

臺南市歸仁區公所

109 年上半年度性別平等工作小組會議紀錄

壹、 會議時間：109 年 6 月 17 日（星期三）上午 10 時

貳、 會議地點：本所 2 樓會議室

參、 召集人：柳區長世雄

肆、 主席致詞：

紀錄：王彤紘

伍、 市府長官致詞：

陸、 報告事項：

一、性別平等辦公室於今年五月份來函，說明機關單位（含區公所）須配合事項（市府 109 年 5 月 8 日府性平字第 1090569780 號來函）：

（一）繳交列管表：列管表格於每季結束後 15 日內併同成果報告表、相關佐證資料以壓縮電子檔形式寄至性平辦公室第四季列管表格及成果報告表、相關佐證資料請於 12 月 31 日前寄至性平辦公室；列管表格檢核表以紙本形式擲回性平辦公室。

每季需繳交的列管表有以下四個種類：

- 1.性別意識培力實體課程成果報告
- 2.提升女性經濟力-促進女性就創業措施成果報告
- 3.其他性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告
- 4.性別電影院成果報告、性別讀書會成果報告

（二）上述列管表，已放置行政課的共用資料夾，已轉達臺南市政府性別平等辦公室訊息，請各課室依表格內容填寫。

（三）表格匯整作業：關於 109 年度各機關（含區公所）整年度辦理性別平等宣導等業務情形，請各課室窗口依其推行成果填寫上述列管表（如附件 1），繳交行政課承辦人員匯整。

二、成果報告

辦理期程	性別平等主題活動 / 次數	主辦課室
第一季（1~3 月）	1 場	民政課
第二季（4~6 月）	2 場	民政課（1 場）、行政課（1 場）

109 年度第一~二季推動性別主流化主題活動成果（表 1）

辦理期程	宣導成果 / 次數	主辦課室
第一季（1~3 月）	1 場	行政課
第二季（4~6 月）	4 場	民政課（2 場）、行政課（1 場）、社會課（1 場）

109 年度第一~二季性別平等宣導成果（表 2）

（一）第一季（1-3 月）：

1. 第 1 季推動性別主流化主題活動成果：

共辦理 1 場（民政課主辦），民政課於 3 月 19 日辦理「婦幼安全宣導活動」，由民政課性平窗口 3 月 24 日繳交「婦幼安全宣導活動—第一場」資料，行政課於 3 月 24 日已將資料統一上傳本所「性別主流化專區」，及「臺南市政府性別主流化專區」。

2. 第 1 季性平宣導活動：

共辦理 1 場（行政課主辦），行政課已於 3 月 29 日完成 1 場性別平等政令宣導成果，並於 3 月 30 日已將資料統一上傳本所「性別主流化專區」，及「臺南市政府性別主流化專區」。

（二）第二季（4-6 月）：

1. 第 2 季推動性別主流化主題活動成果：

共辦理 2 場（由民政課、行政課各分別主辦 1 場）。

(1)民政課於 4 月 1 日晚上辦理「婦幼安全宣導活動—第二場」，民政課性平窗口 4 月 6 日繳交資料，行政課於 4 月 6 日已將資料統一上傳本所「性別主流化專區」，及「臺南市政府性別主流化專區」。

(2)行政課已於 5 月 21 日上午 10 時辦理「臺南市政府歸仁區公所性別讀書會」，

6 月 1 日已將成果上傳市府性別主流化專區。

2.第 2 季性平宣導活動：

共辦理 4 場（民政課辦理 2 場、行政課辦理 1 場、社會課辦理 1 場）。

(1) 民政課已於 4 月 14 日（二）、4 月 21 日（二）完成 2 場性別平等政令宣導成果，行政課於 4 月 29 日（三）已將資料統一上傳本所「性別主流化專區」，及「臺南市政府性別主流化專區」。

(2) 行政課已於 4 月 11 日（六）完成 1 場性別平等政令宣導成果，並於 4 月 14 日（二）已將資料統一上傳本所「性別主流化專區」，及「臺南市政府性別主流化專區」。

(3) 社會課已於 6 月 9 日（二）完成 1 場性別平等政令宣導成果，並於 6 月 16 日（二）已將資料統一上傳本所「性別主流化專區」，及「臺南市政府性別主流化專區」。

（三）第三季（7-9 月）：

1. 「109 年度推動性別平等業務考核辦理活動期程表」書面資料相關電子檔案（包含期程表）3 月底已經給「人事室」、「民政課」、「人文課」、「社會課」供參。

2. 依據市府 109 年 5 月 8 日府性平字第 1090569780 號來函，已分會各課室主管轉知各課室性平窗口（性別平等工作小組委員），亦陳閱該來文給各課室性平窗口（性別平等工作小組委員），上述更新列管表格（附件 1），請各課室本於業務性質參照市府填表說明（如附件 1）填寫。

三、關於本所「臺南市歸仁區公所推動性別主流化工具執行成果一覽表」（如附件 2），請參照。

柒、 各課室工作報告：

一、民政課：

編號	活動日期	男性人次	女性人性	合計參加人次
1	109.03.11	12	8	20
2	109.03.19	12	37	49
3	109.04.14	20	7	27
4	109.04.21	53	13	66
5	109.04.28	46	11	57
	累計	男性人次：143	女性人次：76	參加人次：219



活動名稱：性別影片宣導-同工不同酬
地點：歸仁區公所二樓會議室
日期：109年3月11日



活動名稱：兩性平等、婦幼安全宣導活動
地點：臺南市歸仁區許厝里活動中心
日期：109年3月19日



活動名稱：防疫尖兵“粉”厲害 守護健康“粉”放心-顏色沒有性別之分宣導
地點：臺南市歸仁區黃昏市場、歸仁區公所
日期：109年4月14日



活動名稱：109年度上半年里長業務聯繫會報
地點：歸仁區公所三樓禮堂
日期：109年4月21日

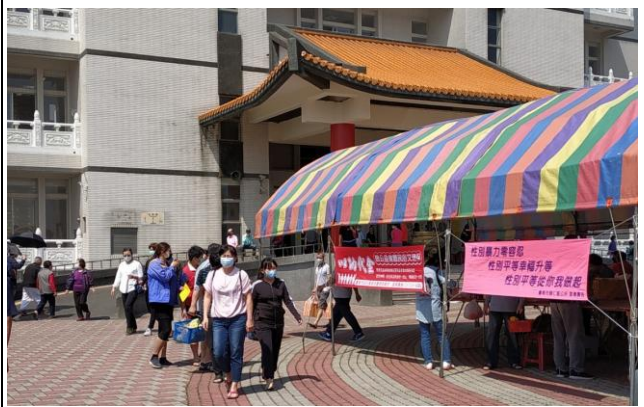


活動名稱：109年上半年度災害防救會報
地點：歸仁仁壽宮右側活動中心前廣場
日期：109年4月28日

二、行政課：

（一）性平宣導活動及推動性別主流化主題活動成果：

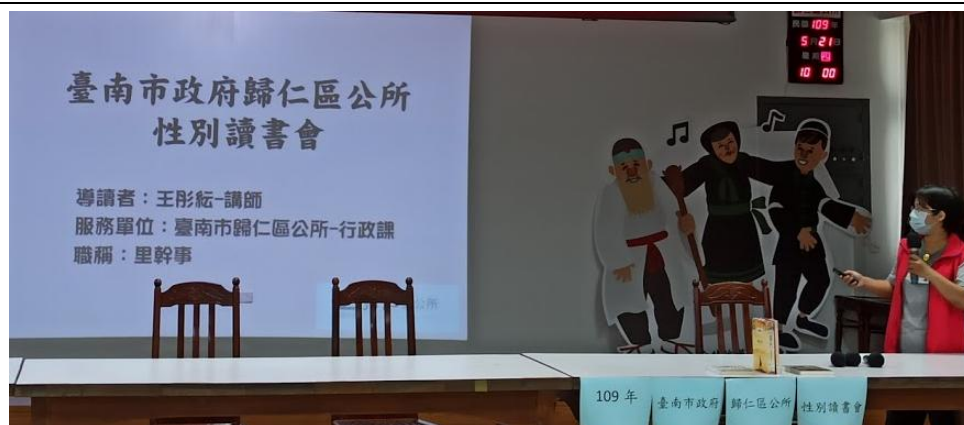
編號	活動日期 / 活動名稱	男性 / 人次	女性 / 人次	參加人次
1	3 / 29 (日) 納骨堂清明祭祀活動暨性別平等政令宣導	169	125	294
2	4 / 11 (六) 109 年 4 月份「環境清潔日」暨性別平等政令宣導	34	47	81
3	5 / 21 (四) 臺南市政府歸仁區公所性別讀書會	11	39	50



照片說明：3/29（日）納骨堂清明祭祀活動暨性別平等政令宣導



照片說明：4/11（六）109年4月份「環境清潔日」暨性別平等政令宣導



照片說明：5/21（四）臺南市政府歸仁區公所性別讀書會



照片說明：5/21（四）臺南市政府歸仁區公所性別讀書會

（二）執行性別預算：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算（監視錄影系統維護）



照片說明：監視錄影系統維護

（三）其他：辦理育嬰留職停薪(圖書館同仁 1 名)。

三、社會課：

編號	活動日期	男性	女性	合計參加人數
1	109.06.09	10	28	38



活動名稱：109年第二次歸仁區 A 級與 B 級整體照顧服務體系聯繫會議暨性別平等業務宣導

地點：歸仁區公所二樓會議室



活動名稱：109年第二次歸仁區 A 級與 B 級整體照顧服務體系聯繫會議暨性別平等業務宣導

地點：歸仁區公所二樓會議室

四、人文課：

本（109）年性別平等業務推動，本課須於第三季（7-9 月）配合活動的業務進行宣導，本課擬規劃於 7-9 月於本區圖書館辦理一場「性別平等」講座，並於辦理父親節表揚活動時懸掛有關「性別平等」宣導布條，期藉由講座課程安排及辦理表揚活動宣導性別平等概念之重要性。

五、人事室：

本所 109 年度性別意識培力研習，預訂於 109 年 7 月 15 日與新營區公所合辦，敦聘大葉大學推廣教育處陳處長月娥老師主講性別意識培力暨 CEDAW 課程。

捌、討論事項：

案由一：有關本所 109 年度第 3 季性別平等列管表格及表格附件（照片、簽到單等），請各機關單位依列管表格填報，並提供附件到行政課彙整，以利彙送市府性別平等辦公室。

說明：

1. 依據市府 109 年 5 月 8 日府性平字第 1090569780 號函辦理。
2. 惠請各課室於今年 12 月 28 日（一）上午 12 時前，提供今年度第四季性平工作之相關成果送至行政課，俾利本課彙整並於 109 年 12 月 30 日前送至性別平等辦公室憑辦。
3. 相關辦理成果電子檔請放置【共用資料夾—行政課—彤紘—7.性別平等—5.各季彙整表格】內。

決議：請依照各列管表（含成果表）繳交期限繳交，照案通過。

案由二：110 年度本所性平預算總共編列 5 萬元，其中 1 萬元額度「作為男廁加裝置物層板等之用」（推動友善職場環境），各課室明年度若有辦理性別議題講座（針對特定性別議題所編列的預算，編列 3 萬元預算額度）、職場性別平等工作等議題講座（促進各種職場性別平等工作機會的預算，編列 1 萬元預算額度），請在該預算項目額度內善加運用。

說明：

1. 聘請講師鐘點費，請依「講座鐘點費支給表」支給上限額度內辦理。
2. 出席費依照「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」規定辦理。

決議：

一、110 年度本所性平預算總共編列 5 萬元，1 萬元額度「作為男廁加裝置物層板等之用」（推動友善職場環境）經確認是依照填表說明填報；各課室明年度若有辦理性別議題講座（編列 3 萬元預算額度）、職場性別平等工作等議題講座（編列 1 萬元預算額度），請在該預算項目額度內善加運用。

二、關於 110 年度本所性平預算電子檔格式錯誤一事，請會計室再行確認。

玖、臨時動議：無。

拾、外聘委員講評：

林委員靜儀：很高興參加區公所的會議，關於性平的推動區公所跟學校一樣都做得很多，不管是性平的宣導、辦理相關活動，因為現在不只有兩性、還有多元性別認同；特別要提醒大家，關於職場上性騷擾的議題部分，有習慣性言語、動作皆不自覺情況可能導致觸法，以前要很確定才去處理，現今法令已改成「知悉」、「疑似」，在 24 小時期間內就須通報進行處理，違反就有相關罰則。

壹拾壹、上級長官講評：

一、關於性別平等宣導部分，可配合宣導活動作不同主題的宣導，例如：納骨堂清明祭祀活動暨性別平等政令宣導，可搭配祭祀相關主題的性別平等標語宣導（舉例說明：翻轉習俗，重男輕女不應該，性別平等最現代）。

二、關於上述列管表（如附件 1），列管表格於每季結束後 15 日內併同成果報告表、相關資料：

（一）性別意識培力實體課程成果報告、其他性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告：每季回傳。

（二）提升女性經濟力-促進女性就創業措施成果報告：每 2 季回傳 1 次（區公所不強制辦理）。

（三）性別電影院成果報告、性別讀書會成果報告：不強制辦理。

三、關於「性別意識培力課程」辦理的部分，課程主題建議大家依照附件（性別主流化基礎及進階課程內容分類表）辦理，關於 cedaw 的課程因為本身就是

條文，是較為進階的課程，不建議在基礎課程辦理，宜辦理其他基礎課程主題，「性別意識一般通論」較為生活化，例如：家務分工、生男生女一樣好、...等，課程淺顯易懂接受度較高。

壹拾貳、主席結論：

柳區長世雄：謝謝林校長（林委員靜儀）出任本所性平委員，剛剛提到關於職場性騷擾的部分，在言語上可能因為較熟識，不自覺就冒犯到對方，日後在執行面上請各課室主管特別留意，例如在課務會議的時候，可以溝通了解、特別留意一下性騷擾的部分，避免觸法；因為性別平等是當下的趨勢，希望能在職場上建立相關機制，現在女性職員的比例也增多，不管男性還是女性，我們都是在同一個職場上盡我們的本份，彼此之間要特別留意性騷擾的禁忌，在此感謝大家在推動性別平等的宣導或辦理一些講座活動，希望都能如期推動。

壹拾參、散會：11 時 00 分