



主管人員敏感度訓練 暨回首來時路： 我國性別平等概況

吳怡靜

2020.06.09 @台南市南區區公所

關於我

現職：國立成功大學 性別平等教育委員會
行政專員

學歷：高雄醫學大學 性別研究所 碩士

經歷：

- 教育部性別平等教育師資人才審查通過
- 教育部校園性侵害或性騷擾事件調查專業素養人才庫人員
(102.12.18 教育部第5屆性平會第9次會議審核通過)
- 社團法人高雄市婦女新知協會 理事
- 台南市/高雄市性別主流化師資人才庫
- 高雄市政府性騷擾防治會第4屆委員(2017.12-2019.11)

演講內容

- 介紹台灣性別平等運動法制化
歷史軌跡
- 認識多元性別之定義與概念
(生理性別/性別認同/性別氣質/性傾向)
- 職場中的性別議題: 實務案例分享

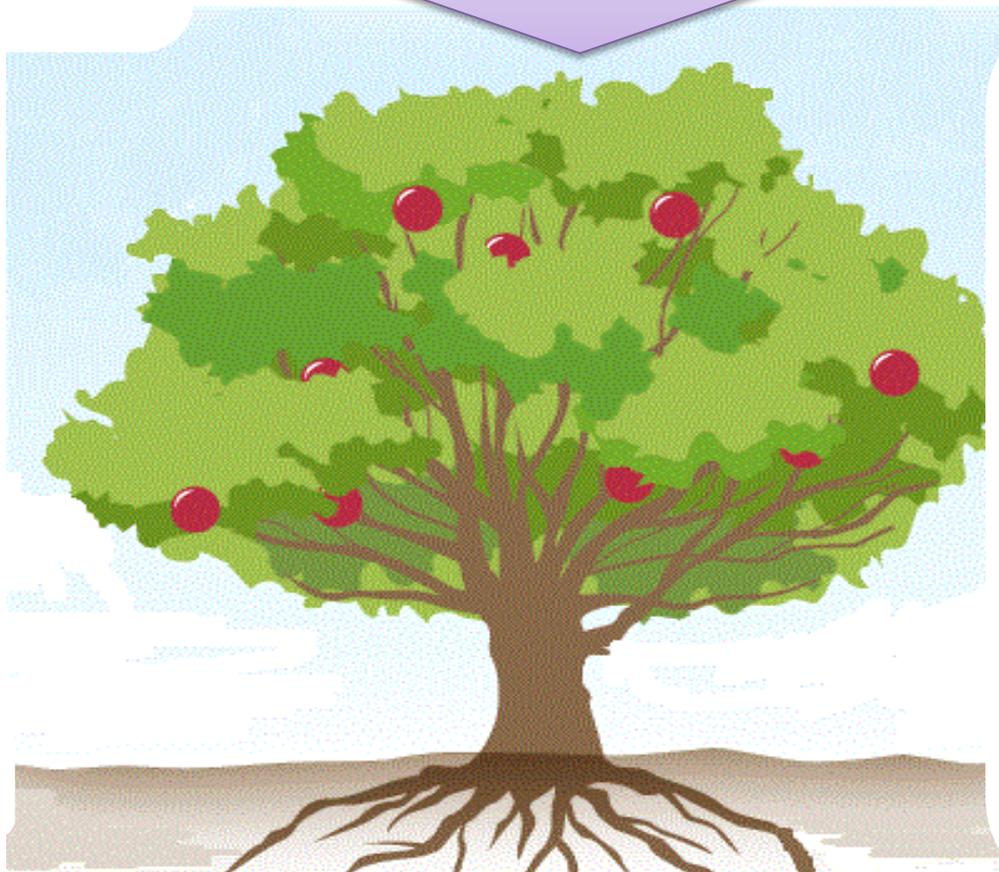
推動性別主流化六大工具：

陽光
空氣
水



6. 性別意識培力

樹木



土壤

5. 性別影響評估

4. 性別預算

3. 性別分析

2. 性別統計

1. 性別機制

性別主流化

性別議題跟你的日常生活 息息相關

**GENDER
EQUALITY
WORKSHOPS**



從一出生，性別就不中立： 新生兒的性別比與**生男偏好**

年度	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	92~102
SRB	1.1	1.1	1.1	1.1	1.09	1.09	1.085	1.09	1.079	1.074	1.078	進步12 個名次
世界性別 比排序(名)	3	4	5	5	8	8	缺	缺	12	15	15	

年度	99	100	101	107
SRB	1.09	1.079	1.074	1.069
第三胎SRB	1.188	1.130	1.115	1.098

- 自然情況下，男女嬰出生性別比(sex ratio at birth，簡稱SRB)應為1.04-1.06之間
- **100年後衛福部禁止「性別檢測」**
- 國民健康局監控國內出生性別也發現，**第三胎的出生性別比，比起第一胎、第二胎性別明顯傾向男嬰**，在現代人生得少的情況下，此一現象隱藏許多人為了「拚一個兒子」生第三胎，性別選擇情況也更嚴重。

日常生活中，

妳/你是否經歷過這些性別相關議題…

- ✓ 當周遭有親友頭一胎生了女兒，是否總會鼓勵再生一個兒子？
- ✓ 年節期間家族相聚，適婚育年齡者往往會被詢問有沒有男/女朋友？何時要結婚？
- ✓ 單身(未婚/失婚)的女人和男人，所收到的評價和建議是不是相同？
- ✓ 周遭是否有LGBT族群的親友？如何建立更性別友善的環境？
- ✓ 當女性在職場上或政治領域嶄露頭角，主流社會如何看待？評價是否不同？
- ✓ 發生性騷擾/性侵害/性霸凌事件時，怎麼辦？

無論公私領域，性別議題無所不在

1918.02.06 Women's Suffrage



In **1967**, Kathrine Switzer was the first woman to run the Boston marathon.



Kathrine Switzer



1967



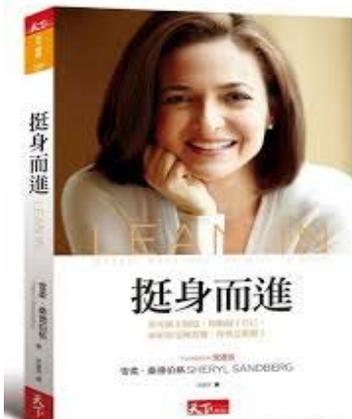
2017

**#MORE
WOMEN**

遙遠的50%

- 全球195個獨立國家，只有**17**位女性領導者。
- 在企業界，女性擔任領導角色的比例更低，《財星》五百大企業（Fortune 500）的執行長中，只有**4%**是女性。
- 在美國，高階經理人**14%**是女性，董事席次中**17%**是女性
- 在台灣主要的上市企業中，女性約佔**6%**的董事席次，擔任董事長的比例僅僅**1%**。

（資料來源：挺身而進，2013）



元首

全球315位領導人，
只有20名女性國家元首或政府
領導人，占6.3% (2018)

誰說穿裙子的
不能當三軍統帥？



53%

性別的作用與烙印

- ▶ 傳統「男主外、女主內」的性別角色分工態度，阻礙女性參與政治的動機與行為
- ▶ 教育中的性別區隔現象：「男理工、女人文」、高等教育就讀領域、教職與各級學校校長及行政主管之性別比



108年全國大專校院校長會議





2020年

史上最男內閣

42名政務官中僅有2名女性

女性比例 **4.76%** 創歷史新低



歷屆總統就任時總統府內閣女性官員佔比



製圖：If Lin

資料計算：包含行政院正副院長、發言人、秘書長、二級機關首長、政務委員



猜猜看，行政院那些部門從來沒有女性擔任過首長？

行政院各部門首長是否曾有女性擔任



都是男性首長



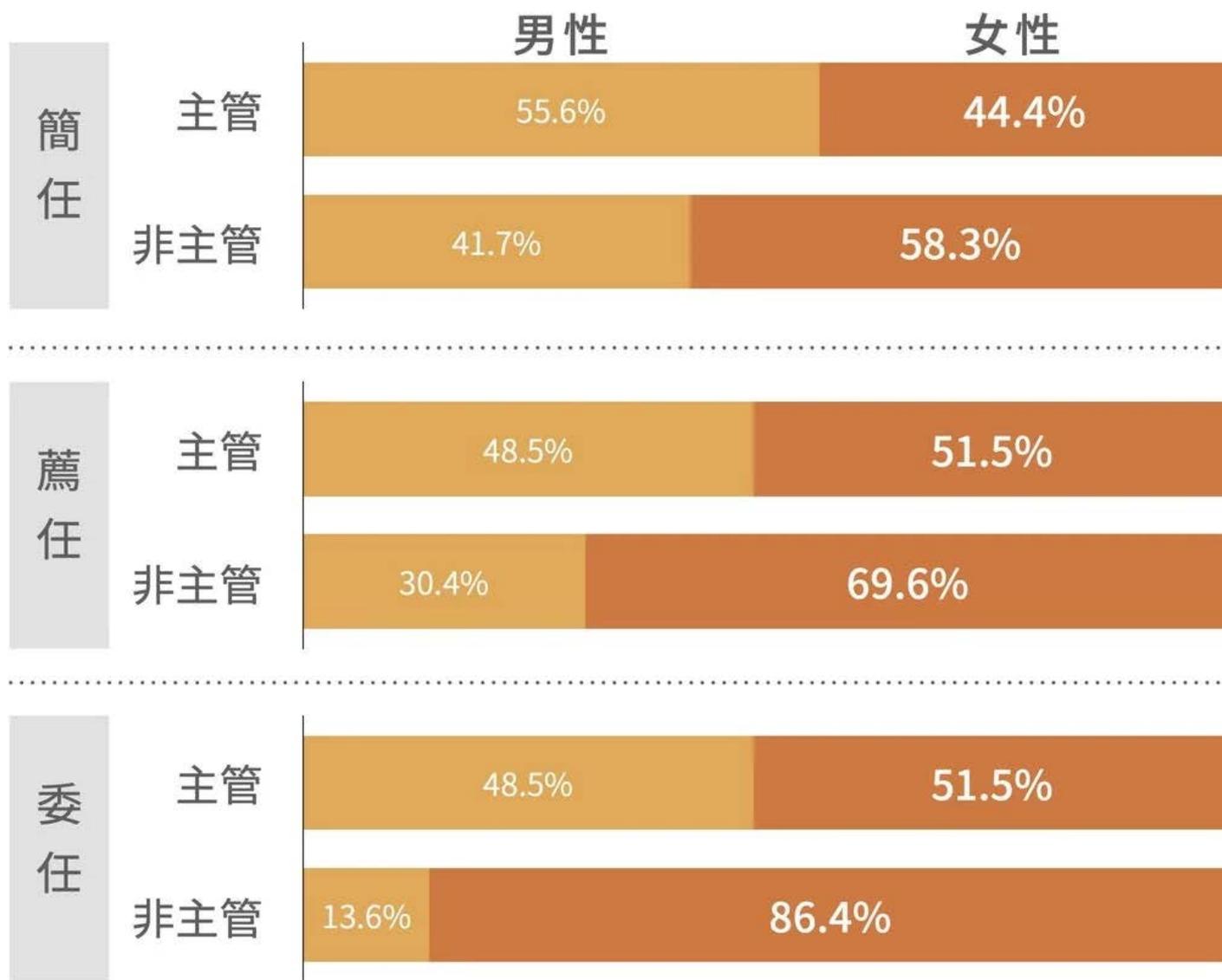
「只看能力，不看性別」

「認為唯才適用、會做事比較重要，
只是適任的人才剛好都是男性。」

這是事實嗎？

還是有更多人為選擇+結構性因素
造成的結果？

科技部公職職員性別比例



美國知名的女法官Ruth Bader Ginsburg (1993年就任，美國史上第二位女性大法官)

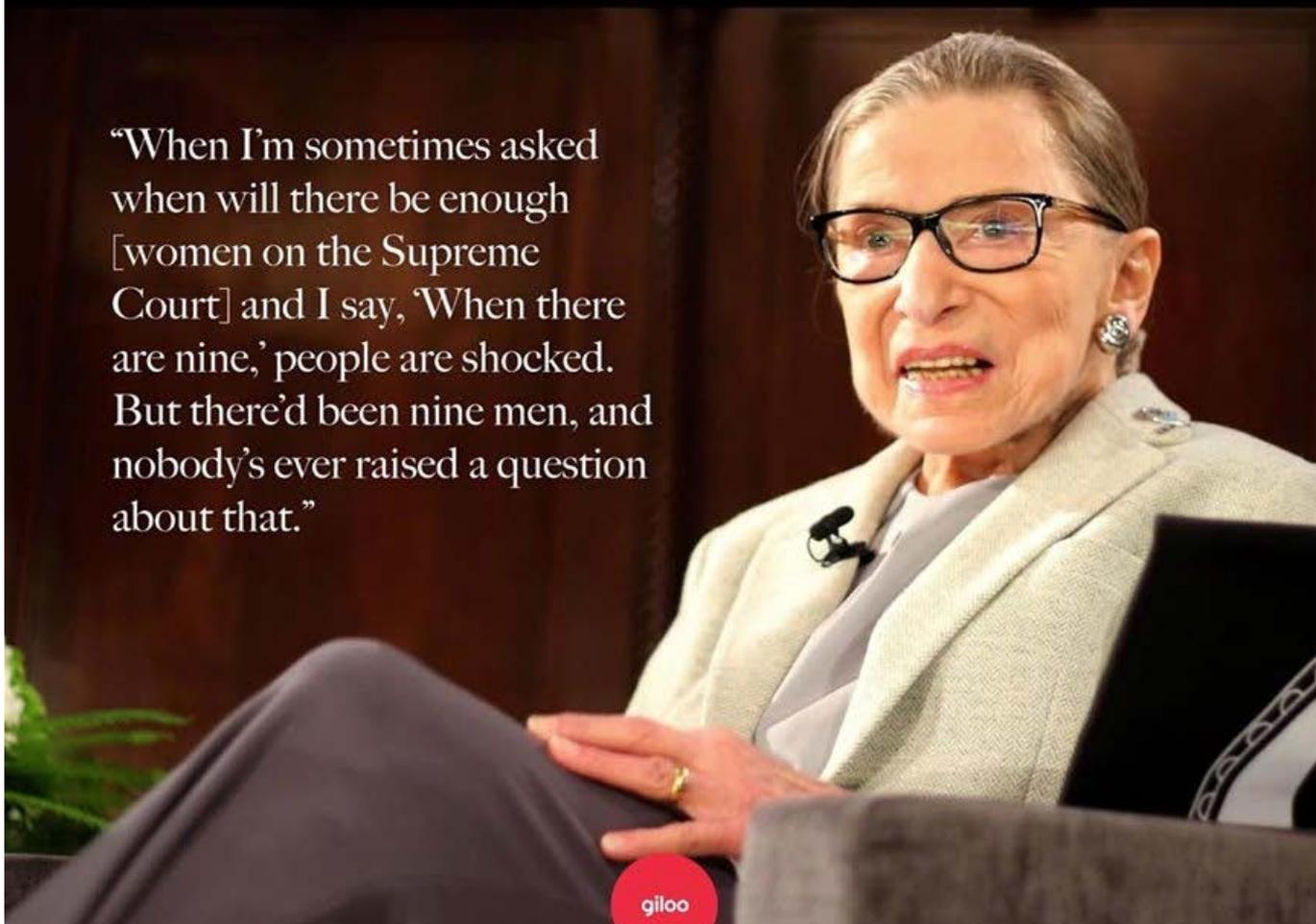


有時我被問到大法官的女性人數要幾位才算足夠？我的回答是「九位」。人們對這個答案感到驚訝——但大多數時候，大法官的人數都是九位男性，而從來，沒有人覺得有任何問題。

RBG

Ruth Bader Ginsburg
美國最高法院大法官

“When I’m sometimes asked when will there be enough [women on the Supreme Court] and I say, ‘When there are nine,’ people are shocked. But there’d been nine men, and nobody’s ever raised a question about that.”



何謂性別主流化

- 性別主流化（ Gender mainstreaming ）是聯合國在全世界推行的一個概念。
- 性別主流化係指任何計畫性活動（含立法、政策或策劃）對女性和男性影響的一個評量過程。所有**政府的政策與計畫要具有性別觀點**，並在作成決策之前，該政策須分別進行對女性和男性影響的分析研究。

性別主流化

(gender mainstreaming)

歷史背景：

- 1975年聯合國受到全世界各地婦女運動的影響，開始重視婦女問題，將1975年定為「國際婦女年」，為聯合國第一次正式討論婦女議題。以保障女性，消除對女性歧視為目標。
- 1979 聯合國通過 **CEDAW** 「消除對婦女一切形式歧視公約」
(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women)
- 1980年第二次世界婦女大會重新和「促進婦女行使權利」間的差距。
- 1985年第三次世界婦女大會提出「**性別盲**」，將婦女議題視為全人類的問題。將解決問題的策略從**改善個人條件**導向→**改變整體結構**導向。開始發展「**性別統計與分析**」與「**性別預算**」。

社會大眾對於很多不平等的現象當作習以為常，看不見性別議題的存在，甚至否認性別權力運作的事實，或忽略性別不同需求的考量與尊重，認為男女差異是天經地義，所以有差別待遇也可以被合理化，對性別權力不平等現象不加以反省與批判。

性別主流化

(gender mainstreaming)

- 1993世界人權會議提出「女權就是人權」口號。
- 1995 聯合國第四屆世界婦女大會提出「北京行動綱領」及「性別主流化」，以性別主流化的策略來達成性別平等的目標，將性別議題取代婦女議題，改變社會結構，才能促成性別平等
- 2007 台灣簽屬CEDAW公約
- 2011 通過台灣CEDAW施行法
 - ✓ CEDAW 三個核心概念:
 1. 不歧視
 2. 實質平等
 3. 國家義務
- 2012 台灣「性別元年」 行政院正式設立「性別平等處」及「性別平等會」

鄧如雯事件 (14:00)

鄧如雯事件



民法修正讓女性社會地位的轉變

- 創立於中華民國**13年(1924年)**
- 在歷經近百次研修**1996年**9月三讀通過**第一階段**修法。
- 「**親權**」和「**監護權**」的條文。過去親權的行使及監護權的歸屬，**都是「父權優先」**，「**子女最佳利益**」反而放在後面，女性則幾乎沒有任何權力。
- 1994年9月做出第365號解釋，宣布民法1089條「父母對於權利之行使意思不一致時，由父行使之。」與憲法第七條「**人民無分男女在法律上一律平等**」及憲法增修條文第九條第五項「**消除性別歧視**」之意旨不符。1996年推動民法親屬編修法，改以「**子女最佳利益**」為考量，並順利完成修法。

★父權優先→子女最佳利益優先

• 妻從夫姓

(1998年民法修法前妻冠夫姓，修法後不冠姓)

• 妻從夫居

(1985年民法修正已使妻有機會與夫約定，能以妻的住所為住所，惟雙方無共識時，仍以夫的住所為住所；1998年再度修正採取三原則：1.兩性平等決定婚姻住所；2.協議不成由法院決定；3.法院決定前暫以夫妻共同戶籍地推定)

• 妻是夫的財產，沒有家暴法

(法不入家門，1999年後才施行)

• 子女姓氏，父姓優先

(2007年民法修法原則上由父母書面約定，約定不成抽籤決定)

- 約定從母姓的比例極低：2007-2012年間占1.55%，
- 約定從父姓的比例則高達95.53%

彭婉如事件



Yahoo! 奇摩新聞

3 小時前 ·

還有劉邦友血案、尹清楓命案，希望三大命案能早日偵破！

#彭婉如 #懸案 #重大刑案 #DNA #運將 #測謊



彭婉如命案露曙光 專家挑戰正要開始

在高雄鳥松鄉一處工廠旁發現彭婉如的遺體，身中35刀，犯案手法十分凶殘...

TW.NEWS.YAHOO.COM | 作者：YAHOO!奇摩新聞

- 1994年
性侵害防治法在立法院遭擱置
- 1995年
彭婉如接任民進黨婦女部主任
- 1996.11.30 彭婉如遇害

1994師大校園性騷擾案



師大校園性騷擾案

「師大校園性騷擾案」發生於1994年3月，一名遭老師強暴的師大女學生為了警告其它女學生避免繼續其它人受害，在校園噴漆，但由於在噴漆過程中被學校人員發現，後交由軍護體系處理。此事亦引發媒體報導，使得原本只為發出警告的一事擴大。

師大校方當時雖以涉案教授「違反師道」為由，批准該教授辭呈，但也同時技術性地揭露受害學生之身份，處置手法欠缺對性騷擾問題之正確認知。部分師大師生為校譽毀損所苦，傾向於相信教授所提「生戀」與「金錢交易」版本，在媒體推波助瀾下，對揭發此案的女學生敵意高漲。前此，校方亦要求學生家長將受害女學生領回，此舉有可能導致女學生中斷學業並單獨承受壓力。基於上述種種原由，包括各學女研社（全國大專女生行動聯盟）與女學會等婦運團體遂決定介入，支持尚未完成學業與分發作業的受害女學生。在教授配偶對女學生提出通姦控告後，尤美女與邱晃泉律師更為其義務辯護。1997年10月在學生遭判刑確定後，婦運團體也為其發起捐款代繳罰金，抗議司法之荒謬不公。自此，陸續開啟有關強暴以及性騷擾之學術相關研究，固使社會受益良多，然而當時法官未採信受害人遭強暴之辯護，致使通姦成立，亦反映出早期對抗性騷擾之艱難。

此案使得婦運團體開始就性騷擾議題，進行大規模串連與教育，並與立委葉菊蘭合作，於立法院及教育部舉行「揭開校園性暴力的真相」、「揭開校園性侵犯的共犯結構」、「落實校園性侵害防治」公聽會；監委王清峰也對師大進行調查。1994年5月22日，由婦女團體和全國大專女生行動聯盟發起「五二二反性騷擾遊行」，可說是當時罕見的全臺南北各大婦運團體串連之活動，為臺灣的反性騷擾運動歷史，寫下了重要的一頁。

永誌不忘·永誌

<http://diversity.tgeea.org.tw/joomla/>

擁抱玫瑰少年—反性別暴力行動網

二〇〇六年九月十四日 星期四 農曆丙戌年閏七月二十二日

法庭 A24

少年廁所內摔死 校長判囚

同學欺凌致上課如廁 地板濕滑校方有責

責無旁貸

【王吟芳／高雄報導】屏東樹國中國三學生葉永誌，因有點尷尬，上廁所會被同學欺負，六年並上課時間如廁擗跤不治，檢方將將林勝利等三人依業務過失致死起訴。林勝利等三人依業務過失致死起訴。

歷審均獲判無罪，認為他病發摔死，但高雄高分院更逆轉，認定是地板濕滑才摔死，判刑等三到五個月徒刑。當時的校長林勝利、總務主任林智慧都已退休，各被判徒刑五個月、四個月，總務主任林智慧被判徒刑四個月，但昨天請病假，不知其回應，林等三被告均得易科罰金，但已不得上訴，一旦檢方不上訴，全案將就此確定。

女性氣質被排擠

校方昨表示，事後已加強學生多元性別平等教育，廁所地板加用拖把乾拖。葉的父母葉德賢、葉陳君對判決結果也不見喜悅，哽咽強調：「我們只想知道真相，孩子在學校裡

本案在二〇〇四年四月十日發生後，屏東地檢署



葉家父母怕睹物思人，把葉永誌多數照片送入，僅照，但仍堅持上訴且打贏官司。

王吟芳

90年代後，性別法入家門/校園

- 
- 1993年 鄧如雯殺夫事件
 - 1994年性侵害防治法在立法院遭擱置
 - 1994年「師大性騷擾案」「522反性騷擾遊行」
 - 1996年 彭婉如事件
 - 1996.12.31 「性侵害犯罪防治法」三讀通過
 - 1997 教育部成立「兩性平等教育委員會」
 - 1999 「家庭暴力防治法」實施
 - 1999年刑法增訂「妨害性自主」罪章
 - 2000年葉永鋕事件
 - 2001年性暴力相關犯罪全面採非告訴乃論
 - 2002年「兩性工作平等法」實施
 - 2004年「性別平等教育法」實施
 - 2005年「性騷擾防治法」實施
 - ♥2008年「兩性工作平等法」修正為「性別工作平等法」
 - 2019年 通過「司法院釋字第748號解釋施行法」同性婚姻法制化

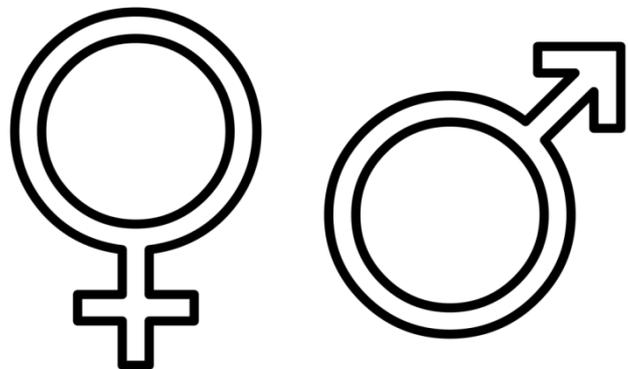
**時代告訴我們，
這個世界不停在轉變。**

你如何面對?!

兩性



多元性別



- ✓ 生理性別
- ✓ 性別特質
- ✓ 性別認同
- ✓ 性傾向



什麼是「性別」？

- 生理性別(sex) → ex. 雄性(male)、雌性(female)
- 社會性別(gender) → ex. 男性(Man)、女性(Woman)
 - 性別角色: 是經由社會化的過程，後天形成的對於不同性別的規範，反映出社會文化對於該性別表現的期許。Ex. 男主外、女主內；男主導女服從。
 - 性別氣質: 陽剛氣質(masculine)、陰柔氣質(feminine)
 - 性別規範: 以生理性別規範該性別者應該怎樣或不應該怎樣
 - 男生應該剛毅勇敢、男兒有淚不輕彈...
 - 女生應該要溫柔嫻熟...
- 心理性別/認同(gender identity) → 我認同自己的性別
- 性傾向(sexual orientation) → 性慾望的對象

性別薑餅人

Identity

性別認同：
我覺得我是...

Attraction

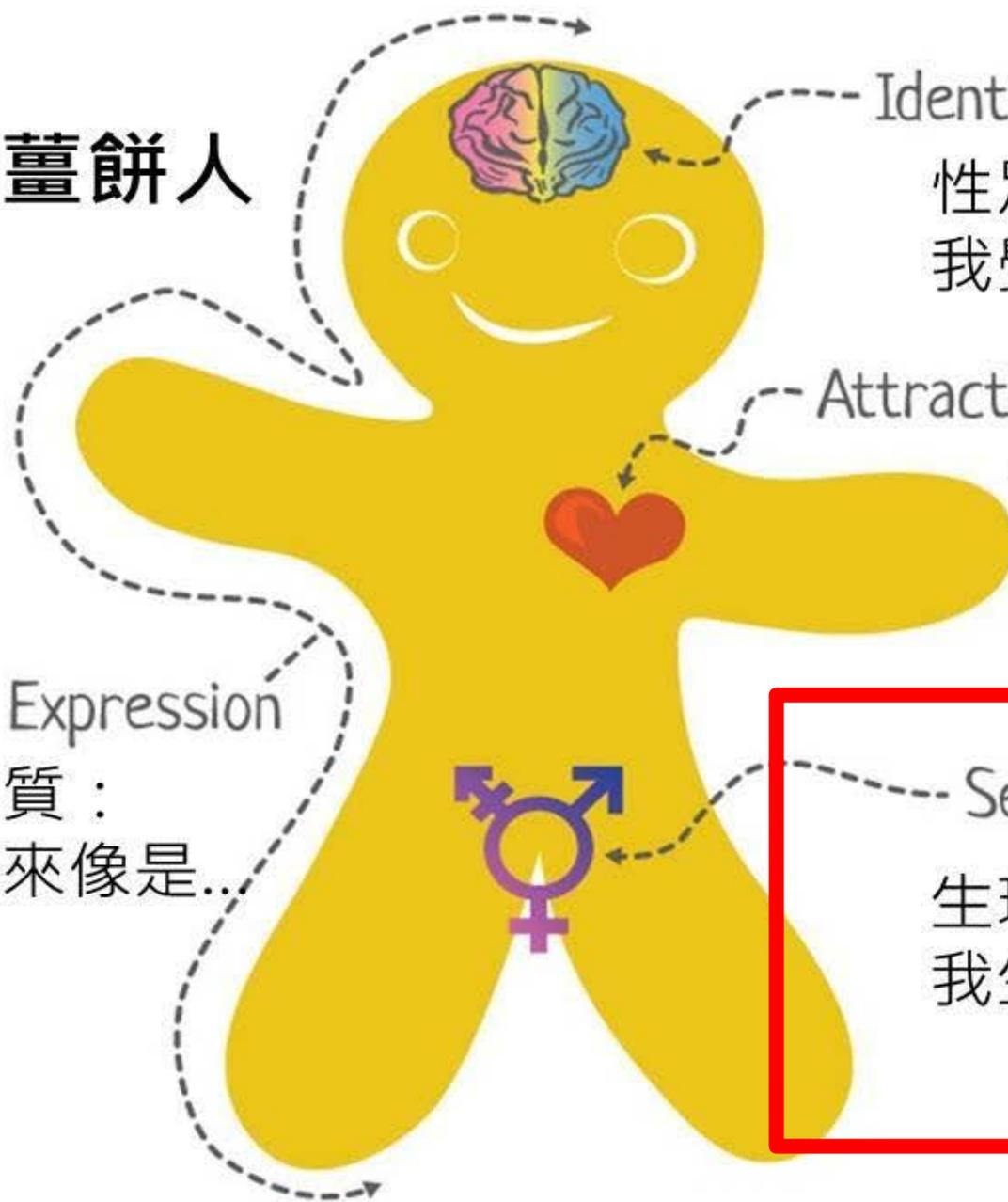
性傾向：
我喜歡的是...

Expression

性別氣質：
我看起來像是...

Sex

生理性別：
我生下來是...



生理性別

Intersex 雙性/陰陽人

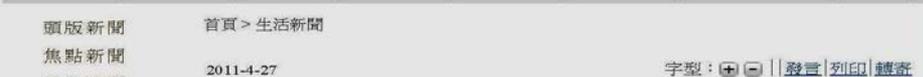
★丘愛芝



陰陽人做自己：性別不阻礙我成為優秀的人

2015-05-19 03:03:43 聯合報 記者修瑞瑩/台南報導

存新聞

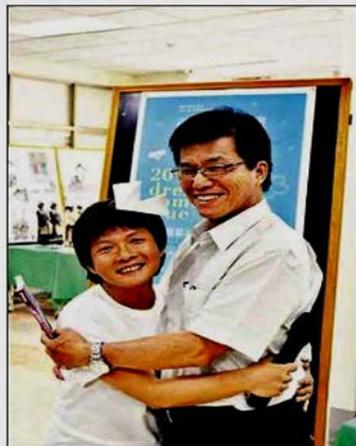


陰陽人博士生走出陰霾 丘愛芝做自己

〔記者蘇福男／高雄報導〕陰陽人丘愛芝身分證記載是女兒身，她卻長有喉結、鬍鬚，三十多年來飽受「不男不女」的歧視困擾，直到去年連結國際陰陽人組織 O I I，與同病相憐的國際陰陽人相見歡，丘愛芝才走出陰霾，決定「做自己」！

「活了三十幾年，我才知道自己並不孤單，陰陽人不是怪物，也不是畸形人，而是特別的人。」丘愛芝一出生就同時擁有男、女性器官，六歲進行性別指定手術，割除陰莖，被父母決定當女生。

但丘愛芝體內存在大量男性荷爾蒙，青春期她沒有月經，胸部也不平坦如飛機場，卻陸續長出喉結、鬍鬚，她刻意穿上女裝、留長髮，卻是一副男扮女裝怪模樣，上女廁硬是被趕出來，上男廁又招來異樣的眼光，最後索性不在外面如廁避免尷尬。



一趟「國際陰陽人組織」參訪之旅，讓陰陽人博士生丘愛芝（左）找回自我，決定「做自己」。（記者蘇福男攝）



國際陰陽人組織國際中文版網站創辦人丘愛芝，創辦網站、活躍於多元性別的各種活動，期待因性別認同受苦的陰陽人勇敢做自己。

四十九歲的丘愛芝身高不到一百五十公分，外表難辨性別，當上台拿起麥克風，最愛出題「你們猜我是男還是女？」出生擁有雙性生殖器，六歲動手術切除陰莖，長大發現自己的病歷寫「陰陽人」，才知道自己是「不男不女的怪物」。

丘愛芝說，即使長期使用女性荷爾蒙，不會有月經，家人也避談，「我最怕沒人愛我」，表示自己生理上是女性，但內心是男人。

丘愛芝七年前因國外陰陽人電影

<http://www.oii.tw/Home/what-is-intersex>

■ 何謂陰陽人/雙性人/間性人？

- 陰陽人是指生理性別無法明確歸類於男性或女性的人。一個陰陽人可能擁有雙性的特徵或者缺乏被定義為某一性別所必須有的生理特徵。
- 陰陽人是天生的，源自於基因、染色體或賀爾蒙的變化。環境的影響如內分泌干擾也可能扮演導致某些陰陽人差異的角色。陰陽人非指刻意選擇改變自己生理特徵的人。
- 陰陽人占全球人口顯著比例，從1.9%([Anne Fausto-Sterling](#), sexologist, 2000)到4%(多項研究顯示)。



國際陰陽人
組織 Organization
Intersex International Chinese
國際中文版

表8.1 民國93至105年出生通報活產新生兒性比例

Table 8.1 Sex Ratio of Live Births, 2004-2016

出生年 Year of Birth	合計 Total		性別 Sex						性比例 Sex Ratio
			男 Male		女 Female		性別不明 Unknown		
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
	Number	Percentage	Number	Percentage	Number	Percentage	Number	Percentage	
93年	217,386	100.00	114,239	52.55	103,141	47.45	6	0.00	110.76
94年	206,925	100.00	107,972	52.18	98,951	47.82	2	0.00	109.12
95年	205,026	100.00	107,214	52.29	97,812	47.71	0	0.00	109.61
96年	203,377	100.00	106,422	52.33	96,953	47.67	2	0.00	109.77
97年	196,373	100.00	102,700	52.30	93,673	47.70	0	0.00	109.64
98年	192,465	100.00	100,155	52.04	92,310	47.96	0	0.00	108.50
99年	166,630	100.00	86,885	52.14	79,745	47.86	0	0.00	108.95
100年	198,387	100.00	102,947	51.89	95,439	48.11	1	0.00	107.87
101年	234,575	100.00	121,462	51.78	113,113	48.22	0	0.00	107.38
102年	195,251	100.00	101,295	51.88	93,955	48.12	1	0.00	107.81
103年	211,734	100.00	109,411	51.67	102,323	48.33	0	0.00	106.93
104年	213,714	100.00	111,138	52.00	102,575	48.00	1	0.00	108.35
105年	207,837	100.00	107,741	51.84	100,096	48.16	0	0.00	107.64

根據國健署統計，1994年至2016年，我國「性別不明」的新生兒共13人。

戶政僵化 13年來全台13名性徵不明 嬰兒「被男女」

▣ 出生證明書新生兒性別註記為不明，如何辦理出生登記。



新聞日期：

2016-06-02

發佈單位：

戶政服務網

發佈類別：

出生

主辦單位：板橋戶政事務所

公告日期：2016/06/02

公告事項

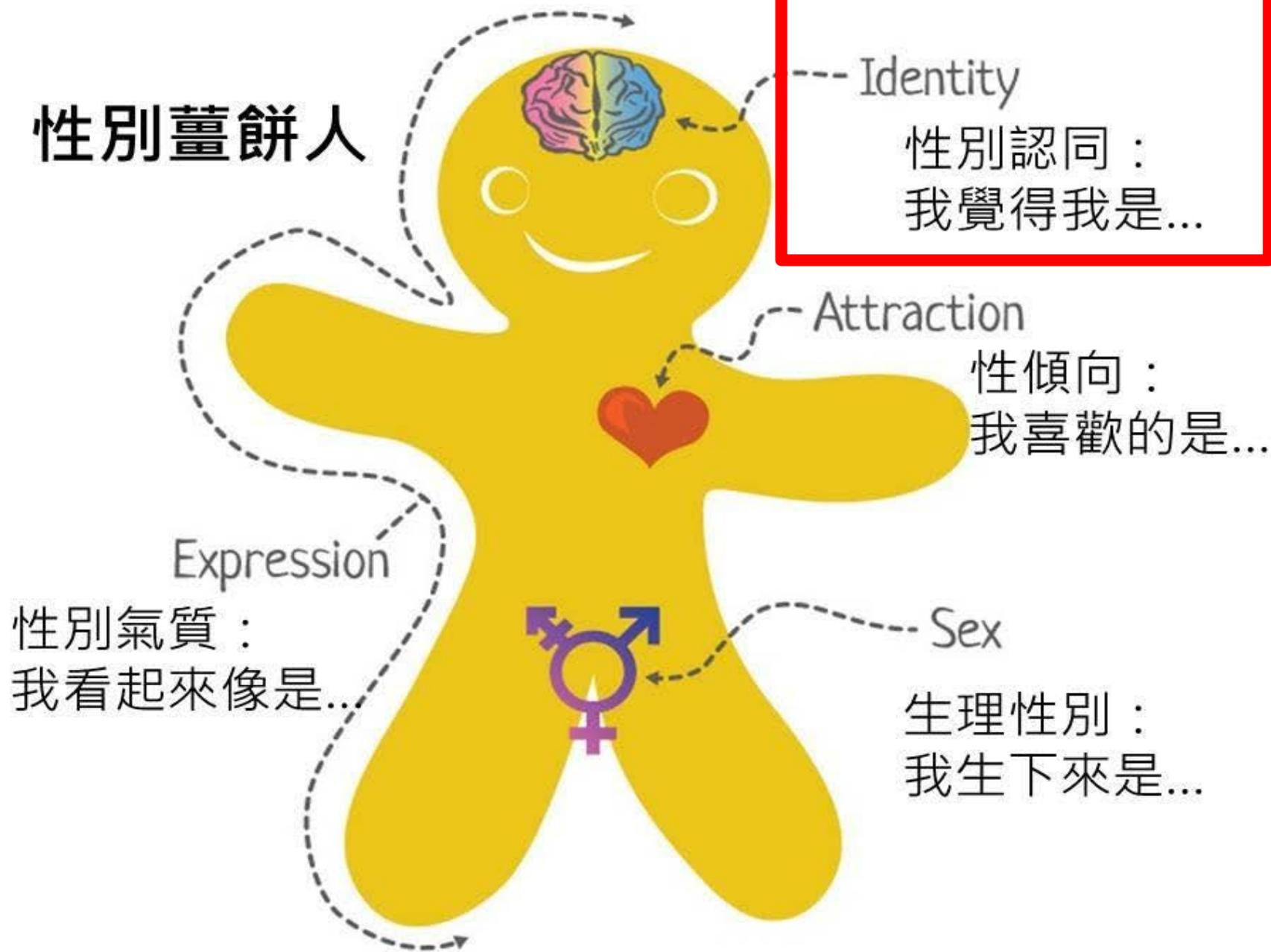
設籍本轄產婦王小姐於105年1月份生產嬰兒1名，基因檢測報告為「xy」，但下半身性別特徵不明顯，醫院開立性別欄「不明」之出生證明書，經調閱本所出生證明通報書，性別欄確為「不明」，王小姐來電詢問如何辦理出生，並告知因接生醫院無法作進一步的檢查，現由臺大醫院進行「尿道下裂及基因檢測」程序中。

建議處理方式：

一、先向其說明出生證明書性別欄註記「不明」，戶政事務所受理出生登記時，將無法判定係配賦男性統號或女性統號配賦新生兒統號辦理出生登記，實務上將發生無法受理之狀況，建議家屬俟臺大醫院檢驗確認性別後，再提該報告向接生醫院更正出生證明書，之後再持憑更正後之出生證明書向戶政事務所辦理出生登記。

二、產婦持醫療院所之檢驗結果至原接生醫院更正性別明確之出生證明書後，於105年3月10日至本所辦理出生登記完竣。

性別薑餅人



Q 什麼是跨性別？

- 社會文化中的跨性別包括：
 - 變性慾者（TS TransSexual）：希望改變自己原本的生理性別，可能藉由服用賀爾蒙或者手術方式。大約對應精神醫學中的性別不安（Gender Dysphoria）



青少年或成人之性別不安症 (Gender Dysphoria in Adolescents or Adults) DSM-5 診斷準則

- A. 個人所經驗/所展現的性別與法定性別之間有顯著的**不一致**，持續至少六個月，並且至少表現出下列各項中的二項以上指標：
- 個人所經驗/所展現的性別與首要和/或次要性徵（或在青少年前期，是指預期發育的次要性徵）之間有顯著的**不一致**
 - 強烈**渴望除去**個人的首要和/或次要性徵，導因於與所經驗/所展現的性別的顯著不一致。（或在青少年前期，渴望去阻止預期發育的次要性徵）
 - 強烈**渴望擁有**異性的首要和/或次要性徵

Q 變性慾還是疾病嗎？

- 在2009年，法國衛生署就已正式宣佈不再視變性慾為疾病。
- 舊版DSM-IV-TR中稱為性別認同疾患（gender identity disorder），在2013年5月出版的第五版精神疾病診斷與統計手冊（DSM-5）中，已正名為性別不安（gender dysphoria），排除疾患意涵
- 世界衛生組織（WHO）於2019年5月25日時通過表決，將「跨性別」自《國際疾病分類第11版》（ICD-11）中移除，以後跨性別的健康議題，在WHO的診斷手冊中將不會被分類為心理與行為疾病。
- 許多跨性別者不見得一定會進行變性手術

Q 變性真的是動個手術就好了嗎？

- 變性手術（即性別重置手術，Sex/Gender Reassignment Surgery）
- 醫學評估包括：精神部評估（含精神科醫師診斷評估、臨床心理師評估、參與變性病友的團體治療等）、內分泌科醫師評估、整形外科醫師評估、婦產科醫師評估、泌尿科醫師評估，另外有些醫院也可能轉介病理部的染色體分型及社會工作師介入
- 完成初期評估後，醫療小組會要求個案必須進行「現實生活測試（Real Life Test）」
- 在現實生活測試的同時，多數的變性欲者也會接受賀爾蒙取代療法（Hormone Replacement Therapy）

友善無歧視的社會環境更重要!!

澳洲、印度政府承認第三性

2013.06.18

| 設為首頁 | | TAIPEI TIMES | yes123求職網 | 讀者園地 | Blog | 訂報 | RSS | 聯絡我們 |

自由時報
Liberty Times Net



A memorable trip starts here.
Book a unique space.

airbnb

即時 報紙 焦點 政治 社會 地方 生活 言論 國際 財經 體育 影視 消費 副刊

首頁 > 國際

2014年4月28日 · 星期一 · 甲午年三月廿九

性別不只男女 澳洲承認第三性

Ads by Google

Panhot洗臉機最後一日399元 www.panhot.com

警告：請勿用手洗臉，永遠洗不乾淨。建議：改用深層洗臉機體驗乾爽清潔！

2013-06-18

〔編譯陳維真／綜合報導〕在澳洲性別先驅諾里贏得具有里程碑意義的法院裁定，認定性別不僅只有男女後，澳洲將從7月1日起正式承認「第三性」，民眾可自由選擇自己是「男性」、「女性」，或是「性別不明、雙性或未指定性別」。專家認為，在社會越來越能接受多元性別時，新制度將產生更廣泛的影響。

52歲的諾里原是男兒身，1989年動了變性手術，生理上如願成為女性，但他不認為自己是單純的男生或女生。他持有的護照上性別欄已註明為「X」，但他希望一般政府部門文件

Learn more about our
Taiwan International
Peace Scholarship.

REGISTER NOW



St. George's University
THINK BEYOND

新聞查詢： 關鍵字 | 時間序

近期網友關注 瀏覽記錄

1 你第幾名？12星座床上功夫排名

英國牛津字典考慮新增跨性別敬稱「Mx」

 **蘋果即時** 2015.05.04 昨日瀏覽量:19535887 蘋果日報

蘋果足球 | 蘋果日報 | 蘋果LIVE | 動新聞 | 爽眼 | 圖

動即時	最新	焦點	熱門	動物	FUN	瘋啥	
娛樂	時尚	生活	社會	國際	財經	地產	

非Mr也非Miss 牛津字典新增跨性別Mx



Mx是為跨性別人士而新增的名詞。翻攝《都會報》

成大性別友善廁所



國立成功大學性別友善廁所分佈位置圖

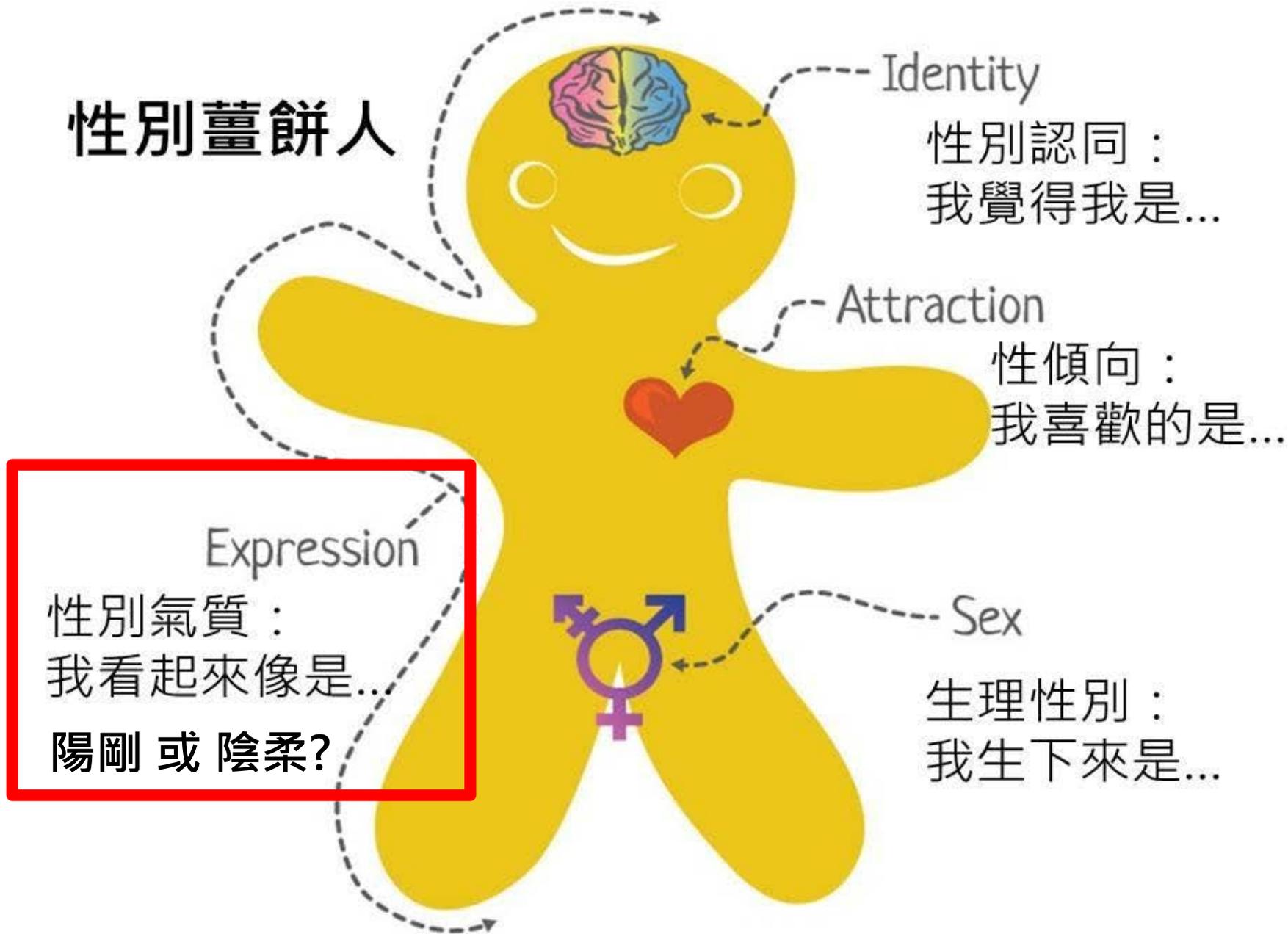


校區	位置	照片
光復	國際會議廳 B1	
	軍訓大樓1樓	
	光復操場旁	
成功	理學大樓2樓	
	水利系館4樓	
敬業	敬三舍 新K館2樓	
	勝利	游泳池與球類場館

備註：目前規劃整修中的性別友善廁所計有榕園北側、中文系B1等2處，詳圖示。



性別薑餅人



Identity

性別認同：
我覺得我是...

Attraction

性傾向：
我喜歡的是...

Expression

性別氣質：
我看起來像是...
陽剛 或 陰柔？

Sex

生理性別：
我生下來是...

吳季剛母親：栽培他的天賦，也栽培他的視野

作者：許芳菊

2010-12 親子天下雜誌 19期



加入書籤 立即分享

站在美國國家歷史博物館裡，看著兒子吳季剛為美國第一夫人蜜雪兒·歐巴馬設計的晚禮服，陳美雲心中有無限的感動。二十多年來，面對著兩個截然不同的孩子，自稱只是個平凡家庭主婦的陳美雲，卻進行了一場很不平凡的教育實驗。



相識11年 台裔設計師吳季剛與男友 結婚

NOWnews今日新聞 2016年4月9日下午2點42分



吳季剛（右）與男友在墨西哥完婚，照片曝光後，獲得許多祝福。（圖／翻攝自lyquikhanh IG）

性別薑餅人

Identity

性別認同：
我覺得我是...

Attraction

性傾向：
我喜歡的是...

Expression

性別氣質：
我看起來像是...

Sex

生理性別：
我生下來是...



同志文化ABC

★LGBTQISA

- ✓ **Lesbian** (女同志)
- ✓ **Gay** (男同志)
- ✓ **Bisexual** (雙性戀)
- ✓ **Transgender** (跨性別)
- ✓ **Queer/Question 酷兒**
(不符合異性戀主流價值的其他性少數族群)

- 同志並非醫學名詞，而是社會文化中的分類，在現今社會中最常被定義的同志包括：同性戀(homosexual)、雙性戀(bisexual)、跨性別(transgender)
- 而陰陽人(intersex)、酷兒(queer)、性別認同疑問者(questioned)、無性戀者(aseexual)也成為同志論述當中的一部分

2019.12 台灣地方立委選舉布條



2019.05.24

台灣成為亞洲第一個通過同性婚姻國家

CNN

World • US | Africa | Americas | Asia | Australia | China | Europe | Middle East | India | UK

International Edition + 🔍

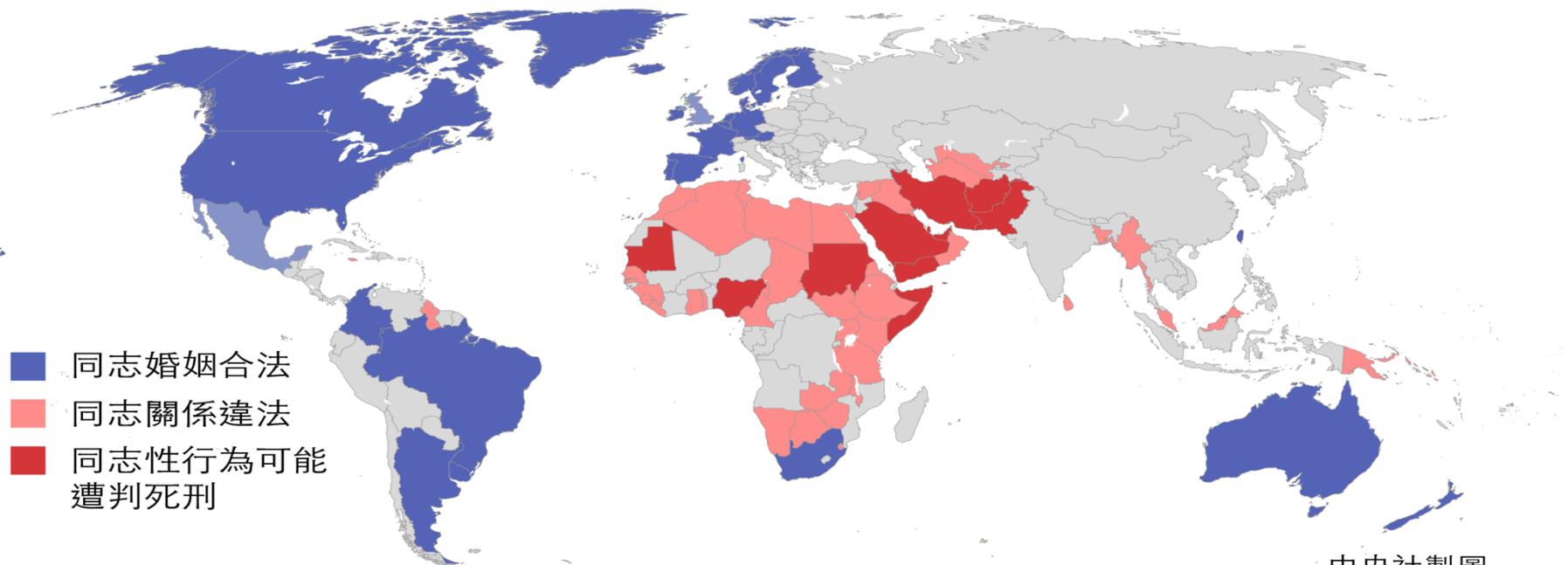
Taiwan passes same-sex marriage bill, becoming first in Asia to do so

By [Julia Hollingsworth](#), CNN

🕒 Updated 0610 GMT (1410 HKT) May 17, 2019



全球同志權益狀況



註：英國、墨西哥僅部分地區同婚合法，故地圖上顏色較淡

中央社製圖

資料來源：ILGA 2019

根據國際男女同志協會（ILGA）數據，全世界目前有**27**個國家同性婚姻合法化，有**70**個國家的法律認定同志關係違法；在沙烏地阿拉伯、葉門、汶萊等**12**個國家，同性戀可能遭判死刑。這**12**個國家有**8**個位在**亞洲**。

「性傾向扭轉治療」確定禁止！違者最高處50萬

f 分享

留言

列印

存新聞

A-

A+

2017-08-14 20:28 聯合報 記者鄧桂芬／即時報導

讚 1.7 萬

分享

傳送

「性傾向扭轉治療」確定禁止！衛福部去年底預告將性傾向扭轉治療納醫師法的不得執行之醫療行為，卻出現反對聲浪，不少人提出資料認為「扭轉治療還是有效」。衛福部委託專家審查，證實扭轉治療的科學證據力不足，最快下周一公告全面禁止，違者最高處50萬元，情節最重得廢醫師證書。

扭轉治療非正規的精神科治療，衛福部醫事司長石崇良坦言，查不出哪家醫療院所有提供該治療。台灣同志諮詢熱線資深專案經理曹承羲說，許多家屬知道孩子是同志，第一個想法就是找精神科醫師或諮商心理師，有醫師或心理師因宗教觀念，私下試圖「扭轉」同志觀念，或告訴家屬「孩子有心理疾病」。

高醫附設中和紀念醫院精神科主治醫師顏正芳指出，1960到1970年代，確實有宗教團體或醫療人員，號稱能「扭轉」同志的性傾向，例如讓男同志觀看男性裸露照片或男男性愛影片，當出現性反應後再予電擊，讓男同志出現「嫌惡」感。

顏正芳說，激烈手段隨年代消失，卻改諮商輔導方式，試圖「扭轉」同志思維，但這「扭轉」就屬治療範疇，美國曾有6歲男童被「治療」後，精神壓力過大，30歲輕生。世界醫師會及世界精神醫學會證實扭轉治療無實證基礎，只會帶來傷害。

台中市性平委員會去年發函衛福部指稱，坊間有醫護施行性傾向扭轉治療，使同志身心受創，力促衛福部禁止扭轉治療。立委林靜儀去年10月曾召開「扭轉治療嚴重觸法」記者會，原預計邀請當事人出面聊心路歷程，當事人卻因壓力過大未出席。

偏見 (Prejudice)

- 英文字意：預先審判，中文指不公平或固執的見解。
- 為什麼我們會有偏見？社會心理學認為這是一種社會性歸類與刻板印象。
- 社會歸類是指人傾向將他人分類，我們常依據性別、職業、年齡、種族、吸引力等對人歸類。
- 社會性歸類幫助我們預測不熟悉的人，卻也可能造成誤解與錯誤解讀不熟悉的人，造成偏見的產生。

歧視(discrimination)

- 是因為個人的某些特徵，而**給予差別的待遇**。
 - 性別歧視
 - 種族歧視
 - 身心障礙歧視
- **歧視的正式定義**為基於個人的種族、膚色、宗教、政治傾向、民族、社會出身、性別、戶籍、殘障、身體健康狀況、年齡、身高、使用語言等各種個人屬性原因，**採取區別對待、排斥**或者給予優惠等任何**違反平等權**的措施侵害個人權利的行為。→ Ex. 黑人廁所、同性婚姻專法
- **歧視**通常是發生在**主流族群對於弱勢族群**身上，代表「強可凌弱」的霸凌邏輯。

性別歧視

- **性別歧視主義** (sexism) :
一般是指基於他人的性別差異而非他人優缺點所造成的厭惡或是歧視，但也可用來指稱任何因為性別所造成的差別待遇。

2016年，台灣女性早有投票權，還選出了女性總統，但性別的限制/歧視就從此消失了嗎？



總統府@flickr BY 2.0

- **前總統府資政 辜寬敏:**

「能否將民進黨的未來交給一位沒有結婚的小姐？」

「穿裙子的不能領導國家」

「穿裙子的不能當三軍統帥？」

- **施明德:**

「蔡英文若是同志應公開說明」

- **新黨青年團團長楊世光:**

「沒有資格講下一代，因為蔡英文沒有下一代」

「我是統派，我是男人，誰是獨派，誰是女人」。

IOC WOMEN AND SPORT AWARDS



IOC
WOMEN AND SPORT
AWARDS

WOMEN

SPORT

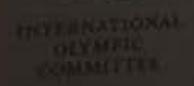
IOC
WOMEN AND SPORT
AWARDS



IOC
WOMEN AND
SPORT
AWARDS

SPORT

IOC
WOMEN AND SPORT
AWARDS



IOC
WOMEN AND SPORT

IOC
WOMEN AND SPORT
AWARDS

台灣第1人!
劉柏君獲奧會女性與體育獎

運動項目中的性別禁忌

裁判吳宏益：「有一句俗語就是『穿裙子的最好不要進來』，穿裙子就表示是女性。」

- 棒球：
 - 女性朋友不可出入球員休息室
 - 女性不可以碰到球具
 - 賽前球員不能跟女性談話
- 性別不友善的環境(言語性騷擾)



職場與性別議題



我國現有就業服務歧視處理機制

1. 就業服務法

➤ 就業服務法第5條第1項:

為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、**性別**、**性傾向**、年齡、**婚姻**、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。

- 直轄市、縣(市)主管機關依本法第六條第四項第一款規定辦理就業歧視認定時，得邀請相關政府機關、單位、勞工團體、雇主團體代表及學者專家組成就業歧視評議委員會。

我國現有就業服務歧視處理機制

2. 性別工作平等法第二章 性別歧視之禁止(7-11條):

- 第7條: 雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。
- 第8條: 雇主為受僱者舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，不得因性別或性傾向而有差別待遇。
- 第9條: 雇主為受僱者舉辦或提供各項福利措施，不得因性別或性傾向而有差別待遇。
- 第10條: 雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者，不在此限。
- 第11條: 雇主對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。工作規則、勞動契約或團體協約，不得規定或事先約定受僱者有結婚、懷孕、分娩或育兒之情事時，應行離職或留職停薪；亦不得以其為解僱之理由。

2019.09.02

資方挨罰了！
#柯達大飯店 #解僱雙性人員工

用12顆茶葉蛋 換一個月踢爆真相
立即訂閱升級 → <http://bit.ly/2P5H5H0>
下載《蘋果》APP，隨時掌握天下事 <http://onelink.to/twadapp2>



今年6月中旬，網絡上傳出柯達飯店性平法的傳聞，一些同性人員工遭解僱。記者隨後與上議院行政及台北市政府勞工局平等辦公室，要求市府應立即採取相關行動協助。
上述，在各方持續協助下，柯達飯店對與店已於勞動局認定違反性平法等法第11條第1項及第13條第2項，分別罰鍰30萬及10萬，共計罰鍰40萬元。並將在9月於勞動局官網公布公司及負責人姓名。
這段期間，我和我的團隊接到很多關心這個事件的電話，如今勞動局已經做出裁處，雖然只是一小步，但這樣的方向，是一個明確的宣示！台北市將致力於落實性別平等。
感謝市府團隊的積極面對，我也會在崗位上持續為多元性別努力，無論在職場、教育、生活空間、社會政策上，都是未來我們持續推動的目標！

柯達飯店敦南店已被勞動局認定違反性別工作平等法第11條第1項及第13條第2項，分別裁罰30萬及10萬，共計裁罰40萬元，並將在9月於勞動局官網公布公司及負責人姓名。

TW.APPLEDAILY.COM
職場霸凌！解僱雙性員工 柯達大飯店遭罰40萬元 | 蘋果新聞網 | 蘋果日報

- **性別工作平等法第11條第1項:**

僱主對受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇。

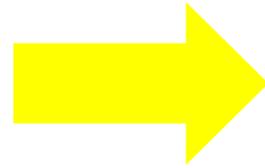
- **第13條第2項:**

僱主於知悉前條性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。

第一項性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法之相關準則，由中央主管機關定之。

- 分別裁罰30萬及10萬，共計裁罰40萬元，並將在9月於勞動局官網公布公司及負責人姓名。

從兩性



多元性別

- 性別教育/性別關係:

不再只侷限男與女兩種生理性別，而是看見更多元的可能，例如性傾向、性別氣質、階級、種族、世代等...

看見並尊重差異，消除歧視。

性別主流化的三種路線：

1、「相同」路線(sameness):

將性別平等定義為對男女應有相同的機會和權利

2、「差異」路線(difference):

特別關切女性因「異於」男性而不利之處，如家務、托育、照顧等束縛，因此主張透過各種積極行動培力女性，以促進實質結果的平等

3、「轉化」路線(transformation):

主張解構與翻轉既有二元對立的性別規範，要達到性別平等，不能只談性別差異，還必須看見性別與階級、族群、年齡、性傾向等各種多元差異。

---彭滄雯(2010)

實務案例分享

- 某人事單位發文有違性別友善職場實例
- 某公家單位臉書文案涉有性別歧視實例

請想一想

- 為什麼教育部人事處會發布這樣的公文？
- 哪一種性別可能會是這個公文主要規範對象？
- 這樣的公文背後反映了什麼樣的思維？
- 人事單位除了來文照登之外，還可以怎麼做，以促進性別友善職場？
 - 從個人的議題提升到結構性的層次，
 - 利用性別主流化六大工具

性別主流化六大工具



營造性別友善職場

創造雙贏

5大優點

生產力提升

提振工作士氣

留住優質員工

求職者首選雇主

良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

可申請減少或調整工時

可申請提早或延後上班

為照顧家庭可申請在家工作、職務調整

免費課後接送安親輔導服務

可轉任半職或請調非輪班單位

提供多模式班別由員工自由排定

員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

育嬰留職停薪後保證回職復薪

育嬰留職停薪復職輔導訓練

育嬰留職停薪關懷小組

其他友善職場措施

積極錄取已婚二度就業婦女

優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工

夜歸女性員工交通車接送

職場性別重平等

工作環境一百分



性別平等標竿企業作法

HIWIN
上銀科技

- 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。
- 全方位孕婦照護福利：包括提供孕婦優先停車格、全薪產檢假及半薪安胎假適當調整工作內容與時間、提供托嬰補助津貼。



中華網龍

- 發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。

htc
宏達國際電子

- 辦理女性健康講座：包括婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線。



盈錫精密工業

- 提供二度就業婦女彈性工作時間。
- 育兒津貼及家庭照顧假。

PLANET
普萊德科技

- 積極推動性別平權，包括職涯發展中之聘用與升遷平權。
- 提供托兒教育補助。
- 彈性工作安排：包括遠距在家工作、彈性調整上下班時間。
- 雇用因照顧家庭暫離職場之再度就業婦女。



祥儀企業

- 提供中高齡、身心障礙員工職務再設計措施，讓公司員工皆能適才而用。
- 員工撫育未滿3歲子女，得申請每天減少工作時間1小時。



歐萊德國際

- 因應員工作性質試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。

豐泰企業
Feng Tay Group
豐泰企業

- 自辦幼兒園，鼓勵家長參與孩子學習。



女員工負責打情罵俏？新北職災宣導漫畫挨轟「性別歧視」



勞工局與插畫家合作漫畫宣導惹議。(圖擷自「新北勞動委」臉書)

請想一想

- 這個文宣呈現了怎樣的性別刻板印象？
 - 「看報紙」、「打電話聊天」、「和經理打情罵俏」
 - 暗示女性勞工從事為非專業、輕鬆、無生產力的職務
- 您認為新北勞動雲的小編回應道歉文是否妥適？如果您是承辦人，您還會怎麼補充？

性別主流化基本精神

從歧視女性→性別盲→性別主流化
→多元性別平等

- 從邊緣議題到 核心關懷。
- 從批判檢視到 積極改造

■ 聯合國經濟及社會理事會(ECOSOC)對

「性別主流化」的定義:

— 性別主流化是一種過程:

讓性別觀點成為公部門執行業務的常規，以達性別平等的目標。

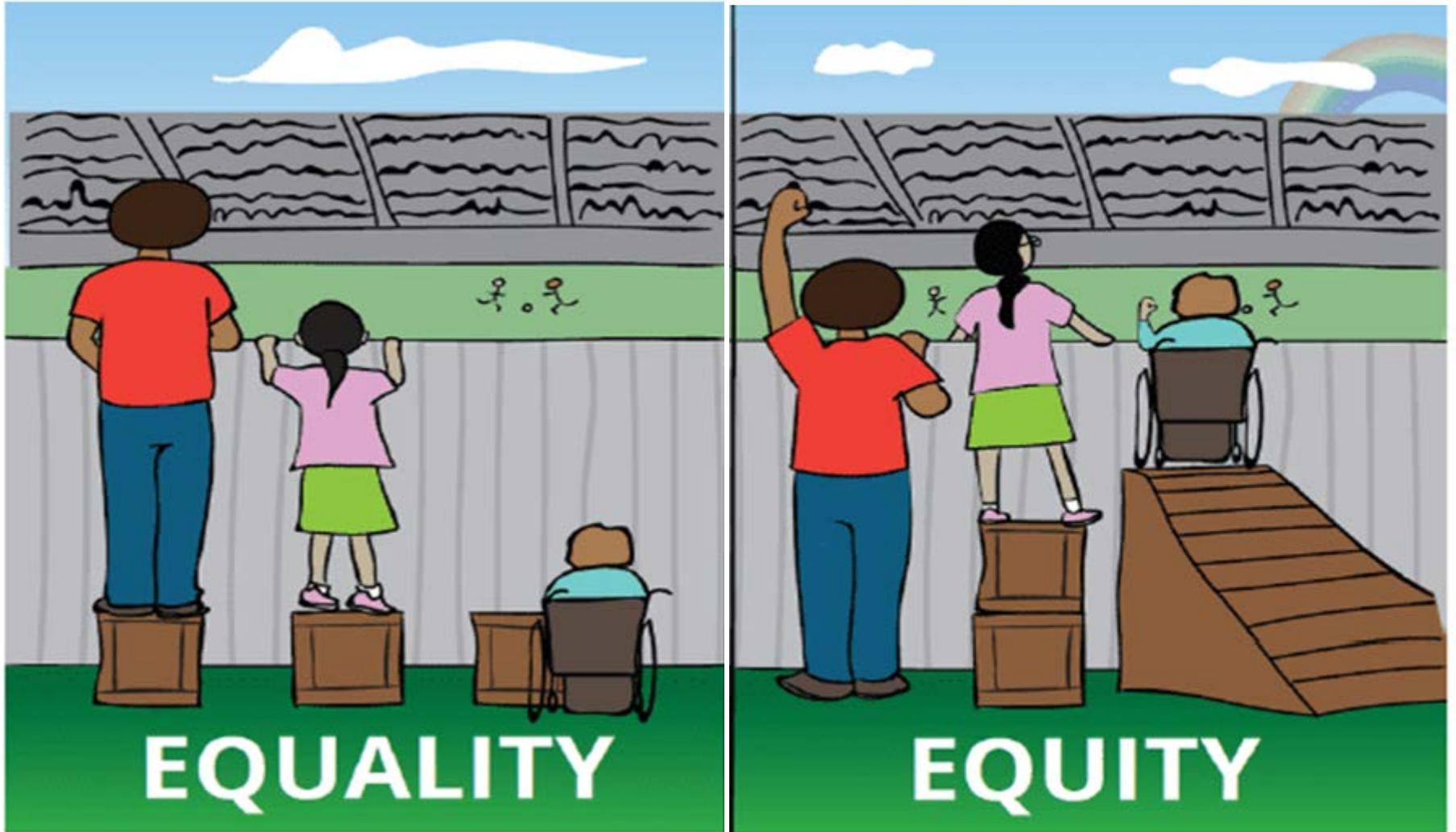
— 性別主流化是一種策略:

透過具性別觀點的政策制訂，讓不同性別獲得平等受益(benefit equality)

性別議題 = 人權

- 「性別議題」其實就是在談論「**平等**」，就是一種**人權**意義。
- 《世界人權宣言》：
「**人人**生而自由，在尊嚴和權利上一律平等；**人人**都有資格享受本《宣言》所載的一切權利和自由，不論其種族、膚色、**性別**、語言、財產、宗教、政治或其他見解、國籍或其他出身、身份。這些權利和自由可分為公民權利和政治權利以及經濟、社會和文化權利兩大類。」

平等(Equality)VS.平權(Equity)



艾瑪華森：「不只爭取女權，而是任何性別都能自由！」 (2014.09.27)



#HeForShe

獲選聯合國全球親善大使
(U.N. Women global goodwill ambassador)

因為時至今日，我知道許多年輕男子因為無法開口要求幫助、不願當眾表達脆弱而深受精神疾病所苦，因為他們害怕表露情緒會讓他們看起來失去男子氣概.....我更知道男人會因無法達到社會上對「男性成功」的要求，隨之而來的挫敗。對於男人而言，他們同樣也感受到了性別不平等的壓力。

上完性別平等課程之後...

- 打開你的性別之眼，看見社會規範中的性別偏見及差別待遇帶來的不公平及危險
- 作為公務人員，在制定相關政策時，應將性別因素列入設計考量，避免複製二元對立的性別想像、偏見與歧視
- 鼓勵任何性別都可以不受性別規範的壓抑，發揮自己的才能

ejingwu@mail.ncku.edu.tw

