

臺南市政府原住民族事務委員會
110 年度第 1 次性別平等工作小組推動會議紀錄

壹、時間：110 年 8 月 18 日下午 2 時

貳、地點：本府永華市政中心 6 樓北側 B 會議室

參、主席：白主任委員惠蘭

肆、出席、請假、列席人員：(如簽到簿)

紀錄：林岱君

伍、主席宣布開會並致詞：(略)

陸、上次會議決議事項辦理情形。

決定：第 1、2 案解除列管。

一、業務報告

委員發言紀要：

(一)郭洪委員國雄：建議以文化探討各項統計數據背後的意涵，並說明更深層的意義，瞭解差異後，俾調整政策計畫以消除弭平性別差異。另外，以往政府大力鼓勵女性參與培力課程，經過長時間的努力，女性參與人數大幅成長，而男性人數則減少許多，可能是另一種性別影響或不平等，所以當我們培力女性的同時，也要關照男性，以免造成反向的性別失衡，這種情況背後的詮釋，經過探討後可釐清影響層面及處理方式，避免重蹈覆轍。

(二)性平辦公室劉執行長淑惠：建議使用「女性經濟力的提升」名稱提報成果，例如輔導就業計畫有不少女性參與，可以聚焦在女性經濟力。另，從被培力的人員裡選擇 1 位，撰寫其人生歷程及本府支持過程，便可提報 110 年度性別故事獎。建

議 111 年度開辦原住民照顧服務員培訓班，並積極邀請男性加入照服員行列；另師資部份可與勞工局合作。

主席裁示：請依據委員及劉執行長意見，請各科於彙報各項性別平等政策及活動時，除了統計數字，需說明質性之分析，探討現象背後的原因。

柒、討論事項。

案由一：110 年本會性別主流化實施工作項目與活動，提請討論。

委員發言紀要：

性平辦公室劉淑惠執行長：

- (一)「性別統計與分析」係針對已有成果的計畫，經由統計與分析，研擬出未來的策進作為。「性別影響評估」則建議針對尚未執行的計畫，例如 111 年將執行的計畫，可於 110 年先進行性別影響評估，俾利於計畫開始執行前作調整。
- (二)文福科訂於 8 月下旬在東山吉貝耍及九層嶺辦理 110 年度札哈木部落大學-社會教育學習型「青少年男女性別暨環境教育」活動，若是可行，建議 10 月份考量辦 1 場次，推廣臺灣女孩日，可進一步討論合作方案。
- (三)目前本市女性里長候選人比例偏低，貴會如有辦理促進公共參與相關培訓，建議可鼓勵受培訓人員參加「女性社區經理人才工作坊」，有助於後續回到社區服務，增加女性參加公共決策的機會。

郭洪委員國雄：

性平宣導不局限於講座，建議以多元、活潑的方式呈現，以達宣導效益。

決議：

- (一)請綜合產發科撰寫原住民創意中心工程一案之性別影響評估，並於 111 年度提交。
- (二)請文教社福科擇定原住民家戶關懷服務與陪伴或原住民文化健康站其中一案撰寫「性別統計與分析」，並於 110 年第 2 次性平會議前完成。
- (三)請綜合產發科及文教社福科各辦理性別平等宣導 1 場次。請綜合產發科於 11 月前完成自製 CEDAW 宣導媒材與教材各 1 式。
- (四)請評估本會有關女性培力之計畫或業務，並提報 110 年度性別故事獎。
- (五)請依劉執行長意見，協助轉知「女性社區經理人才工作坊」活動並鼓勵族人踴躍參加。
- (六)原住民各族在文化上有著不同的性別平等觀點，未來應利用該項特色與本會相關業務結合，成為本會推廣性別平等知識之亮點。

捌、臨時動議

玖、散會：下午 3 時