

# 111-112 年臺南市政府原住民族事務委員會性別主流化實施計畫

## 壹、計畫依據：

109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫。

## 貳、計畫目標：

- 一、推展性別主流化概念，確實於制定法令、政策、計畫及資源分配時，納入性別觀點。
- 二、加強使用各項性別主流化相關工具，提升推動品質擴大成效。
- 三、推動落實性別平等政策綱領。
- 四、培養本會同仁性別意識，實踐性別平等。

參、實施期程：111 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日。

## 肆、實施內容：

### 一、成立本會性別平等工作小組（以下簡稱本小組）

- （一）由本會主任委員擔任召集人，副主任委員擔任副召集人。
- （二）成員：各科科長以上人員、本會性別聯絡人，外聘委員 2 人（至少 1 位）。
- （三）任務：
  - 1、協助訂定本會性別主流化實施計畫。
  - 2、落實與檢視修正性別意識培力、性別預算、性別影響評估、性別統計與性別分析及性別平等相關法規推動。
  - 3、協助檢視本會性別統計、性別影響評估等工具運用相關事宜。
  - 4、提供本會人員性別主流化訓練課程及建議。
  - 5、其他性別平等促進事宜。
- （四）本小組每年至少開會 2 次（上、下半年各開 1 次），會議主席由召集人擔任，召集人因故不能出席時，由副召集人代理，每次開會至少有 1 位性別平等外聘委員出席與會。

### 二、性別意識培力

- （一）本會職員每年須完成 2 小時性別意識培力課程。
- （二）本會主管人員每年須完成 2 小時性別意識課程。
- （三）本會性別聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每年須完成 6 小時性別意識培力進階課程。
- （四）每年至少辦理 1 次性別意識培力課程或 CEDAW 實體課程。

### 三、性別影響評估

(一) 本會各科在制訂重大計畫政策及法案時，考量不同性別觀點，依規定辦理性別影響評估。

(二) 每年至少辦理 1 案性別影響評估。

### 四、性別統計及性別分析

(一) 彙整本會各科重要業務以納入性別分類為原則，並按統計資料定期發布。

(二) 每 2 年至少辦理 1 案性別統計及性別分析。

### 五、性別預算

(一) 本會各科業務項下，依計畫內容編列性別預算。

### 六、性別平等宣導

(一) 辦理各項活動時，結合自身業務進行不同面向之性別平等相關議題宣導，檢視重大政策或活動計畫內容及宣導文宣，應符合性別平等觀點，消除性別偏見及刻板印象，每年至少辦理 2 場次CDEAW宣導。

(二) 鼓勵本會各科提報性別平等創新及故事。

### 七、性別平等機制

(一) 本會性別平等工作小組落實 1/3 性別比例。

(二) 提升女性公共參與：本府原住民族事務委員會落實 1/3 性別比例，推動性別參與公共事務平等的機會。

### 伍、經費來源：

由本府原住民族業務年度預算或於相關預算項下勻支。

### 陸、預期效益：

一、加強本會同仁性別平等意識，透過性別主流化教育，導入公務員性別意識覺醒及多元化敏感度。

二、強化公務人員應用「性別主流化」理念，落實業務推動及執行。

三、建立公務同仁正確服務態度，受理公務案件時，不因性別或偏見而有差異。

四、強化社會民間企業團體性別平等觀念之建立，展現本會性別主流化推動具體成果。