

臺南市政府工務局

性別平等工作小組 110 年第 1 次會議紀錄

一、時間：110 年 8 月 11 日（星期三）下午 2 時 30 分

二、地點：永華市政中心 3 樓南側會議室

三、主席：王副局長

紀錄：黃○儀

四、出席人員：如會議簽到單

五、主席致詞：略。

六、來賓致詞：略。

七、109 年第 2 次會議決議事項：略(如會議簡報資料)。

性別平等辦公室:對於性別友善廁所情境的犯罪預防是否有針對廁所的明亮度作加強?舊的公廁有無新增警鈴設置?

公園管理科:今年度公 11 公廁興建工程目前工程進度為圖審,預計明年底完工,燈光明亮度會加強,其他有整修的公廁皆有依決議辦理。至於早期的公廁會再作加強。

八、性別平等工作業務報告：略(如會議簡報資料)。

(一)推薦女性施工查核委員補充說明

採購品管科:目前行政院公共工程委員會登錄之全國施工查核小組專家學者名單共約 900 名,女性委員計有 34 名。本局共推薦 70 名專家學者名單,其中 3 名為女性,後續將持續增加推薦女性委員以達性別平權。

(二)性別平等工作小組成員任一性別比討論

外聘江委員:性別平等工作小組成員任一性別比是否應達二分之一?

性別平等公室:目前只能達三分之一,將來會朝二分之一目標努力。

(三)性別平等辦公室建議事項

1. 性別意識課程課程可考慮自辦以增加參訓人數提升參訓效益。
2. 其他性平宣導可運用自製 CEDAW 宣導媒材進行宣導。
3. 本市公園路至中山路及中正商圈騎樓高低落差大建議能整平。

4. 友善廁所可設置尿布檯，親子廁所盡量獨立設置，不要設置於女廁內。
5. 衛福部新營醫院北門分院長照中心無障礙設施應針對目標群設置，如高齡、身障者等。1樓由於一般民眾使用率較高，可考慮設置友善廁所或者將無障礙廁所小修變更為友善廁所。友善廁所則可由增加男性用小便斗及尿布檯做起，廁間可設立隔板分隔使具隱密性。

九、提案討論

(一)審議臺南市政府工務局 111 年性別預算

1. 案由內容及說明：略(如會議書面資料)。

補充說明：

(1)主席:預算表內預算提列仍會隨工程進度提報而改變。

(2)公園管理科:路燈增設、更換及線路補助經費每年固定為 2000 萬元。

2. 審議意見

(1)外聘江委員：

建議於促進性別平等之影響及預計執行成效能多著墨使成效能具體呈現，例如騎樓整平項可修正為營造性別友善環境，提供女性、兒童、高齡及行動不便者等各類人員無障礙良好的步行空間；白河市道工程項的增減原因分析則可修正為 110 年度道路工程已施作，111 年度執行人行道相關工程經費。

(2)性別平等辦公室：

育嬰留職停薪項目可依代理人薪資預估提列，另外聘委員出席費、性別意識培力課程講師費及性別影響評估經費皆可納入，以縮減與今年度性別總預算數間的減少差額；在性別平等政策方針其他欄位填列 111 年度各類性別預算數不要掛零。

3. 決議:依建議意見修正。

(二)性別影響評估表檢視

1. 案由內容及說明：略(如會議書面資料)。

2. 審議意見

外聘江委員：

i 建議就設計者及施作者等參與人員是否有性別差異著眼，並督促廠商應設置友善廁所及提供女性休息場所，營造性別友善職場環境。

ii 整體評估程序完整。

3. 決議：照案通過。

(三) 性別統計與性別分析辦理情形及檢視

1. 案由內容及說明：略(如會議書面資料)。

新建工程科補充說明：與會人員為土地所有權人及家屬。

2. 審議意見

(1) 外聘江委員：本案內容有統計數據卻少了分析部分，建議加入 CEDAW 第 13 條內容並修正題目為性別統計與分析報告。

(2) 性別平等辦公室：

本案策進作為建議可加入地政局不動產繼承人本市男性繼承人比例逐年下降，女性繼承人比例則逐年上升的統計資料，再由本案性別統計資料顯示，與會人員男女比雖未達 1 比 1，但本市女性在社會經濟的參與度相較全國其他縣市是高的，顯示本市女性是進步的。進一步思考男女出席比未達 1 比 1 尚待改善的原因，譬如辦理的場地及時間是否能更友善，租借場地時可優先借用具有哺乳室、無障礙廁所、親子廁所及婦幼停車格等設施的場地辦理，提升女性與會的意願及人數。再者，現場提供手語翻譯及字幕，提高身障者的參與度，皆為可行的策進作為。

3. 決議：依建議意見修正。

十、臨時動議：無。

十一、散會。(下午 4 時 10 分)