

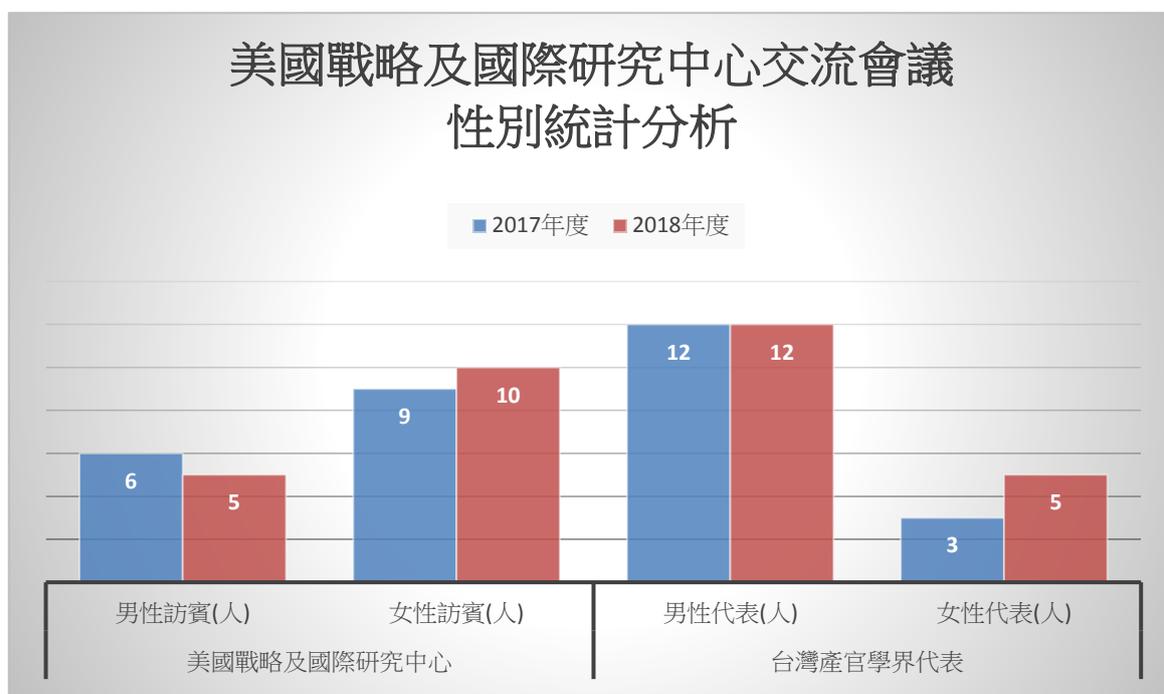
## 臺南市政府新聞及國際關係處國際關係科 「美國戰略及國際研究中心交流會議」性別統計分析

### 一、前言：

本科依據參與 2017 年度及 2018 年度「美國戰略及國際研究中心交流會議」之美方訪團成員以及臺灣產官學界出席代表之性別比例，編算而成「美國戰略及國際研究中心交流會議」性別統計分析，藉以分析及研究該會議所呈現之男女人數差距，用於輔助未來計畫訂定或執行時融入性別觀點。

### 二、美國戰略及國際研究中心交流會議之性別統計情形：

	美國戰略及國際研究中心		臺灣產官學界代表	
	男性訪賓(人)	女性訪賓(人)	男性代表(人)	女性代表(人)
2017 年度	6	9	12	3
2018 年度	5	10	12	5



### 三、臺美訪賓及代表性別統計差異分析與探討：

美國戰略及國際研究中心訪團成員於 2017 年度為男性 6 人、女性 9 人，於 2018 年度為男性 5 人、女性 10 人。臺灣產官學界代表於 2017 年度為男性 12 人、女性 3 人，於 2018 年度為男性 12 人、女性 5 人。美方訪團成員明顯以女性居多，2017 年度之美方女性成員數量為男性成員數量之 1.5 倍，2018 年度之美方女性成員數量更為男性成員數量之 2 倍。台方代表明顯以男性居多，2017 年度之男性成員數量達女性成員數量之 4 倍，2018 年度微幅增加女性成員數量，但是男性成員數量依然達女性成員數量之 2.4 倍。

成員組成過程，美國戰略及國際研究中心訪團成員為美方所遴選當年度優秀之美國地區中生代台美政策研究者，臺灣產官學界代表則為市府向臺南及南台灣地區重要產業、學術及政治機構發出邀請後，由各機構及單位自行指派之代表，而市府官員則為執掌國際交流相關之長官。雙方成員組成背景皆以專業知識背景為主要考量，並未於邀請信函中刻意提及性別要求。

然而，於 2018 年臺灣產官學界代表第一階段回復之出席名單中，觀察發現僅有 2 位女性代表、其餘全數為男性代表之後，採取針對男女比例差距刻意進行調整，增加邀請 3 位女性代表，始得拉高臺方女性比例。

### 四、結論(含政策建議)：

由前述連續兩年之性別差距分析皆顯示，美方中生代政策研究者之女性比例較高，臺南及南臺灣重要產官學界領袖以男性比例較高。雖然此交流會議所邀請成員仍應以專業領域知識為考量，並且應該尊重美臺各機構單位推薦代表成員之權利，然而，未來如果希望將「平均男女比列」列為考量因素之一，仍可遵循 2018 年度之作法，依據第一階段成員名單，於第二階段增加邀請特定性別之代表，調整男女比列。

## 評審項目二、(六)性別統計與分析辦理情形

機關/單位	臺南市政府新聞及國際關係處國際關係科
1. 辦理業務相關 <b>性別統計</b> 之項目名稱(請併附統計資料)	「美國戰略及國際研究中心交流會議」性別統計分析
2. 新增 <b>性別統計分析</b> 或 <b>性別分析</b> 之篇數且公開於機關網頁(請提供網址)	2017 年度及 2018 年度美國戰略及國際研究中心交流會議之性別統計分析 <a href="http://web.tainan.gov.tw/info/page.asp?id={29311775-BD0E-46BF-BDAC-BBD4CF28CC51}">http://web.tainan.gov.tw/info/page.asp?id={29311775-BD0E-46BF-BDAC-BBD4CF28CC51}</a>
3. 新增性別分析之品質	
(1)性別資料使用情形	美國戰略及國際研究中心訪團成員於 2017 年度為男性 6 人、女性 9 人，於 2018 年度為男性 5 人、女性 10 人。臺灣產官學界代表於 2017 年度為男性 12 人、女性 3 人，於 2018 年度為男性 12 人、女性 5 人。美方訪團成員明顯以女性居多，2017 年度之美方女性成員數量為男性成員數量之 1.5 倍，2018 年度之美方女性成員數量更為男性成員數量之 2 倍。台方代表明顯以男性居多，2017 年度之男性成員數量達女性成員數量之 4 倍，2018 年度微幅增加女性成員數量，但是男性成員數量依然達女性成員數量之 2.4 倍。
(2)應用深化程度	連續兩年之性別差距分析皆顯示，美方中生代政策研究者之女性比例較高，臺南及南臺灣重要產官學界領袖以男性比例較高。雖然此交流會議所邀請成員仍應以專業領域知識為考量，並且應該尊重美臺各機構單位推薦代表成員之權利，然而，未來如果希望將「平均男女比列」列為考量因素之一，仍可遵循 2018 年度之作法，依據第一階段成員名單，於第二階段增加邀請特定性別之代表，調整男女比列。