

**臺南市政府原住民族事務委員會**  
**110 年度第 2 次性別平等工作小組推動會議紀錄**

壹、時間：110 年 12 月 20 日下午 2 時

貳、地點：本府永華市政中心 6 樓北側 B 會議室

參、主席：白主任委員惠蘭

肆、出席、請假、列席人員：(如簽到簿)

紀錄：楊竣翔

伍、主席宣布開會並致詞：(略)

陸、上次會議決議事項辦理情形。

決定：第 1、4 案繼續列管，第 2、5、6 案解除列管，  
第 3 案修正後解除列管。

**一、業務報告**

委員發言紀要：

郭洪委員國雄：

(一) 自製 CEDAW 宣導教材簡報第 4 頁圖片請替換為更符合問題答案的圖片，圖片說明文字亦請修正為「爸爸與配偶」或「爸爸與伴侶」，跳脫丈夫妻子傳統概念。

(二) 性別意識培力課程課後回饋若有做 5 點量表，進一步了解選擇「非常不滿意」與「不滿意」的原因，避免成為未來的絆腳石，對性別態度重建才能對症下藥。

(三) 工作成果圖表圖片資料豐富，惟尚缺少質性敘述文字，可將數據與文字結合精進並提出亮點。

性平辦公室劉執行長淑惠：

(一) 文教社福科 2 份宣導辦理成果報告內容非 CEDAW 宣導，將請格式修正為其他性別平等宣導辦理成

果報告。

- (二) 自製 CEDAW 宣導教材可用於內部宣導，自製 CEDAW 宣導媒材一定要用在對外宣導。在辦理的課程、講座及工作坊開始前做性平宣導，可增加性平工作成果。
- (三) 110 年要提報性別平等故事獎可選擇西拉雅女性培力、家庭代工輔導就業計畫或扶植女性攤商品牌為題材，如要提報性別平等創新獎可與其他機關單位跨局處合作。
- (四) 明年請持續將「女性社區經理人才工作坊」訊息轉知相關單位或個人並追蹤參與情形。
- (五) 建議辦理性別意識培力課程課可跨機關合作，開放其他局處同仁參與俾擴大效益，可請性別平等辦公室協助行文。
- (六) 現有社團向中央原住民族委員會申請照服員專班，若獲原住民族委員會核定鼓勵男性報名。

#### **主席裁示：**

- (一) 同仁努力推動了很多性平業務，但在資料的展現上要強調族群業務性平文化上的差異，彰顯本會特色。
- (二) 請依據委員及劉執行長意見，提升質性敘述及突顯性平業務成果亮點。
- (三) 美國在台協會高雄分處有提出培訓女性原住民創業人才及企業家的想法，往後倘具體化會是提升女性經濟力的成果。

#### **柒、討論事項。**

案由一：111 年本會性別主流化實施工作項目與活動，提請討論。

**決議：**

- (一) 請綜合產發科撰寫原住民創意中心工程一案之性別影響評估，並於 111 年度提交。
- (二) 性別統計及性別分析雖為兩年提報一次，仍請持續蒐集數據及建立資料。
- (三) 請綜合產發科及文教社福科各辦理性別平等宣導至少 2 場次。
- (四) 111 年持續提報性別平等創新獎或性別平等故事獎。

**捌、臨時動議**

**玖、散會：下午 3 時**