

臺南市政府經濟發展局性別平等工作小組113年第1次會議紀錄

壹、時間：113年6月12日(星期三)下午3時

貳、地點：本局會議室

參、主席：蕭召集人富仁

肆、出席人：(如簽到表)

伍、人事室報告：

紀錄：李依靜

- 一、依據臺南市政府「113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各一級機關成立性別平等工作小組，每年須召開2次定期會議(上、下半年各開1次)，每次開會至少有1位性別平等外聘委員出席與會。
- 二、本局推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別意識培力」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」、性別平等宣導等實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室、人事室及各業務科主責辦理。
- 三、為能依期程提出本局年度成果報告，本年度分配辦理項目業於112年第2次會議決議，並於112年12月26日以南市經人字第1111648705號函送各科室知悉。

陸、討論提案：

第1案

案由：訂定「113-114年臺南市政府經濟發展局推動性別主流化實施計畫」，請審議。

說明：

- 一、臺南市政府「113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」112年12月18日府性平字第1121662686號函修正發布，本局依前開計畫訂定「113-114年臺南市政府經濟發展局推動性別主流化實施計畫」，因未及於性平工作小組112年第2次會議審議，爰提本次會議審議追認。
- 二、檢附「113-114年臺南市政府經濟發展局推動性別主流化實施計畫」(附件1)。

決議：文字疏漏部分補正後照案通過。

第2案

案由：本局113年性別意識培力課程參訓情形，提請審議。

說明：

- 一、依據「113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，主管人員、一般公務人員及其他專任人員每年應施以至少2小時以上性別平等訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別平等進階訓練課程；性騷擾業務防治人員每年應施以6小時以上性別平等進階訓練課程，其中應包含2小時以上性騷擾防治課程。政務人員得以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參加性平相關會議辦理。各機關每年至少辦理1次性別平等訓練課程。
 - 二、查本局現有員額人數至113年6月4日總計197人，經查性別相關數位課程已完成2小時以上計有110人，參訓率已達56%，請尚未完成性別相關數位課程2小時以上同仁儘速完成。另本年度參訓人員由一般公務人員擴大至各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員，爰請各科室亦轉知本局臨時人員配合完成。
 - 三、為落實運用於業務工作中，本年度擬依規定配合預計於7月下旬辦理1場次性別平等實體課程，屆時請轉知同仁務必配合參加。
- 決議：請各單位轉知同仁務必10月底前完成數位課程，並提醒臨時人員亦須完成。另受派訓同仁請配合參加實體課程。**

第3案

案由：有關113年度性別影響評估撰寫情形，提請審議。(秘書室提案)

說明：

- 一、為使同仁於訂定政策、計畫及措施時，能融入性別觀點，並落實 CEDAW 精神，積極消除對性別一切形式之歧視以促進性別平等，針對「落實性別影響評估」面項訂定年度目標。
- 二、按本局推動性別主流化實施計畫規定，性別影響評估由秘書室統籌辦理，各單位依循執行。
- 三、性別影響評估所撰寫之計畫施行時間須為草擬階段，且須在計畫內容、經費尚可修改之階段。另該計畫之經費可搭配性別預算表填列金額；須於113年度第1次性別平等會議前完成性別影響評估檢視表至第四部份，並提報至會議上備查，備查資料除檢視表外，尚須包含計畫書、經費編列表等附件。
- 四、查本局本年度性別影響評估輪由投資商務科撰寫，另有產業發展科及市場處之先期計畫亦辦理性別影響評估，目前辦理進度如下：
(一)投資商務科-「113年度臺南市全球經貿合作拓展推動計畫」，已完成

第四部份-機關評估結果，依規定提會審議(附件2)。

(二)產業發展科先期計畫「114年度臺南市地方產業創新研發推動計畫(地方型 SBIR)」，已完成第四部份-機關評估結果，依規定提會審議(附件3)。

(三)市場處先期計畫-「臺南市灣裡市場新建工程案」：已完成第一部份-機關自評，刻正續辦第二部分-性別平等辦公室初評(附件4)。

五、委員意見

林委員幼雀：

(一)投資商務科檢視表 P.6 2-3 評估結果部分，未編列或調整經費配置者，說明原因：「因本計畫案其預算執行對性別差異影響不大」建議修正為「本案計畫尚符合性別比例原則，爰尚無需針對執行策略編列預算以回應性別差異需求」較為貼切。

(二)產業發展科檢視表 P.7 有提到多元族群蠻好的，建議可以再增加外籍配偶參與公共事務。

(三)市場處檢視表 P.2 1-2 接觸對象包含市場自治會及市場管理員，建議增加市場自治會成員的性別統計與分析，另建築師存在性別落差的情形，建議深化探討性別差異的原因，而非僅呈現統計數據。P.3 1-3 評估結果「本計畫僅為新建市場，無涉及性別及族群」，但可見到參與人員女性建築師確實於職業上存在性別落差，建議可針對此部分找出本計畫之性別議題，另外公共空間可探討性別友善空間之規劃等相關議題。

決議：

一、請市場處依委員意見修正，並儘速完成第二至第四部份，俾提列本年度第2次會議審議。

二、投資商務科-「113年度臺南市全球經貿合作拓展推動計畫」及產業發展科先期計畫「114年度臺南市地方產業創新研發推動計畫(地方型 SBIR)」等2案，請依委員意見修正後同意備查。

第4案

案由：有關113年度「性別統計與性別分析」撰寫情形，提請審議。(會計室提案)

一、查「113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各機

關每年須新增至少一項性別統計與性別分析，並經至各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。

二、按本局推動性別主流化實施計畫規定，性別統計與分析由會計室統籌辦理，各單位依循執行。

三、本局113年度性別統計與分析撰寫單位為商業科，已依期完成，爰提會審議。

撰寫主題：「112年臺南購物節性別友善店家性別統計分析」。(附件5)

四、本局性別統計專題分析108、109及110年皆提報1項，111及112年提報2項，惟每年僅需提報至少1項，故自113年度起本局性別統計分析改提報1項。輪值科室依序為：商業科、市場處、能源科、工業區科、工業行政科、產業發展科、投資商務科，114年度將由市場處撰寫，本局會計室將於今年度召開公務統計會議另行宣導。

五、委員意見

主席：請商業科補充說明性別友善特約店家之定義。

林委員幼雀：可將性別友善特約店家的定義及性別友善指標清楚羅列於前面，結論並補充性別友善店家的具體措施，以及值得其他店家學習的部分。

決議：請商業科依委員意見修正後同意備查，提醒114年度由市場處撰寫。

第5案

案由：檢視114年度「性別預算」案，提請討論。(會計室提案)

說明：

一、查「113-114年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，各機關(單位)性別預算之編列須經過各機關(單位)性別平等工作小組會議通過提報至主計處彙整。

二、依據主計處提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」，本局113年度性別預算為970,000，114年度性別預算編列計有3項計畫納入性別預算，編列經費620,000元。(附件6)

三、114年預算較113年減少原因會計室補充說明：

1. 「辦理6場女性或性別相關議題之課程或講座」減少25萬元，本年度將其量化一小時約為5000元，共計18小時，為90,000元，取100,000元。
2. 「地方產業之研發與配合轉型計畫透過補助款方式提升女性負責人之研發機會」減少10萬元，因補助款係針對產業類型補助並非僅針對女性

負責人，故擬予減列。

決議：俟預算通過，納入114年度性別預算。

第6案

案由：有關獎勵計畫中評選項目：消除性別刻板印象與偏見之政策措施、營造友善性別環境政策措施、提升女性經濟力及其他落實性別平等措施等項目撰寫進度，提請討論。

說明：

- 一、市府為推動並落實性別平等及配合中央考核別平等業務，請各機關每年均應新增上開評選項目各一項政策措施；鼓勵同仁於執行自身業務、政策推動時將性別觀點納入考量，融入在地特色，以為本市爭取佳績。
- 二、113年度分配撰寫單位及進度如下：

評選項目	113年撰寫單位	辦理進度
消除性別刻板印象與偏見之政策措施	投資商務科	已完成(附件7)
營造友善性別環境政策措施	產業發展科	尚未完成
提升女性經濟力	能源科	已完成(附件8)
其他落實性別平等措施成果	工業行政科	已完成(附件9)

三、請上開尚未完成單位於113年10月底前完成撰寫後，逕送人事室提列本局性別平等會議審議。

四、委員意見

林委員幼雀：

- (一)大部分成果皆係以播放影片為主，建議可以有人員引導影片內容。
- (二)附件8能源科「提升女性經濟力」成果報告，其類別勾選為「提升女性經濟力課程」與所附照片內容沒有關聯，顯得突兀，成果報告看不出來對於提升女性經濟力的措施。建議去探究能源部分女性參與佔比如何，為何女性參與度偏低，是什麼東西阻礙女性參與，針對問題辦理培力課程。

主席：

- (一)能源科選擇的議題較難達成目標，可考量節能志工團為主題，女性參與較高。
- (二)擬定議題應以能展現成效為優先。

決議：請能源科依委員意見修正，餘撰寫單位再檢視內容是否有需修正之處，尚未完成單位請於113年10月底完成，俾提列本年度第2次會議審議。

第7案

案由：有關各科室結合自身業務辦理對外宣導情形，提請討論。

說明：

- 一、為展現本府各機關單位推展性別平等措施、推動性別主流化、落實 CEDAW，積極消除性別歧視，促進性別平等豐碩成果，特建置本府性別主流化網站 <http://ge.tainan.gov.tw/>，提供民眾瞭解本市性別主流化培力成果及本市相關性別平等法規與政策，透過友善及有效的資訊揭露，滿足民眾知的權利，並讓更多民眾共同參與性別平等工作之推動。
- 二、本局 CEDAW 宣導媒材、教材各1則，業刊登本局局網-資訊公開專區-性別主流化專區-性別平等宣導項下，請於對外進行宣導時加以運用。
- 三、113年度本局考核項目，請各科至少上傳1筆成果(1則 CEDAW 宣導-採計以本局自製 CEDAW 媒材)(性騷擾防治宣導、單發文宣及懸掛紅布條不列計)。
- 四、相關宣導成果請於活動辦理完竣一周內填寫成果表送人事室彙整。
- 五、113年度上、下半年度分配各科處宣導辦理進度如下：

單位	113年上半年(5月底前)	辦理進度	113年下半年(11月底前)
工業行政科			1
商業科	1	上半年尚未完成，請於下半年完成	
產業發展科	1	已完成(附件10-1)	
工業區科	1	已完成(附件10-2)	
投資商務科		已提前完成(附件10-3)	1
能源科		已提前完成(附件10-4)	1
市場處			1

決議：

- 一、請商業科及下半年分配單位務必於113年10月底前提交成果俾提送性平工作小組第2次會議審議，宣導時請加強引導影片內容以達到宣導效果。
- 二、上半年已完成部分請修正後同意備查。

柒：性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

- 一、性別平等辦公室：

- (一)貴局性別主流化專區網站有持續更新資料供民眾瀏覽，值得肯定。
- (二)貴局113-114年推動性別主流化實施計畫，提醒「宣導」主要為對外部社會大眾宣導（不含對內部公務人員宣導），並包含對媒體人員、民間團體等。
- (三)提醒辦理實體性平意識培力課程，請施以需求評估及課後回饋、或前測與後測，考核委員建議以多元內容及師資呈現，以增加成果豐富性，另請留意數位課程達成率。
- (四)提醒性別預算編列僅能較113年持平或增加，若有減少請說明之。另須於會議紀錄中紀錄113年、114年預算數比較。
- (五)「消除性別刻板印象與偏見之政策措施」、「其他落實性別平等措施成果」均屬使用本府自製媒材向廠商宣導，偏屬 CEDAW 宣導(引用適當條文可列入 CEDAW 宣導辦理成果報告)，請考量合宜性，並附上相關範本供撰寫參考。另補充如下：
 - 1、投資商務科的「消除性別刻板印象與偏見之政策措施」，若是可以包裝成向業者推動或宣導消除刻板印象與偏見的方向，也是可以使用的。
 - 2、能源科的「提昇女性經濟力」，因是勾選提升女性經濟力課程，是指有辦理相關屬於「職訓課程保障女性名額、開設非傳統領域女性專班、提升女性數位經濟力」的部分，較看不出有連結性。
 - 3、工業行政科的「其他落實性別平等措施成果」因內容已提到是 CEDAW 宣導，故建議列入 CEDAW 宣導辦理成果報告裡。「其他落實性別平等措施成果」關於月經平權、性騷擾議題等等，都可以宣導。

二、外聘委員林幼雀：

- (一)建議於性別議題上，不是非男即女，而是多元性別。
- (二)建議強化在地化的性別議題，例如台南的、都會化的，皆可去發現不同的性別議題。
- (三)宣導部分建議影片的挑選扣緊活動主題，宣導時需有人引導，可增加有獎徵答等活動，加強效果。並建議性騷擾等課程宣導可以深度探討數位性別暴力這部分。
- (四)建議能源科同仁能多關注能源性別相關議題的文章。

三、主席決議：請各單位配合性平辦及委員意見修正，CEDAW 宣導並請配合更新表格。

捌：臨時動議：無。

玖：散會時間：113年6月12日下午4時