



勞工局業務報告

維穩勞資關係

報告日期：112年3月1日



大綱



勞動權益推廣與校園宣導



勞資爭議調處與資源整合



團體協約簽訂與工會業務

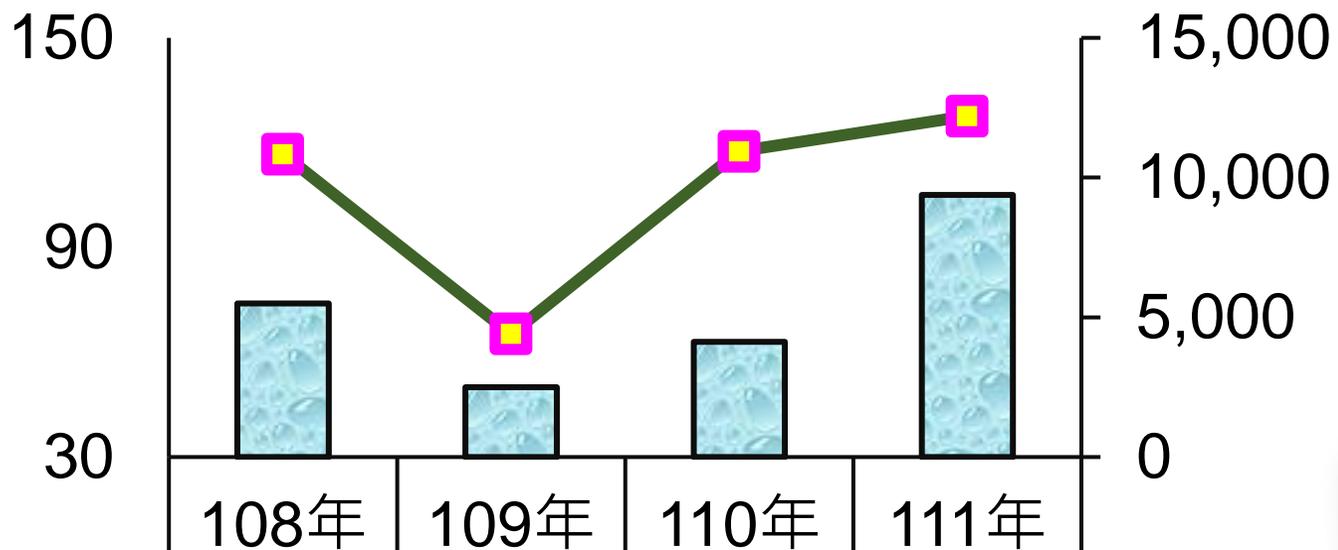


未來持續努力方向與計畫



勞動權益推廣與校園宣導

校園巡迴



場次	74	50	63	105
人數	10,838	4,401	10,936	12,196





勞動權益推廣與校園宣導 劇團演出

108年~111年已辦理8場次，約4160人次參加，以「唐唐的白龍馬」戲劇，讓國小學童以潛移默化的培養「勞動權益」概念。





勞動權益推廣與校園宣導

勞資會議



多元備查方式

線上備查

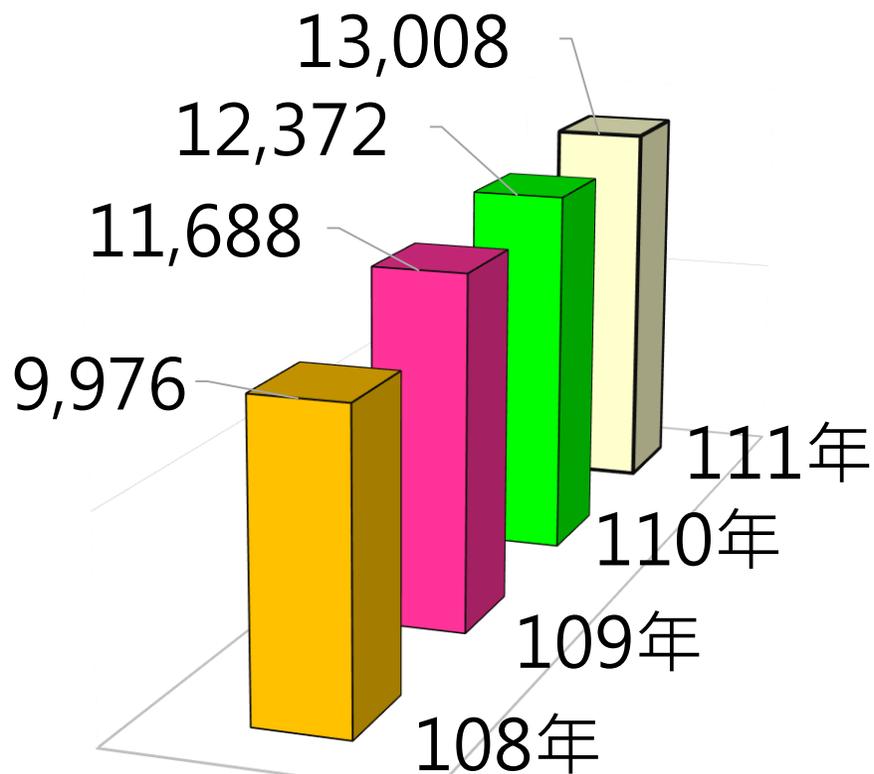
郵寄紙本



勞資會議宣導會



勞資會議宣導會



單位：家



入廠輔導勞資會議



入廠輔導勞資會議



勞動權益推廣與校園宣導 社會對話



111年

勞工論壇「希望家園、幸福永續」/談合奏勞資關係新樂章



110年

勞工論壇「百工斜槓·躍動臺南」/談飛輪上的斜槓工會



109年

勞工論壇「勞資和諧、幸福職場」/談蛻變轉化勞資關係



108年

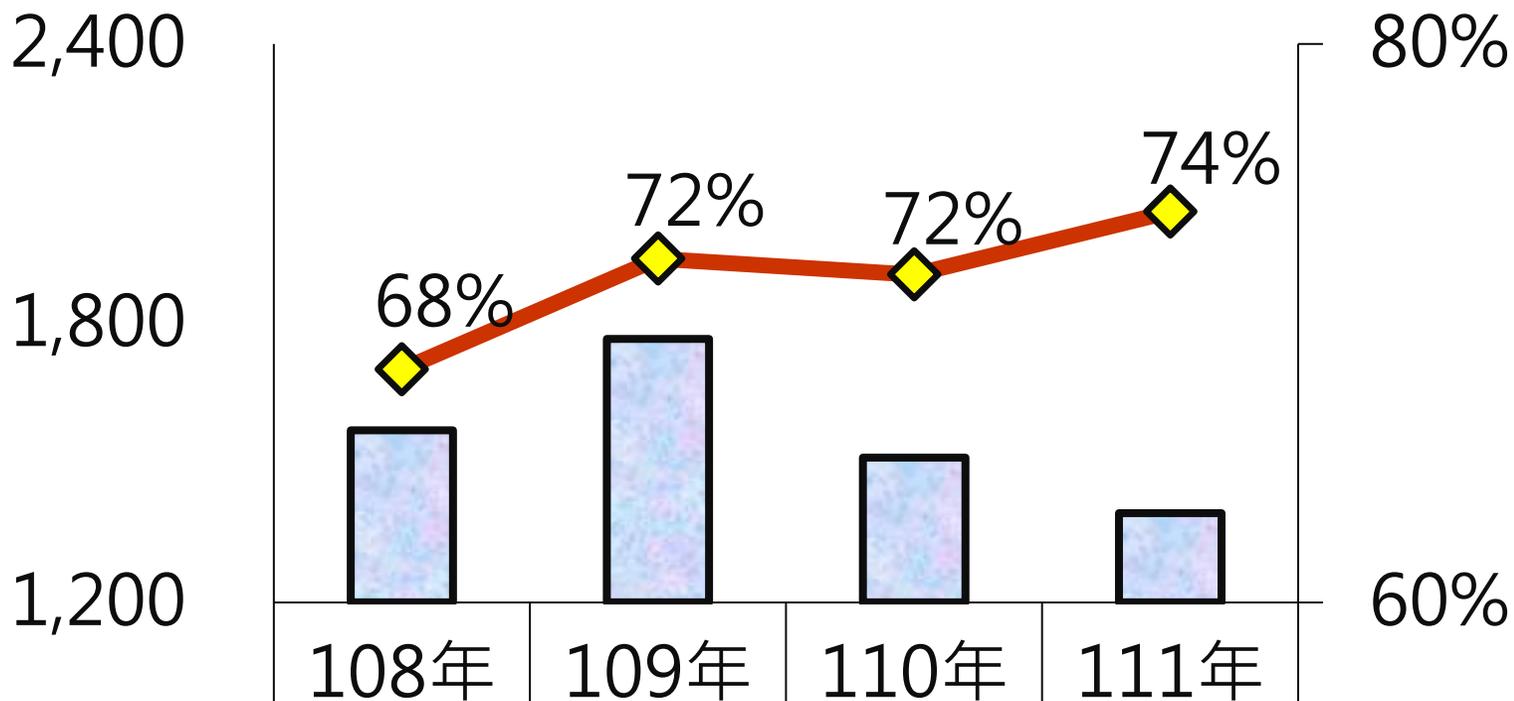
勞工論壇「勞資攜手、共享雙贏」/談AI幸福學與勞動法





勞資爭議調處與資源整合

勞資爭議調解



每年件數	1,570	1,766	1,511	1,392
成立率	68%	72%	72%	74%

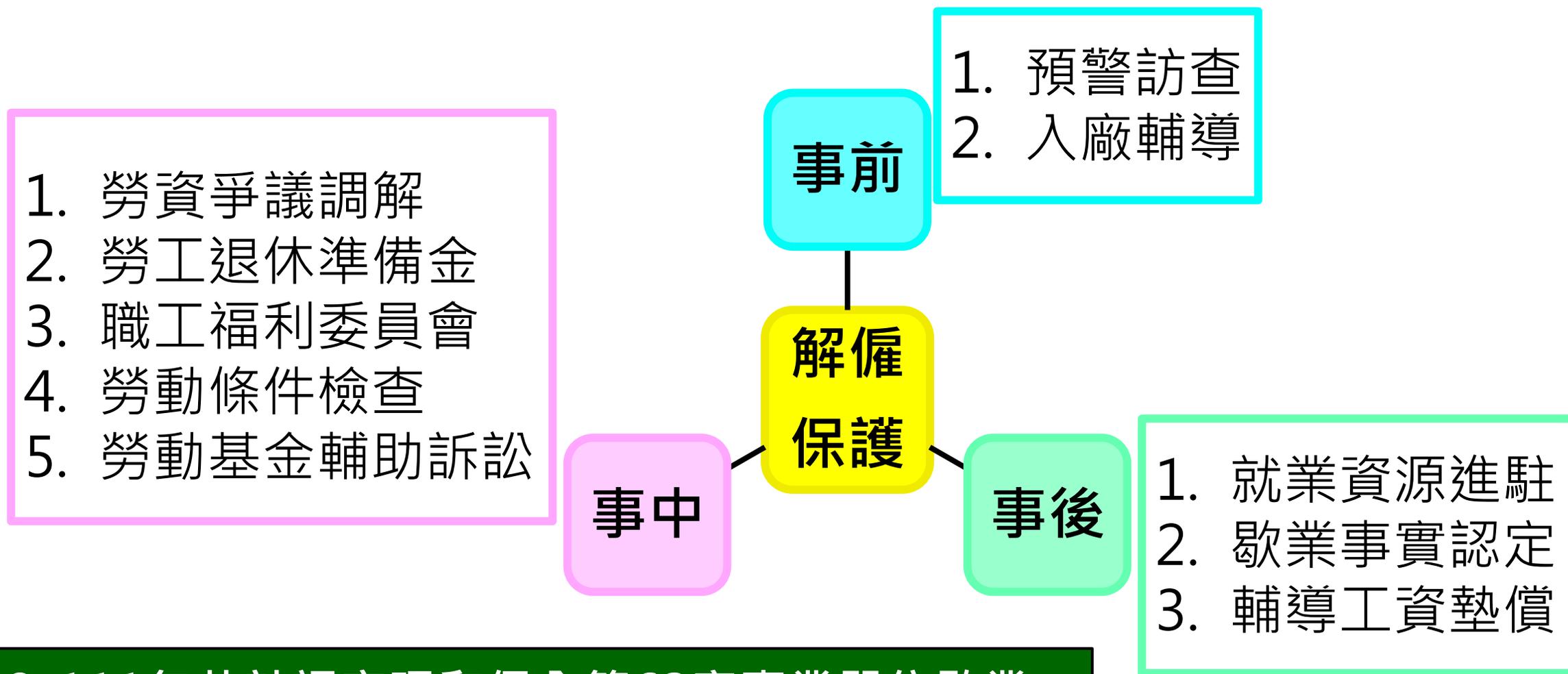
多元申請管道

線上申請

臨櫃申請

郵寄紙本





108-111年共計認定理和保全等63家事業單位歇業，協助約927名勞工取得工資、資遣費及退休金之墊償。



勞資爭議調處與資源整合

協助大量解僱案強制協商



台糖公司量販事業部大量解僱案

- 計時人員給予勞基法計算方式之資遣費加發1倍補償。
- 勞務外包年資補償及依據人員任職年資長短給予定額補償。
- 約聘僱人員除了專案離退及6個月慰助金
- 全部人員給予1個月預告工資外。
- 對於懷孕即將臨盆員工加給6,000元慰問金。
- 身分變更人員給予1個月薪給及全體約聘僱人員加給0.5個月薪給。
- **強制協商共計6次。**

益通光能科技大量解僱案

- 加發2個月善後獎金(依在職比例計算)。
- 加發1個月預告期間工資。
- **強制協商共計4次。**





團體協約簽訂與工會業務

團體協約成果



▶ 2022年底本市轄區總計有53家企業工會，台糖公司台南市企業工會等32家企業工會與事業單位簽訂團體協約，涵蓋率達**60.37%**，分別獲勞動部連續6年**頒發優等獎、特優獎肯定**。





團體協約簽訂與工會業務

團體協約優於法令案例

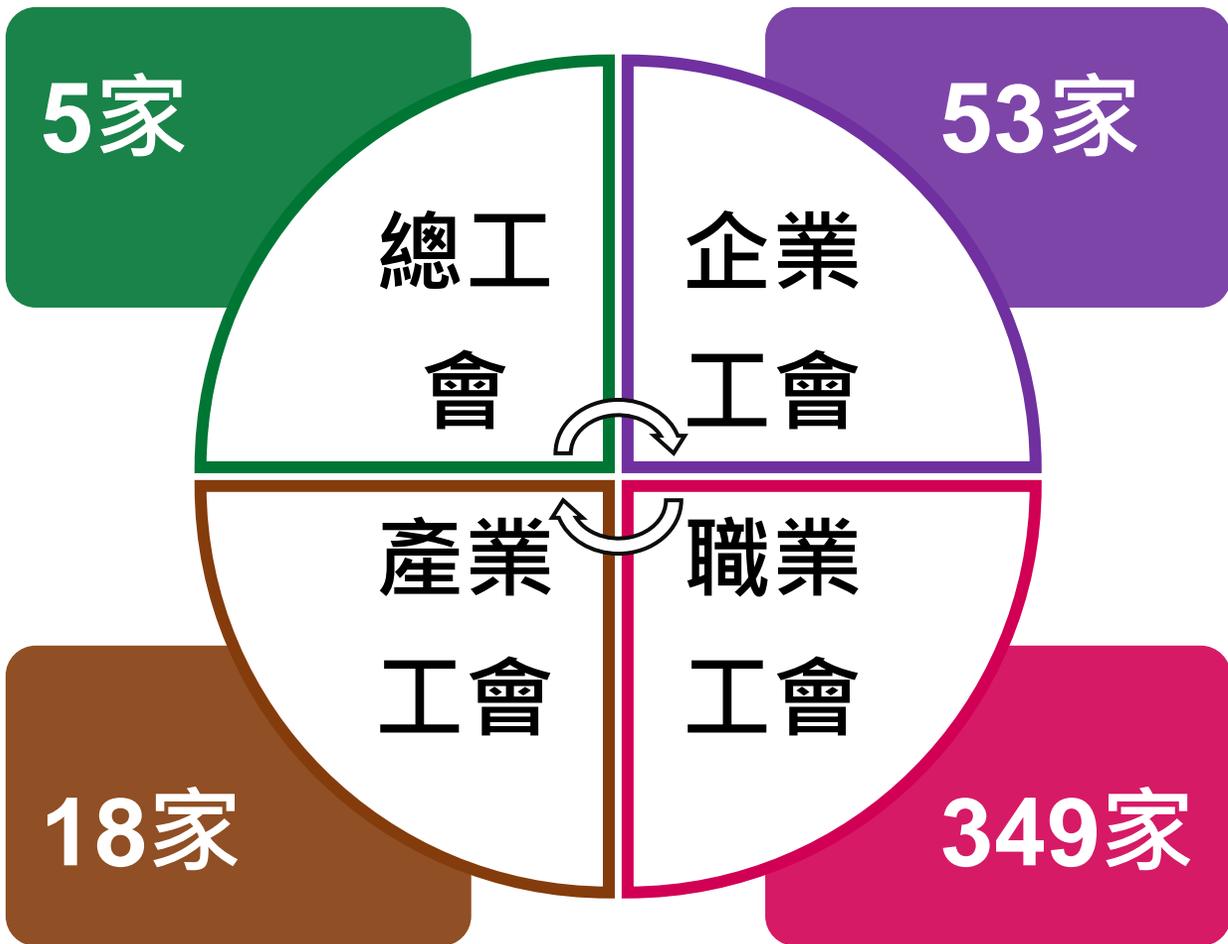


單位名稱	優於法令內容	備註
台南市奇美實業股份有限公司與工會	公司得視營運狀況參酌物價波動情況，適時調整工會會員之工作待遇。公司當年度如有獲利，應提撥不低於百分之一作為員工酬勞，但甲方尚有累積虧損，應預先保留彌補數額。(本條所稱獲利指稅前利益扣除分派員工酬勞暨董監事酬勞前之利益)。	現行法令並無明訂相關獎金或紅利給付比例。
正道工業股份有限公司與工會	公司每年度決算如有盈餘時，除依法完納稅款及彌補以往年度虧損外，次提列百分之十為法定盈餘公積及依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積，再就其餘額分配 15% 作為員工紅利。	
台南市東盟開發實業股份有限公司學甲廠與工會	公司依據該公司不銹鋼事業部超產量績效獎金辦法發給工會會員基準獎金及超產量績效獎金。	



團體協約簽訂與工會業務

工會業務



市長列席工會大會



局長列席工會大會



工會表揚



未來持續努力方向與計畫

輔導簽訂團協提昇勞動條件

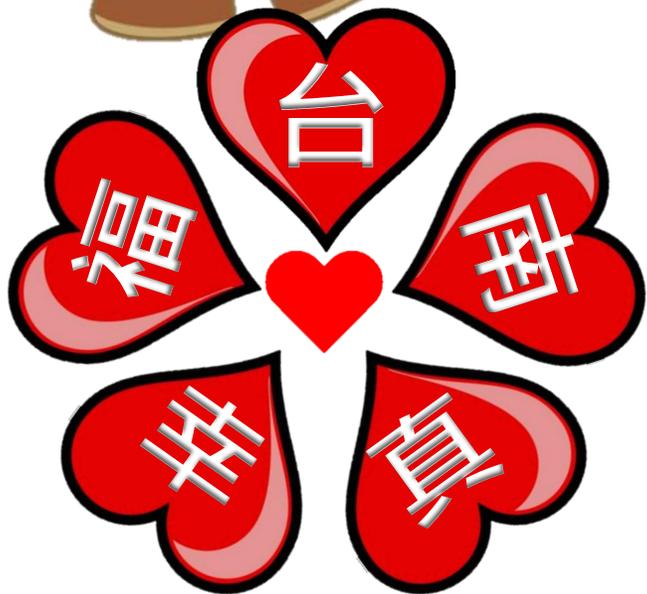
成立勞資會議建置溝通平台

多元面向加強深植勞權教育

持續辦理調解委員專業訓練

多元管道妥處大量解僱案件

辦理勞工論壇、表揚模範勞工及績優工會等



感謝聆聽