

臺南市歸仁區公所

112 年下半年度性別平等工作小組會議記錄

壹、會議時間：112 年 12 月 19 日（星期二）下午 14 時 00 分

貳、會議地點：本所 2 樓會議室

參、召集人：朱區長雅宏

肆、主席致詞：

紀錄：王彤紘

伍、上次會議決議事項執行情形：

112 年上半年度性別平等工作小組會議主席裁示事項辦理情形追蹤表				
編號	主席裁示事項	主(協)辦單位	辦理現況	處理情形
1	112 年各課室推動性別平等措施、性別友善環境及意識培力課程	人事室：1 場，性別意識培力/ CEDAW 課程擇一辦理 經建課：2 場，營造性別友善環境成果 行政課：1 場，其他落實性別平等措施成果 人事室/社會課：1 場，性別平等相關法規推動、落實與檢視修正	人事室：1 場 經建課：2 場 行政課：1 場 社會課：6 場	總計場次 10 場
2	112 年各課室應辦理 CEDAW 宣導活動場次推動宣導活動	民政課 15 場 行政課 5 場 人文課 5 場 社會課 10 場	民政課 19 場 行政課 5 場 人文課 5 場 社會課 10 場	總計場次 39 場
3	擬訂本所性別平等故事獎徵文活動作業規定，由各單位	人事室	已訂定「臺南市歸仁區公所性別平等獎徵文活動	112 年由人文課提供，承辦單位人事室。

	輪流提供性別平等故事徵文		作業規定」並陳鈞長核可	
4	112 年維持 1 名外聘委員人數	行政課	修改「本所推動性別主流化實施計畫」第 5 條第 1 項外聘委員人數 1 位，已依據市府規定修正本計畫外聘委員人數。	已執行

陸、報告事項：

- 一、更新本所「臺南市歸仁區公所性別平等業務聯繫表」(附件 1)。
- 二、112 年下半年度辦理性別平等宣導等業務情形，各課室已辦理完畢並填寫成果列管表，由行政課承辦人員彙整。

三、各課室辦理成果：

- (一) 112 年下半年度辦理推動性別主流化主題培力課程、消除月經貧窮活動成果一覽表

辦理期程	性別平等主題活動 / 次數	主辦課室
第三季(7~9月)	1 場	行政課／人事室
第四季(10~12月)	2 場	社會課

1、行政課與人事室辦理成果：

- (1) 8 月 9 日合辦「『那個』來了：從 CEDAW 談月經的歧視、污名與差別待遇」志工訓練講座

2、社會課辦理成果：

- (1) 8 月 16 日、17 日辦理 112 年「暖愛歸仁-暑期育樂營」暨性別平等(CEDAW)講座
- (2) 10 月 25、26 日辦理「心悅溫馨關懷情」-登月計畫、性別平等月暨台灣女孩日

(二) 112 年下半年度辦理性別平等宣導成果一覽表

辦理期程	宣導成果 / 次數	主辦課室
第二~四季(6~12月)	4 場	社會課

第三季(7~9月)	2場	行政課
第三~四季(7~12月)	5場	人文課
第三~四季(7~12月)	1場	經建課
第三~四季(7~12月)	3場	民政課

1、社會課辦理成果：

- (1)6月16日辦理端午送暖-善心人士關懷弱勢戶物資發放活動暨性別平等(CEDAW)業務宣導
- (2)8月8日辦理愛心送暖-善心人士關懷弱勢戶物資發放活動暨性別平等(CEDAW)業務宣導
- (3)8月16日、17日辦理112年「暖愛歸仁-暑期育樂營」暨性別平等(CEDAW)講座
- (4)10月25、26日辦理『心悅溫馨關懷情』-登月計畫、性別平等月暨台灣女孩日

2、行政課辦理成果：

- (1)8月9日辦理「『那個』來了：從CEDAW談月經的歧視、污名與差別待遇」志工訓練講座，配合市府政令宣導「同性配偶與異性配偶享有相同收養子女之權利」。
- (2)12月5日執行「歸仁區登月計畫—友善洽公、提升為民服務」（其他落實性別平等措施成果）

3、人文課辦理成果：

- (1)7月29日辦理「112年父親節表揚活動暨CEDAW宣導」。
- (2)9月16日辦理「2023歸仁『綠』能奇緣漫步健走迎燈會暨CEDAW宣導」。
- (3)10月21日辦理「112年臺南市歸仁區鑽石婚表揚活動暨CEDAW宣導」。
- (4)11月19日辦理「發揮影響力/終結性別暴力」講座。
- (5)11月26日性侵防治繪本共讀課程。

4、經建課辦理成果：

- (1)10月2日竣工「歸仁區運動公園風雨球場花台增設座椅面板工程」。

5、民政課辦理成果：

- (1)7月8日辦理「大廟里活動中心才藝嘉年華」暨性別平等CEDAW宣

導

(2)7月12日辦理「後市里民政志工基礎訓練」暨性別平等 CEDAW 宣導

(3)11月11日於「112年度媽廟里環境安全宣導暨活力健走活動」辦理性別平等 CEDAW 宣導

柒、各課室業務報告：

一、民政課：截至 112 年 12 月 7 日，本課 112 年下半年共辦理 3 場次性別平等宣導活動，預計於 12 月 19 日召開「112 年度下半年里長業務聯繫會報」，邀請歸仁區衛生所劉護理長依雯進行性別平等、性騷擾防治等宣導。

二、行政課：辦理 112 年 8 月 9 日(星期三)「『那個』來了：從 CEDAW 談月經的歧視、污名與差別待遇」志工訓練講座時，除執行市府登月計畫之外，並進行「同性配偶與異性配偶享有相同收養子女的權利」之「婚姻平權」政策宣導。

三、社會課：無。

四、人文課：無。

五、人事室：

(一)性平宣導活動及推動性別主流化主題活動成果：

編號	日期	活動名稱	男性/ 人次	女性/ 人次	其他/ 人次	參加 人次
1	8/9	那個來了：從 CEDAW 談月經的歧視、污名與差別待遇	9	59	1	69

(二)本所 112 年下半年度性別平等工作小組會議會議紀錄於本(112)年 5 月 23 日訂定本所性別平等故事獎徵文活動作業規定，本(112)年參賽作品提供，依本所 112 年 5 月份主管會報紀錄第拾點主席結論第 7 款前段規定，本年度由人文課提報歸仁區女性參與宋江陣之故事。

六、經建課：

(一)其他落實性別平等措施成果報告：歸仁區運動公園風雨球場花台增設座椅面板工程。

(二)歸仁國中及新豐高中周邊通學步道改善工程，建置「有愛無礙」的通勤步道，並改善人行與車行的空間，提升學童及家長接送上下課

安全性，也提供夜晚行人安全的用路環境，受益對象為全體市民，無特定性別及對象落實性別平等，另外歸仁國小通學步道目前業正在規劃中，未來也會加強性別意識，傾聽不同意見，提供學生上下學安全步道，增加弱勢者、婦女、兒童、高齡者及身心障礙者之行動方便性。

捌、討論事項：

提案一、參考 112 年度規劃「113 年度推動性別平等業務考核辦理期程表」之各課室建議辦理活動場次，提請討論。

113 年臺南市歸仁區公所推動 CEDAW 宣導活動成果期程表

辦理期程	CEDAW 宣導成果活動	場次	主辦課室
一整年	配合里活動中心活動辦理、配合每月環境清潔日活動辦理政令宣導	10	民政課
一整年	性別讀書會、志工感恩餐會 CEDAW 宣導…等	5	行政課
一整年	「黃綠紅健走」、「釋迦節」大型活動、社區營造、七甲花卉園區辦活動辦理政令宣導…等配合課室原有業務辦理。	5	人文課
一整年	配合每年 10 月辦理「臺南性平月」…等配合課室原有業務辦理。	8	社會課

113 年臺南市歸仁區公所

推動性別平等措施、性別友善環境及意識培力課程期程表

預計辦理期程	性別平等措施 / 次數	場次	主辦課室
一整年度	性別意識培力 / CEDAW 課程辦理擇一辦理	1	人事室
一整年度	推動營造性別友善環境成果	2	經建課
一整年度	其他落實性別平等措施成果（例如：登月計畫—終結月經貧窮、提升為民服務、監視系統維護、志工訓練…等）	1	行政課
		1	社會課
		1	人文課
一整年度	性別平等相關法規推動、落實與檢視修正	1	行政課

主席裁示：修正各課室辦理場次數及期程如上表。

玖、臨時動議：無。

拾、外聘委員指導：

- 一、性別平等業務成果辦理場次多且內容豐富，如同市府性別平等辦公室楊先生的書面建議一樣相當詳細。
- 二、提供業務聯繫表（附件 1），有助於業務分工的歸屬，這一點值得嘉許。
- 三、建議民政課拍照攝影角度要多元，不是只有近景、遠景，也要有前拍和後拍，才有利業務成果呈現，例如：「112 年度媽廟里環境安全宣導暨活力健走活動」（第三場）相較於「大廟里活動中心才藝嘉年華」暨性別平等 CEDAW 宣導（第一場）、「後市里民政志工基礎訓練」暨性別平等 CEDAW 宣導（第二場），（第三場）有更好的呈現。
- 四、有關經建課「歸仁區運動公園風雨球場花台增設座椅面板工程」，座椅面板照片呈現較不明顯，建議可標示起來然後加上說明。

拾壹、市府長官指導：

市府性別平等辦公室原須列席與會，因辦公室人力安排與業務處理，承辦人員不克前往，故在當天上午 e-mail 書面建議並提供下列提醒事項：

- 一、有關 CEDAW 宣導辦理成果，貴區公所於成果報告內容與過程概述之書寫具體與充實、值得稱許，唯提醒宣導文宣如為貴區公所自製，建請檢附內容於成果表（有獎徵答題目也請一併檢附）後，俾利本辦公室核對宣導內容與 CEDAW 條文引用，並該文宣上需呈現引用正確之 CEDAW 條文、以及加上「歸仁區公所 廣告」等字樣。另 CEDAW 宣導文宣及影片，除區公所自製外，亦可使用本府自製宣導文宣及影片，相關文宣及影片可逕至本府性平辦公室網站查詢使用。
- 二、建議原 CEDAW 宣導辦理成果中，有關性侵害防治繪本共讀課程之成果，因執行過程在於帶領兒童認識身體自主權、身體界線以及自我保護等防治概念，未運用 CEDAW 宣導相關文宣或教材，其成果可改於其他性別平等宣導（非 CEDAW 宣導）之成果表呈現。
- 三、有關其他落實性別平等措施成果，其中增設座椅面板工程一案，建議成果內容說明除了婦幼、亦可加入年長者、障礙者等不利處境，因該運動公園為所有里民皆可使用，相關性平友善措施應關照所有不利處境族群。以及建議該說明可再具體補充措施內容說明，例如設置緣由、相關座椅面板增設之面積/長度/範圍等。
- 四、請務必確認性別意識培力課程參訓一般公務人員每年須達 2 小時以

上、性別平等業務相關人員參訓須達 6 小時以上進階課程、主管人員須達 2 小時以上，尚未完成時數者請務必於 112 年底前完成。

- 五、因應 113 年行政院考核，預計 113 年 1 月至 2 月開始請大家繳交 111 年至 112 年考核資料，將於 113 年 4 月辦理府內考核，本辦公室會再發文提醒，請依考核指標預做準備。
- 六、有關本辦公室於 112 年 10 月函轉行政院修正性別平等訓練計畫案考量修正幅度較大，請辦理單位務必了解應辦理方式及對象。
- 七、「113 年-114 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」已函文周知，再請區公所性平承辦人參閱，並依據本實施計畫辦理性別平等業務所管之內容。

拾貳、結論：

- 一、性侵害防治繪本共讀課程之成果：請人文課改列其他成果。
- 二、有關其他落實性別平等措施成果：請經建課說明可再具體補充措施內容說明，例如：設置緣由、相關座椅面板增設之面積/長度/範圍等，市府建議成果內容說明除了婦幼、亦可加入年長者、障礙者等不利處境，因該運動公園為所有里民皆可使用，相關性別平等友善措施應關照所有不利處境族群。
- 三、請人事室務必確認性別意識培力課程參訓一般公務人員每年須達 2 小時以上、性別平等業務相關人員參訓須達 6 小時以上進階課程、主管人員須達 2 小時以上，尚未完成時數者請務必於 112 年底前完成。
- 四、因應 113 年行政院考核，預計 113 年 1 月至 2 月開始請大家繳交 111 年至 112 年考核資料，將於 113 年 4 月辦理府內考核，請各業務課核對 CEDAW 宣導內容與 CEDAW 條文引用，並該文宣上需呈現引用正確之 CEDAW 條文、以及加上「歸仁區公所 廣告」等字樣。
- 五、有關市府性別平等辦公室於 112 年 10 月函轉行政院修正性別平等訓練計畫案考量修正幅度較大，請辦理單位務必了解應辦理方式及對象，已分會本所人事室，如該計畫有修改也會轉知各課室。
- 六、「113 年-114 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」已設公文傳閱轉知本所同仁，再請本所同仁一同參閱，並依據該實施計畫辦理性別平等業務所管之內容。

拾參、散會：同日下午 15 時 10 分