

## 臺南市政府工務局

### 113 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

時間：113 年 11 月 25 日（星期一）下午 2 時 30 分

地點：永華市政中心 3 樓南側會議室

主席：王副局長建雄

紀錄：科員蔣寧

出席人員：如會議簽到單

壹、主席致詞：略。

貳、上級單位及外聘委員致詞：略。

參、113 年第 1 次會議決議及主席裁示繼續列管事項辦理情形：

| 項次 | 決議及主席裁示事項                                                | 主辦單位 | 執行情形                                                                                                                                                       | 主席裁示 |
|----|----------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1  | 請各業務單位於委員會任期屆滿改選時務必注意委員會性別比例，並以朝達成 40% 為目標，而非侷限於原先的三分之一。 | 人事室  | 1. 本局目前僅臺南市營造業審議委員會(建管科，委員任期至 116 年)未達委員任一性別 1/3 比例。<br>2. 截至 113 年 11 月 15 日止，本局現有之 15 個委員會中尚有 8 個(今年上半年有 10 個)之任一性別未達 40%，已提醒將於今年屆滿之業務單位(共 3 個)朝 40% 努力。 | 繼續列管 |
| 2  | 性別意識培力自辦課程請依行政院性別平等會所訂「各機關性別平等訓練計畫」辦理，並檢附成果報告。           | 人事室  | 1. 本局性別意識培力自辦課程均將依「各機關性別平等訓練計畫」辦理。<br>2. 本局於 113 年 8 月 19 日辦理「我國性別平等發展概況」性平課程，成果報告(如會議資料)。                                                                 | 解除列管 |

|   |                                            |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |
|---|--------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 3 | 辦理性別影響評估「第四部分-機關評估結果」時，請落實參採性別平等專家學者之檢視意見。 | 建築工程<br>科 | <p>1. 本局 113 年「臺南市學甲區多功能教育園區新建工程」之性別影響評估，於 113 年 9 月 27 日完成「第四部分-機關評估結果」，並已參採性平專家學者之檢視意見。</p> <p>2. 本案性平專家學者之檢視意見為：建議於性別影響評估表「第一部分-機關自評」（評估表頁碼 3，1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】之評估結果，增加「第 5 點. 服務提供者（工程委外廠商人員）：工程營造屬環境、能源與科技領域，依《性別平等政策綱領》「環境、能源與科技篇」之現況及背景分析可知，相關從業人員以男性為主，存在明顯性別落差。」</p> | 解除<br>列管 |
|   | 性別統計分析請參酌委員意見修正報告書，並加入女性建築師與男性相異之特質優點。     | 建築管理<br>科 | <p>1. 已參採委員建議，於報告前言及結論中，展現對女性的鼓勵與支持及加入女性建築師與男性相異之特質優點。</p> <p>2. 本報告已置於本局網站-政府資訊-會計及統計資訊供公開瀏覽。</p>                                                                                                                                                                                                               | 解除<br>列管 |

|  |                                                                            |                                                |                                                                                                                                                                                                                                    |                  |
|--|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|  | <p>本局 114 年度性別預算，請參納外聘委員及本府性平辦公室之建議；針對營造安全友善空間，例如路口改善及通學步道等業務，評估納入預算表。</p> | <p>會計室/<br/>人事室/<br/>公園管理<br/>科/各工<br/>務大隊</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 已參採委員意見，修正路平專案工作內容，具體呈現對促進性別平等之影響及預期成效。</li> <li>2. 已參採性平辦意見，於申請育嬰留職停薪一項預算，加註預估人數。</li> <li>3. 已新增營造安全與友善空間業務經費合計 490 萬元。</li> <li>4. 本局 114 年度性別預算，已於 113 年 7 月 3 日奉准送本府主計處。</li> </ol> | <p>解除<br/>列管</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|

#### 肆、工作報告：略(如會議資料)

##### 一、性別意識培力辦理情形部分：

###### 江承曉委員：

性別意識培力課程活動照片，日後可再注意拍攝角度，以完整呈現訓練成效。

主席裁示：請人事室及各科、大隊(室)辦理其他講習、演講或訓練亦配合辦理。

##### 二、性別影響評估辦理情形部分：

###### 本府性平辦公室：

建議將本局年度性別影響評估案件，皆列入推動性別平等業務成果報告表展現。

主席裁示：請人事室及相關單位參酌性平辦公室意見辦理。

##### 三、委員會落實三分之一性別比例情形部分：

###### 本府性平辦公室：

配合行政院考核，委員會至 114 年 12 月底皆須達任一性別 1/3 比例，未達標準將予扣分，建請未達標準之委員會研議改善。

###### 江承曉委員：

配合行政院考核指標，今年屆期之委員會改選至少達成委員任一性

別 1/3 比例，並朝 40%努力。

主席裁示：

一、請建築管理科及工程企劃科依參酌性平辦公室及江委員意見辦理。

二、請今年屆期改選之委員會朝任一性別達 40%努力。

四、去除性別刻板印象與偏見之政策措施部分：

本府性平辦公室：

本府施工查核小組委員人數統計資料，日後建議加入女性委員性別成長比例。

主席裁示：請人事室及採購品管科納參，並請採購品管科統計方式，應以每次查核委員之比例計之，不要採全部委員等同人才庫方式當分母計之。

五、建構性別友善環境政策措施部分：

本府性別辦公室：

騎樓整平計畫，嗣後建議加入整平前後比較，亦可列入專題製作成果。

主席裁示：請養護工程科參酌辦理。

六、115 年臺南市政府推動性別平等業務獎勵計畫部分：

江承曉委員：

性別比例原則尚未納入組織規定或設置要點之委員會，建議研議納入。

主席裁示：請各相關單位依江委員提議辦理。

伍、提案討論：

案由一：有關本局 114 年提報性別影響評估作業，提請討論。

說明：略(如會議資料)

主席裁示：請第二工務大隊於 114 年 6 月 20 日前完成性別影響評估檢視表，並提送本小組備查。

案由二：有關本局 114 年辦理性別統計分析作業，提請討論。

說明：略(如會議資料)

主席裁示：請使用管理科於 114 年 6 月 20 日前完成性別統計分析報告，  
並提送本小組備查。

陸、臨時動議：無。

柒、散會(下午 3 時 22 分)