

臺南市政府工務局

性別平等工作小組 108 年第 2 次會議紀錄

一、時間：108 年 12 月 18 日（星期三）下午 4 時 0 分

二、地點：永華市政中心 3 樓南側會議室

三、主席：王副局長建雄

紀錄：郭儀君

四、出席人員：如會議簽到單

五、主席致詞：本次會議來賓有市府性別平等辦公室劉執行長淑惠，本局外聘委員臺南市政府警察局婦幼警察隊王組長樂民及嘉南藥理科技大學社會工作系李助理教授易蓁，非常歡迎及感謝三位蒞臨指導。

六、來賓致詞：

性別平等辦公室劉執行長淑惠：很高興來參加貴局性別平等工作小組會議，性別平等辦公室主要是一個跨局處的任務辦公室，召集人市長也非常關心性別平等，因為明年是地方政府的考核年，今年是中央部會的考核年，那明年將要到本市進行考核，因此各局處的資料建置、升級等，將由性平辦負責統籌規劃，請支持性別平等業務的推動，聯絡人、推動小組委員、各窗口大家都非常辛勞，為了提升本市性平成績，希望大家一起努力，謝謝。

七、提案討論

(一) 本局 108 年度性別平等業務成果報告

1. 案由內容及說明：略(如會議簡報資料)。

2. 審議意見：

性別平等辦公室劉執行長淑惠：

(1) 第 4 季的宣導成效是對於初任公務人員宣導性平，這個觀念及作法很好，不過在用詞上：鼓勵初任公職學員在職場上「不分男女」，請盡量不要使用「男女」，因為現在是多元性別，建議改為「不分性別」較妥適，以及「消除對男女一切形式歧視」，也請刪除「對男女」字眼。

(2) 性別意識培力部分，最近召開的性別主流化推動小組會議決議，性平業務聯絡人為科長以上，本局性平聯絡人是否已確定，性平聯絡人及窗口是否已參訓 6 小時。

黃主任美玲回復：本局性平聯絡人為本人，窗口為人事室承辦同仁，均已參訓 6 小時。

(3) 明年初會辦理預評及成果展現資料，請大家要送出相關資料或彙整時，盡量使用「性平」的字眼。

主席意見：謝謝執行長的指導，請依照執行長意見修改。

3. 決議：提到「男女」的部分請改為「性別」，其餘照案通過。

(二) 本局 109 年度性別預算核定表

1. 案由內容及說明：略(如會議簡報資料)。

2. 審議意見：

洪專員傳翔：各單位同仁在提報性別預算時，可能對於性別概念較不清楚，在操作上會有阻礙的地方，例如性別影響評估檢視表今年由新建工程科負責，希望並不是只有局內指定的單位在執行，而是希望局內各個單位都能在實際評估表的評估工具操作上，讓同仁對於性平的概念能更清楚。

性別平等辦公室劉執行長淑惠：

(1) 請大家參考今天要討論的性別主流化實施計畫，裡面有提到性別預算的部分，在第二頁有提到參考運用行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」，在今年編列 8、9 月時，主計處都有給所有會計單位，關於哪些科目可以編列為性別預算，可以依循此原則編列。

(2) 至於性別預算編列，109 年度較 108 年度是增加還是減少，明年度委員會特別注意。例如留職停薪的預算就是性別預算，還有工務局辦理的友善廁所的興建工程經費都算是性別預算的內涵。

洪專員傳翔回復：性別預算編列 109 年度較 108 年度增加。

(3) 另外提醒性別影響評估務必要在計畫前先執行，過去研考會規定五千萬元以上的工程才需要填寫性別影響評估，目前性平辦已經建

議研考會將金額由五千萬下修至三千萬，還在陳核市長中，雖然某些局處可能沒有這麼龐大的金額，但還是希望每個局處至少一年有一件性別影響評估。

主席意見：謝謝執行長的指導。

3. 決議：照案通過。

(三) 本局 109 年度性別統計分析撰寫之業務單位

1. 案由內容及說明：略(如會議簡報資料)。

2. 審議意見：

洪專員傳翔：預計明年會辦理專案統計分析兩篇，由工程企劃科及養護工程科負責，另外補充說明，最新收到主計處稽發資料，明年專題統計分析 2 篇及統計通報 3 篇，總共 5 篇報告，內容均須包含性別分析，繳交時程統計通報約明年 8 月，專題統計分析是明年 9 月底前上網發布，統計通報業經局長指示由建管、使管及新建科撰寫，建議自明年起，各科撰寫的議題或初稿先提到本局每年固定召開兩次的性平工作小組會議審議，由各位專家委員協助審議內容是否與性平議題相關，或是加強深度及廣度上的分析，減少各科撰寫時所遇到的障礙。

主席意見：以上提到的單位是否有其他意見，如果沒有請依照會計室建議辦理。

3. 決議：自明年(109 年)起，各單位撰寫的統計專題分析及統計通報內容，先提本會議審議。

(四) 本局 109 年度性別影響評估負責之業務單位

1. 案由內容及說明：略(如會議簡報資料)。

2. 審議意見：

新建工程科說明：本案已送請長榮大學醫務管理學系曾助理教授琳雲進行審議。

3. 決議：照案通過。

(五) 本局 109-112 年推動性別主流化實施計畫

1. 案由內容及說明：略(如書面資料)。

2. 審議意見：

性別平等辦公室劉執行長淑惠：

(1)本市性別人才資料庫將於 12 月公布新的資料庫，為利各局處方便邀請專家學者，本次更新的性別人才資料庫的專家學者主要都在雲林以南。另外提醒有關性別統計及性別分析部分，性平辦將於 19 日下午舉辦性別分析品質課程，明年度要撰寫報告的科室可以報名參加。

(2)第 4 頁上面第 4 行，「本局每年至少撰寫一篇並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查…」，「各機關」請修改為「本局」。

主席意見：請盡量從本市建置的性別人才資料庫邀請專家學者，另外各科如有需要可以報名參加 19 日下午的性別分析品質課程。

王組長樂民：本計畫訂定的性別主流化工具為四項，如果對應到行政院의六大工具，性別統計與性別分析為分開的兩項工具，性別機制為一項工具，建議是否分列較為清楚。

3. 決議：

一、本局 109-112 年推動性別主流化實施計畫係參照本府 109-112 年推動各機關性別主流化實施計畫訂定，爰維持現有條次。

二、「本局每年至少撰寫一篇並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查…」，「各機關」請修改為「本局」，修改後照案通過實施。

八、臨時動議：

性別平等辦公室劉執行長淑惠：目前工務局網站性別主流化專區並無呈現性別友善廁所的成果。之前性平辦有受邀參加明和公園、馬雅各長青公園、湖濱水鳥公園東西側、安平區安億停車場臨時廁所等的規劃會議，不曉得後續規劃情形如何。

公園管理科說明：目前上開公園還在規劃設計階段，例如明和公園既有廁間空間很小，只能就原有廁間功能進行改善，如果要改造為性別友善廁所，可能需要犧牲其他廁間的空間。

性別平等辦公室劉執行長淑惠：可以考慮在廁間加裝尿布台，其所需空間不大，建議如果加裝在男廁會是很棒的性平成果。

主席意見：謝謝執行長的建議，研議辦理。

九、散會。(下午 4 時 45 分)