



# 新安樂活家族

推動運作績效報告

報告者：楊舜欽

報告日期：2021/9/10

# 報 告 大 綱

壹

新安樂活安衛家族介紹

貳

職業安全衛生成果

參

輔導家族成員績效

肆

職業安全衛生業務與行政機關之配合

# 壹、新安樂活安衛家族介紹

## 家族成立

• 日期：105/4/27



## 家族宗旨

發揮**新**  
創意、改  
善現場作  
業環境

凝聚家族  
共識，提  
供安全、  
**安**心健  
康職場

構築快**樂**  
職場，維  
繫幸福家  
庭，創造  
共好

**活**絡家  
族聯繫，  
打造友好  
溝通環境

# 壹、新安樂活安衛家族介紹



家族成員共27家(含核心)

核心企業  
統一企業  
(股)新市廠



統一冷調廠 統一冰品廠 統一麻豆廠 統萬佳德 統義鉅祥 基豐泰成 原晟新化通風 正展珈甫 翔景源楠 普政登榮 貴一昱慶 鉅翊統懋 陽明南寶樹脂第一廠及寶立廠 永誠發 連發

# 壹、新安樂活安衛家族介紹

勞動部職業安全衛生署  
臺南市政府勞工局

家族名稱：新安樂活

核心企業:統一企業股份有限公司新市廠  
會長：新市總廠 董倏丞 總廠長  
副會長：統萬公司 劉順旺 經理

執行秘書：譚智友  
副執行秘書：李炳興

教育訓練與管理制度委員會  
召集人：統懋半導體  
副召集人：統一冰品廠

機電與營建安全委員會  
召集人：原晟工程  
副召集人：統一冷調廠

化工與職衛委員會  
召集人：統萬公司  
副召集人：翔景工程

規劃與外部關係委員會  
召集人：統義玻璃  
副召集人：統一麵包廠

林信榮、洪敬淳協辦

林豐年、陳進雄協辦

鄭兆晏、陳建源協辦

郭宗平、莊鈞佑協辦

# 壹、新安樂活安衛家族介紹

## 核心企業及新安樂活安衛家族歷年獲獎紀錄



### 年度安衛家族績效評選

- 特優獎 (106~108)
- 卓越獎(109)



### 年度勞動部 - 推行職業安全衛生優良單位

- 五星獎 (105~107)



### 勞動部年度推行職業安全衛生優良人員

- 功績獎-陳建源(106)
- 功績獎-莊鈞佑(107)



### 年度衛生福利部 - 健康職場認證

- 健康促進標章 (107~110)

## 貳、職業安全衛生成果

工安  
措施

防疫  
管理

職安  
獎勵

健康  
活動

快樂  
學習

核心企業投資費用：12,519萬元

## 飲料一廠

- 2F廠房結構補強
- Robot分歧盤護欄優化
- 自動卸糖防切割改善
- 通道照明優化
- 堆高機視線死角改善

## 飲料二廠

- 出入口警示優化
- 圍牆水溝蓋改善
- ROBOT作業區優化
- 茶渣作業區地面及水溝材質優化
- CIP室化學品洩漏優化

## 乳品一廠

- 100噸收乳桶汰舊更新工程
- 調室CIP酸鹼桶及熱水桶更新和移位工程
- 充填B組消毒室乾燥化
- 膜過濾室通道優化
- UHT-1分離機漏油改善
- 脫皮室直立式爬梯優化

## 乳品二廠

- 後勤外包用膳室空氣品質優化
- 防護用具存放優化改善

## 肉品廠

- 調配區醃漬肉疊棧自動化

## 飲成課

- 成品箱上下設備及作業方式

## 乳成課

- 充電場固定式起重機警示裝置優化
- 冷藏庫防止爬梯墜落改善

家族成員投資費用：3,947萬元

南寶樹酯廠

統義玻璃公司

統萬公司(股)

貫一興業公司

其他...

## 成果

核心企業及家族成員109年度未發生重大職災及職業病

## ■ 飲料一廠

名稱	飲料一廠：2F廠房結構補強				
類型	天然災害				
說明	飲一廠RC結構經技師評估不符法規需求0.3392g耐震能力，為避免地震發生時，同仁於工作中被其壓傷，故2020年規劃廠房結構補強，提升整體耐震能力達耐6級地震 ▶建物現況耐震能力分析結果				
	建物名稱	法規需求	現況耐震能力	是否滿足法規	
	飲料一廠	0.3392 g	X	0.1518g	N.G. ( 39.1% )
			Y	0.1325g	
改善措施	•設置 <u>阻尼器</u> ，避免同仁 <u>壓傷</u> 風險性。 •改善用用：約1,314萬元。				
圖片					

震度分級	地表加速度範圍(gal)	人的感受	屋內情形	屋外情形
6 烈震	250~400	搖晃劇烈以致佔立困難。	部分建築物受損，重傢俱翻倒，門窗扭曲變形	汽車駕駛人車困難，出現噴砂噴泥現象。

6級地震下限值—0.25g

## ■ 飲料一廠

名稱	Robot分歧盤護欄優化	自動卸糖防切割改善	通道照明優化	堆高機視線死角改善
類型	墜落	切割傷	跌倒	衝撞
說明	分歧盤作業平台未滿鋪，有墜落風險。	自動卸糖設備故障排除時，打開防護蓋板時，不會停機，同仁手部有切割、夾捲風險。	充填組同仁收工後需手動關閉電燈，行走路線僅捕蟲燈的光線，有跌倒風險。	收縮組作業道路與無菌桶室有視線死角，有衝撞風險。
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 設置平台擴大至120公分及護欄。</li> <li>• 改善費用：約5萬元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 設置近階連鎖開關，護蓋打開即停止運作。</li> <li>• 改善費用：約0.2萬元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 設置自動感應燈具，確保同仁行走安全。</li> <li>• 改善費用：約1.5萬元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 設置凸透鏡。</li> <li>• 改善費用：約1.5萬元。</li> </ul>
圖片				

## ■ 飲料二廠

名稱	出入口警示優化	圍牆水溝蓋改善	ROBOT作業區優化
類型	衝撞	跌倒(落)	被夾捲
說明	同仁出入第五、六棟路口與堆高機出入重疊，有衝撞風險。	水溝蓋(黑鐵)已鏽蝕，同仁清理有跌倒(落)風險。	ROBOT作業區雖有護欄阻擋，為預防同仁手部伸入處理故障排除等狀況，遭被夾捲風險
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置感應裝置及增設LED</li> <li>改善費用：約1.15萬元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>水溝蓋更新材質(白鐵)。</li> <li>改善費用：約1.56萬元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置光閘優化，感應時ROBOT會瞬間停止。</li> <li>改善費用：約2.8萬元。</li> </ul>
圖片			

## ■ 飲料二廠

名稱	茶渣作業區地面及水溝材質優化	CIP室化學品洩漏優化
類型	物體倒塌/崩塌	化學品洩漏
說明	茶渣桶處排放酸鹼液體，會溢出從地面白鐵板兩側邊緣滲入地面，造成地面遭酸鹼液體掏空，車輛此在處有崩塌、倒塌風險。	CIP室化學品設有防溢槽，但為避免第一時間無法處理洩漏狀況另評估優化改善。
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>地面鋪平，並將該材質由“一般水泥”改為“環氧樹脂水泥”，同時並在另一面牆增設白鐵板，及水溝蓋加白鐵蓋。</li> <li>改善費用：約4.35萬元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置化學品洩漏感應器及訊號自動移報控制室。</li> <li>改善費用：約2萬元。</li> </ul>
圖片		

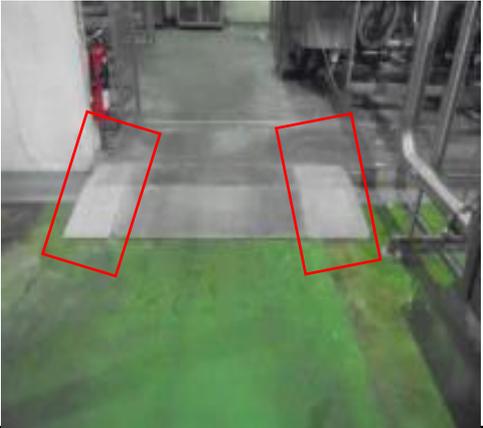
## ■ 乳品一廠

名稱	100噸收乳桶汰舊更新工程
類型	物體倒塌/崩塌
說明	收乳桶於舊基座(厚度50 cm、單層鋼筋)及桶槽固定(僅有8支膨脹螺絲固定)，若遇地震時，恐有倒塌工安風險。(民國81年設置)
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>更新收乳桶。</li> <li>基座結構重新施作，經結構技師設計可耐6級地震(厚度140 cm、4層鋼筋)，並以化學螺栓(M30共24支)固定桶槽</li> <li>改善費用：基座約623萬元。</li> </ul>
圖片	

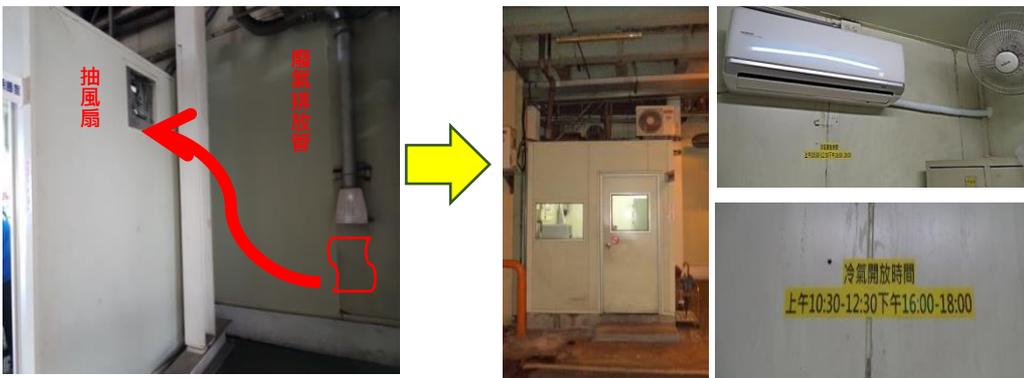
## ■ 乳品一廠

名稱	市調室CIP酸鹼桶及熱水桶更新和移位工程	充填B組消毒室乾燥化
類型	與有害物等之接觸	跌(滑)倒
說明	殺菌室桶槽設置於現場易使現場環境較熱，使環境空氣中多鹼、酸氣體，且使用年限已久(民國73年設置)	洗手台為濕式浸鞋，洗手消毒時同仁出入地板濕滑，故容易滑倒受傷之風險
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>遷移酸鹼液桶&amp;熱水桶由室內移至室外管理(僅桶槽放室外，閥組和相關控制盤放室內)且依使用需求進行程控系統更新，改善現場環境。</li> <li>改善費用：約160萬元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置乾式洗鞋機，降低鞋底濕滑，確保同仁行走安全。</li> <li>改善費用：約40萬元。</li> </ul>
圖片		

## ■ 乳品一廠

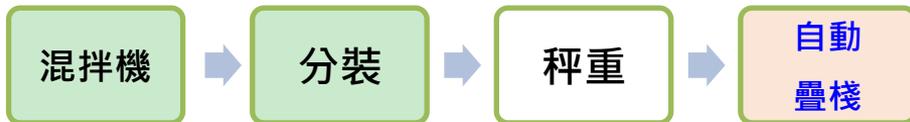
名稱	膜過濾室通道優化	UHT-1分離機漏油改善	脫皮室直立式爬梯優化
類型	跌倒	跌(滑)倒	墜落
說明	膜過濾室同仁走道踏板狹小，避免跌倒風險	UHT-1分離機漏油時，無法第一時間修復，為避免漏油，造成地面有油漬，使同仁跌倒風險。	豆調脫皮室直立式爬梯，同仁上下設備時，若手上有拿取工具等物品，有墜落風險。
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>擴充通道踏板寬度，確保同仁行走安全。</li> <li>改善費用：約0.6萬元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置盛接盤，確保同仁行走安全。</li> <li>改善費用：約0.8萬元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>經評估環境空間足夠設置踏板式階梯，避免墜落風險。</li> <li>改善費用：約6萬元。</li> </ul>
圖片			

## ■ 乳品二廠

名稱	後勤外包用膳室空氣品質優化	防護用具存放優化改善					
類型	其他(環境)	5S					
說明	該室屬不通風環境，行經的車輛排氣以及鄰近排水溝伴隨熱氣上升使室內地面溫度高不僅會影響到空氣品質與室內溫度，夏季檢測時仍可達32°C~34屬悶熱環境。恐影響人體機能不適的風險。	廠內使用化學品作業場所，因需使用防護用具，但卻缺少存放位置，使得防護器具容易損壞。					
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置<b>空調裝置</b>，優化用膳室環境溫度及空氣品質。</li> <li>改善費用：<b>約3萬元</b>。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置<b>儲櫃或支架</b>(白鐵支架上方增設<b>乙炔龍套頭</b>，防止手套被刺破)</li> <li>改善費用：<b>約0.2萬元</b>。</li> </ul>					
	<table border="1"> <tr> <td>外包人員用膳室</td> <td>改善前 (掛扇)</td> <td>改善後 (掛扇+空調)</td> </tr> <tr> <td>室內溫度</td> <td>32°C→30°C</td> <td>30°C→25°C</td> </tr> </table>	外包人員用膳室	改善前 (掛扇)	改善後 (掛扇+空調)	室內溫度	32°C→30°C	30°C→25°C
外包人員用膳室	改善前 (掛扇)	改善後 (掛扇+空調)					
室內溫度	32°C→30°C	30°C→25°C					
圖片							

## ■ 肉品廠

名稱	調配區醃漬肉疊棧自動化
類型	人因工程
說明	醃漬肉攪拌完成後每批次672kg，經兩位同仁分裝至塑膠籃，並搬運堆疊到棧板，每籃約22.5kg，每支棧板30籃，長期搬運造成同仁腰部會不舒服。(目前有提供護腰護腕防護具)
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 設置醃漬肉疊棧自動化。</li> <li>• 改善費用：約109萬元。</li> </ul>
影片	



改善前



改善後



## ■ 飲成課

名稱	成品箱上下設備及作業方式	
類型	墜落	
說明	因作業改變，同仁需從此作業平台上下，但爬梯梯面間距達50cm，同仁上下設備有墜落風險。	整棧成品運送至切換設備輸送帶時，切換人員會至作業平台上調整成品箱方向，與輸送帶之間未做區隔防護，同仁踩踏輸送帶邊緣有墜落風險。
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>原上下爬梯中間增加一層梯面，每層高度由50cm降至23cm，避免墜落風險。</li> <li>改善費用：約2.5萬元。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>作業方式改變：規範作業人員在整棧成品上切換設備前，先行調整成品箱方向。</li> <li>設置三支橫桿，避免人員跨越。</li> <li>改善費用：約1萬元。</li> </ul>
圖片		

## ■ 乳成課

名稱	充電場固定式起重機警示裝置優化	冷藏庫防止爬梯墜落改善
類型	物體飛落	墜落
說明	堆高機使用固定式起重機吊掛電池，未注意其他單位同仁，有物體飛落風險。	冷藏二庫內爬梯未管制，且庫內低溫潮濕，有墜落風險。
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 增設定位點感應及警示裝置裝置，廣播提醒『吊掛作業中，下方禁止進出』。</li> <li>• 展開至其他4個區域。(飲一、飲成、肉品、環保)</li> <li>• 改善費用：約6萬元。(1.2萬元/區域)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 設置擋板、上鎖管制及垂直安全母索(活動式防墜器)及張貼警示標語『非經許可、禁止進入』</li> <li>• 展開至其他區域，計6座。(機務*3、肉品*1、冰品*2)</li> <li>• 改善費用：約28萬元。(4萬元/座)</li> </ul>
圖片		

## ■ 冷調廠

名稱	熟水餃抽風設備改善
類型	其他(環境)
說明	蒸熟水餃區設備抽風設備因抽風管設計不良，馬達於風管內部，影響馬達壽命與阻擋抽風量，導致水蒸氣產生，造成室溫、濕度過高及視線不良。
改善措施	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遷移馬達至抽風管外，避免阻擋抽氣量。『空間溫度(36°C)、濕度(濕度80%↑)降低至空間溫度(25°C)、濕度(濕度50~60%)』</li><li>• 改善費用：約19萬元。</li></ul>
圖片	 

## ■ 冰品廠

名稱	冰塊線環境臭氧警示改善					
類型	與有害物等之接觸					
說明	RO儲水室、製冰室及內包裝室使用臭氧設備殺菌，為避免同仁暴露不安全環境中，評估設置臭氧偵測顯示器，預防同仁暴露不安全環境中。					
改善措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>•設置偵測顯示器及入口警示燈，超過0.1ppm發出警報及移報至安全室。</li> <li>•改善費用：約20萬元。</li> </ul>					
圖片	<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>					
						

## 工安檢查

- 設有三級安衛查核機制：各級設有獎勵辦法。
- 二級查核(每月獎金有9,000元)：  
生產單位：依檢查成績取二名(第一名2,500元，第二名2,000元)。  
機能單位：依檢查成績取一名(第一名2,500元)。  
服務單位：依檢查成績取一名(第一名2,000元)。
- 三級查核(年度第一，獎金10,000元及錦旗一面)



## 無職災

- 設置連續無職災日數及無災害工時紀錄看板
- 制定無災害工時獎勵辦法，劃分階段工時目標及訂定獎勵金額。
- 無職災日滿五年：加發蜂蜜二條蛋糕/人(內附董事長嘉勉卡)，表面燙印「平安幸福」字眼，每人200元7-11禮卷。



電子看板



工時記錄看板



蛋糕

5.1 員工人數 50(含)人以下的單位											
達成階段	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	每增加 5 萬工時
無災害工時(萬)	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	
團體獎金 (元)	2,500	2,600	2,800	3,200	3,500	3,800	4,100	4,400	4,700	5,000	5,300

5.2 員工人數 51-100 人的單位											
達成階段	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	每增加 10 萬工時
無災害工時(萬)	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	
團體獎金 (元)	4,600	4,900	5,200	5,500	5,800	6,100	6,400	6,700	7,000	7,300	7,600

5.3 員工人數 101-200 人的單位											
達成階段	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	每增加 20 萬工時
無災害工時(萬)	20	40	60	80	100	120	140	160	180	200	
團體獎金 (元)	6,800	7,100	7,400	7,700	8,000	8,300	8,600	8,900	9,200	9,500	9,800

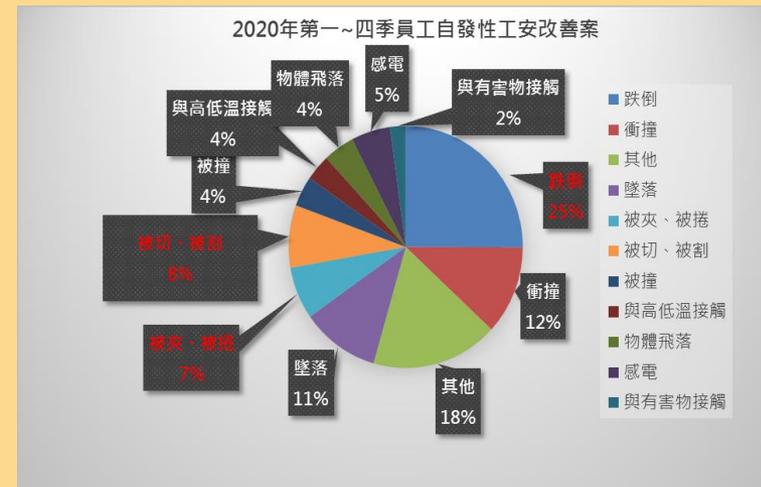
5.4 員工人數 201-300 人的單位											
達成階段	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	每增加 30 萬工時
無災害工時(萬)	30	60	90	120	150	180	210	240	270	300	
團體獎金 (元)	9,100	9,400	9,700	10,000	10,300	10,600	10,900	11,200	11,500	11,800	12,100

5.5 員工人數 301 人(含)以上的單位											
達成階段	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十	每增加 40 萬工時
無災害工時(萬)	40	80	120	160	200	240	280	320	360	400	
團體獎金 (元)	11,400	11,700	12,000	12,300	12,600	12,900	13,200	13,500	13,800	14,100	14,400

## 員工提案

- 105制定此獎勵辦法，108年員工自發性工安提案獎金由100元/件，提高150元/件
- 109年員工自發性工安提案改善件數共374件，獎金 150元/件，共發出獎勵金56,100元。



1. 提案件數統計分析，其中跌倒、被切割、被夾捲占比40%，故2021規劃推動工安三不(不跌倒，不切割，不夾捲)改善方案，總計提出改善方案共18件。
2. 已完成：16件，總計投入改善費用244,862元。
3. 改善中：2件。

## 組間競賽

- 每半年辦理組間安全衛生績效評比(上/下年度)，每年1月及7月進行成績統計及於總廠工安月會頒獎。
- 為求較客觀公平，新市總廠計36組，採3個競賽組別分別評比，分別取第一名，頒發獎金2,000元以茲獎勵。

### 競賽組1\_生產廠組數(18)

單位	飲一	飲二	乳一	乳二	合計
組數	5	3	5	5	18

### 競賽組2\_生產廠組數(10)

單位	肉品	冷調	冰品	合計
組數	4	3	3	10

### 競賽組3\_機能單位組數(8)

單位	乳成	飲成	機務	電務	環保	合計
組數	1	1	2	3	1	8

- 組間競賽成績：乳一廠殺菌組、肉品廠充填組、乳成課原料成品組分別獲得第一名



## ■ 教育訓練：

辦理活動場次18場、參與人數合計1,002人次

課程表

執行項目	費用(元)	完成時間	
		日期	人數
交通安全	3,200	2020/1/17	66
健康講座—高血壓預防講座	0	2020/5/22	45
工安SOP教育訓練	0	6/11、6/17	98
監工人員專業訓練	0	7/1、7/8、7/15	259
急救人員在職教育訓練課程	6,400	2020/8/26	37
第一種壓力容器暨鍋爐操作人員在職教育訓練課程	6,000	2020/8/26	32
健康講座—常見高風險健康預防及淺談復工評估	0	2020/8/27	27
業務主管在職教育訓練課程	9,700	2020/9/21	65
有害作業主管在職教育訓練課程	8,800	2020/9/28	50
安衛家族教育訓練	6,000	2020/9/30	70
健康講座--工作壓力與職場過勞	0	2020/10/20	32
幅防定期訓練	36,000	2020/10/22	43
堆高機操作人員在職教育訓練課程	18,050	11/9、11/16、11/23	178
<b>合計</b>	<b>94,150</b>	<b>18</b>	<b>1,002</b>

海報

Uni-President 健康講座  
**認識高血壓**  
 活動地點 | 行政大樓二樓大型會議室  
 主講人 | 台南新樓醫院 顏秉辰家庭醫學科醫師  
**05/22** 五 下午14:00 ▶ 16:00  
 【報名日期】即日起至5月20日(三)  
 【報名專線】醫務室8155  
 【備註】名額限40人 欲報名從速

~關心您的健康~

健康促進講座  
 課程大綱  
 過勞的成因  
 工作壓力的調適  
 過勞與壓力對身心健康造成何種負面影響  
 壓力過大如何舒緩與預防

**工作壓力與職場過勞**

新樓醫院  
 吳心誠 職業專科醫師  
 【日期】2020年10月20日(周二)  
 【時間】14:00~15:00  
 【地點】行政大樓二樓大型會議室  
 【報名日期】即日起至10月12日(一)  
 【報名專線】醫務室8155

工安課 敬邀您參與

## ■ 實施健康高風險廠課管理

### 1. 篩選『中高齡員工』：

- 109年新市總廠 中高齡員工  
771人/全廠1200人=64%
- 109年家族成員 中高齡員工  
550人/家族成員1340人=41%

序號	部門	中高齡人數(人)	佔比(%)
1	肉品廠	81	10.5
2	飲一廠	80	10.4
3	乳一廠	76	9.9
4	乳二廠	67	8.7
5	冷調廠	59	7.7
6	冰品廠	59	7.7
7	飲成課	53	6.9
8	飲二廠	39	5.1
9	乳成課	16	2.1
10	家族成員	550	41

### 2. 訂定『中高齡勞工健康保護計畫』：

管理與活動項目	實施日期	執行單位	對應單位	預定工作進度(月份)												經費(千元)	備註		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
職業傷害防治 危害評估 適性評估	復工工作服務管理(復工人員、職業災害、交通職災)	1月~12月	職護	總廠															
	執行職務遭受不法侵害預防管理(年度不法侵害會議前各廠課會自行評估)	1月~12月	職護	總廠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		8~9月召開會議
	人因性危害預防管理(重複性作業等促發肌肉骨骼及病預防)	1月~12月	職護	總廠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	異常工作負荷促發疾病預防(輪班、夜間工作、長時間工作)	1月~12月	職護	總廠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	中高齡勞工健康保護	1月~12月	職護	總廠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

## ■ 實施健康高風險廠課管理

計畫內容	負責人	完成日期
1.由年度健檢資料依個人腦心血管疾病發病風險評估表篩選出高風險廠課共39人。	職醫 職護	2019/12/31
2.分析各廠課高風險廠課人員佔比。(表一)		2019/12/31
3.安排高風險群人員與廠醫進行健康管理(表三、表四)。		2020/10/31
4.實施心血管疾病健康促進課程。(如表二)		2020/08/27

表一、高風險廠課佔比:

排序	1	2	3	4	5	6	7	7	7
廠課	乳一	肉品	乳二	冷調	飲一	冰品	飲二	資材	行政
佔比	20.5%	15.5%	13%	10.5%	8%	5%	2.5%	2.5%	2.5%

表二、心血管疾病健康促進課程：

場次	日期	主講人	主題	地點	宣導日
1	5月	顏秉辰家醫	認識高血壓	行政大樓二樓大型會議室	5/22
2	8月	顏秉辰家醫	常見高風險健康預防及淺談復工評估	行政大樓二樓大型會議室	8/27

## ■ 實施健康高風險廠課管理

表三、安排高風險群人員與廠醫進行健康管理—廠醫面談健康指導排程

月份	108年 11月	12月	109年 1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	總計
人數	1	1	0	5	6	2	1	5	12	3	1	1	37

備註:高風險群共39人，37人安排廠醫訪談，2位主訴已就醫。

表四、安排高風險群人員與廠醫進行健康管理—廠醫健康管理措施

管理措施	維持規律生活 良好生活習慣	建議就醫	配工與調整 工作型態	總計
人數	19	18	0	37

健康講座



### 中高齡員工保健

【主講人】新樓醫院台南分院  
顏秉辰 家庭醫學科醫師

【地點】行政大樓二樓大型會議室

【報名專線】醫務室8155



註：因應『COVID 19』新冠肺炎，家族成員無法參與，故提供本課程檔案供家族成員轉訓。

## ■ 辦理血壓健康月活動

健康月量測血壓，訂定獎勵措施，參加者抽體重計。



**健康快樂** **新市總廠健康月** **抽體重計**  
員工7天血壓健康量測自主管理

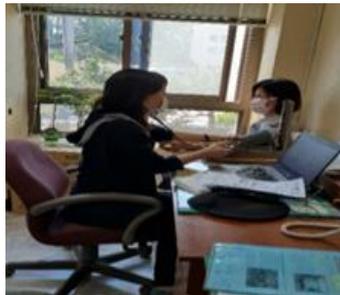
- 1 5/22高血壓預防講座**  

- 2 量血壓集健康**  
5/1~5/31記錄血壓7天  
量測卡繳交醫務室  
➔ 符合抽獎資格(體重計)  

- 3 廠醫評估血壓量測卡**  
**健康分級管理**  
高危險群 ➔ 回診追蹤  
中危險群 ➔ 健康指導  
低危險群 ➔ 飲食運動

**[註]** 1.報名期間：即日起至4/27(一)，請提供單位/工號/姓名等相關資料給醫務室。  
2.員工可就近於家中、廠課、醫務室作血壓測量(七日)，記錄後繳交給醫務室，由廠醫進行評估健康分級管理及諮詢服務。  
3.開獎日：6月工安月會公開抽獎。  
4.本活動所蒐集之各項資料，僅為統一企業健康月使用，不為他用。除活動執行之外，未再做其他目的使用或外傳。

活動期間:2020.5.1~5/31 工安課 敬邀



## ■ 辦理健康促進活動：

公司重視員工生活平衡，鼓勵員工休閒活動，每年廠區不定期會舉動靜態課程及活動。

### 辦理活動場次18場、參與人數合計800人次

課程表

109年新市總廠各廠課健康促進活動總表			
廠課	課程名稱	完成日期	地點
冰品廠	相關疾病介紹與預防	1/30	2樓會議室
乳一廠	八段錦影片欣賞	4/28	會議室
行政管理課	認識高血壓	5/8	二樓大型會議室
肉品	不法侵害與母性健康保護	5/8	會議室
資材	認識高血脂症	5/27	B102會議室
電務課	健行	5/1	惠孫農場
機務課	健行	5/1	惠孫農場
飲一廠	職場健康促進(預防職場霸凌、異常過負荷)	7/6	總廠會議室
乳成課	四大計畫、防護具使用教導、心肌梗塞及中風的預防宣導	6/19	乳成課會議室
冷調廠	三高這樣吃有效	6/30	會議室
品二課	健康促進教育訓練-避免越吃越老的營養關鍵	7/23	會議室
飲二廠	燒燙傷急救	7/31	簡報室
環保	促進腸胃道消化課程	8/14	廢水場會議室
乳二	母性健康保護課程	10/5、10/12	二樓會議室
行政管理課	工作壓力與職場過勞	10/20	二樓大型會議室
品一課	慢性病宣導	10/23	會議室
飲成課	慢性病簡介	9/11	會議室

剪影

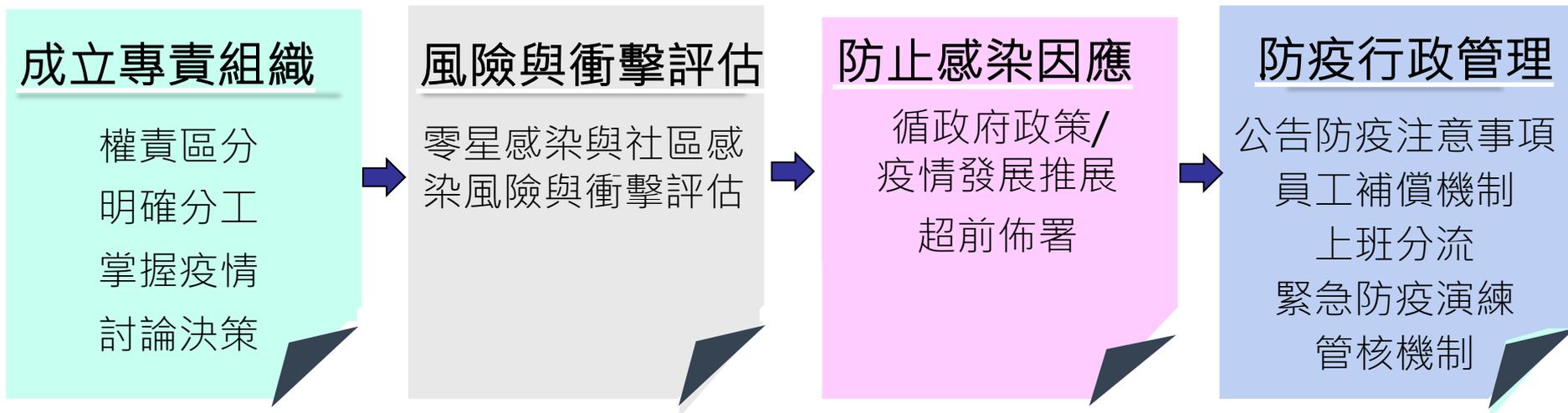


乳一廠

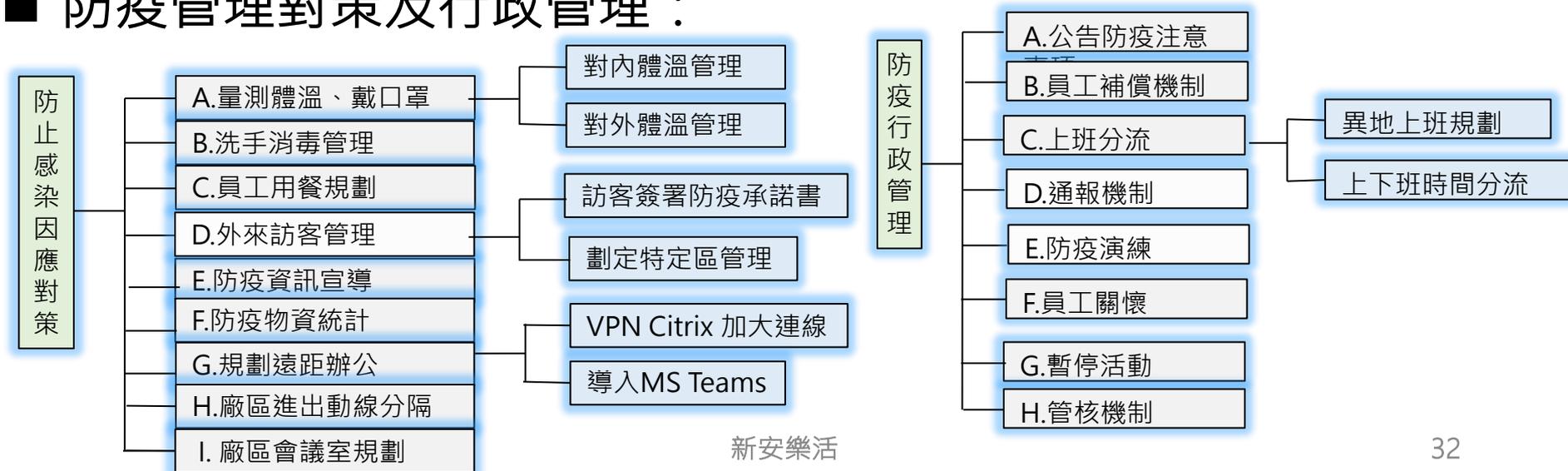


電務課

## ■ 防疫管理規作法：



## ■ 防疫管理對策及行政管理：



## ■ 防疫管理對策及行政管理：

圖示

1. 員工入廠紅外線量測體溫。
2. 上班期間員工每日兩次量測。

1. 廠商、承攬商入廠量測體溫。
2. 貼紙標示並貼紙貼於衣服明顯處及安全帽上每日兩次。(每日不同顏色)

1. 廠內消毒。(洗手台標示洗手至少20秒)
2. 電梯及貨梯設置自動酒精噴霧器。



## ■ 防疫管理對策及行政管理：

### 圖示

- 1.餐廳用餐，停止使用；廠課規劃用餐地點。
- 2.員工用餐-便當供應，分流領取。



- 1.協力廠商進入公司，必須簽核「協力廠商協助統一企業防疫承諾書」。
- 2.入廠均配戴平面口罩。

「COVID-19 新冠狀肺炎」疫情流行期間

「承攬協力廠商」協助統一企業防疫承諾書



外來訪客管理-特定區管理。  
(2021/5/5 禁止開放)



## ■ 防疫管理對策及行政管理：

### 圖示

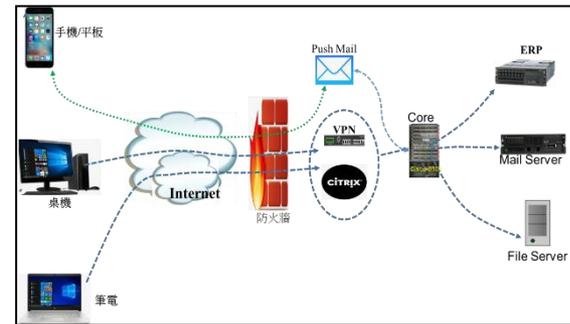
防疫宣導方式：  
公司內部公告、會議宣導、LED跑馬燈、電視牆、紅布條及海報、電腦開機畫面、外籍員工宣導(翻譯版)。

- 1.每週在防疫小組會議上，由採購說明防疫物資的庫存與領用狀況。
- 2.確保足夠防疫物資，能夠順利生產。

- 1.PUSH MAIL: 使用手機收發電子郵件。
- 2.外部設備存取內部資訊系統，可同時承載使用人數(VPN：1000人，Citrix：100人)
- 3.採用 Microsoft “Teams” 溝通協同運作平台



- 報告大綱(Outline)**
- 一、COVID-19 新肺炎冠狀病毒(Covid-19 epidemic)
  - 二、冠狀病毒知識(生成模式、傳染途徑以及常見宿主、預防方式)  
Coronavirus issue (Genetic, Spread, Host, Prevention)
  - 三、感染風險人員追蹤管理機制  
Infection risk tracking management mechanism
  - 四、疫情流行期間注意及實施事項  
Attention and implementation during the epidemic
  - 五、消毒作業事項  
Disinfection operations
  - 六、洗手作業  
Hand washing process

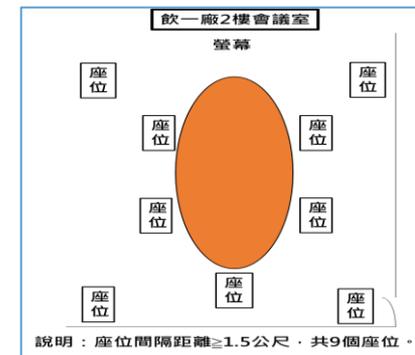


## ■ 防疫管理對策及行政管理：

圖示

1. 廠區改為單一出入口，由總廠大門口出入。  
(原宿舍機車庫暫時封閉)
2. 對外包裹，郵件隔離在大樓外收取。

實施會議室座位規劃實名制及定位，維持社交距離(室內1.5m)，會議需簽名記錄。



## 防疫管理對策及行政管理：

圖示

1. 彈性調配人力，**建立異地辦公或廠區獨立辦公空間機制**，減少同時上班人數。
2. 「COVID-19 新冠狀肺炎」防疫期間彈性工時人力安排，減少同時上班人數，分4時段上下班，避免群聚感染。

1. 模擬員工確診，建立安全庫存量、產銷計劃重新調度及出入貨等壓力測試。
2. 新市廠區**防疫預防性消毒**作業調查及執行 (預防性消毒範圍：辦公室/休息室/用膳室/會議室/洗手間等)

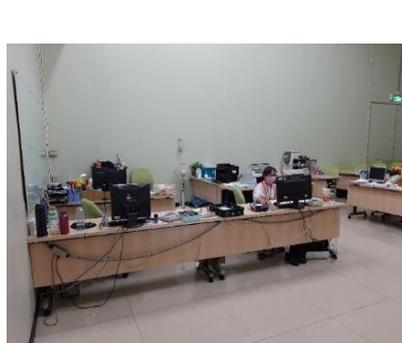


**TIMSEN 防疫產品認證 效率高達 99.9%**  
**迪森除臭殺菌劑**  
 德國新型四級殺菌配方，1罐等於1公噸消毒水  
**消滅 冠狀病毒**

濃度	適用	用途	濃度	適用	用途		
200ppm	1公升	2公升	一般物品	400ppm	2公升	3公升	300ml噴霧
400ppm	3公升	1公升	一般環境	1600ppm	4公升	3公升	300ml噴霧

強力殺菌：有效抵抗頑菌力，預防病菌孳生，使用後不留痕跡殘留  
 持久穩定：藥效達2至6天，前期防效五年，水型潔淨每半年至一年  
 安全不刺激：稀釋200ppm可以消毒手部和器具，無須再用清水沖洗  
 快速有效：殺菌數(0.5公克/公升)，短時間即可見殺菌與消毒

台灣衛生署 台灣環保署 美國環保署 美國農藥局



時間	出勤時段
A	07:30~16:30
B	08:00~17:00
C	08:30~17:30
D	09:00~18:00

台灣衛生署 農藥局 公告 109年05月01日 衛署農字第10905001號

公告：「**TIMSEN**」牌之「**迪森除臭殺菌劑**」(含「**THYMOL**」)符合我國農藥管理條例之規定，准予備案登記，其有效成分及含量如下：

品名	有效成分	含量
Timsen 100	Thymol	22.5g/L
Timsen 200	Thymol	45.0g/L
Timsen 400	Thymol	90.0g/L
Timsen 800	Thymol	180.0g/L
Timsen 1600	Thymol	360.0g/L

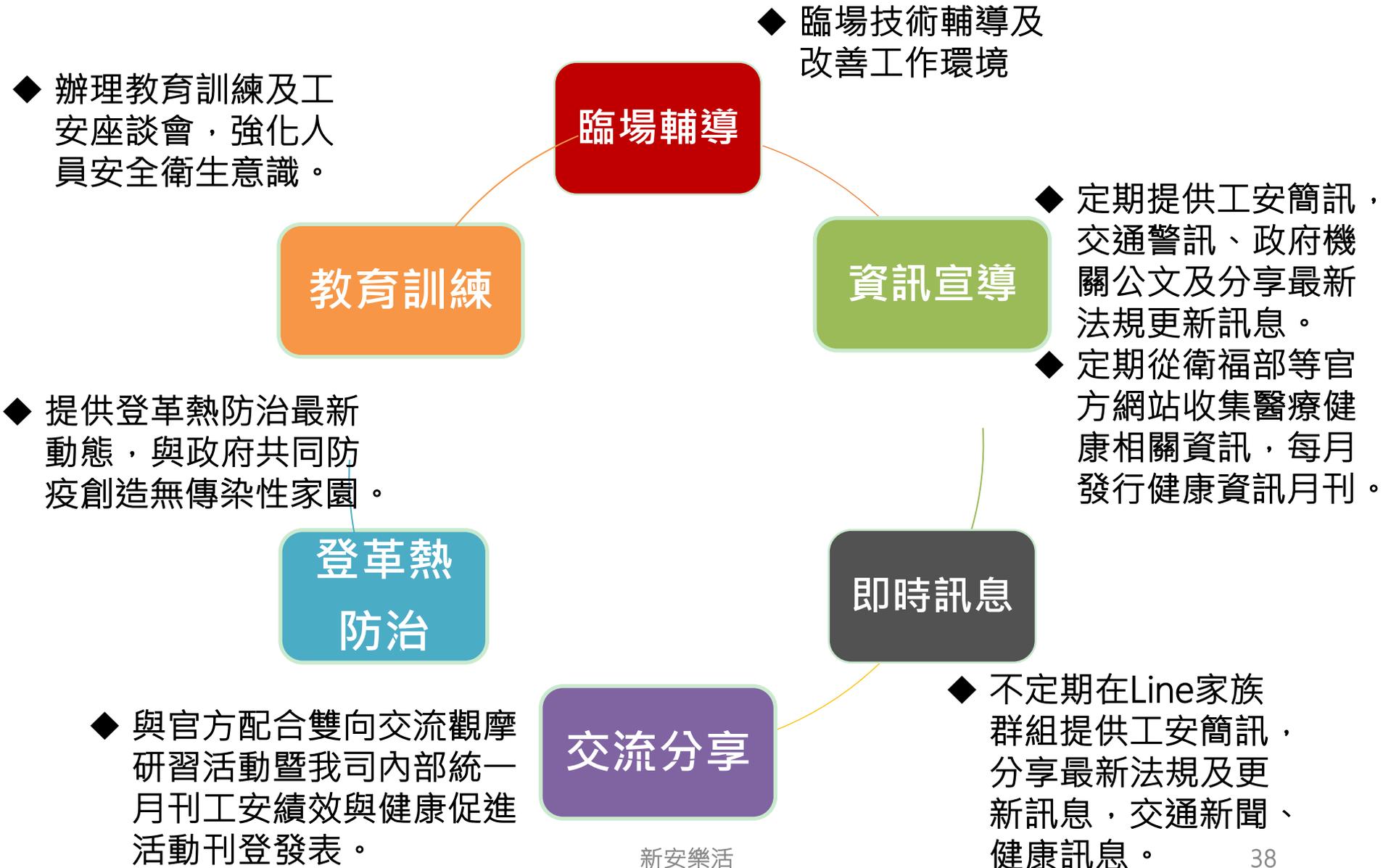
農藥登記證：衛農登字第10905001號  
 總代理：迪森化學工業股份有限公司  
 地址：台中市西區中港路100號  
 電話：(04)222-11111  
 傳真：(04)222-11112  
 網址：www.timsen.com.tw

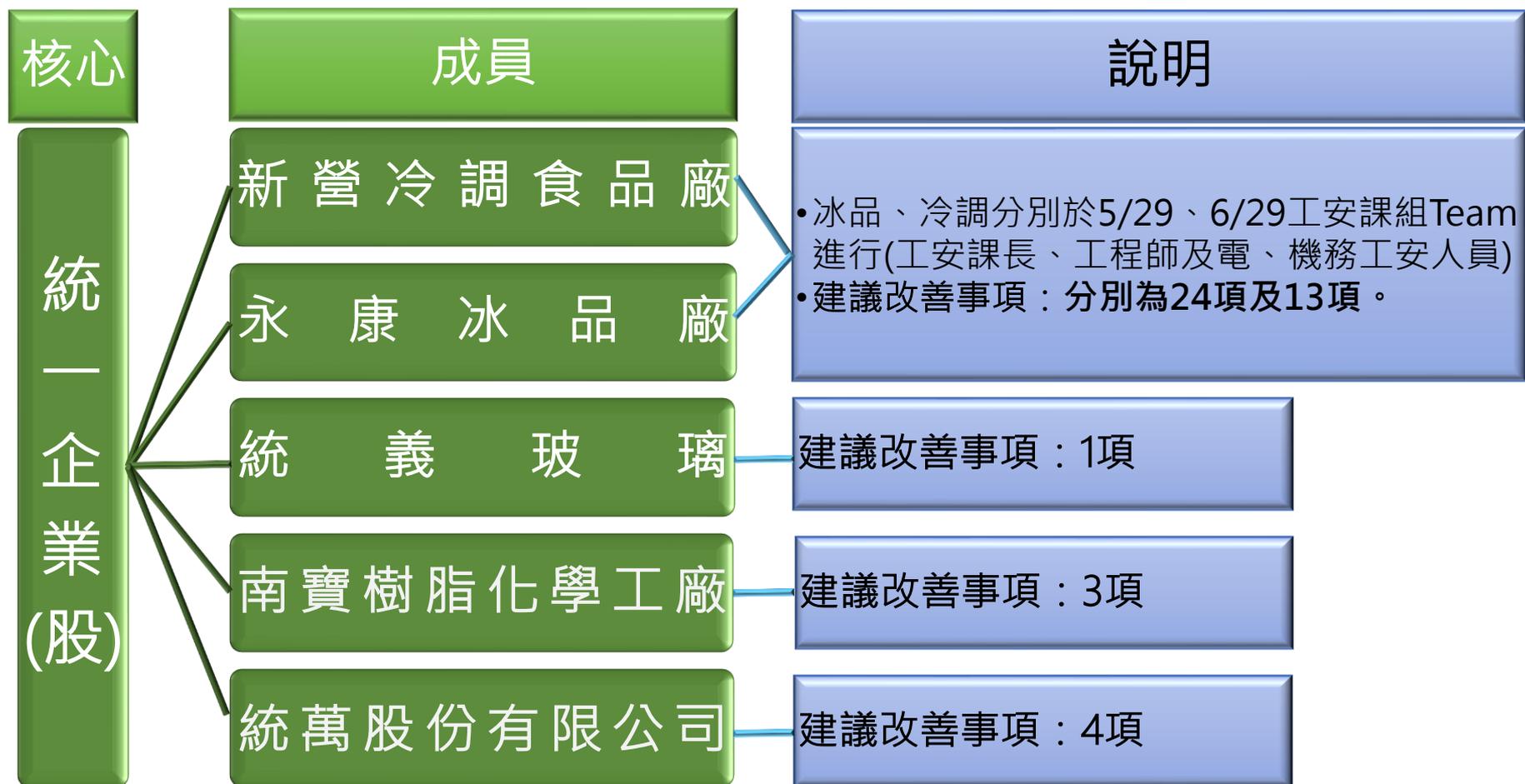
本產品符合美國環保署註冊之「**THYMOL**」牌之「**迪森除臭殺菌劑**」(含「**THYMOL**」)符合美國農藥管理條例之規定，准予備案登記，其有效成分及含量如下：

農藥登記證：衛農登字第10905001號  
 總代理：迪森化學工業股份有限公司  
 地址：台中市西區中港路100號  
 電話：(04)222-11111  
 傳真：(04)222-11112  
 網址：www.timsen.com.tw



# 參、輔導家族成員績效



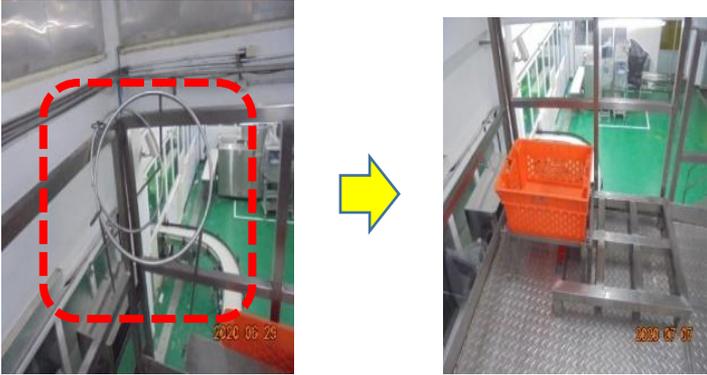


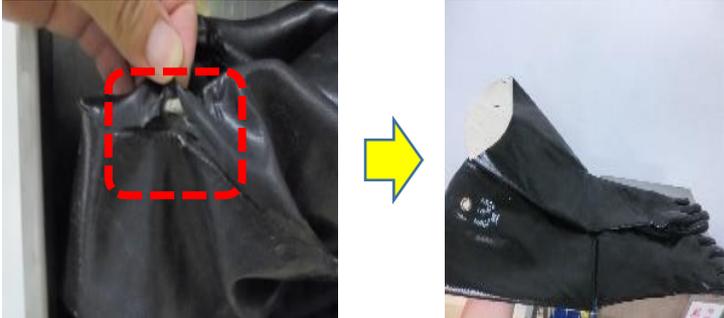
### 輔導績效：改善達成率100%

## 成員

### 新營冷調食品廠

### 永康冰品廠

缺失	生餃內包裝區自動包裝機上方作業平台，垃圾架放置護欄上未定位。
類型	物體飛落
改善措施	設置定位點及宣導收工作業後，後，將垃圾架等物品放置定位點。
圖片	

缺失	冰塊線工作手套破損
類型	其他(防護具)
改善措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.更新及每日檢查，防止同仁與化學品接觸。</li> <li>2.宣導同仁檢查發現防護具損害，里及更新，</li> </ol>
圖片	

成員

統 義 玻 璃

缺失	碳化矽作業區為高溫作業場所，可針對現場進行改善。
類型	與高溫接觸
改善措施	經評估無法整體改善環境，故購置冷凍背心讓人員測試，經測試同仁體溫確實有降低。 (控制室：30.7°C降至27.1°C；現場作業區：43.7°C降至39.6°C)
圖片	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  <p>控制室：30.7°C降至27.1°C</p> </div> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  <p>現場作業區：43.7°C降至39.6°C</p> </div> </div>

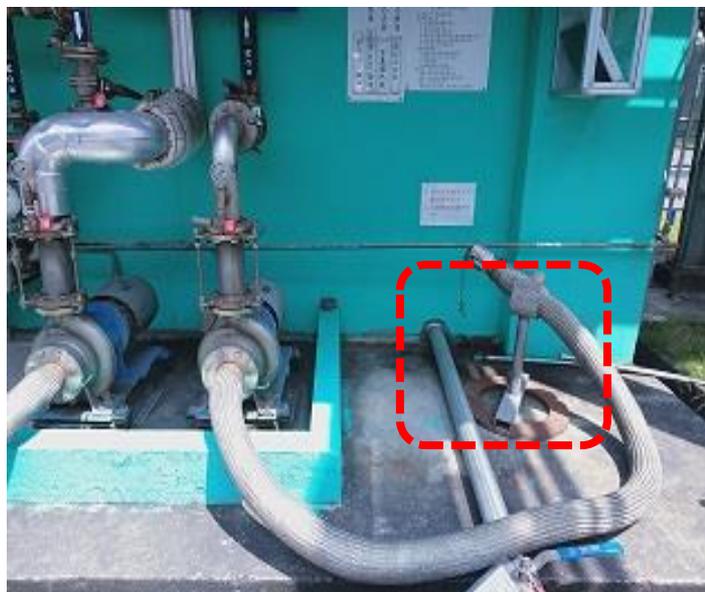
成員

南寶樹脂化學工廠

<p>缺失</p>	<p>因化學品接觸，同仁沖淋時衣物無法繼續穿著，或因衣物汙染須以剪刀進行破壞時，建議可提供相關衣物。</p>
<p>類型</p>	<p>其他(化學品)</p>
<p>改善措施</p>	<p>設置緊急衣物更換箱，標示位置圖，並由專人保管。</p>
<p>圖片</p>	

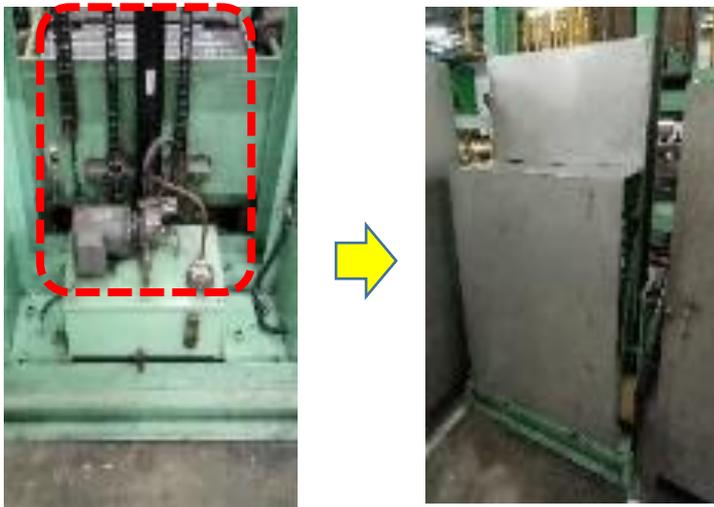
成員

南寶樹脂化學工廠

缺失	儲槽上方之欄杆建議設置腳趾板	有機溶劑儲藏區之管路建議設置支架定位。
類型	物體飛落	整理整頓
改善措施	設置腳趾板，避免物體飛落風險	設置管路支架，防止作業區管路隨意放置。
圖片		

成員

統萬股份有限公司

缺失	包裝C線裹包機紙箱輸送鏈條建議加裝防護措施。	電氣箱建議上進線改為下進線
類型	夾捲	電器火災
改善措施	設置護板，避免同仁作業上發生夾捲。	更新電氣箱，避免水沿著電線地落電氣箱內，導致電器火災。
圖片		

成員

統萬股份有限公司

項目	包裝瓶套設備半成品瓶蓋檢查，建議可朝向自動化改善。	中央大道 卸豆片作業區 上方管路修改
類型	人因工程	衝撞
改善措施	設置自動化機械設備，減少人力負荷。	更改管路，避免貨櫃車於卸豆片時衝撞管路。
圖片		

## 舉辦109年度新安樂活安衛家族教育訓練

新安樂活家族計27家(含核心)，25家(含核心)參加，家族參與率92.6%  
(會後提供資料供2家未參與成員檢閱)

### 課程表

### 剪影

#### 109年度新安樂活安衛家族教育訓練 課程表

- 一、 時間：109年09月30日(星期三) 08:30-16:00
- 二、 地點：臺灣菸酒股份有限公司善化啤酒廠展售中心2樓禮堂  
(臺南市善化區成功路2號)
- 三、 流程：

時間	課程內容	上課時間	主講者
8:30~8:50	簽到		-
8:50~9:00	長官致詞		勞工局長官致詞 核心企業代表致詞
9:00~10:00	職安法修法重點	1小時	南區職業安全衛生中心
10:00~12:00	機械器具危害預防	2小時	南區職業安全衛生中心
12:00~13:00	休息		
13:00~15:00	職場不法侵害	2小時	南區勞工健康服務中心
15:00~16:00	職場健康	1小時	南區勞工健康服務中心
16:00	散會		

#### 109年度新安樂活安衛家族教育訓練採線上報名

- ◆ 本活動欲申請學習時數者，身分證字號及出生日期為必填。
- ◆ 與會人員請於09月18日前至<https://reurl.cc/N6jDzn>完成報名。
- ◆ 聯絡電話 06-29911111 分機 8372。
- ◆ 欲用手機報名者，也請於09月18日前完成報名，QR CODE 報名如下。



## 舉辦109年度新安樂活安衛家族座談會

新安樂活家族計27家(含核心)，25家(含核心)參加，家族參與率92.6%  
(會後提供資料供2家未參與成員檢閱)

### 內容

- 1.109/9/30舉辦安衛家族座談會。
- 2.遴選及頒發109年度新安樂活安衛家族績優人員及單位獎狀與獎勵，(超商禮卷)

獎項	單位	姓名
績優人員(1名)	統義玻璃	施慧鈴

獎項	單位
績優單位(3名)	統萬公司
	南寶樹脂化學工廠-第一廠
	貫一興業

### 剪影



## 月刊投稿

不定期將安衛相關資訊、績效、安衛家族等內容刊登於全公司刊物「統一月刊」。

## 圖示



## 工安、健康、防疫等訊息分享

- 透過新安樂活Line群組及電郵傳送「工安(每週)、健康(每月)、交通安全(雙週)、防疫(每日)等訊息」。
- 107年6月正式發行第一期健康資訊月刊，目前累計至今，已發行37期健康資訊月刊。
- 109年~110/8月交通警訊宣導共40則；工安簡訊共80則。
- 109/2至今防疫訊息宣導共396則。

### 圖示



**交通警訊**  
路口安全至上

第85期 109/08/27 雙週刊

本期內容 主題：天雨路滑視線差，保持安全距離

一、交通職災(案例)

<案例1> 闖大馬路被攔 19歲情侶雙載機紗車  
台南市後港區台1線1880公里南丁路段20日下午4時發生死亡車禍。1輛引擎車在路口轉右打燈時，疑遭後方1部機車攔上，19歲機車騎士黃姓男子頭部重創當場死亡。從後方1部機車騎士李姓男子說法，這起車禍仍屬爭論不休。警方找到這起車禍案內車隊即時機，目前正調查肇事原因，並報請檢察官偵辦中。

台南市警白河分局警方接獲，前往現場警前及巡，並勘查現場是肇，警方初步調查初步疑機車天雨視線不佳及車速前方路況，以致遭後方車隊攔阻之變引車禍案。

<案例2> 闖大馬路被攔 台南下營女騎士摔落水溝  
台南地區西勢不穩，27日上午6時35分，在下營市道174線10.7公里東向而後段，發生一件04歲許姓婦人騎機車，疑被天雨視線不佳，撞後方側水坑造成翻車，騎士摔落水溝。警、消防人員到場處理時，發現許姓婦人已氣絕多時，全案由檢察官處理中。

麻豆分局長表示，這幾天南部地區西風增強，水災增多，下營地區26日又發生局部大雨，受下方區下雨及西風增強造成路天視線不佳，應見下方路況，應加強天雨視線不佳之心，應見下方路況，應見下方路況，應見下方路況。



**健康資訊**  
Information

第26期 2020年7月刊

本期內容  
★ 疫情訊息  
國內再增4例日本腦炎病例，籲請民眾出入高風險環境加強防蚊，按時帶幼兒接種疫苗

疾病管制署公布國內新增4例日本腦炎確定病例，4名確診個案中，台中市個案主要於南投市和鹿港農工工作地活動，其他個案則疑有水稻田及溝渠。研判於和鹿港兩地感染的可能性較高。桃園市、彰化縣個案住家周邊分別有溝渠、農路場或禽畜場。研判2人於住家附近感染的可能性較高；而新北市個案住家周邊有溝渠。惟其潛伏期間曾至屏東縣長治鄉探訪友人及旅遊，友人住家周邊有豬舍，感染源待進一步釐清。衛生單位已前往個案活動地周邊進行抽蚊檢體及誘捕病媒蚊等防治措施，同時加強對當地民眾宣教宣導。疾管署指出，大部分的人感染日本腦炎後大多無明顯症狀，少數會有頭痛、發燒或無菌性腦膜炎。嚴重時可能出現意識改變、對人時地不能辨別、全身無力、腦神經功能損傷、癱瘓等，甚至昏迷或死亡。最有效的預防方法為接種日本腦炎疫苗。提醒民眾應按時帶家中滿3個月以上的幼兒至各地衛生所或合約院所接種，以避免因感染衍生嚴重後遺症。住家或活動地鄰近豬舍、水稻田等高风险環境的民眾，如自覺有感染風險，可前往就近醫學門診評估自體接種疫苗。

疾管署提醒，國內正日本腦炎流行高峰，台灣以三班家蚊、環紋家蚊及白頭家蚊為主要病媒蚊，常孳生於水稻田、池塘及灌溉溝渠等處。吸血高峰為黃昏與黎明時段，籲請民眾儘量避免於病媒蚊吸血高峰時段，在高風險環境附近活動。若無法避免，應穿著淺色長袖衣物，並於身體裸露處使用政府機關認可、含避蚊胺(DEET)或派卡瑞丁(Picaridin)成分的防蚊藥劑，以降低遭病媒蚊叮咬而感染的風險。

10/16資訊：今日新增4例境外移入病例，國內共累計535人確診。

中央流行疫情指揮中心今(16)日公布國內新增4例境外移入COVID-19新肺炎病例(案532至535)，分別為2女2男，年齡介於10多歲至20多歲，均為印尼籍，因就學於9月30日入境台灣。指揮中心表示，4名個案入境迄今均無疑似症狀，9月30日入境後即由校方分別安排至國內4家防疫旅館居家檢疫，10月15日檢疫期滿由衛生單位安排就醫採檢，並於今日確診(4名個案Ct值介於27至36，血清抗體檢驗中)。指揮中心指出，衛生單位目前已初步掌握4名個案接觸者共220人，包括同車接觸者104人(其中92人為境外生，檢疫期滿前檢驗結果皆為陰性)、同班機接觸者115人及防疫旅館工作人員1人；其餘接觸者持續調查匡列中。指揮中心統計，國內截至目前累計98,355例新肺炎病例，其中86,969例排除(含96,969例排除)，其中535例確診，分別為443例境外移入、55例本土病例、36例散居隊及1例不明。確診個案中7人死亡、491人解除隔離、37人住院隔離中。

宣導  
COVID-19新肺炎流行期間，請大家於疫情期間，能與家人盡量最大可能——「避免前往任何人潮群聚、擁擠之場所」

## 職場大小事，每週工安訊息分享，創造共好



# 肆、職業安全衛生業務與行政機關之配合

## 活動名稱

勞工局與南區職業安全衛生中心聯繫會報

109年度職業安全衛生輔導團輔導員教育訓練

109年度「安衛家族讚!安全健康Number One」安衛家族大會師、職安優良單位及人員表揚暨高階主管論壇活動

109年度「希望飛揚 永保安康」國家職業安全衛生成果發表會

「109年臺南市政府勞工局工安參訪暨體感訓練」

109年「健康服務·永保安康」高階主管論壇」

健康促進認證標章(核心&家族成員)

安衛家族核心企業教育訓練

109年「局限空間作業職業衛生危害預防宣導會(含製造處置使用氨氣之健康保護)」

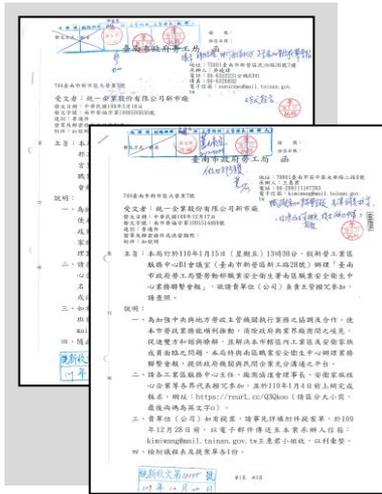
109臺北年度政府機關推動職業安全衛生績效優良單位頒獎暨中小企業工作環境輔導改善計畫成果發表會

臺南市109年度「職災預防一起來、安平保平安健走」活動

臺南市2020勞工休閒系列-「工安百分百、平安跟著來」健走活動

109年度健康家族交流分享會

# 肆、職業安全衛生業務與行政機關之配合



參加勞工局與南區職業安全衛生中心聯繫會報-109年參與4場次

季別	日期	參加人員
1	疫情停辦	-
2	109/6/24	李炳興課長
3	109/10/23	李炳興課長
4	110/1/15	李炳興課長



新安樂活

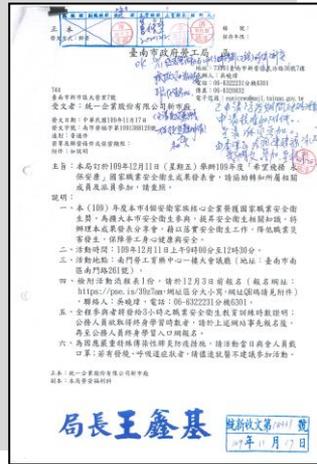


參加109年臺南市職業安全衛生輔導團輔導員教育訓練-計6人擔任輔導員

新安樂活安衛家族擔任輔導員名單

李炳興	鄭博文	林豐年
黃三青	許宇強	林忠義

# 肆、職業安全衛生業務與行政機關之配合



109年度「安衛家族讚! 安全健康Number One」安衛家族大會師、職安優良單位及人員表揚暨高階主管論壇活動

- 新安樂活安衛家族《統一新市廠》：獲得**卓越獎**。

109年度「希望飛揚 永保安康」國家職業安全衛生成果發表會

「109年臺南市政府勞工局安參訪暨體感訓練」

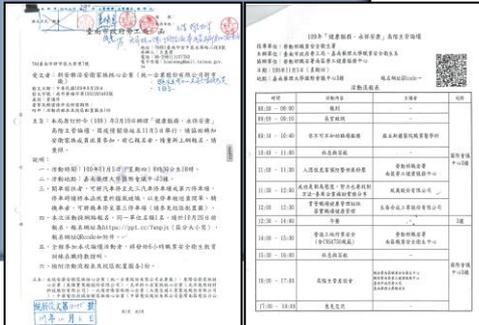
# 肆、職業安全衛生業務與行政機關之配合



統一新市廠、南寶樹脂化學工廠



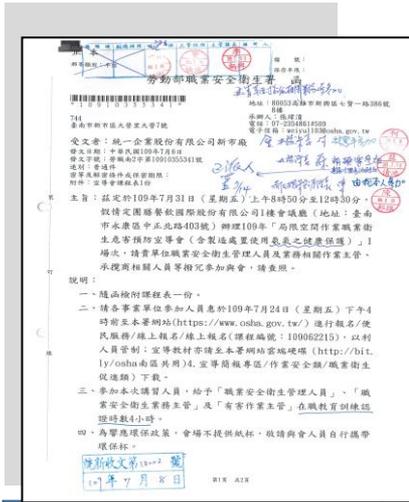
## 109年「健康服務，永保安康」高階主管論壇



## 健康促進認證標章(核心 & 家族成員)

## 安衛家族核心企業教育訓練

# 肆、職業安全衛生業務與行政機關之配合



109年「局限空間作業職業衛生危害預防宣導會(含製造處置使用氨氣之健康保護)」



109臺北年度政府機關推動職業安全衛生績效優良單位頒獎暨中小企業工作環境輔導改善計畫成果發表會



臺南市109年度「職災預防一起來、安平保平安健走」活動



# 新安樂活安衛家族

感謝聆聽  
敬請指教

