

臺南市政府秘書處

109 年度性別統計分析報告

主題：

臺南市政府暨所屬一級機關 106-108 年檔案管理人員
性別統計分析

臺南市政府秘書處檔案科

109 年 10 月

壹、前言

政府資訊公開透明為民主國家的普世價值，面對人民對政府的高度期待，全國各機關皆朝更開放、更智慧的服務模式努力。也因著這樣的潮流，並有國家發展委員會檔案管理局每年辦理金檔獎暨金質獎之評獎，原本屬於默默付出角色的檔案管理人員(註1)，近年來也逐漸為人所重視。

機關內的檔案管理人員，除了執行各項檔管例行工作，如：案件的點收、立案編目、保管典藏、清理鑑定及檔案應用服務等業務外，更需配合中央徵集政治檔案以落實轉型正義、檔案管理風險評估及全國檔案月等重要政策，與時俱進提供民眾有感的各項服務。

本次統計以市府暨所屬一級機關 106-108 年總員額之性別比例為基礎進行分析，分別從各一級機關之檔案管理人員性別比率差異，研析兩者明顯落差之原因，並進一步探討改善措施。

貳、106-108 年市府暨一級機關總員額之性別統計資料

於政府機關中所做的各項施政決策，將會帶給全國民眾不同層面的影響程度，而在生理男性與女性人數處於均等的情形下，過往的經驗中，參與決策的男性比例卻通常遠多於女性，而因這其中的參與比例差異，也致使了決策中的不公平及落差。

落實「性別主流化」不只是空泛的目標或流於形式的標語，實質上為實現性別平等的必行策略。市府於避免性別刻板印象的原則上，於府內員工錄取、升遷上均致力去除職場上的刻板印象與歧視，創造一個性別友善的職場氛圍，期能給予市民更週全的決策方向。

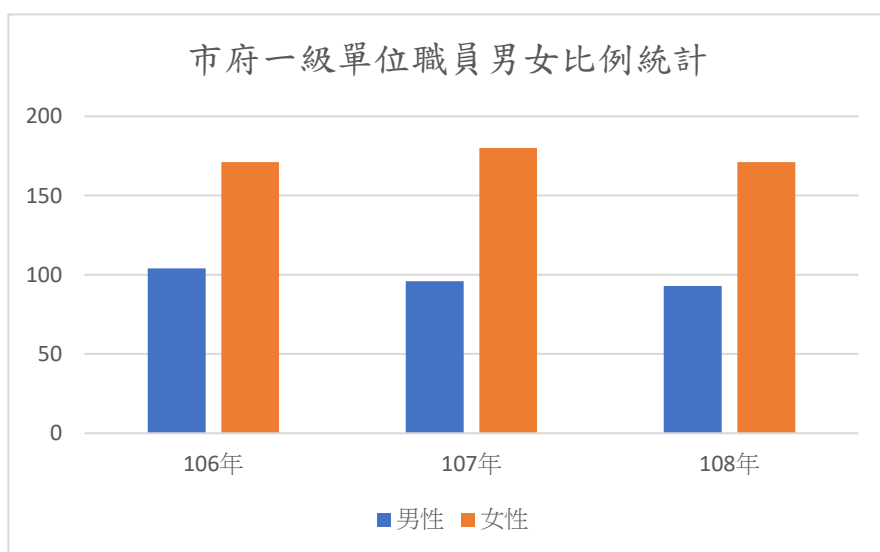
以下茲就市府一級單位及各一級機關 106-108 年間，男女職員性別比例資料統計分析，除表列上開 3 年間之男女人數差異外(如表一)，另就統計資料以長條圖方式顯示，更能清楚瞭解之間的性別比例數(如圖一及圖二)。

註 1：「檔案管理人員」之定義：依國家發展委員會檔案管理局《機關檔案管理手冊》

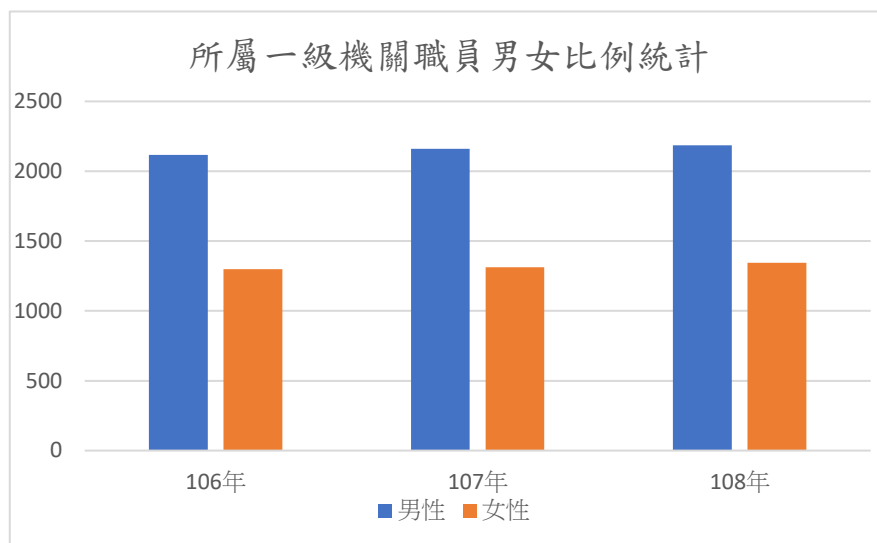
6.3.1 之規定，係指「機關內負責執行檔案法所定點收、立案、編目、保管、檢調、清理、安全維護及其他檔案管理作業事項之人員」。本文中所稱之檔管人員，考量本府所屬一級機關其所機關於「檔案管理資訊網」中填報之資料內容及各機關內部業務分工，非單指專職檔管業務之同仁，而為涵括機關內兼辦檔管業務之人員。

	106 年			107 年			108 年		
	男	女	小計	男	女	小計	男	女	小計
本府 一級單位	104	171	275	96	180	276	96	183	276
所屬 一級機關	2118	1299	3417	2161	1312	3473	2185	1344	3529
總計(人)	2222	1470	3692	2257	1492	3749	2278	1527	3805
比例(%)	60%	40%		60%	40%		60%	40%	

表一、106-108 年本府一級單位及所屬一級機關職員性別比例統計表



圖一、106-108 年市府一級單位職員性別比例長



圖二、106-108 年所屬一級機關職員性別比例長條

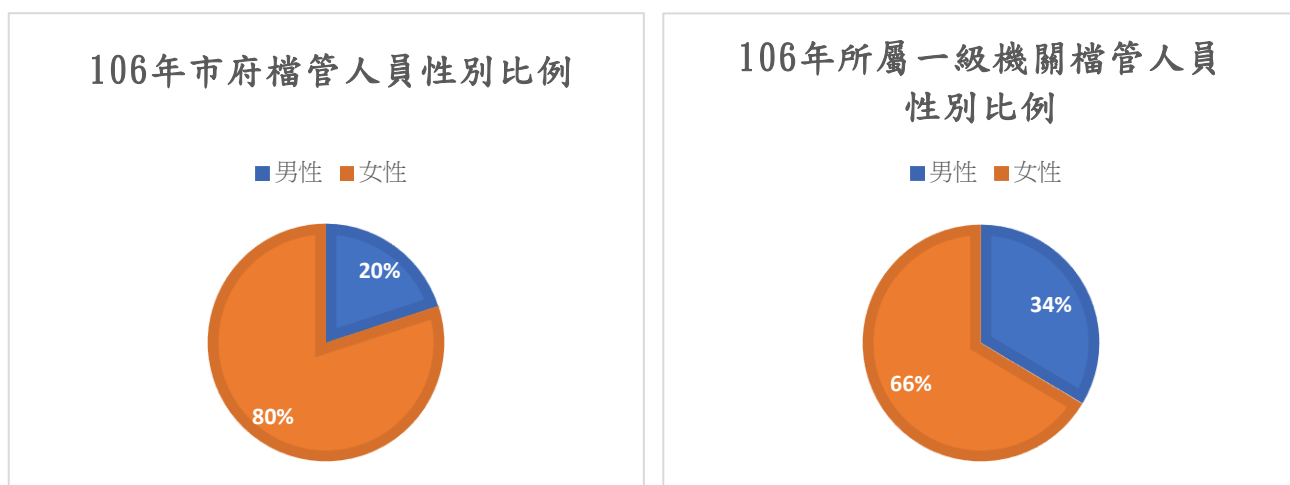
參、106-108 年市府暨一級機關檔管人員之性別統計資料

為妥適保管各機關施政所產生之檔案，依檔案法第 4 條規定，各機關應設置或指定專責單位或人員，並編列年度計畫及預算，以健全機關檔案管理制度。

另按每年需配合國家發展委員會檔案管理局之「檔案管理調查」，本府及所屬機關填報之檔管業務調查資料中，擷取本次主題範圍之 106 至 108 年檔案管理人員總數，並分別依男女性別比例分析整理如表二至表四所示；而上開各年度檔管人員性別比例統計比例圖則為圖三至圖五。

機關名稱		男性	女性	檔管人數總數
臺南市政府(僅含一級單位)		1	4	5
所屬一級 機關	民政局	1	4	5
	教育局	0	5	5
	工務局	5	5	10
	社會局	4	1	5
	警察局	3	4	7
	衛生局	0	4	4
	環境保護局	2	1	3
	地政局	0	3	3
	經濟發展局	0	2	2
	勞工局	0	1	1
	水利局	2	3	5
	農業局	0	3	3
	交通局	2	2	4
	觀光旅遊局	0	2	2
	消防局	5	1	6
	文化局	1	0	1
	都市發展局	0	3	3
	財政稅務局	0	4	4
合計(人)		26	52	78

表二、106 年市府暨所屬一級機關檔案管理人員性別統計資料

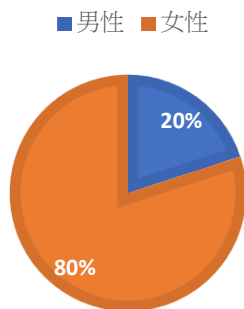


圖三、106 年市府及所屬一級機關檔案管理人員性別比例圓形圖

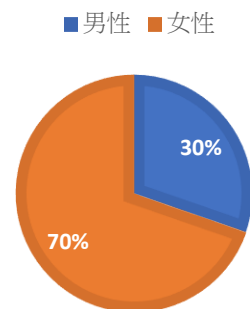
機關名稱		男性	女性	檔管人數總數
臺南市政府(僅含一級單位)		1	4	5
所屬一級 機關	民政局	1	4	5
	教育局	0	5	5
	工務局	2	3	5
	社會局	4	1	5
	警察局	3	4	7
	衛生局	0	4	4
	環境保護局	2	1	3
	地政局	0	3	3
	經濟發展局	1	2	3
	勞工局	0	1	1
	水利局	4	0	4
	農業局	0	3	3
	交通局	0	3	3
	觀光旅遊局	0	2	2
	消防局	3	1	4
	文化局	0	2	2
	都市發展局	0	3	3
	財政稅務局	0	4	4
合計(人)		21	50	71

表三、107 年市府暨所屬一級機關檔案管理人員性別統計資料

107年市府檔管人員性別比例



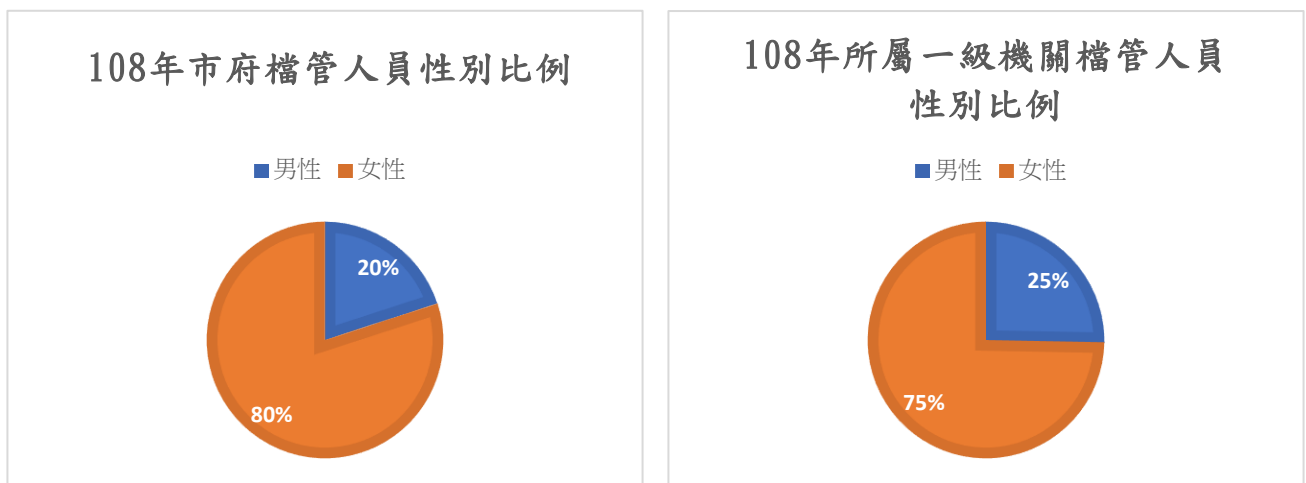
107年所屬一級機關檔管人員性別比例



圖四、107 年市府及所屬一級機關檔案管理人員性別比例圓形圖

機關名稱		男性	女性	檔管人數總數
臺南市政府(僅含一級單位)		1	4	5
所屬一級 機關	民政局	1	5	6
	教育局	0	5	5
	工務局	2	4	6
	社會局	4	1	5
	警察局	3	3	6
	衛生局	0	3	3
	環境保護局	1	0	1
	地政局	0	3	3
	經濟發展局	0	3	3
	勞工局	0	1	1
	水利局	1	3	4
	農業局	0	4	4
	交通局	2	4	6
	觀光旅遊局	0	2	2
	消防局	2	1	3
	文化局	0	2	2
	都市發展局	0	3	3
	財政稅務局	1	3	4
合計(人)		18	54	72

表四、108 年市府暨所屬一級機關檔案管理人員性別統計資料



圖五、108 年市府及所屬一級機關檔案管理人員性別比例圓形圖

肆、統計分析與探討

按上數統計資料統計，本府及所屬一級機關總員額及機關內檔案管理人員性別統計結果約可歸納下列幾點發現：

一、男女性別比例：

(一)106 年市府一級單位總員額以女性居多，約占 62%，男性則約占 38%；所屬一級機關總員額則以男性居多，約占 62%，女性約占 38%。

(二)107 年市府一級單位總員額以女性居多，約占 65%，男性則約占 35%；所屬一級機關總員額則以男性居多，約占 62%，男性則約占 38%。

(三)108 年市府一級單位總員額以女性居多，約占 66%，男性則約占 34%；所屬一級機關總員額則以男性居多，約占 62%，女性約占 38%。

二、檔案管理人員男女性別比例：

(一)106 年：

1. 市府檔案管理人員以女性居多，占 80%，男性則占 20%。
2. 所屬一級機關檔案管理人員以女性居多，約占 65.8%，男性則約占 34.2%。另依據統計資料，計有 9 個一級機關未有男性檔案管理人員。

(二)107 年：

1. 市府檔案管理人員以女性居多，占 80%，男性則約占 20%。
2. 所屬一級機關檔案管理人員以女性居多，約占 69.7%，男性則約占 30.3%。另依據統計資料，計有 10 個一級機關未有男性檔案管理人員。

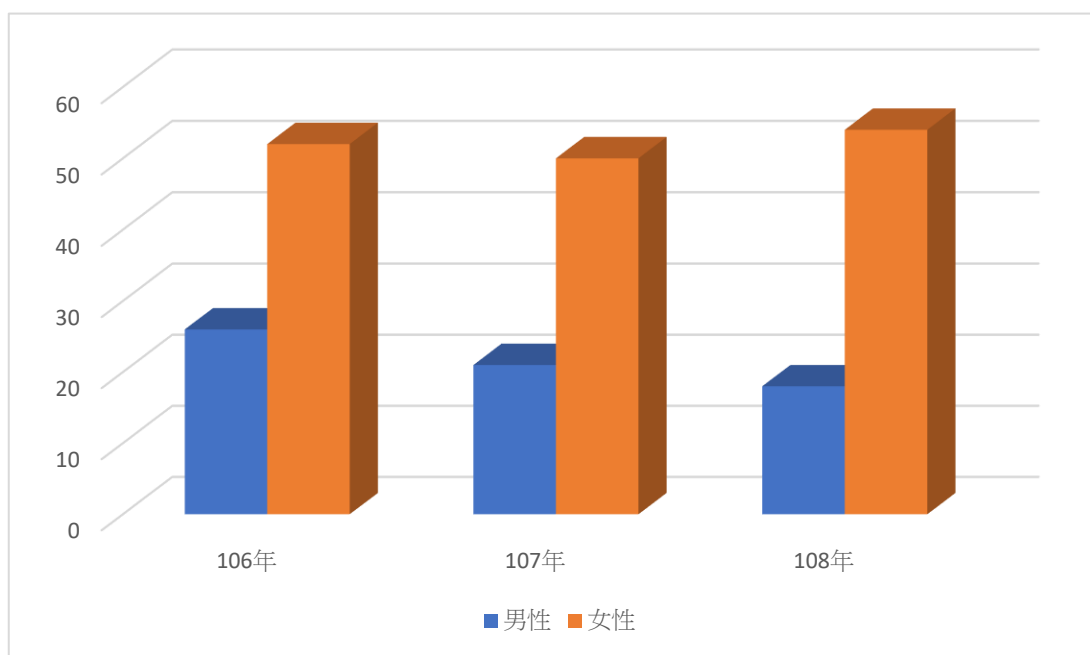
(三)108 年：

1. 市府檔案管理人員以女性居多，約占 80%，男性則約占 20%。
2. 所屬一級機關檔案管理人員以女性居多，約占 74.6%，男性則約占 25.4%。另依據統計資料，計有 9 個一級機關未有男性檔案管理人員。

管人員。

三、綜上統計資料，可知本府及所屬一級機關職員之性別大致維持女性及男性比例 40:60 之性別比率，且男性人員人數略為增加。而檔案管理人員之性別比例則以相反趨勢發展，縱於一級機關職員比例中，男性較女性為多，然未能同步反映於檔管人員的男女比例上，亦有 9-10 個機關數未有男性檔管人員，及女性檔管人員數為男性檔管人員數 2 倍以上之性別比例差異(如附圖六)。

而經檢視統計資料，本府消防局為少數男性檔案管理人員較多之案例，應與其業務屬性致使男女職員比例原就男性大於女性有關，該機關之情形恰與其他所屬機關大異其趣，為本次分析資料中較特殊之處。



圖六、106-108 年市府暨所屬一級機關檔案管理人員性別比例直條圖

伍、結論及應用深化

據本次分析結果，可得知市府及所屬一級機關內檔案管理人員性別比例均以女性為多數，此數據或可推論係來自性別刻板印象，而在如此的工作環境氛圍影響下，縱使男性職員人數比例較女性為

多，然男性考慮從事檔案管理工作的意願自然較低，或即便投身於檔管業務，服務年資亦較女性來得少些。

於現今致力消除社會性別歧視，提升性別意識的主流價值中，目前本府及所屬一級機關之檔管人員雖以女性占多數，然若維持男性檔管人員的加入，除可激發出推展業務上的新方向，提升檔管業務的品質外，也能於執行決策時避免參與者比例上的懸殊差異，對民眾造成偏頗的負面影響。

爰建議本府及所屬一級機關的檔案管理單位未來可持續朝建立性別友善工作環境之方向努力，除可於輔導所屬機關檔管業務時可多鼓勵男性檔管同仁，亦可於辦理檔管教育訓練時併予宣導性別友善等相關概念，創造執行業務與達成性別主流化的雙贏局面。