

臺南市下營區公所 112年度下半年性別平等工作小組會議記錄

壹、會議時間：112年 12 月 19 日（星期二）上午 10時 00 分

貳、地點：二樓會議室

參、主持人：蕭課長金源

肆、主席致詞：略

伍、討論事項：

案由一：有關本區112年下半年度性平工作成果報告及資料檢視，提請討論。

說明：

（一）本所下半年性別平等宣導執行情形如下：

- 1、社會課共宣導 0 場次，詳如附件。
- 2、民政課共宣導 0 場次，詳如附件。
- 3、農建課共宣導 3 場次，詳如附件。
- 4、行政課共宣導 0 場次，詳如附件。
- 5、人事室共宣導 1 場次，詳如附件。

（二）本所下半年CEDAW宣導執行情形如下：

- 1、社會課共宣導 1 場次，詳如附件。
- 2、民政課共宣導 1 場次，詳如附件。
- 3、農建課共宣導 0 場次，詳如附件。
- 4、行政課共宣導 0 場次，詳如附件。

（三）請各課室於112年下半年度完成性別平等宣導及CEDAW宣導後，將成果資料整理後，及時送至社會課俾利彙整。

案由二：有關本區112年性別主流化工具執行成果表及資料檢視，提請討論。

說明：

（一）本所112年度性別平等工作小組運作情形，詳如附件。

（二）本所112年度性別平等課程參訓比例，詳如附件。

(三)本所112年度性別預算編列，詳如附件。

案由三：根據人事室統計，本所112年性別平等數位課程參訓率已達100%。

陸、臨時動議

無

柒、外聘委員針對性平工作成果回饋時間

外聘委員回饋：

- (一)公所會辦一些活動來做為性平的成果，其實會逐漸知道在自己熟悉的業務裡面可能就有很多東西都跟性別有關，只是我們怎麼把它轉換出來，讓它能在原有的業務上做一些落實。就這個年度來說，下營公所在性別友善廁所有做一些改造，甚至是比較平和的面向，我覺得其實蠻好的，因為這是一個實際執行的部分，而其他的部分也需要考量場地、經費等問題，但機制是可以適時做一些調整，然後落實就好，但是若是要很完全依循，這是有困難的。
- (二)今年度在人事室所辦的性平課程中，有做前、後測上的處理，這可以了解同仁對於性平方面所喜歡的課程內容，人事室在這方面有所落實，我覺得是蠻好的一個部分。
- (三)中央所下達的政策有許多需要推行，大家其實都蠻辛苦的，不過我覺得可以因地制宜，將性平結合在我們的工作上，可以減輕大家的負擔，這也蠻重要的。
- (四)因為今年有性平法規的調整，包含性別三法及家暴法，在我們性別工作小組在所謂的工作上會有一點落差，有些概念在來年的時候，在法規上可以做一些概念上的調整或宣導，尤其是在今年的性平三法裡面，工作權的部分也涵蓋在內，詮釋的部分可能需要一些時間讓大家去習慣跟過去不太一樣，以上作說明。

捌、散會