕭召集人富仁

肆、出席人：(如簽到表)

伍、人事室報告：

紀錄：李依靜

一、依據臺南市政府「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各一級機關成立性別平等工作小組，每年須召開2次定期會議(上、下半年各開1次)，每次開會至少有1位性別平等外聘委員出席與會。

二、本局推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別意識培力」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」、性別平等宣導等實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室、人事室及各業務科主責辦理。

三、為能依期程提出本局年度成果報告，112年度分配辦理項目業於111年第2次會議決議，並於111年12月28日以南市經人字第1111648705號函送各科室知悉；113年度成果報告先請各面向主責單位提出年度工作目標及策進作為，如討論提案。

四、另「113-114年本局推動性別主流化實施計畫」擬俟113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫修訂公布後再配合修正。

陸、討論提案：

第1案

案由：本局112年下半年性平工作業務成果報告，提請審議。

說明：

一、依據「109-112年臺南市政府所屬各機關推動性別主流化實施計畫」及「113年臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」辦理。

二、本局112年度推動性別主流化工具執行成果表及下半年性別平等成果項目如下(附件1-附件7)：

(一) 性別主流化工具執行成果表

(二) 性別意識培力實體課程成果報告表及辦理性別平等訓練課程列表

(三) 消除性別刻板印象與偏見政策措施

(四) 營造友善性別環境政策措施

(五) 提升女性經濟力

(六) CEDAW 宣導

(七) 其他落實性別平等措施

三、性別平等辦公室意見：

- 1、性別預算執行率希望可以達成90%以上。
- 2、附件3、能源科提交之消除性別刻板印象與偏見政策措施成果表偏向短片宣導活動，與政策措施的連結度稍低，並請再確認該內容計畫之年度是否正確。
- 3、邀請經發局授權自製 CEDAW 影片予供性平辦網站使用。
- 4、附件4、商業科提交之營造友善性別環境政策措施成果表，建議檢附商圈友善性別環境納入商圈考核的評分表。
- 5、附件5、商業科提交之提升女性經濟力成果表其受益對象建議提供性別比例，其組成是如何篩選女性學員，以及商業行銷計畫針對創業措施有何具體作為。
- 6、附件6、工業行政科提交之 CEDAW 宣導成果，其成果表僅有發送文宣，未見具體宣導作為，建議可以有人帶領解說 CEDAW 條文跟概念。

#### 四、外聘委員林幼雀：

- 1、今年度經發局有辦理性騷擾課程，值得鼓勵，但也建議經發局鼓勵男性多參與此類課程。
- 2、性別工作平等法已修正更名為性別平等工作法，提醒性平業務同仁留意。
- 3、附件2-3、CEDAW 實體課程成果報告中，照片說明多次出現「女性」字眼，建議融入多元性別的概念。
- 4、附件4、商業科商業科提交之營造友善性別環境政策措施成果表，影響程度偏空泛，看不到性別意識如何融入性別友善環境，是否達到效果有待評估。
- 5、附件6-1、工業區科提交之 CEDAW 宣導成果，意見同性平辦公室，建議宣導時有人帶領解說 CEDAW 條文跟概念。

主席：性平預算執行率請按照期程加速辦理。未來課程也請多推派男性同仁參與。

決議：同意備查，請各提交單位參考性平辦及委員意見修正或補充成果表後送人事室，並請各業務單位於明年度撰寫成果參酌性平辦及委員意見，希望未來成果能更符合主題，更把性平概念凸顯及落實。

#### 第2案

案由：本局112年性別數位課程參訓情形及113年性別平等實體課程，提請確實配合辦理。

說明：

- 一、依據「臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，一般公務人員及主管人員每年應施以至少2小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務

人員每年至少參訓或參與1次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。各機關每年至少辦理1次性別主流化或 CEDAW 實體課程。

二、本局現有人數(公務人員85人、約聘僱人員81人)總計166人，經查性別相關數位課程已完成2小時以上參訓率已達100%，詳如下表。

類別	一般公務人員參訓2小時以上	主管人員參訓2小時以上	性平業務相關人員參訓6小時以上
已完成人數及性別比例	總人數166人 生理男66(40%) 生理女100(60%)	總人數13人 生理男10(77%) 生理女3(23%)	總人數2人 生理男0(0%) 生理女2(100%)
參訓完成率	100%	100%	100%

三、為落實運用於業務工作中，113年度擬依規定配合辦理1場次性別主流化或 CEDAW 實體課程，屆時請轉知同仁務必配合，另依行政院性別平等處修正「各機關性別平等訓練計畫」，各機關辦理性別平等訓練，其參訓人員為由一般公務人員(含約聘僱人員)擴大至各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察、工友(含技工、駕駛)，爰請各科室轉知本局臨時人員明年度起配合參訓。

四、性別平等辦公室意見：

各機關自僱但不具公務人員身分之人員，建議以紙本簽到方式自行列管參與情形。

**決議：**請人事室依行政院性別平等處「各機關性別平等訓練計畫」擬定113年度計畫，並請各科室轉知本局相關人員配合參訓。

### 第3案

案由：有關112年度性別影響評估成果及113年負責撰寫單位，提請審議。(秘書室提案)

說明：

- 一、為使同仁於訂定政策、計畫及措施時，能融入性別觀點，並落實 CEDAW 精神，積極消除對性別一切形式之歧視以促進性別平等，針對「落實性別影響評估」面項訂定年度目標。
- 二、按本局推動性別主流化實施計畫規定，性別影響評估由秘書室統籌辦理，各單位依循執行。
- 三、性別影響評估所撰寫之計畫施行時間須為草擬階段，且須在計畫內容、經費尚可修改之階段。另該計畫之經費可搭配性別預算表填列金額；須

於112年度第1次性別平等會議前完成性別影響評估檢視表至第四部份，並提報至會議上備查，備查資料除檢視表外，尚須包含計畫書、經費編列表等附件。

四、查本局本年度性別影響評估輪由商業科撰寫，另有工業區科及產業發展科，工業區科及產業發展科已於本年度第1次會議同意備查，商業科進度如下：「112年臺南好禮徵選及行銷推廣計畫」，業已完成第四部份-機關評估結果，依規定提會審議。(附件8-1、8-2)

五、每年各科提案順序為：1. 工業行政科2. 能源科3. 商業科4. 投資商務科5. 產業發展科6. 工業區科7. 市場處，提醒113年度撰寫單位為投資商務科。

六、外聘委員林幼雀意見：附件8-1、商業科提交的性別影響評估其評估成果為何與性別關聯度不高？商品設計不是只有強調功能性，應將性別觀念融入商品設計，不能因性別不同而有性別歧視，商品設計應考量多元性別的包容性。

七、性別平等辦公室意見：請機關於檢核表1-2的部分，須留意政策規劃者、服務提供者性別比例的部分，提醒任一性別比例不要低於三分之一。

**決議：**請商業科針對112年性別影響評估成果依委員及性平辦意見修改後通過，113年度撰寫單位為投資商務科，請依期程完成，俾利提113年第1次會議審議。

#### 第4案

案由：訂定113年度「性別統計與性別分析」目標案，提請討論。(會計室提案)

一、查「臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各機關每年須新增至少一項性別統計與性別分析，並經至各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。

二、按本局推動性別主流化實施計畫規定，性別統計與分析由會計室統籌辦理，各單位依循執行。

三、113年度本局性別統計與性別分析之預定年度目標為2件，依會計室排定之性別統計各科室輪值表順序，提醒113年由商業科及工業區科撰寫，相關撰寫格式請依主計處規定辦理。

**決議：**113年由商業科及工業區科撰寫，請依期程完成，俾利提113年第1次會議審議。

### 第5案

案由：有關獎勵計畫中評選項目：消除性別刻板印象與偏見之政策措施、營造友善性別環境政策措施、提升女性經濟力及其他落實性別平等措施等項目撰寫進度，提請討論。

說明：

- 一、市府為推動並落實性別平等及配合中央考核別平等業務，請各機關每年均應新增上開評選項目各一項政策措施；鼓勵同仁於執行自身業務、政策推動時將性別觀點納入考量，融入在地特色，以為本市爭取佳績。
- 二、擬提請裁示113年度辦理旨揭業務之單位：

評選項目	111年撰寫單位	112年撰寫單位	113年
消除性別刻板印象與偏見之政策措施	工商行政科	能源科	請裁示辦理單位
營造友善性別環境政策措施	投資商務科	商業科	請裁示辦理單位
提升女性經濟力	1. 投資商務科 2. 工業區科 3. 產業發展科	商業科	請裁示辦理單位
其他落實性別平等措施成果	1. 投資商務科 2. 產業發展科	工業區科	請裁示辦理單位

- 三、請上開單位於113年10月底前完成撰寫後，逕送人事室提列本局性別平等會議審議。

決議：

- 一、各評選項目撰寫單位如下：
  - (一) 消除性別刻板印象與偏見之政策措施：投資商務科。
  - (二) 營造友善性別環境政策措施：產業發展科。
  - (三) 提升女性經濟力：能源科。
  - (四) 其他落實性別平等措施成果：工業行政科。
- 二、請上開單位於113年10月底前提交成果送人事室提列113年度性平工作小組會議審議。

### 第6案

案由：有關各科室結合自身業務辦理對外宣導情形，提請討論。

說明：

- 一、為展現本府各機關單位推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極消除性別歧視，促進性別平等豐碩成果，特建置本府性別主流化網

站 <http://ge.tainan.gov.tw/>，提供民眾瞭解本市性別主流化培力成果及本市相關性別平等法規與政策，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並讓更多民眾共同參與性別平等工作之推動。

- 二、本局 CEDAW 宣導媒材、教材各1則，業刊登本局局網-資訊公開專區-性別主流化專區-性別平等宣導項下，請於對外進行宣導時加以運用。
- 三、113年度本局考核項目，請各科至少上傳1筆成果(1則 CEDAW 宣導-採計以本局自製 CEDAW 媒材)(性騷擾防治宣導、單發文宣及懸掛紅布條不列計)。各科處需提交宣導成果數分配表如下：

單位	113年上半年(5月底前)	113年下半年(11月底前)
工業行政科	1	
商業科	1	
產業發展科	1	
工業區科	1	
投資商務科		1
能源科		1
市場處		1

- 四、相關宣導成果請於活動辦理完竣一周內填寫成果表送人事室彙整。

主席：請於辦理宣導時不要僅有發放文宣品，可以搭配宣導影片等。

決議：113年度上、下半年各科處需提交宣導成果數分配如下，並請依期程辦理完成：

單位	113年上半年(5月底前)	113年下半年(11月底前)
工業行政科		1
商業科	1	
產業發展科	1	
工業區科	1	
投資商務科		1
能源科		1
市場處		1

柒：性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

- 一、性別平等辦公室：

提醒使用本府自製 CEDAW 宣導文宣，需有引用 CEDAW 條文並備註機關名稱廣告字樣，也建議明年可以再評估製作新的宣導影片。另性平辦公室網站也有自製宣導文宣跟影片，以及本府其它局處自製影片，皆可資源共享。

- 二、外聘委員林幼雀：

- (一)有關性別影響評估，大部分只著重在「人」上，須強調商品設計及使用要融入性別意識。
- (二)建議貴局可利用性別統計及分析，進一步做檢討與反思，作為下個年度改進的參考。另也該提升性別平等的知識，性別化創新的概念就是運用性別分析帶到各領域上做創新的發展。
- (三)另附件8-2性別影響評估計畫中未見與性別有關聯，建議可多少帶進性別的部份。

主席：請各科室於未來執行相關業務時，將委員意見納入參考。

捌：臨時動議：無。

玖：散會時間：112年12月20日下午4時。