

臺南市政府原住民族事務委員會
111年度第1次性別平等工作小組推動會議紀錄

壹、時間：111年6月29日下午2時

貳、地點：本府永華市政中心6樓北側D會議室

參、主席：白主任委員惠蘭

肆、出席、請假、列席人員：(如簽到簿)

紀錄：楊竣翔

伍、主席宣布開會並致詞：(略)

陸、上次會議決議事項辦理情形。

決定：第1、5案繼續列管，第2、3、4案解除列管。

一、業務報告

委員發言紀要：

林委員春鳳：

(一)CEDAW屬於法規，CEDAW教材的重點是在做哪一條法規的強調，並跟法規做連結，為業務的永續發展做鋪陳，下次可換別的法條。

(二)事實上在原住民族社會裡年輕一代勇敢展現自己性別的認同，如果可以使用自己的圖像會更有力量，更重要的是在跟原住民業務的連結及建立跟原住民生活的關聯，才能更深入及理解我們的處境。

(三)彙整上過的課程可避免重複課程，並衍生開發新的課程，去觸及不同的項目，如把AI、傳統養生機制來跟性平做討論，會有更多樂趣。

性平辦公室詹科員永誠：

(一)性別預算表「本市性別平等政策方針」欄位是填性別平等及婦女權益促進委員會計畫的預算金

- 額，原民會編列的性別預算填在「其它」欄位。
- (二)辦理CEDAW課程不用再做自製CEDAW教材案例，仍要做CEDAW宣導，府內獎勵計畫將自製CEDAW教材移到加分項。
 - (三)CEDAW宣導要使用原民會自製CEDAW宣導媒材或性平辦提供之CEDAW影片文宣進行宣導才能列計，除實體宣導，例如臉書、LINE群組或官網的影音專區上傳本府自製CEDAW宣導影片也可以作為成果。
 - (四)辦理性別影響評估範圍可包含重大計畫、自治條例，亦可含括例行性計畫或方案。
 - (五)性別統計應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳，以後發新聞稿或首長致詞稿時將數據應用進去就可得分。
 - (六)消除性別刻板印象、偏見與歧視可提出的成果有家庭面向、教育文化面向、社會面向、媒體面向。從家庭面向提報成果，如男性同仁申請育嬰留職停薪等；從社會面向提報成果，如供民眾填寫的調查表或申請表在性別欄位除了男女外，還能增加「其他」這個選項。
 - (七)營造性別友善環境可於辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地或提報文化健康站高齡長者照顧服務。
 - (八)原民會提升女性經濟力可提報成果有原住民族照顧服務員專班、臺南市家庭代工輔導計畫、重建KUVA活絡聚落計畫、札哈木部落大學-社群與自媒體經營能力養成計畫，針對女性做意識培力及提升技能，而非只是補助。
 - (九)府內輔導獎勵計畫將隨行政院性別平等會113年

指標同步修正，將實施期間改為兩年一次，下一次收件時間定於113年。

(十)中央已將其他性別平等宣導指標汰除，可將宣導重心全力放在CEDAW宣導。

(十一)性別平等故事獎、創新獎及自製CEDAW宣導媒材，在之前府內獎勵計畫為必評項目，現已調整為加分項目。

二、主席裁示：

(一)我們要把原住民諸多文化在社會、部落，在性平方面遇到的的困境，針對法條及在業務上深入議題的連結，例如阿嘍(Adju)是由原住民族的地方語言文化，逐漸演變而成的當代多元性別與性向認同。

(二)特別認同委員所提從生活裡面去找性平的議題，讓性平生活化，設計課程時要思考將性平與生活做結合。

柒、討論事項。

案由一：111年本會性別主流化實施工作項目與活動，提請討論。

決議：

(一)性別統計及性別分析為兩年提一次，111年度不提報，112年再提報。

(二)請綜合產發科及文教社福科各辦理CEDAW宣導至少2場次。

案由二：本會112年度性別預算，提請討論。

決議：請依據性平辦指導修正性別預算表。

捌、臨時動議

玖、散會：下午3時