

111 年性別平等故事獎參獎申請書

市府落實性別工作平權・首開先 例拔擢女性駕駛

臺南市政府秘書處

中華民國 111 年 11 月 3 日

一、 與性別平等之關聯性

行政院 2022 年性別圖像報告書指出，2020 年我國就業人數為 1,150.4 萬人，觀察各職業性別結構，男性占比以「技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工」較高，女性占比則以「事務支援人員」較高。再細究各項職業就業情況，環境、能源與科技領域女性參與程度較低行業包括用水供應及污染整治業、電力及燃氣供應業、營建工程業、運輸及倉儲業，2020 年女性從事前開行業人數占比均未達四分之一。另觀察運輸業中各交通運具 2020 年女性駕駛員占比，以臺北捷運最高（23.0%），最低為臺鐵（1.2%）。而且除了臺北捷運、高雄捷運與高鐵有超過 10% 的占比之外，其他運輸行業，像是市區及公路客運、船舶、航空與臺鐵的女性駕駛員占比皆不足 10%，最低的臺鐵甚至只有 1.2%：意思就是幾乎所有台鐵駕駛員皆是男性。這樣的性別占比，顯示出運輸行業中，對於女性駕駛員的開放程度不及男性駕駛員，也反映出國人對於運輸行業長年的刻板印象：駕駛員應由男性擔任較佳。

臺南市政府積極推廣性別工作平權，倡導性別主流化觀念，希望促進民眾對性別平等的認同、鼓勵婦女社會參與及彰顯各方女性傑出表現，發表增進婦女政策願景，以保障及增進婦女權益，

漸而達到促進性別平等目標，使市府成為婦女幸福定居、安心生活的第二個家；秘書處為落實政策，更是首開先例，拔擢文書科表現優異的女性同仁林幸蓉升任女姓駕駛，具體體現性別工作平權政策。

二、 故事之完整性

女人為母則強，道出女子柔弱角色轉變所激發出母性的堅毅和韌性；在台灣離婚逐年高攀的家庭社會，單親媽媽的辛苦常是外人無法體會的。林幸蓉 10 多年前因故離婚後，自己帶著三個小孩在新營過日子，那時最小的小孩還在上幼稚園，最大的才唸小學四年級，因家庭經濟陷入困境，為了扶養小孩，林幸蓉於 93 年 7 月應徵進入原臺南縣府工作擔任臨時人員的工作，雖然臨時人員的薪水微薄，但想到放假日和晚上，可以打零工賺錢貼補家用就非常知足。不過，隨著日子一天一天過去，孩子也一天天長大，隨之而來的經濟壓力就更大。

從沒想到婚姻會走到這一步的林幸蓉認為，婚姻的選擇與結束既然是自己所下的決定，只有自己勇於面對這個抉擇才能讓日子持續走下去。離婚改變最大的，就是不論碰到任何的問題或事情，都找不到可以互相商量或討論的人，而且因為父母親年紀也大了，她不想讓老人家為了自己的事操心。那年，林幸蓉剛滿 30

歲就成了單親媽媽，沒有一技之長的她，生活的重擔常常壓得她喘不過氣來；但為了三個小孩，哪裡有活她就往哪裡去，她曾作過清潔工、辦桌端菜工、傳單派報工，林幸蓉說「再怎麼辛苦，也不能苦到孩子」，她個人承受生活上的一切就夠了，不需要讓小孩也來承受。

林幸蓉雖只是市府臨時人員，但對負責的文書收發及監印核對工作，認真積極從不含糊；林幸蓉非常珍惜這份工作，她認為把事情做好才是應該。她用這種態度教育她的孩子，因為苦難中的人沒有任何鬆懈的權利。林幸蓉三個小孩知道媽媽持家辛苦，都很懂事不敢讓媽媽再煩心；大女兒郭怜君更負起長女如母的角色來照顧弟弟與妹妹，她學校功課很好，就讀高職的時候就考取「乙級測量」的證照，學業成績表現不俗；目前就讀南榮技術學院營建系的她，希望早點畢業，盡快投入工作，以便可以分攤母親的重擔。

林幸蓉家中的男孩從小身體就不好，最令她操心；就讀國小二年級時，因不明原因連續高燒 40 度不退，她慌得四處籌錢讓孩子住院看病，最後用抗生素治療一個禮拜病情才慢慢穩定下來，讓一向很「一」的林幸蓉不再煎熬。

10 年捱過去了，三個孩子已經分別就讀大二、高三及國二，

但每到學校開學前夕，籌措孩子的學雜費與生活費成了她最憂心忡忡的負擔。同事看到她的努力與辛苦，關心鼓勵她去學習一技專長，於是她連續三星期，每週好幾天清晨趕早班車到台南學習職業駕駛。當時時值雨季，早上常常下大雨，但為了免費訓練的機會，她經常淋雨到駕訓場一次次的苦練開車，經過不斷努力的練習，終於皇天不負苦心人，最終考取職業小客車駕照。林幸蓉希望未來這項專長派得上用場，有機會成為不輸男性的「女運將」以回報同事關心與協助。

林幸蓉事母順意，因為老人家對老家有眷戀，她每天下班就先帶晚餐給住慣六甲龜仔港的母親用餐，之後才回新營租處做飯給小孩；每周五再載媽媽來新營租處住一晚，隔日再載回六甲，林幸蓉說依著老人家心意也是孝順。

問她對未來有何想法，她說只希望孩子能順利長大，做個對社會有用的人。42歲的林幸蓉說離婚雖然像走味的咖啡，但她相信再苦澀的咖啡，只要用心也能品味回甘。

三、 故事之感人程度

現今，仍然有許多的女性因為家庭因素，像是照顧幼兒或是看護長者，而不能持續在職場上有所精進。尤其是單親媽媽，不僅生活上的大小事情需要一把抓，現實經濟層面鉅但也常常壓得

讓人喘不過氣來。

林幸蓉小姐雖只是文書科臨時人員，但對所負責的文書收發及監印核對工作，負責且認真；不因為所負責工作較為基礎且偏例行性而不予重視。受到肯定激勵的林幸蓉說，她很珍惜在她失婚成為單親媽媽困境當時，那份及時而來的工作，因此她總是抱著感恩的心把事情做好；林幸蓉感謝文書科同仁在工作上給予的支持與協助，她更感激秘書處的肯定，讓她晉升為司機，薪水因而調升，對撫養三個還在讀書的小孩的學費經濟壓力紓解，幫助很大；林幸蓉說，未來她會更加賣力，以回報長官提攜，同時也要用實際行動，證明女性的工作能力。

四、 故事的啟發性

性別平等已不再是不同性別公平與否的爭論，而是將性別觀點更全面地與社會既有結構、家庭及社會變遷趨勢相結合。女性需求有其獨特性，運用性別主流化策略，將女性的觀點、議題與權利融合在社會生活各面向，已是政府施政重要方向指標，因此為落實市府推動性別主流與工作平權，秘書處首開先例拔擢工作表現優異且具發展潛能，並已領有小客車駕照的女性臨時人員林幸蓉小姐，擔任市府有史以來「第一個」女性駕駛。

拔擢首位女性駕駛具有三種指標意義：一、肯定女性工作能

力；二、激勵臨時人員升遷；三、落實性別工作平權。市府用人一貫原則～「唯才適用」，因此只要工作表現認真，無論是女性或臨時人員，都有機會被看見並給予激勵和升遷。

五、機關之資源投注情形

市府重視和關注女性的需求與權益，除創新開例、拔擢女性駕駛外，秘書處更提供婦女「安全、貼心、友善」服務，在軟硬體服務方面已建置友善環境措施，如集哺乳室、婦幼優先停車位、增加女廁比例及防針孔檢查、設置警鈴，同時更提供夜間警衛陪同取車、代叫計程車等安心、貼心服務，讓臺南真正成為婦女幸福定居、安心生活的第二個家。

市府同仁搭乘公務車時，常反應搭乘市府有史以來「第一個」女性駕駛時，全然一新耳目，更「賞心悅目」地欣賞到女性駕駛的細心，安全喜悅載送同仁抵達目的地。秘書處希望同仁，多給予市府第一位女性駕駛鼓勵與肯定，並期待拋磚引玉，讓性別工作平權在幸福臺南、體現幸福。