



永保安康家族

統一企業永康廠

報告者：蔡琮彬



大綱
outline

1 永保安康家族列車

2 職業安全衛生成果

3 輔導家族成員績效

4 職業安全衛生業務與
行政機關之配合

5 永保安康家族績效

壹、永保安康家族列車



109年永保安康安衛家族共27個家族成員
110年永保安康安衛家族共26個家族成員
(統一實業110年成立「實在安心安衛家族」)

壹、永保安康家族列車

● 統一實業成立「實在安心安衛家族」



109年

110年新成立安衛家族記者會

110/03/25

109年7月

108年

108年1月



107年10月

貳、職業安全衛生成果

全員防疫

建立COVID-19防疫制度



工安文化

基層員工工安文化教育訓練



健康職場

推廣AED
深入基層
健康身心



優化改善

員工自發性改善提案
廠區車輛行駛安全優化
人員行走道路安全優化
具有安全防護之堆高機



貳、職業安全衛生成果(1.全員防疫)

- 建立COVID-19防疫制度

統一企業永康廠員工秉持六大個人防疫作為：



貳、職業安全衛生成果(1.全員防疫)

● 建立COVID-19防疫制度

109/1/22成立「COVID-19新冠狀肺炎疫情危機處理小組」，召集各單位每週召開危機處理小組會議，統籌協調及指揮各相關部門。



01

成立專責組織

權責區分
明確分工
掌握疫情
討論決策



02

風險與衝擊評估

零星感染與社區感染
風險與衝擊評估



03

防止感染因應

量測體溫、戴口罩
洗手消毒管理
員工用餐規劃
員工宿舍門禁管理
外來訪客來賓管理
防疫資訊宣導
防疫物資管理
規劃遠距辦公
辦公大樓動線分隔



04

防疫行政管理

公告防疫注意事項
員工補償/補助機制
上班分流
通報機制
員工關懷
防疫消毒演練
暫停活動
管核機制

註：參考中央流行疫情指揮中心相關指引

貳、職業安全衛生成果(1.全員防疫)

- 建立COVID-19防疫制度

1. 員工補償/補助機制

- 1) 取消海外行程補償：

呼籲同仁取消海外行程而受有相關損失者，將對同仁之損失給予補償。

- 2) 流感疫苗接種補助：

鼓勵同仁更加注重自身健康之考量，提供接種流感疫苗補助，每人補助上限600元。

- 3) 有薪防疫假：

同仁或同住家屬與確診者相同足跡，同仁比照疫情期間主管機關所訂「自主健康管理」或「類自主健康管理」，於該期間由我司核給防疫假，薪資照給。

貳、職業安全衛生成果(1.全員防疫)

● 建立COVID-19防疫制度

2. 員工用餐規劃

原有餐廳用餐，停止使用，
109/3/9起改以便當供應，
並規劃領取位置與時間。



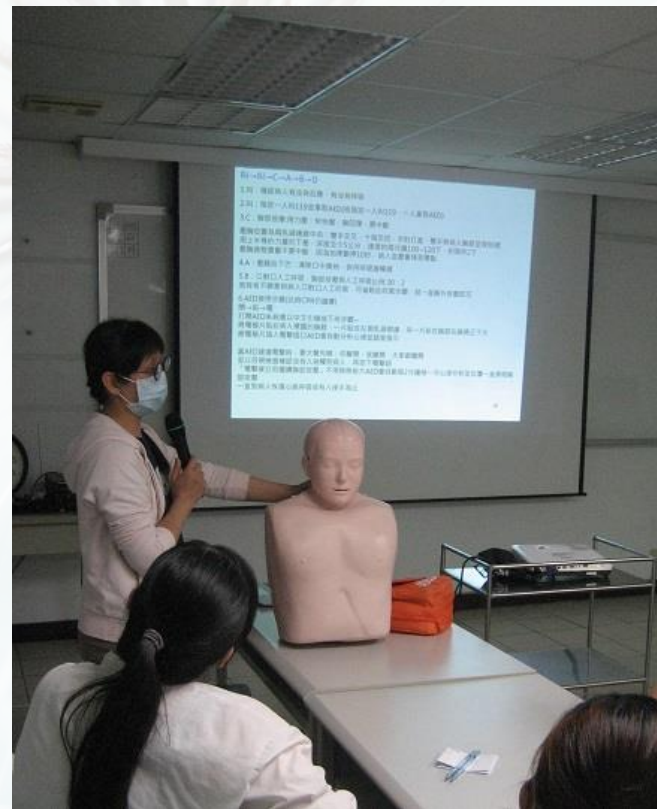
3. 員工宿舍門禁管理

宿舍各樓層出入口設置體溫
量測及手部消毒器，若有異
常通報舍監處理。



貳、職業安全衛生成果(2.工安文化)

- 辦理基層員工工安文化教育訓練(辦理14場次、854人)
 1. 課程方式從單方面教育訓練宣導，改以提問互動之方式進行，確認學員是否了解內容。
 2. 課程設計以工安事件案例為主，讓學員深刻有感，並針對高風險疾病進行衛教。



貳、職業安全衛生成果(3.健康職場)

健康身心

- ✓ 辦理健康促進課程
- ✓ 辦理藝術人文講座



深入基層

- ✓ 廠醫護走入現場實施工作觀察及訪談



**自101年起至今持續
取得健康職場認證標章**

推廣AED

- ✓ 廠區設置自動體外心臟去顫器
- ✓ 導入AED及安妮教學機
- ✓ 辦理CPR+AED教育訓練

貳、職業安全衛生成果(3.健康職場)

● 推廣AED



廠區設置自動體外心臟去顫器

編號	AED設置位置
1	舊安全室
2	飼料廠穀倉路
3	2F總廠辦公室前
4	宿舍大樓1F
5	教育訓練中心3F
6	柳營TMR
7	里港TMR
8	漢寶TMR



導入AED教學機及安妮



辦理CPR+AED教育訓練



**至今已授課599人，
預計三年內達到全員參訓**

貳、職業安全衛生成果(4.優化改善)

A. 員工自發性工安改善

工安改善從基層做起



B. 廠區車輛行駛安全優化

防止車輛碰撞風險



C. 人員行走道路安全優化

增加路面防滑及寬度



D. 具有安全防護之堆高機

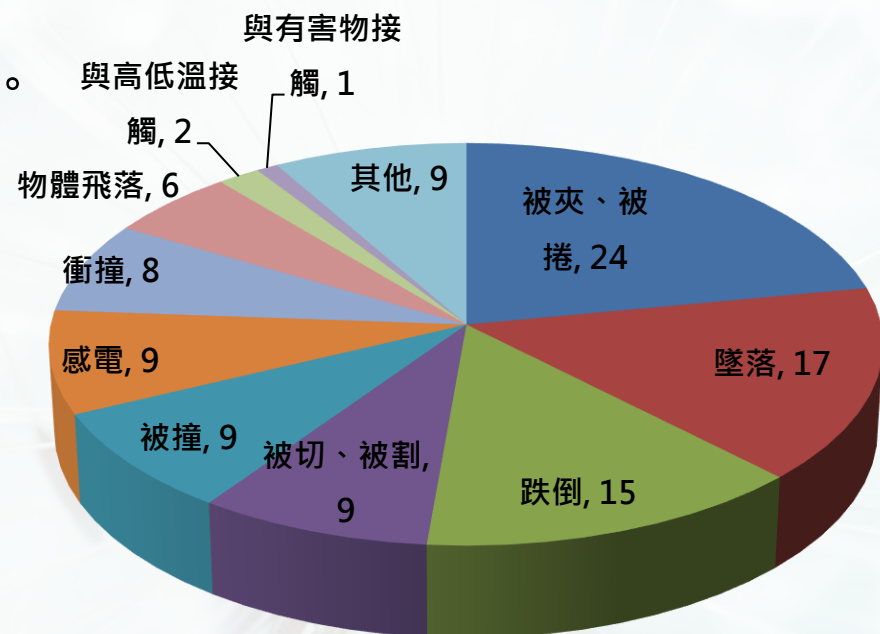
提升堆高機作業安全



貳、職業安全衛生成果(4.優化改善)

A. 員工自發性工安改善

1. 為強化員工參與工安改善，鼓勵同仁自發性發掘現場潛在危險點。
2. 獎勵：受理案每件領取150元個人獎勵金。
3. 109年永康總廠員工自發性工安提案件數共109件。



危害類型	被夾、被捲	墜落	跌倒	被切、被割	被撞	感電	衝撞	物體飛落	與高低溫接觸	與有害物接觸	其他	合計
件數	24	17	15	9	9	9	8	6	2	1	9	109

貳、職業安全衛生成果(4.優化改善)

A. 員工自發性工安改善案例分享

1. 工安問題點：雖然吊掛孔開啟護蓋，人員會佩戴安全帶作業，但尚有他人誤入墜落風險，故需要設置安全防護設施，防止墜落風險！
2. 改善對策：
製作一組安全護欄，人員開啟護蓋前要先設置護欄，並且過程中都要保持設置狀態，作業完成後再行拆除護欄。



改善對策：增設「安全護欄」

貳、職業安全衛生成果(4.優化改善)

B. 廠區車輛行駛安全優化

廠區內進出貨車輛多，若駕駛忘記將鷓翼車門關閉再行駛，就會發生碰撞意外，故裝設紅外線感知警示警報設備，當鷓翼車門未關高度超過建物高度，警示燈立即閃爍及蜂鳴器響起提醒駕駛。

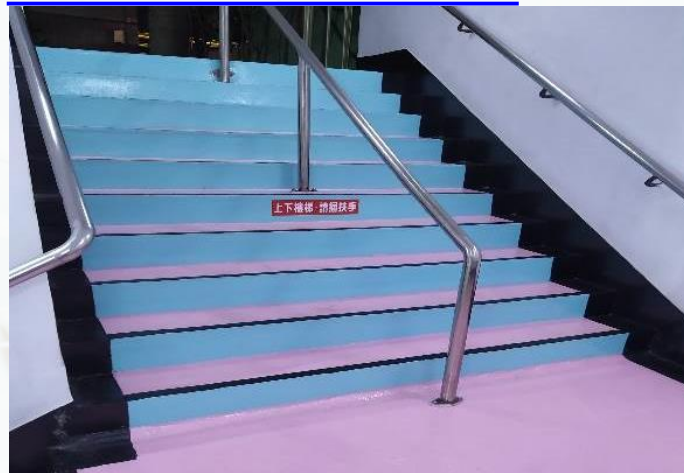


編號	警示警報設備位置
1	食品路臨變電室前
2	環保路臨廢水廠旁
3	中央大道臨麵粉B庫前
4	穀倉路臨原料A庫前

貳、職業安全衛生成果(4.優化改善)

C. 人員行走道路安全優化

1. 下雨天造成地面易濕滑時，於人行道路鋪設止滑墊。
2. 人員行走之地下道路路面改為含石英砂之粗糙面。



3. 人行道路路面寬度增寬，原寬度1公尺增加至1.8公尺。



貳、職業安全衛生成果(4.優化改善)

D. 具有安全防護之堆高機

因應職業安全衛生設施規則規定，導入堆高機安全帶警報裝置，當堆高機啟動未繫安全帶則發出警報聲響提醒駕駛。

原堆高機倒車聲只有嗶聲，增設倒車提示語音，當堆高機倒車時，會發出「倒車，請注意!」之聲響，更加能提醒周遭人員，避免發生碰撞。



已導入家族成員(統清)共5台

參、輔導家族成員績效



參、輔導家族成員績效(1.臨場輔導)

● 家族成員臨場輔導

1. 與勞工局專責人員共同至家族成員實施臨場輔導，找出潛在風險點並加以改善。
2. 統一企業廠護人員加入輔導團隊，協助家族成員健康管理與促進，並將血壓計導入家族成員，照顧成員內每一員工的健康。

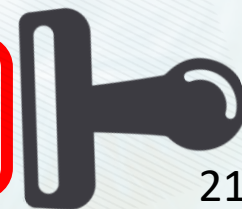


參、輔導家族成員績效(1.臨場輔導)

家族成員	輔導日期	發現缺失及建議事項	家族成員	輔導日期	發現缺失及建議事項
統清	109.02.20 109.06.05	6	統一精工	109.08.31	2
圓明	109.01.14	3	優傑	109.08.31	2
源與	109.06.25	1	建翰	109.08.31	3
南台 配電盤	109.08.13	3	元山	109.09.04	1
金行	109.08.13	4	東燕	109.09.16	2
咏明	109.08.13	3	機林	109.10.30	2
柳營芻料 生技	109.12.21	2	慶揚	109.11.27	3

輔導家族共14個成員，發現37個缺失及建議事項，追蹤家族成員改善進度，且均完成改善。

改善率
100%



參、輔導家族成員績效(2.雙向交流)



核心企業



雙向交流



統一實業



統清



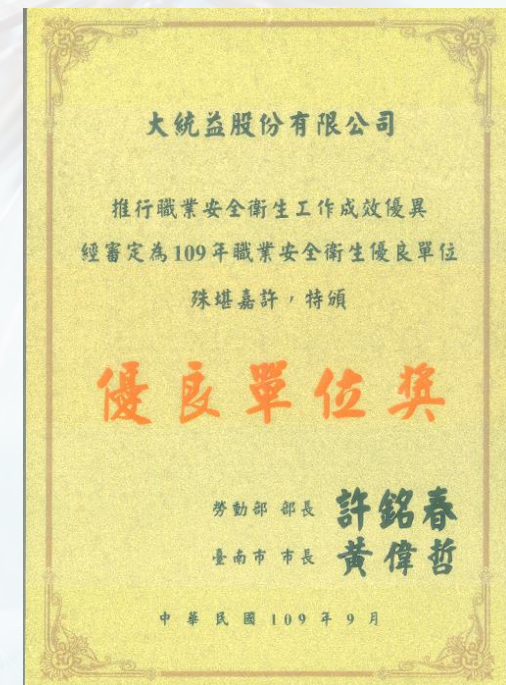
大統益

家族成員

參、輔導家族成員績效(2.雙向交流)

● 雙向交流成果

1. 統一企業至統一實業實施臨場輔導，統一實業至統一永康廠參訪工安交互查核制度及交流，自108年度起實施雙向交流後，統一實業108年度綜合傷害指數0.31，109年度降至0.15。
2. 自108年度實施雙向交流後，統清及大統益108、109年度職業災害均維持0件。
3. 協助大統益取得109年度職業安全衛生優良單位。




參、輔導家族成員績效(3.共同防疫)

- 辦理新冠狀肺炎疫情管理教育訓練
 工安室至統一實業分享統一企業因應新冠狀肺炎疫情的對策及管理模式。



- 定期提供最新防疫訊息
 每日掌握政府防疫政策及疫調資訊，第一時間於家族LINE群組分享。

- 健康資訊宣導
每兩週彙整流行傳染病訊息，並結合健康促進衛教資訊提供給安衛家族成員。


永保安康家族健康資訊宣導(109年1月第二期)
戴菊后 收件者: leafy.a168.kinghome.ntsw.tw, ujay.co.
 副本抄送: 吳政憲, 蔡琮彬, 陳中強, 蔡松鏞

各位長官鈞鑒：
 提供永保安康家族健康資訊宣導
 請轉知所屬人員知悉並宣導

謝謝！



健康資訊宣導(1月第二期).pdf



參、輔導家族成員績效(4.家族互動)

● 安衛家族互動

邀請奇美醫院安衛家族之核心企業奇美醫院蒞臨統一企業永康廠，針對家族運作進行交流，奇美醫院分享國家安全衛生獎心得及防疫措施，我司也分享人員復工程序，藉由家族互動，共同成長。



肆、職業安全衛生業務與行政機關之配合

● 109年度永保安康安衛家族教育訓練-109年9月29日

因應COVID-19疫情關係，向臺灣菸酒公司善化啤酒廠租借禮堂辦理教育訓練，規劃梅花座及實名制，人員須量測體溫及全程配戴口罩，各家族成員十分踴躍參加，參加率達100%。

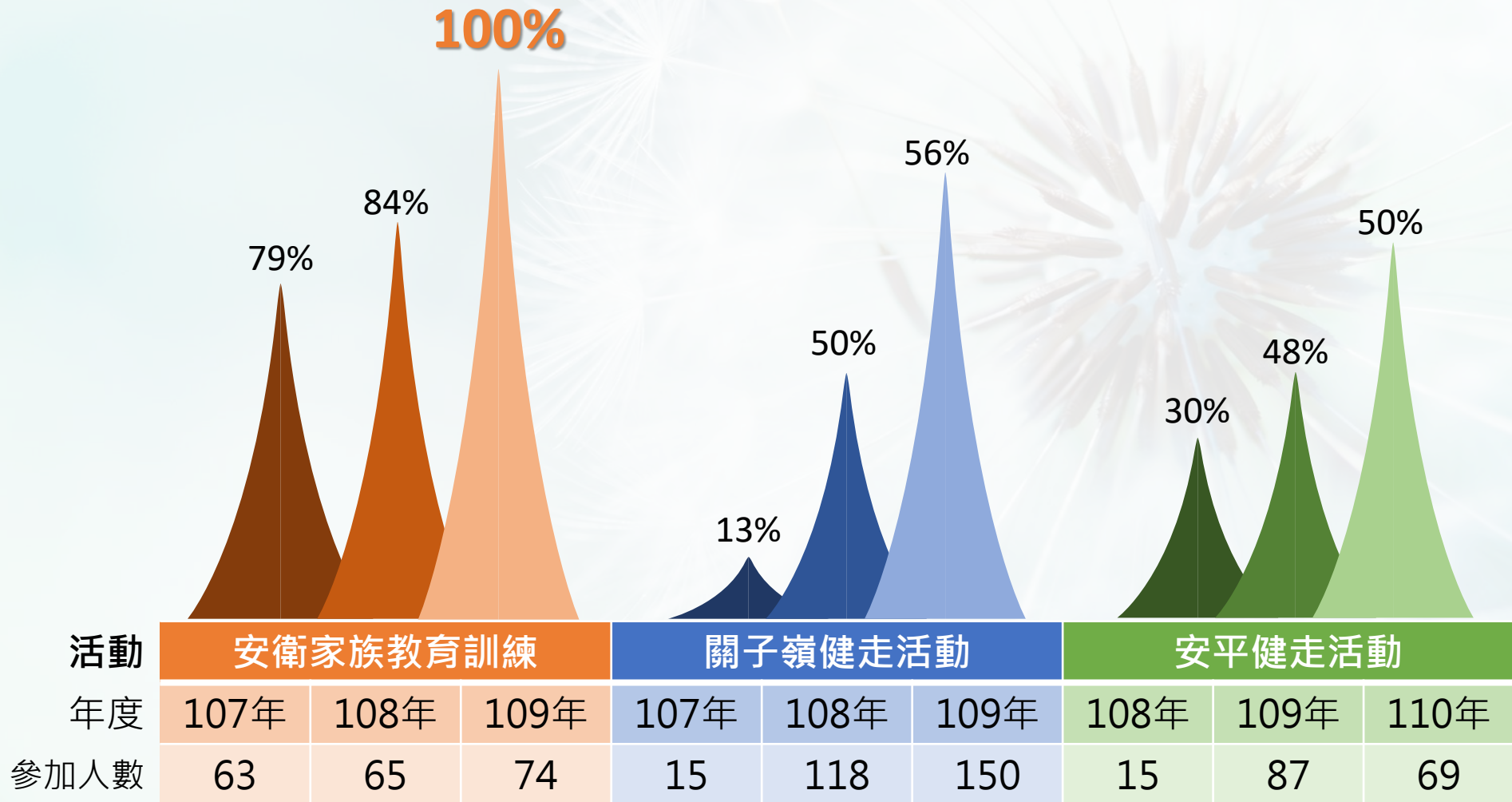


肆、職業安全衛生業務與行政機關之配合

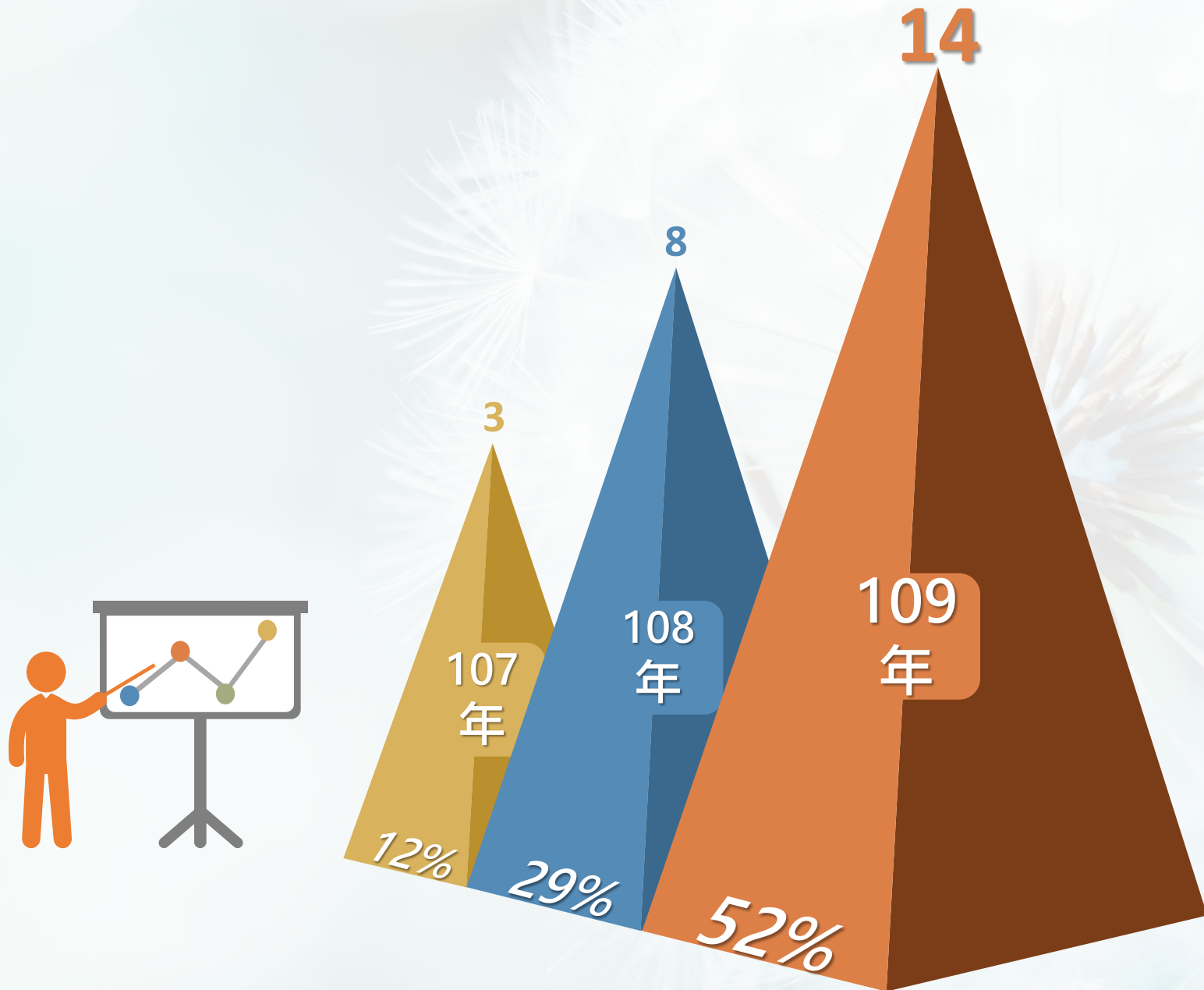


伍、永保安康家族績效

- 永保安康家族成員積極參與活動：
 在臺南市勞工局之推廣及核心企業之鼓勵下，近三年家族成員活動參與率持續增加，共享安衛家族資源，並凝聚家族向心力。



伍、永保安康家族績效



安全文化促進輔導(全勤獎)成員數

歷年獲頒臺南市安衛家族年度獎項紀錄





感謝聆聽，敬請指教！
Thanks for your attention!