

定期追蹤評量

一、追蹤提案單位

定期透過電話和Email方式，追蹤進場輔導計畫建議項目與修正進度，及申請提案後續審議結果。同時持續瞭解各單位諮詢輔導需求，適時提供輔導資源，俾利提升各單位提案率。



臺南市政府勞工局「104年度短期就業方案諮詢及輔導計畫」
進場訪視紀錄表

訪視日期：104年11月13日

單位名稱	台南市月津文史發展協會		
計畫名稱	一個城市的再生-「月津風華」		
電話	06-655 37 14	傳真	06-6 37 14
聯絡人	林明志	職稱	秘書長
計畫屬性	<input type="checkbox"/> 短期就業方案 <input type="checkbox"/> 給獎型 <input type="checkbox"/> 社會型 <input type="checkbox"/> 地方計畫 <input type="checkbox"/> 職業訓練方案 <input type="checkbox"/> PTGS 認證 <input type="checkbox"/> 其他		
輔導類別	<input checked="" type="checkbox"/> 新提案單位 <input type="checkbox"/> 社會型轉轉類型 <input type="checkbox"/> 類別未變更之續行計畫		
預計申請人數	專案經理/管理人員：1人 工作人員：1人(申請案編號：04000)		
單位問題	1. 已召開聯席會議，計畫修正中。 2. 需要年輕人投入協助，藉由地方計畫培養青年人才，帶出在地產業發展，擴大行銷推廣。 3. 欲以鹽水海鹽發展與鹽田區發展有所區隔，聚集於台灣傳統文化部分建築及歷史館。 4. 觀光收入來源：持續的回饋發展、社區導覽及故事館內其他週邊產品，產品項的不多。		
提案類別	<input type="checkbox"/> 新創案 <input type="checkbox"/> 業務改善 <input type="checkbox"/> 文化工藝 <input type="checkbox"/> 特色美食 <input type="checkbox"/> 文創服務 <input type="checkbox"/> 社區服務 <input type="checkbox"/> 環保其他		
輔導策略	1. 目前審核通過應可導入地方計畫進行，依審核不通過執行內容，強化管理執行模式。 2. 協會發展與鹽田、海鹽大樓合作，可邀請青年志願者納入承接地方管理內容，透過專業及經驗，增進行銷推廣。 3. 另可諮詢非專業人員辦理之台灣傳統建築即時投入地方計畫人員，進行目前計畫發展與鹽田區發展有所區隔，應無法讓傳統建築，建議應再與協會至地方人力發展方式。		
協助方式	<input checked="" type="checkbox"/> 輔導委員親自訪視 <input type="checkbox"/> 華人進場輔導 <input type="checkbox"/> 電話輔導		
輔導委員	(人) 黃		
單位人員	林明志		

一、追蹤過案單位

定期追蹤調查104年度計畫過案單位，評量分項如下：

- (1) 專款專用機制
- (2) 進用人員上工情形
- (3) 人員教育與訓練
- (4) 每月/季預期績效達成情況
- (5) 人員薪資如期發放
- (6) 經費核銷請領事宜
- (7) 分署人員考核情形

104年度短期就業方案諮詢及輔導計畫執行電話追蹤紀錄表

單位名稱	大英合作社生活協會	
單位計畫	促進總幹事生活	計畫類型：地方計畫
聯絡人	林小雅	職務：專案經理；連絡電話：07-777-696
總策人數	總策：2人	
專案經理	專案經理：1人	
電訪日期	電訪內容	處理情況
上月 27 日	<input checked="" type="checkbox"/> 專款專用機制 <input type="checkbox"/> 進用人員是否如期上工 <input type="checkbox"/> 人員教育與訓練 (人員工作情況是否良好) <input type="checkbox"/> 每月預期績效目標達成情況(每月10日以前) <input type="checkbox"/> 人員薪資是否如期發放(每月10日以前) <input type="checkbox"/> 經費核銷是否如期發放 <input type="checkbox"/> 分署人員考核情形 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 (CPI)	目前已有2位人員-1位專案經理已正式上工，另1人員也已確認單項正式公文。 專案經理已正式上工。
上月 15 日	<input checked="" type="checkbox"/> 專款專用機制 <input type="checkbox"/> 進用人員是否如期上工 <input type="checkbox"/> 人員教育與訓練 (人員工作情況是否良好) <input type="checkbox"/> 每月預期績效目標達成情況(每月10日以前) <input type="checkbox"/> 人員薪資是否如期發放(每月10日以前) <input type="checkbox"/> 經費核銷是否如期發放 <input type="checkbox"/> 分署人員考核情形 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 (CPI)	進用人員3-1位專案經理已正式上工，1位專案經理已正式上工，1位專案經理已正式上工。 專案經理已正式上工。 專案經理已正式上工。
一月 日	<input type="checkbox"/> 專款專用機制 <input type="checkbox"/> 進用人員是否如期上工 <input type="checkbox"/> 人員教育與訓練 (人員工作情況是否良好) <input type="checkbox"/> 每月預期績效目標達成情況(每月10日以前) <input type="checkbox"/> 人員薪資是否如期發放(每月10日以前) <input type="checkbox"/> 經費核銷是否如期發放 <input type="checkbox"/> 分署人員考核情形 <input type="checkbox"/> 其他 (CPI)	
一月 日	<input type="checkbox"/> 專款專用機制 <input type="checkbox"/> 進用人員是否如期上工 <input type="checkbox"/> 人員教育與訓練 (人員工作情況是否良好) <input type="checkbox"/> 每月預期績效目標達成情況(每月10日以前) <input type="checkbox"/> 人員薪資是否如期發放(每月10日以前) <input type="checkbox"/> 經費核銷是否如期發放 <input type="checkbox"/> 分署人員考核情形 <input type="checkbox"/> 其他 (CPI)	

104年短期就業方案
諮詢及輔導計畫