

臺南市歸仁區公所

112 年上半年度性別平等工作小組會議紀錄

壹、會議時間：112 年 6 月 7 日（星期三）上午 10 時 00 分

貳、會議地點：本所 2 樓會議室

參、召集人：朱區長雅宏

肆、主席致詞：略

紀錄：王彤紘

伍、上次會議決議事項執行情形：

111 年下半年度性別平等工作小組會議主席裁示事項辦理情形追蹤表				
編號	主席裁示事項	主(協)辦單位	辦理現況	處理情形
1	112 年各課室推動性別平等措施、性別友善環境及意識培力課程	人事室：1 場，性別意識培力/ CEDAW 課程擇一辦理 經建課：2 場，營造性別友善環境成果 行政課：1 場，其他落實性別平等措施成果 人事室/社會課：1 場，性別平等相關法規推動、落實與檢視修正	人事室：1 場 經建課：1 場 行政課：1 場 社會課：5 場	總計場次 8 場
2	112 年各課室應辦理 CEDAW 宣導活動場次推動宣導活動	民政課 15 場 行政課 5 場 人文課 5 場 社會課 10 場	民政課 16 場 行政課 4 場 人文課 2 場 社會課 6 場	總計場次 28 場
3	擬訂本所性別平等	人事室	已訂定「臺南市歸仁區公所性別	112 年由人文課提供

	故事獎徵文活動作業規定，由各單位輪流提供性別平等故事徵文		平等獎徵文活動作業規定」並陳鈞長核可	
4	112 年預計增加 1 名外聘委員人數	行政課	因「本所推動性別主流化實施計畫」第 5 條第 1 項外聘委員人數不明確，俟依據市府規定修正本計畫外聘委員人數後辦理	俟本所市府性別平等辦公室窗口(楊晴盛)詢問長官後辦理
5	運用替代役集思廣益爭取創新獎項	民政課	CEDAW 宣導活動，替代役擔任工作人員，並自製 CEDAW 宣導媒材	已執行

陸、報告事項：

- 一、更新本所「臺南市歸仁區公所性別平等業務聯繫表」(附件 1)。
- 二、112 年度辦理性別平等宣導等業務情形，請各課室依推行成果填寫列管表，辦理完畢後送行政課承辦人員彙整。

三、各課室辦理成果：

(一) 112 年度上半年度推動性別主流化主題活動成果表

辦理期程	性別平等主題活動 / 次數	主辦課室
第一季 (1~3 月)	1 場	人事室
第一季 (1~3 月)	1 場	人文課
第二季 (4~6 月)	1 場	行政課

人事室：3月8日辦理「愛的藝術」讀書會

人文課：3月1日~3月31日辦理「38婦女節-女能女人」書展

行政課：5月9日辦理「112年性別讀書會」活動，推薦書本《俗女養成記》

(二) 112年度上半年度性別平等宣導成果表

辦理期程	宣導成果 / 次數	主辦課室
第一~二季 (1~6月)	6場	社會課
第一~二季 (1~6月)	4場	行政課
第二季 (4~6月)	1場	人文課
第一季 (1~3月)	1場	經建課
第一季 (1~3月)	8場	民政課
第二季 (4~6月)	8場	民政課

社會課：

1月18日辦理「低收入戶物資發放活動」暨性別平權政令宣導

2月17日辦理「七甲社區照顧關懷據點」性別平等業務- CEDAW 宣導

3月29日辦理「仁善送愛齊樂幸福」兒童節公益活動-性別平等暨 CEDAW 宣導

4月27日辦理「歸仁社區照顧關懷據點」性別平等業務- CEDAW 宣導

5月23日辦理「辜厝社區發展協會」性別平等業務- CEDAW 宣導

5月24日辦理「新媽廟社區發展協會」性別平等業務- CEDAW 宣導

行政課：

1 月 15 日辦理「112 年寫春聯送春聯活動」CEDAW 宣導、性別平等有獎徵答」

活動

1 月 17 日辦理「志工大會暨感恩餐會活動」暨 CEDAW 宣導

3 月 4 日-3 月 5 日辦理「荏苒市集-怪獸婚禮大突襲」性別平等 CEDAW 宣導

活動

4 月 8 日~4 月 9 日辦理「歸仁基督長老教會—親子 x 音樂市集」暨性別平等

CEDAW 宣導

人文課：5 月 6 日辦理「112 年母親節表揚活動」暨 CEDAW 宣導

經建課：2 月 21 日辦理「歸仁區運動公園特色遊憩設施興建工程說明會」暨

CEDAW 宣導

民政課：

1 月 14 日辦理「許厝里環境清潔日」暨性別平等 CEDAW 宣導

1 月 16 日辦理「八甲里役起寒冬暖手護唇大作戰」暨性平 CEDAW 宣導

1 月 16 日辦理「旺兔順利災防列車」暨性別平等 CEDAW 宣導-文化國小站

1 月 20 日辦理「寒冬感恩-集發票送好禮」暨性別平等 CEDAW 宣導

2 月 11 日辦理「大潭里環境清潔日」暨性別平等 CEDAW 宣導

3 月 11 日辦理「歸仁里環境清潔日」暨性別平等 CEDAW 宣導

3 月 15 日辦理「役起滿手香氣四溢」暨性別平等 CEDAW 宣導

3 月 25 日辦理「歸仁區登革熱暨日本腦炎防治誓師大會」暨性別平等 CEDAW 宣導活動

4 月 20 日辦理「112 年度上半年里長業務聯繫會報」暨 CEDAW、性別平等、家暴防治暨老人保護宣導

5 月 3 日辦理「役起舞動杯盤上的色彩」暨性別平等 CEDAW 宣導

5 月 5 日辦理「關心你我他-性別平等、性騷擾防治、兒少保護」系列課程

5 月 10 日辦理「役起慶祝母親節～心心相印創意手工皂」暨性別平等 CEDAW 宣導

5 月 11 日辦理「臺南市區域發展及行銷跨區實地研習活動(第一梯次)」暨性別平等 CEDAW 宣導

5 月 13 日辦理「辜厝里環境清潔日」暨性別平等 CEDAW 宣導

5 月 24 日辦理「112 年歸仁區睹到你“救災”」暨性別平等 CEDAW 宣導

5 月 29 日辦理「臺南市區域發展及行銷跨區實地研習活動(第二梯次)」暨性別平等 CEDAW 宣導

四、關於本所「臺南市歸仁區公所推動性別主流化工具執行成果一覽表」(如附件 2)，請參閱。

柒、各課室業務報告：

一、民政課：本課辦理性平宣導活動場次詳如辦理成果表。

二、行政課：預計 112 年 7 月 21 日(星期五)於志工訓練時，邀請講座宣導

市府登月計畫作為。

三、社會課：本課辦理性平宣導活動場次詳如辦理成果表。

四、人文課：本課辦理「38 婦女節-女能女人」書展期間，請民眾推薦女性相關及兒少適合之親子共學書籍供圖書館選購書籍參考。

五、人事室：

(一) 111 年 12 月 20 日辦理「111 年性別意識培力課程延伸閱讀議題探討工作坊」。

(二) 112 年度性別意識培力(CEDAW)課程，擬訂於下半年辦理。

(三) 本所職員總數 48 人，112 年度性別主流化數位課程參訓情形如下列：

1、主管人員參訓 2 小時以上 6 人；一般公務人員參訓 2 小時以上 31 人，完訓率達 82%。

2、辦理性平業務相關人員參訓 6 小時以上 1 人，完訓率達 100%。

(四) 本所 111 年下半年度性別平等工作小組會議會議紀錄於本(112)年 5 月 23 日訂定本所性別平等故事獎徵文活動作業規定，本(112)年參賽作品提供，依本所 112 年 5 月份主管會報紀錄第拾點主席結論第 7 款前段規定，本年度由人文課提報歸仁區女性參與宋江陣之故事。

六、會計室：

本所 113 年度歲出概算已提報市府，匡列有性別預算 5 萬元（詳如「台南市政府各機關性別預算表」），依規定須提報機關性別工作小組會

議審查，於議程中提案討論。

七、經建課：

(一)今年2月份本課在私立育仁幼兒園辦理「歸仁區運動公園特色遊憩設施興建工程說明會(暨CEDAW宣導)」，特色遊憩設施位於歸仁運動公園內，本所團隊藉由讓孩童參與遊具規劃設計，期盼營造具有歸仁特色的遊戲場域，成為在地特色的亮點公共設施；當天說明會中進行CEDAW宣導說明「特色遊憩設施興建如何打造性別友善環境」、「保障婦幼權益」。

(二)「歸仁國中」及「新豐高中」周邊通學步道改善工程，建置「有愛無礙」的通勤步道，並改善人行與車行的空間，提升學童及家長接送上下課安全性，也提供夜晚行人安全的用路環境，受益對象為全體市民，無特定性別及對象落實性別平等，另外歸仁國小通學步道目前業正在規劃中，未來也會加強性別意識，傾聽不同意見，提供學生上下學安全步道，增加弱勢者、婦女、兒童、高齡者及身心障礙者之行動方便性。

捌、討論事項：

提案一、113年性別預算編列5萬元，其中1萬元額度執行市府登月計畫、3萬元額度執行各課室辦理性別議題講座及CEDAW訓練課程或性別意識培力課程等、1萬元額度購置性別平等宣導品（詳如「台南市政府各機關性別預算表」），提請審議。

主席裁示：照案通過，刪除的監視系統維護費，如有需要時可由行政課預算

支應。

玖、臨時動議：無

拾、外聘委員指導：

- 一、111 年下半年度性別平等工作小組會議中有提及 112 年預計增加 1 名外聘委員，使外聘委員人數增至 2 人，但本次 112 年上半年度性別平等工作小組會議仍只有 1 人，依據「109-112 年臺南市歸仁區公所推動性別主流化實施計畫」，應為 2 人，如果不增加人數，請考慮修改實施計畫以符合現況，但修改時需參酌母法之人數規定。
- 二、本次工作小組成員單一性別人數均有達到三分之一，符合實施計畫規定。
- 三、學校訂有校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治規定，當有性平議題發生時有完整的通報管道，公所是否也需訂定相關的規定落實通報、申訴機制。

壹拾壹、市府長官指導：

- 一、人文課書展部分，有製作 CEDAW 推薦書單供讀者參考值得嘉許，建議增加童書的部分，例如：「身體界線」、性騷擾防治等性別平等主題的童書。
- 二、性別預算的部分有符合編列預算的規定，填報性別預算須逐年提升或持平、金額不得為 0，如附件 3-台南市政府各機關性別預算表所示，112 年編列 5 萬元、113 年編列 5 萬元顯示預算編列額度是持平的，且貴所預算項目有視需要滾動式檢討調整，而不是每年都編一樣。

三、關於外聘委員提及性騷擾申訴機制的建立，市府制度及規定部分要回去請示長官。

四、人事室有提及學校部分是適用「性別平等教育法」，但公所部分是職場適用「性別工作平等法」，且貴所有將性騷擾申訴規定上網公告，工作場域也有張貼規定，未來市府政策也會增加貴所人員關於性騷擾防治的訓練，顯示並無不完善的情形。

五、「109-112 年臺南市歸仁區公所推動性別主流化實施計畫」確實是依照市府規定(臺南市政府性別主流化推動小組 108 年 12 月 2 日第 2 次會議決議)擬定，當初擬定後也有函文市府，會回去詢問長官關於修正計畫的部分如何進行。

壹拾貳、結論

一、婦女節書展辦理成果相當成功，人文課未來簽辦圖書館添購跟性別平等有關的書籍時，可於簽呈中納入因應性別平等議題，雖然沒有編列預算，但還是有對性別議題關心的作為。

二、113 年本所性別預算表中未編列預算的項目並不表示就不執行，例如監視系統故障，還是能用其他預算支應，持續執行性別平等政策。

三、會議資料中列印各課室辦理性平宣導成果紙本過於耗費紙張，為了呼應環保政策需求，會議資料建議減少列印張數，成果可以採用播放方式呈現讓委員檢視。

四、本所「109-112 年臺南市歸仁區公所推動性別主流化實施計畫」應每年檢視修正，修正之日期文號歷程要詳列，關於林校長靜儀提出修改外聘委員人數一案，做為本次會議列管事項。

五、依據人事主任報告內容，本所性騷擾通報申訴機制 SOP 依照機關內流程辦理。

壹拾參、散會：同日上午 11 點。