

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分—機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、檢視表填寫內容等，於計畫研擬或修正初期，即能考量性別，並據以調整計畫內容及相關資源配置。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
 - 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送本府性別平等辦公室辦理【第二部分—性別平等辦公室初評】。
- (二) 經本府性別平等辦公室初評通過後，送請性別平等專家學者填寫【第三部分—程序參與】，宜至少預留1週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (三) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第四部分—機關評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至各機關性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：112 年度北頭洋聚落綜合服務中心工程建置計畫

主管機關 (請填列市府一級主管機關)	臺南市政府原住民族事務委員會	主辦機關(單位) (請填列提案機關/單位)	綜合產發科
-----------------------	----------------	--------------------------	-------

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 可參考行政院性別平等會網站 (https://gec.ey.gov.tw)。	1. 本計畫主要內容為整合長者照護數位運用等相關服務，以西拉雅族傳統建築特色及文化意涵建置綜合服務中心及相關設施，營造原住民族文化傳承與發展之場域。 2. 依據性別平等政策綱領環境、能源與科技-打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者以及

	性別平等政策綱領健康、醫療與照顧制定具性別觀點的人口、健康、醫療與照顧政策，提供公平的健康機會、醫療與照顧資源。
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www. gender. ey. gov. tw/research/)「重要性別統計資料庫」(https://www. gender. ey. gov. tw/gecdb/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec. ey. gov. tw)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：</p> <p>①政策規劃者 (例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p>②服務提供者 (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>③受益者 (或使用者)。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析 (例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標 (如 2-1 之 f)。</p>	<p>本計畫之①政策規劃者(包含研擬決策及外部諮詢人員)共 11 人，其中男性 6 人，女性 5 人，任一性別比例達三分之一；②服務提供者(包含執行人員與委外人力)共 8 人，其中男性 5 人，女性 3 人；③受益者：臺南市市民，臺南市市民共計為 1,852,997 人，男性 921,168 人，女性 931,829 人；依比例觀之男性約 49.7%、女性約 50.3%。因實際參與人員需俟計畫推動後方能明確，目前尚無法得知性別比例，惟活動將適時宣導性平觀念，並鼓勵各性別之參與，以確保招生結果符合性別主流化政策，竭力推動性別平等意識，以確保執行結果符合性別主流化政策。</p> <p>參考資料： https://reurl.cc/edllrj</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離 (例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善</p>	<p>綜合 1-1 及 1-2 評估結果，確認本計畫性別議題包含以下幾點：</p> <p>1. 本計畫政策規劃參與者男女性別比例相近，而服務提供者現況以男性為主，本會在履約執行過程中，將鼓勵廠商增加性別多元化就業機會，加強性別參與度。</p>

性不足(例如:缺乏防治性騷擾措施;未設置哺集乳室;未顧及員工對於家庭照顧之需求,提供彈性工作安排等措施),及性別參與不足等問題。

b. 受益情形

① 受益者人數之性別比例差距過大,或偏離母體之性別比例,宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如:獲得政府補助;參加人才培訓活動),或平等參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會)。

② 受益者受益程度之性別差距過大時(例如:滿意度、社會保險給付金額),宜關注弱勢性別之需求與處境(例如:家庭照顧責任使女性未能連續就業,影響年金領取額度)。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計,宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

① 使用性:兼顧不同生理差異所產生的不同需求。

② 安全性:消除空間死角、相關安全設施。

③ 友善性:兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容,宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者(例如:研究團隊)性別落差過大時,宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題;若以「人」為研究對象,宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

2. 本計畫主要內容為整合長者照護數位運用等相關服務,以西拉雅族傳統建築特色及文化意涵建置綜合服務中心及相關設施,營造原住民族文化傳承與發展之場域。

3. 本計畫將依建管法規、公共場所哺(集)乳室設置、及管理標準等規定,具體落實設施男女廁所比例、設置哺乳室、規劃無障礙空間,建立友善工作環境。

4. 如廁空間有設置相關標牌告示,不同廁所間具有視線阻擋,內部隔間為維護使用者之隱密性,本計畫採分散使用(1樓及3樓)各設置廁所,依據「建築技術規則」建築設備篇第三十七條,衛生設備數量表規定,男女大便器數量比例需滿足一比三,並依規定設置安全警鈴(緊急救命鈴)。

5. 為顧及不同性別家庭照顧者(身障人士或長者照護)的使用,設置無障礙廁所2間(1樓及3樓),相關無障礙設施依據「建築物無障礙設施設計規範」、「身心障礙者權益保障法第57條及「建築技術規則第十章」,依規定設置無障礙電梯、通道、廁所、停車格及斜坡道等。

貳、回應性別落差與需求:針對本計畫之性別議題,訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目

評估結果

2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】

請針對1-3的評估結果,擬訂本計畫之性別目標,並為衡量性別目標達成情形,請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值,並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益:

a. 參與人員

① 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行,納入不

■ 有訂定性別目標者,請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節,並於本欄敘明計畫書草案之頁碼:

1. 本工程為提供原住民及一般民眾多元體驗的複合空間,強化原住民傳統族群意識及文化,兼具使用性、安全性及有

<p>同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e. 研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g. 其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>哺乳需求民眾或同仁設備齊全的哺乳室。</p> <p>2. 本計畫已考量空間需求，注重建築採光、通風等規劃設計，且顧及不同使用者之便利及隱私性，將依施工圖施作。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b. 宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>1. 本計畫執行期間須注意不同性別參與機會，廣納意見，針對設計滿足不同性別、性傾向使用者之空間及設施。</p> <p>2. 本計畫訂有性別目標，在公共建設之空間規劃與工程設計上，依各項性別比例並顧及不同性別、性傾向或性別認同者空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>(1)使用性：依據相關建築法規，將合理使用空間及性別比例納入考量。</p> <p>(2)安全性：在空間機能配置上消除空間死角、配置適當亮度的照明及監視系統，以提</p>

②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。

③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c. 促進弱勢性別參與公共事務

①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。

②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施

(例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性

高空間安全性。

(3)友善性：設置哺(集)乳室、無障礙電梯與廁所、性別友善廁所等空間時，注意多元性別和多元族群之需求及隱私規劃

(4)有關性別友善職場部分，本計畫依性別工作平等法及市府各項函示辦理。

未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

<p>擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： 本次計畫已編列配置相關哺乳室(2F)、無障礙廁所(1F 及 3F)、無障礙停車位置經費約 460 萬元。</p> <p><input type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p>【注意】 填完前開內容後，請辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】，經初評通後，再行辦理【第三部分－程序參與】。</p>	

【第二部分－性別平等辦公室初評】：(新增)

初評項目	結 果	
<p>業務單位填寫內容是否合宜？</p>	<input type="checkbox"/> 合宜	<p>送請民間性別平等專家學者，進行程序參與。</p>
	<input checked="" type="checkbox"/> 請修正	<p>請說明應改善項目後，退回業務單位修正後，再送性別平等單位進行初評。</p> <p>說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1-1 請放入「依據性別平等政策綱領環境、能源與科技-打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者以及性別平等政策綱領健康、醫療與照顧制定具性別觀點的人口、健康、醫療與照顧政策，提供公平的健康機會、醫療與照顧資源。」。 2. 1-1 這部分應該是要寫依據或涉及政策，爰「藉由設置哺(集)乳室 1 間(2F)、無障礙廁所 2 間(1F 及 3F)、無障礙電梯 1 組、無障礙汽車停車格 1 格，並設置無障礙通道連結。依規定設置消防警鈴、逃生照明燈、監視系統等設施及相關設備，提供安全友善環境。」請刪除。 3. 1-2 請確認人數及「不同性別者之性別比例達」改成「任一性別比例達三分之一」。 4. 1-2 請確認「受益者」為何？受益者應為服務使用者，可參考其他已建置完成之服務中心性別比。 5. 1-3 受益者女性為多，男女廁間採 1:1，恐有女性廁間不足情況，疑不符公廁男女比。 6. 2-3 請具體說明編列經費額度。
<p>x 性別平等辦公室 鍾依恬</p>	<p>初評日期 112 年 11 月 17 日</p>	

【第三部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：</p> <p>■1. 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：http://www.taiwanwomencenter.org.tw/）。</p> <p>■2. 現任或曾任本市性別平等及婦女權益促進委員會之民間委員。</p> <p>■3. 本市在地性別人才資料庫之民間專家學者。</p>	
(一) 基本資料	
1. 程序參與期程或時間	112年11月21日至112年11月22日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	林春鳳 屏東大學退休副教授 休閒治療 休閒活動規劃與帶領 體育行政 原住民族教育 性別主流化
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
(二) 主要意見（請通知程序參與者恪遵保密義務）	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜，但可增加CEDAW對偏鄉地區婦女之文化及生活之尊重，符合第十四條之規範。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	合宜
6. 本計畫性別議題之合宜性	合宜
7. 性別目標之合宜性	合宜
8. 執行策略之合宜性	合宜
9. 經費編列或配置之合宜性	合宜
10. 綜合性檢視意見	<p>1。尊重在地文化之存在與復振機會，在空間的設計上有考慮實際族群之需求，值得肯定。</p> <p>2。空間的規劃上有思維不同性別之衛生需求差異，廁所的分配有考量實際的比例。</p> <p>3。建議就地發揮性別優勢之文化，北頭洋的族群以在地西拉雅族為核心，其社會性別的分工較偏母性的主導與尊重，後續之活動設計或課程講授及長期照護工作上宜多著墨於不同性別在生活才能之表現，並宣揚女性積極領導的文化風貌。</p> <p>4。對於空間的使用雖已尊重不同性別的需求，但仍需持續關心及逐年修正調整以有利因應實際情況，提高性別友善之環境。</p>
(三) 參與時機及方式之合宜性	合宜
<p>本人同意恪遵保密義務，未經市府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>（簽章，簽名或打字皆可）___林春鳳_____</p>	

【第四部分—機關評估結果】

評估結果	
請機關填表人依據【第三部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。	
綜合說明	<p>本計畫以扎根原住民族文化為發展基礎，整合長者照護數位運用機會等相關服務，建置西拉雅族傳統建築特色及文化意涵之綜合服務中心及相關設施，營造原住民族文化傳承與發展之場域，空間規劃具辦公、族語學習、老幼共學、長者照護，體能活動和原住民多元照護與服務等多功能之聚落文化會館，並做為聚落聚會、歲時祭儀場所，及老幼共學區域，建構生活、生態、生產、文化發展場域，讓部落文化與生活連結，凝聚聚落族人共識。</p> <p>在本文化會館落成後，其活動設計、課程講授及長期照護工作等，會鼓勵女性多多參與，並適時融入性別議題於其中。空間使用上，亦將滾動式調整，以提高性別友善之環境。</p>
參採情形	<p>說明採納意見後之計畫調整</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 未來在規畫各項活動、課程及長期照護工作上，鼓勵女性多參與，並融入性別議題於其中。 2. 將視未來空間使用需求上，進行滾動式調整，以提高性別友善之環境
	<p>說明未參採之理由或替代規劃</p>
<p>通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：</p> <p>已於112年11月29日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。</p>	

填表人姓名：施香吟職稱：約用人員電話：電話：2991111分機8223 填表日期：112年11月29日