

青年暑期工讀勞動權益保障

報告單位：臺南市政府勞工局

報告日期：113年7月2日

報告人員：臺南市職安健康處處長 李炫昌



大綱
UTLINE

壹

青年暑期工讀機會

貳

青年暑期工讀注意事項

參

保障青年暑期工讀勞動權益作為



壹、青年暑期工讀機會

公部門暑期工讀計畫

18個機關單位共提供28支專案計畫，
釋出**100個**工讀名額，
於6/1辦理公開招募，預計於7/5上工。



私部門暑期工讀徵才

27家企業、廠商提供**243**個暑期工讀及兼職職缺，
於5/15辦理徵才活動，初媒率52.5%。





貳、青年暑期工讀注意事項

求職防騙



求職務必牢記357

3 必問

確認職涯方向
釐清工作內容條件
仔細檢視職缺內容

5 必看

是否合法經營
待遇是否合理
是否暗藏求職陷阱
面試是否過於草率
是否有確切公司所在地

7 不做

不繳款 不購買
不辦卡 不飲用
不簽約 不離身
不從事非法工作



徵才廣告如不實者，可逕向勞工局辦理詢問或檢舉





貳、青年暑期工讀注意事項

勞動基準



暑期工讀生與一般勞工享有相同勞動權益保障

1

不得低於基本工資

月薪不得低於基本工資**2萬7,470元**，時薪則為**183元**。

2

須置備勞工出勤紀錄

雇主應備出勤卡或簽到簿逐日記載**出勤情形至分鐘為止**，並保存**5年**。

3

工資應全額給付並提供薪資單

雇主應**全額直接給付**工資，不得預扣作為違約金或賠償費用，並**提供薪資單**。

4

遵守例假日原則

每7日中應有2日之休息，其中1日為例假，1日為休息日

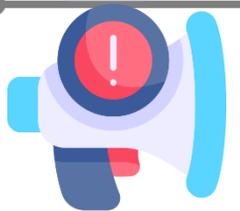
5

延長工時應給予加班費

如有使勞工於平日或休息日加班，應依法加成計給加班費。



貳、青年暑期工讀注意事項



青年暑期工讀常見勞基法五大違法樣態

勞基法第24條

延長工時工資未依規定給付

勞基法第30條第6項

出勤紀錄應逐日記載至分鐘為止

勞基法第22條第2項

工資未全額給付

勞基法第32條第2項

延長工時超過法定標準

勞基法第36條

未依規定給予例假休息





貳、青年暑期工讀注意事項

職業安全衛生



工讀生因工作發生意外，屬職業災害，雇主仍應負責



雇主應提供符合規定之必要安全衛生設備及措施

雇主應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練

雇主如僱用「未滿18歲」之青少年，不得使其從事危險性或有害性之工作



參、保障暑期青年工讀勞動權益作為



求職防騙

目前辦理情形



電台廣播

多元管道
宣導

01

平面
媒宣



03

02

各大活動設攤有獎徵答

04

徵才活動、就業博覽會宣導



南台就業博覽會徵才活動宣導



龍舟賽設攤有獎徵答宣導



參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

求職防騙

目前辦理情形

求職防騙校園宣導講座

- 至本市各國(高中)、大專院校，透過話劇、影片、實際案例等宣導提醒青年打工求職防騙，5-6月已辦理**37**場次，共計有**2,045**人次參與。
- 7-9月持續辦理校園扎根勞動法令宣導講座。





參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

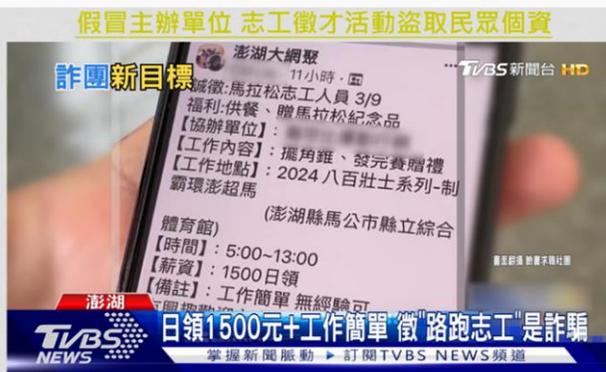


求職防騙

目前辦理情形

以實際案例教育宣導

案例分享



案例分享



案例分享



求職概念

網路求職愛注意! 廣告內容模糊

1. 刊登廣告內容語焉不詳、曖昧不明
2. 以電話詢問詳情卻交代不清楚
3. 刊登不合理且誘惑的條件
4. 常無人接聽電話 接通後卻要親自赴約後再深入洽談
5. 在非正式的管道上徵才 (如: 臉書、IG、LINE、一頁式網站)
6. 公司無正式名稱 使用郵政信箱號碼
地點也並非公司真正所在地

求職概念

海外求職愛注意! 高薪且輕鬆可能是陷阱

1. 高薪免經驗 工作內容輕鬆
2. 從事資訊業或電信客服工作
3. 可協助清償原積欠之債務
4. 可邊玩邊工作
5. 包吃、包住、包機票
6. 集中入住旅館 安排專車接送搭機 (要求繳交護照等相關證件)

求職概念

入職前愛注意! 不合理的規定

1. 要求購買公司產品 (如: 保險、會員卡、臺灣卡位等)
2. 要求簽立不明文件 (如: 借據或本票)
3. 繳交非必要的費用 (如: 保證金、交通費、訓練費等)
4. 繳交個人重要文件 (如: 印章、存摺、金融卡、身分證等)
5. 遊說家人朋友一同加入 (非法吸金組織)



參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

勞動權益 目前辦理情形



辦理宣導會

113年5月至6月共辦理7場次勞基法宣導會，邀請暑期工讀熱門行業及曾違法事業單位參訓，並針對暑期工讀事項加強宣導，計有560家事業單位與會。



入廠輔導

113年5月至6月共實施法遵訪視計423件，透過專人入廠輔導，宣導暑期青年工讀注意事項，督促事業單位落實規定。





參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

勞動權益

目前辦理情形

於中鋼公司工安體感訓練中心辦理「**校園職安文化向下扎根體感**」**宣導會**，邀請青年學子參加，透過**現場觀摩及親身體驗**等創新訓練方式，讓青少年於進入職場前即對職場安全健康有基礎的認識。





參、保障暑期青年工讀勞動權益作為



求職防騙

暑期預計辦理項目

- 熱門景點透過偶戲演出、小型園遊會有獎徵答
- 各大活動派發DM、宣導文創小物。
- 邀請知名代言人拍攝短片及發表記者會，並於四大有線電視及社群媒體投放短影音加強宣導。



生動偶戲劇情融入防詐騙



邀請代言大使召開記者會及拍攝短片發表



製作實用宣導品宣導



參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

求職防騙

暑期預計辦理項目



- 針對刊登臨工、短工、工讀職缺，查察勞動條件及廣告刊登項目進行訪查。
- 結合本局進用工讀計畫工讀生，辦理宣導各項事宜。



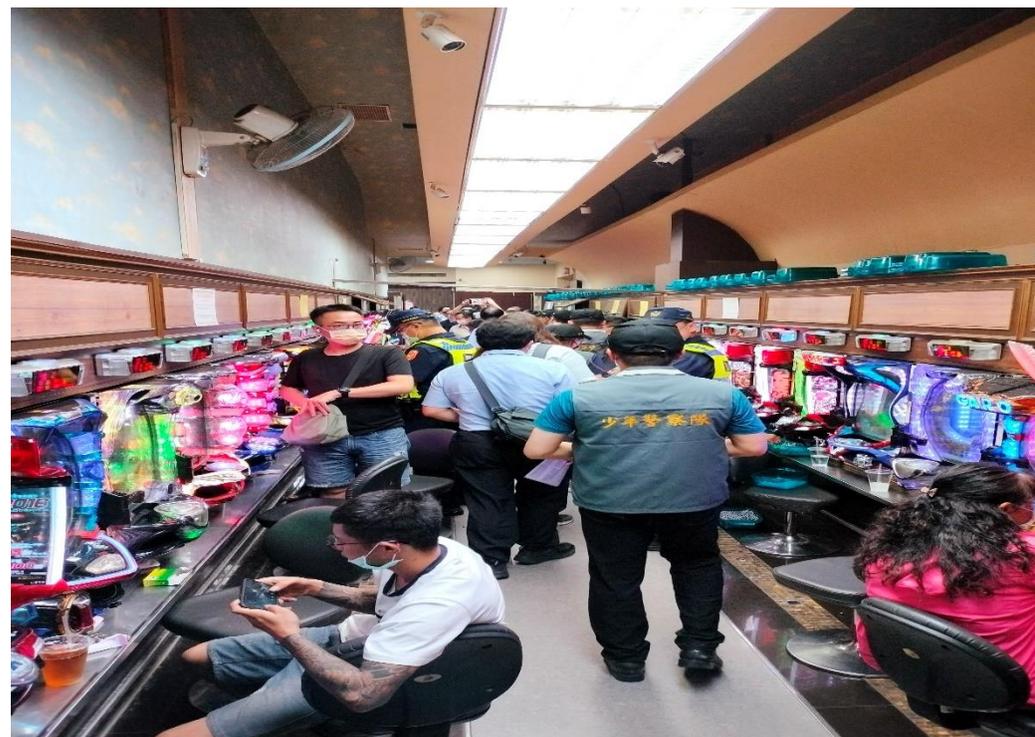


參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

求職防騙

暑期預計辦理項目

- 主動查察職缺內容、青少年勞動條件主動稽核、配合各項法令宣導...
- 配合警察局夜間聯合稽查針對勞工工作條件稽查





參、保障暑期青年工讀勞動權益作為

勞動權益

暑期預計辦理項目

製作提醒宣導圖卡，並置於勞工局專屬網頁「臺南呷頭路」臉書，藉由便捷的網路服務擴大宣導。

製作宣導圖卡

持續邀請暑期工讀常見行業及曾違法事業單位參訓，預計於7-8月辦理6場次，針對勞基法常見違法事項重點解析。

持續辦理宣導會

針對**經常僱用青少年族群之事業單位**，進行**入廠輔導**，加強宣導暑期青年工讀注意事項。

入廠輔導

配合內政部實施「**青春專案**」，針對經常僱用青少年族群勞工之事業單位稽核，將依相關期程進行勞動檢查。

勞動檢查



感謝聆聽