

臺南市政府秘書處性別統計分析

「駕駛性別統計分析」

臺南市政府秘書處

107 年 6 月

目次

壹、前言.....	2
貳、現況統計與分析.....	2
參、未來作為.....	6

壹、前言

本處為能與時俱進、創新作為，致力於降低職場環境領域內性別隔離現象，依據「性別平等綱領」之基本理念，本統計指標針對本處駕駛之性別進行統計分析，並以務實層面加以研究分析，以提升同仁之工作權益與適才適性發展，達到實質之性別平等。本處參酌此性別統計分析結果，納入性別觀點探討本處目前性別比例，以做為未來增修改善計畫之參考。期能擴展同仁性別意識，逐步落實性別平等，開創共贏的永續社會。

貳、現況概述、統計與分析

一、現況概述

臺南市政府積極推廣性別平等永續發展與性別工作平權，倡導性別主流化觀念，促進民眾對性別平等的認同，鼓勵女性積極參與社會、發揮潛能及影響力，並公布各局處推動婦女議題施政成果，發表增進婦女政策願景，以保障及增進婦女權益，進而達到促進性別平等目標，使市府成為婦女幸福定居、安心生活的第二個家。

二、臺南市政府秘書處駕駛性別配置情形。

(一) 本處編制內駕駛統計：

臺南市政府	106	
秘書處	男性	女性
編制內駕駛	11	0
比例	100%	0%
性別比	—	

(二) 本處臨時駕駛統計：

臺南市政府	106	
秘書處	男性	女性
臨時駕駛	5	1
比例	83.3%	16.7%
性別比	500%	

(三) 本處全部駕駛統計(含編制內駕駛與臨時駕駛)：

臺南市政府	106	
秘書處	男性	女性
全部駕駛 (含編制內駕駛與臨時駕駛)	16	1
比例	94.1%	5.9%

性別比	1600%
-----	-------

三、現況分析

(一) 本處編制內駕駛員額

本處106年度編制內駕駛為11人，其中男性為11人，女性為0人，所屬編制內駕駛性別皆為男性，表示過去普遍仍然存在駕駛多由男性擔任之性別刻板印象。

(二) 本處首開先例拔擢表現優異且領有小客車駕照之女性

同仁林幸蓉升任女姓駕駛

依前揭說明本處為落實性別平權，減少性別刻板印象與跨越性別隔離現象，特拔擢本處表現優異且領有小客車駕照之女性同仁林幸蓉升任女姓駕駛，囿於本處員額編制，係以臨時駕駛任用之。

(三) 本處拔擢女性同仁林幸蓉升任女姓駕駛之影響

目前本處全部駕駛(含編制內駕駛與臨時駕駛)員額為17人，其中男性為16人，女性為1人，性別比為1600%。由數據分析本處所屬駕駛性別男性雖仍高於女性，但與本處拔擢女性同仁林幸蓉升任女姓臨時駕駛前比較，確實減少駕駛的性別落差。

由上揭統計觀之，臺南市政府重視和關注女性的需求與權益，同時拔擢首位女性駕駛具有三種指標意義：

1. 肯定女性工作能力。
2. 激勵臨時人員升遷。
3. 落實性別工作平權。

並且體現用人「唯才適用」之原則，因此只要工作表現認真，無論是女性或臨時人員，都有機會被看見並給予激勵和升遷。

性別平等已不再是兩性公平與否的爭論，而是將性別觀點立於實質之平等，更全面且深化地與社會既有結構、家庭及社會變遷趨勢相結合。女性需求有其獨特性，運用性別主流化策略，將女性的觀點、議題與權利融合在社會生活各面向，已是政府施政重要方向指標，因此為落實市府推動性別主流化與工作平權，秘書處首開先例拔擢工作表現優異且具發展潛能，並已領有小客車駕照的女性臨時人員林幸蓉女士，擔任市府有史以來「第一位」女性駕駛，對將來性別意識培力與性別友善工作平權均極具正面意義。

參、未來作為

臺灣社會在法令政策推動及多元對話後，性別平權普遍受到重視，同時亦為國內社會致力追求實踐的重要社會理念，本處為具體落實性別平等、提升性別意識、創造性別友善職場，未來進用人員以適才適所為原則，減少傳統上駕駛多由男性擔任之性別刻板印象。

另外於軟硬體的公共空間(例如於駕駛休息室新增女性駕駛休息或工作空間)之規劃與設計，通盤考量性別隱私性、安全性等具體效益，並提供友善環境，以回應不同性別的需求，使不同性別間可以提升工作效率。