

# 臺南市政府秘書處

## 111 年度性別統計分析報告

主題：

臺南市政府秘書處109-111年安心上工  
人員性別統計分析

臺南市政府秘書處總務科

111 年 10 月

## 目次

壹、前言 .....	2
貳、現況說明 .....	3
參、109-111 年秘書處安心上工人員之統計資料 .....	4
肆、統計資料分析與探討 .....	9
伍、結論與未來作為 .....	10

## 壹、前言

民國 108 年 12 月新冠肺炎疫情在全球發生大流行，對我國勞工就業亦產生衝擊。消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第十一條內容提到：「締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：(a) 人人有不可剝奪的工作權利；(b) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準。勞動部為因應新冠肺炎疫情對勞工朋友造成之經濟衝擊，推出「安心即時上工計畫」，為使受疫情影響勞工朋友有增加收入之機會，提供短期就業方案，每個月最多工作時數 80 個小時，**每小時 168 元，每月最高補助 13,440 元。**

本處安心上工人員主要工作為在本府永華及民治市政中心門口進行量測體溫、協助民眾實名制登記等事宜，可說是本府面對民眾的第一線人員，相當重要。此舉也能符應性別平等政策綱領有關「就業、經濟與福利」領域中的第一點：結合就業與福利政策，提供女性公平的經濟資源權利、福利服務及社會保障，協助自立脫貧及改善生活與經濟處境。

本次統計以本處 109-111 年安心上工人員之性別比例為基礎進行分析，以做為未來安心上工人員進用時之參考，經統計 109-111 年進用人員性別比例男性比例較低，爰就提高男性錄取比率，研究是否

可經由調整提高爾後男性安心上工人員錄取比率，或者維持原面試方式，供本處推動性別主流化之決策參據，冀求在滿足本處職能需求前題下，擴展同仁性別意識，逐步落實性別平等，達到落實性別平等之性別主流化理念，使本處成為友善性別的工作職場。

## 貳、現況說明

勞動部及臺南市政府為因應新冠肺炎疫情對勞工造成之經濟衝擊，推出「安心即時上工計畫」，此計畫為本府為使受疫情影響勞工有增加收入之機會，提供短期就業機會，每個月最多工作時數80個小時，**每小時168元，每月最高補助13,440元**，計畫執行期間，每人最長補助960小時，若曾參加109年度、110年度上半年安心即時上工計畫之進用人員，新制准予可再次上工，最多總上工時數達960小時。

「安心即時上工計畫」之申請資格為年滿15歲以上國民或獲准居留依法在臺灣地區工作之外陸籍配偶、外國人皆可申請。申請人可透過勞動部台灣就業通網站查詢各地職缺，申請方式可透過電話(如本府勞工局安心即時上工計畫諮詢電話：06-2991111轉1083、臺南市政府紓困專線：06-2954293等)、傳真、電子郵件或到台灣就業通網站線上登記。

本處安心上工人員經面試後擇優錄取，經錄取後，主要從事工作為在本府永華及民治市政中心(世紀、行政、南瀛大樓)門口進行量測體溫、管制外送物流區等事宜。若有多餘人力則分配至本處六科：文書、檔案、採購企劃管理科、機要、總務、廳舍管理科等幫忙例行性文書或防疫清潔等事宜。整體而言，工作內容算單純，然而以111年為例，安心上工人員女性比例為72%，男性28%，可見目前本處安心上工人員之男女比例呈現女多男少之現象。

## 參、109-111 年秘書處安心上工人員之統計資料

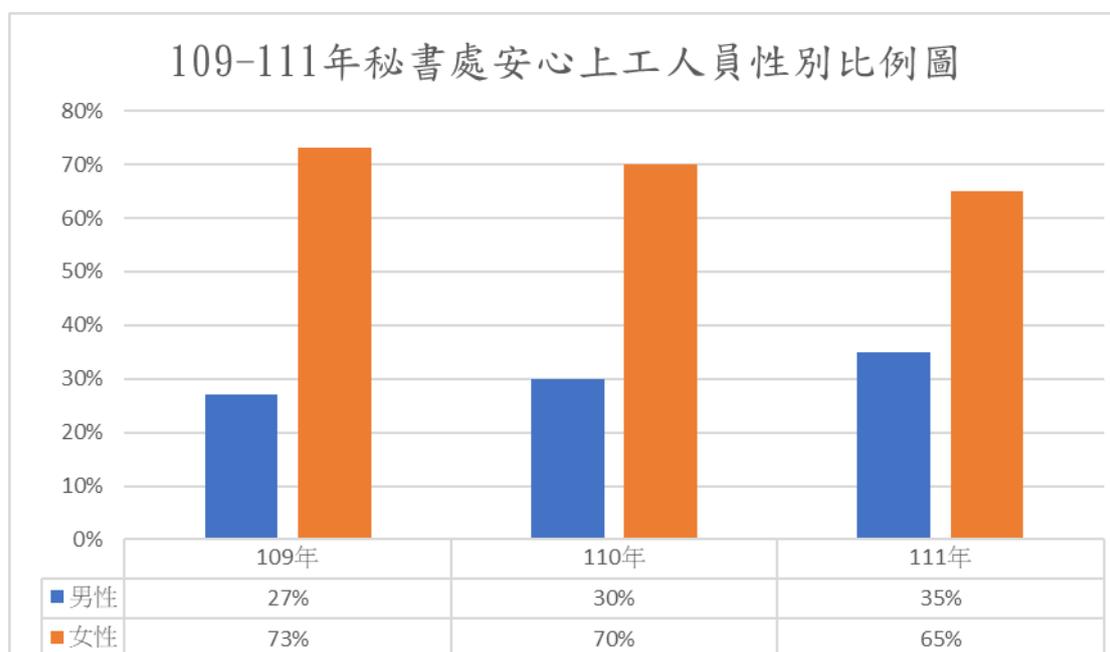
本處一向依循政策與法規，於安心上工人員錄取後，致力去除職場上的刻板印象與歧視，努力創造一個友善的職場氛圍。在此以安心上工人員上工日期為基準，將本處安心上工人員分為 109 至 111 年三個年份來統計其性別、年齡、學歷三個因素之資料。

### 一、性別

本處 109-111 年間，安心上工人員性別比例資料統計分析，除表列 3 年間之比例差異外(如表一)，另就統計資料以長條圖方式顯示，更能清楚瞭解 109-111 年安心上工人員之性別比例數(如圖一)。

	109 年			110 年			111 年		
性別	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計
人數	13	35	48	30	71	101	6	11	17
比例	27%	73%	100%	30%	70%	100%	35%	65%	100%

表一、109-111 年秘書處安心上工人員性別比例統計表



圖一、109-111 年秘書處安心上工人員性別比例長條圖

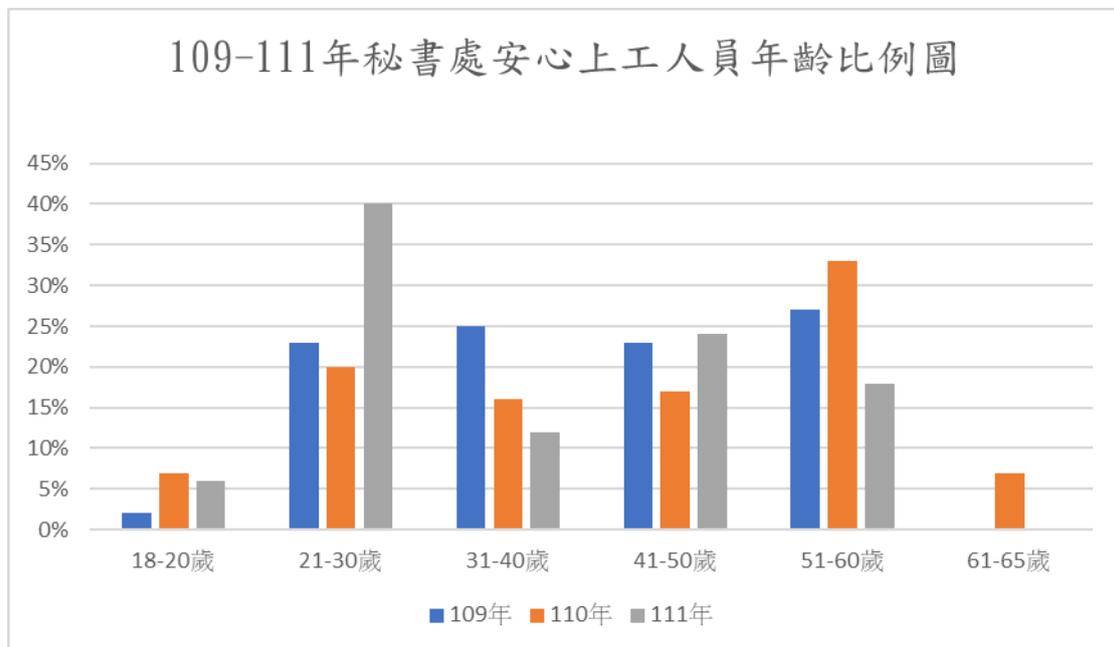
由上圖表可知，本處 109 年安心上工人員共 48 人，其中男性佔 13 人，女性佔 35 人，共 48 人，男性佔 109 年總人數 27%，女性佔 73%。110 年安心上工人員共 101 人，其中男性佔 30 人，女性佔 71 人，共 101 人，男性佔 110 年總人數 30%，女性佔 70%。111 年安心上工人員共 17 人，其中男性佔 6 人，女性佔 11 人，共 17 人，男性佔 111 年總人數 35%，女性佔 65%。

## 二、年齡

本處 109-111 年間，安心上工人員年齡比例資料統計分析，除表列 3 年間之比例差異外(如表二)，另就統計資料以長條圖方式顯示，更能清楚瞭解 109-111 年安心上工人員之年齡比例數(如圖二)。

年 齡	109 年						110 年						111 年						
	18   20	21   30	31   40	41   50	51   60	小 計	18   20	21   30	31   40	41   50	51   60	61   65	小 計	18   20	21   30	31   40	41   50	51   60	小 計
人 數	1	11	12	11	13	48	7	21	16	17	33	7	101	1	7	2	4	3	17
比 例	2%	23%	25%	23%	27%	100%	7%	20%	16%	17%	33%	7%	100%	6%	40%	12%	24%	18%	100%

表二、109-111 年秘書處安心上工人員年齡比例統計表



圖二、109-111 年秘書處安心上工人員年齡比例長條圖

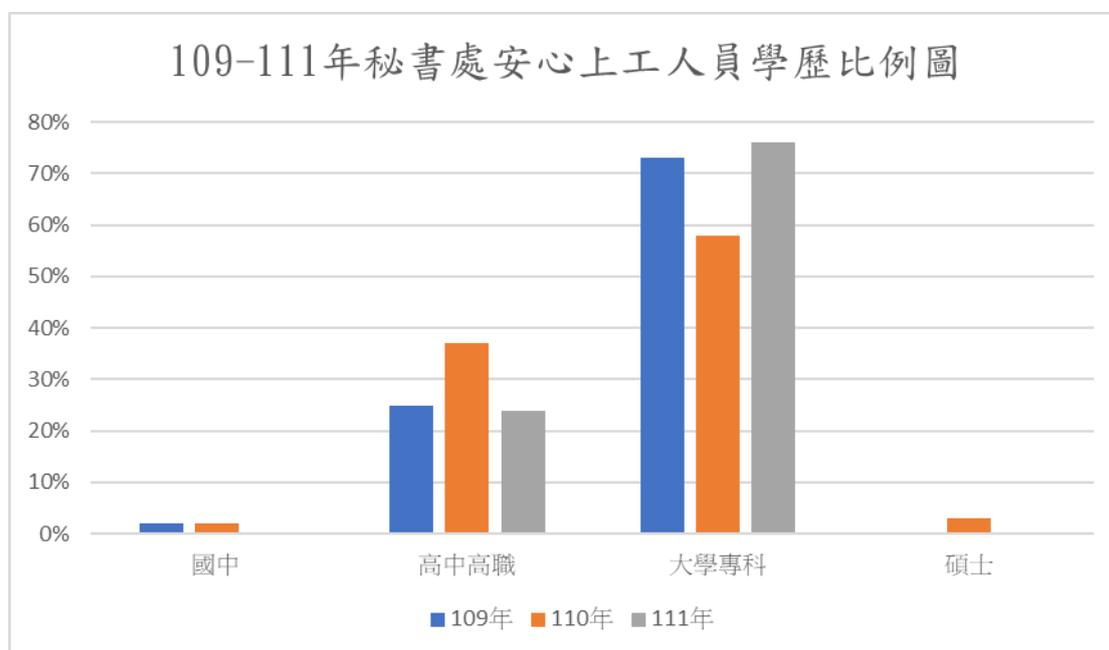
經統計本處 109 年安心上工人員 18 至 20 歲者 1 人、21 至 30 歲者 11 人、31 至 40 歲者 12 人、41 至 50 歲者 11 人、51 至 60 歲者 13 人，共 48 人；18 至 20 歲者佔 109 年總人數 2%、21 至 30 歲者佔 23%、31 至 40 歲者佔 25%、41 至 50 歲者佔 23%、51 至 60 歲者佔 27%。110 年安心上工人員 18 至 20 歲者 7 人、21 至 30 歲者 21 人、31 至 40 歲者 16 人、41 至 50 歲者 17 人、51 至 60 歲者 33 人、61 至 65 歲者 7 人，共 101 人；18 至 20 歲者佔 110 年總人數 7%、21 至 30 歲者佔 20%、31 至 40 歲者佔 16%、41 至 50 歲者佔 17%、51 至 60 歲者佔 33%、61 至 65 歲者佔 7%。111 年安心上工人員 18 至 20 歲者 1 人、21 至 30 歲者 7 人、31 至 40 歲者 2 人、41 至 50 歲者 4 人、51 至 60 歲者 3 人，共 17 人；18 至 20 歲者佔 111 年總人數 6%、21 至 30 歲者佔 40%、31 至 40 歲者佔 12%、41 至 50 歲者佔 24%、51 至 60 歲者佔 18%。由以上資料觀之，本處 109-111 年間安心上工人員以人數而論為 51 至 60 歲者最多(109 年為 13 人、110 年為 33 人、111 年為 3 人，三年加總人數共 49 人)。

### 三、學歷

本處 109-111 年間，安心上工人員學歷比例資料統計分析，除表列 3 年間之比例差異外(如表三)，另就統計資料以長條圖方式顯示，更能清楚瞭解 109-111 年安心上工人員之學歷比例數(如圖三)。

學歷	109 年				110 年					111 年		
	國中	高中 高職	大學 專科	小計	國中	高中 高職	大學 專科	碩士	小計	高中 高職	大學 專科	小計
人數	1	12	35	48	2	37	59	3	101	4	13	17
比例	2%	25%	73%	100%	2%	37%	58%	3%	100%	24%	76%	100%

表三、109-111 年秘書處安心上工人員學歷比例統計表



圖三、109-111 年秘書處安心上工人員學歷比例長條圖

在學歷方面，經統計本處 109 年安心上工人員學歷為國中者 1 人、高中高職者 12 人、大學專科者 35 人，共 48 人；國中者佔 109 年總人數 2%、高中高職者佔 25%、大學專科者佔 73%。110 年安心上工人員國中者 2 人、高中高職者 37 人、大學專科者 59 人、碩士者 3 人，共 101 人；國中者佔 110 年總人數 2%、高中高職者佔 37%、大學

專科者佔 58%、碩士者佔 3%。111 年安心上工人員高中高職者 4 人、大學專科者 13 人，共 17 人；高中高職者佔 111 年總人數 24%、大學專科者佔 76%。由以上資料觀之，本處 109-111 年間安心上工人員以人數而論為大學專科者最多(109 年為 35 人、110 年為 59 人、111 年為 13 人，三年加總人數共 107 人)。

## 肆、統計資料分析與探討

以下茲就本處 109-111 年間安心上工人員之性別、年齡、學歷比例資料做統計分析與探討。在性別方面，由性別統計資料觀之，本處 109-111 年間安心上工人員女性比例大於男性，約女性七成，男性三成。其原因可能為本處安心上工人員主要負責工作為在本府永華及民治市政中心(世紀、行政、南瀛大樓)門口進行量測體溫、管制外送物流區等事宜。若有多餘人力則分配至本處六科:文書、檔案、採購企劃管理科、機要、總務、廳舍管理科幫忙文書或清潔等事宜。整體而言工作內容算單純，對於女性應徵者而言較具吸引力，因此女性應徵者較多。另外以台灣傳統性別分工而言，男性被賦予養家的責任，但安心上工計畫每月有最高工時限制，可領取的薪資每月最高僅 1 萬 3,440 元，對男性來說薪資不足以承擔社會賦予的養家責任，因此導

**致**最終出現約女性七成，男性三成的比例結果。

在年齡方面，本處 109-111 年間安心上工人員以人數而論為 51 至 60 歲者最多(109 年為 13 人、110 年為 33 人、111 年為 3 人，三年加總人數共 49 人)，其原因可能為本處安心上工人員主要負責工作為在本府永華及民治市政中心(世紀、行政、南瀛大樓)門口進行量測體溫、管制外送物流區等事宜。若有多餘人力則分配至本處六科:文書、檔案、採購企劃管理科、機要、總務、廳舍管理科等幫忙文書或清潔等事宜。工作內容單純且不需大量勞力，對於年齡稍長的應徵者較具吸引力，因此年齡稍長的應徵者較多，最終才導致 109 到 111 年三年間 51 至 60 歲者安心上工人員人數最多之結果。

在學歷方面，本處 109-111 年間安心上工人員以人數而論為大學專科者最多(109 年為 35 人、110 年為 59 人、111 年為 13 人，三年加總人數共 107 人)，其原因可能為我國至民國八十年代後廣設大學及專科，造成大學及專科畢業生大增所致，最終才導致 109 到 111 年三年間大學專科者安心上工人員人數最多之結果。

## 伍、結論與未來作為

性別平等為國內社會致力追求實踐的一個重要社會理念，為具體

落實性別平等，由本處統計資料可看出安心上工中以女性且是中高齡者(51-60 歲)居多，而國家發展委員會統計之 2020 年主要國家女性勞動參與率得知，台灣 55-59 歲女性勞動參與率僅 44.3%，除低於本國男性外，也低於韓國(62.4%)、日本(74.3%)<sup>1</sup>，這顯現台灣勞動力市場對於性別與年紀的交叉歧視，但從本處上述的性別統計資料，可看出本處為一性別友善的職場，增加中高齡女性的就業機會。儘管如此，但本處目前(111 年)安心上工人員男性佔 111 年 35%，女性佔 65%，性別落差較大，故本處在未來錄取安心上工人員時，應朝增加男性安心上工人員就業率之方向前進，其具體作為建議如下：

### 一、進行「工作設計」(Job Design)，增加男性應徵之誘因

「工作設計」(Job Design) 是指為了更有效地達到組織目標與滿足個人的需要，而進行的工作內容、工作職能和工作關係的設計。本處安心上工人員主要工作為在本府永華及民治市政中心(世紀、行政、南瀛大樓)門口進行量測體溫、協助民眾實名制登記、管制外送物流區等事宜。若有多餘人力則分配至本處六科:文書、檔案、採購企劃管理科、機要、總務、廳舍管理科等協助例行性文書或防疫清潔等事宜。工作內容對男性應徵者可能較不具應徵之誘因，未來或許可重新設計工作內容，增加較需體力之工作，如本府廳舍之綠美化工

---

<sup>1</sup> 資料來源：國家發展委員會網站 2020 年主要國家女性勞動力參與率  
[https://www.ndc.gov.tw/Content\\_List.aspx?n=29841AE05DB47DEF](https://www.ndc.gov.tw/Content_List.aspx?n=29841AE05DB47DEF)

作，或可增加男性應徵者應徵及錄取之比例。俾符應性別平等政策綱領有關「就業、經濟與福利」領域中的第四點：確保國家福利策略涵納不利處境者，採取適當措施保障其勞動權益，促進包容且永續的經濟成長。

## **二、除面試外增加實地測驗以作為錄取依據**

本處安心上工人員現主要採取面試後擇優錄取之方式，未來或可增加工作上的實地測驗，如考察應徵者量測體溫時對紅外線感測儀及額溫槍的使用熟練程度，以及考察應徵者實際接觸民眾時應對進退的態度，如此一來可測驗出應徵者對未來工作的了解程度，也或可平衡應徵者的男女比例。

## **三、安心上工人員錄取後增加宣導性別友善觀念**

性別友善為近年來世界各主要國家益發注重之觀念，爰建議安心上工人員錄取後，除了需熟稔本身業務外，也需了解如 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)等性別友善觀念，以達到執行業務與達成性別友善兼顧的雙贏局面。

在 CEDAW 第三次國家報告結論性意見與建議報告第 51 點建議：

「政府持續努力促進女性參與勞動市場和減少性別隔離，不僅提倡傳統男性為主之行業雇用女性，如資訊通訊科技、科學、數學、科技等產業，亦提倡傳統女性為主之行業雇用男性，如照顧、教育領

域……」。安心上工人員是政府在疫情影響下，為使勞工有增加收入之機會所提供的短期就業方案，目前本處之安心上工人員以女性占多數，未來可重新設計工作內容，增加較需體力的工作，以增加男性應徵之比例及錄取率。此外，在面試時，目前本處採面試後擇優錄取之方式，未來將提供此份性別統計資料予面試長官，讓長官得以酌量錄取性別人數，或增加工作上的實地測驗，以平衡錄取者之性別比例。在安心上工人員錄取後，亦可增加性別友善觀念的宣導，以達到執行業務與達成性別友善兼顧的雙贏局面。