

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】 各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、檢視表填寫內容等，於計畫研擬或修正初期，即能考量性別，並據以調整計畫內容及相關資源配置。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
 - 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送本府性別平等辦公室辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】。
- (二) 經本府性別平等辦公室初評通過後，送請性別平等專家學者填寫【第三部分－程序參與】，宜至少預留1週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (三) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第四部分－機關評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至各機關性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：市道165線急水溪青葉橋改建工程

主管機關 (請填列市府一級主管機關)	臺南市政府工務局	主辦機關(單位) (請填列提案機關/單位)	臺南市政府工務局
------------------------------	----------	---------------------------------	----------

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<p>1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（https://gec ey.gov.tw）。</p>	<p>本計畫為道路與橋梁改建工程，綜合治水概念及集水區整體規劃治水理念，兼顧安全、生態與景觀，達成治水、利水、親水等效益，並增強里民婦女孩童用路安全。</p> <p>本計畫符合下述性別平等相關法規與政策：</p> <p>1.性別平等政策綱領「環境、能源與科技」篇：</p>

致力於降低環境能源科技等領域內性別隔離現象，加強女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等領域能力建構與決策參與，並確保在政府所主導的科學研究、能源政策、減碳與氣候調適與交通規劃設計中，均納入性別觀點。

2. CEDAW第7條：

締約各國應採取一切適當措施，消除在本國政治和公共生活中對婦女的歧視，特別應保證婦女在與男子平等的條件下：

(a) 在一切選舉和公民投票中有選舉權，並在一切民選機構有被選舉權；

(b) 參加政府政策的制訂及其執行，並擔任各級政府公職，執行一切公務；

(c) 參加有關本國公共和政治生活的非政府組織和協會。

3. CEDAW第14條第二項：締約各國應採取一切適當措施以消除對農村婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上參與農村發展並受其益惠，尤其是保證她們有權：

(a) 參與各級發展規劃的擬訂和執行工作；

(f) 參加一切社區活動。

4. CEDAW第37號一般性建議：採取有效措施預防、減緩及應對災害和氣候變化的不利影響，確保遵照國際法尊重、保護和實現婦女和女童人權的義務。

評估項目	評估結果
<p>1- 2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】 請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」 (https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體： 1政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。 2服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。 3受益者（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之 f）。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 政策規劃者：政策擬定人員有局長、副局長、總工程司、科長、股長、承辦人員等6名，其中窗口承辦人員為女性。 2. 工程查核小組已新增2名女性查核委員，增加女性族群意見。 3. 服務提供者：本單位新建工程科二股職員目前共計15人，男性與女性比例約6：4，女性比例略低，惟尚無明顯差異。 4. 受益者：道路開闢工程為全體人民共享之重要公共建設，並無設定特定性別為受益對象。台南市白河區人口截至112年4月底止，白河區總人口數計共26,175人，其中女性市民12,537人(47.90%)，無明顯性別差距。 26,175人（男：13,638人、女：12,537人） <p>4.有關決策主管階級及承辦人員有鑑於組織內部性別組成非屬可控制因素（依目前現況無法改變）。</p>
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次：</p> <p>a.參與人員</p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p>	<p>綜合1-1及1-2評估結果，確認本計畫性別議題包含以下幾點：</p> <p>a.參與人員</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工程勞動力市場以男性為主，故本工程職員之性別以男性為主；惟經了解業者職場環境，除訂定工作場所性騷擾防治措施暨自主管理作為規定

b. 受益情形

- 1 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。
- 2 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

- 1 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。
- 2 安全性：消除空間死角、相關安全設施。
- 3 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

及定期宣導舉辦教育訓練外，亦提供員工育嬰假、彈性工時等友善措施，尚未見有職場性別友善性不足之問題。

2. 工程查核小組已新增2名女性查核委員，增加女性族群意見。
3. 工程現場須注意留設女性化妝室，或視情況提供供員工或訪客哺乳室。

b. 受益情形

道路開闢工程為全體人民共享之重要公共建設，並無設定特定性別為受益對象。台南市白河區民眾共26,175人，其中男性市民13,638人(52.10%)女性市民12,537人(47.90%)，無明顯性差異。

c. 公共空間

1. 本案係橋梁改建工程，拓寬改建後，可不分性別特質、性傾向、性別認同者，提供更安全友善便捷之通行空間。
2. 工程設計針對身心障礙者、老人、孕婦幼兒等行動不便者，提供便利、安全的優質環境系統。
3. 工程進行前會注意性別友善環境施行。
4. 辦理改建座談會、說明會等會議時，所選場地將弱勢性別之需求納入考量，以符合性別平等。

d. 展覽、演出或傳播內容

本案未涉及於展覽、演出或傳播內容及研究類計畫。

預算。	
評估項目	評估結果
<p>2-</p> <p>1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>1促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>2加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>3營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b.受益情形</p> <p>1回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>2增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>3增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p>c.公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>1消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>2提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>1產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>2加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>1.本計畫工程現場人員女性比例提升至與男性持平。</p> <p>2.本計畫將於規劃設計階段編列相關友善婦女設施，如女性工地廁所、女性員工休息場所等，並要求施工廠商加強工地環境整潔（如廁所清潔），並納入工程招標文件。</p> <p>3.工程查核小組已新增2名女性查核委員，增加女性族群意見。</p> <p>□未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法：</p>
評估項目	評估結果

2-2 【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】

請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：

a.參與人員

1本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。

2前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

b.宣導傳播

1針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。

2宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。

3與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c.促進弱勢性別參與公共事務

1計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。

2規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

3辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

4培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d.培育專業人才

1規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施

（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。

2辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

3培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

4辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

1規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，

■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：

1.本計畫工程現場人員女性比例提升至與男性持平。

2.本計畫將於規劃設計階段編列相關友善婦女設施，如女性工地廁所、女性員工休息場所等，並要求施工廠商加強工地環境整潔（如廁所清潔），並納入工程招標文件。

3.鼓勵廠商增加職場友善環境，針對勞務採購得標之廠商，要求其加強培育弱勢性別參與計畫之規畫、決策等，內部員工實施性別平等教育等相關課程，以回應不同性別於職場工作環境的不同需求。機關於辦理改建座談會、說明會等會議時，所選場地確實將弱勢性別之需求納入考量，以符合性別議題之合宜性確實執行。

□未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

<p>並注意創作者、表演者之性別平衡。</p> <p>2製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>3規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p>f.建構性別友善之職場環境</p> <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p>g.具性別觀點之研究類計畫</p> <p>1研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>2以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	
評估項目	評估結果
<p>2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： 女性工地廁所、女性員工休息場所及環境整潔等雜項費用約100,000元</p> <p><input type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>
<p>【注意】填完前開內容後，請辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】，經初評通後，再行辦理【第三部分－程序參與】。</p>	

【第二部分－性別平等辦公室初評】：(新增)

初評項目	結 果	
業務單位填寫內容是否合宜？	<input checked="" type="checkbox"/> 合宜	送請民間性別平等專家學者，進行程序參與。
	<input type="checkbox"/> 請修正	請說明應改善項目後，退回業務單位修正後，送請民間性別平等專家學者，進行程序參與。 說明：
性別平等辦公室 楊晴盛 初評 日期 112年 05月 01日		

【第三部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址:http://www.taiwanwomencenter.org.tw/）。
- 2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- 3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

(一) 基本資料

1.程序參與期程或時間	112年6月2日 至 112年6月2日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	參與者姓名：江承曉，嘉南藥理大學社工系助理教授，具有諮商心理師執照，教育部性別平等教育師資人才庫講師，教育部校園性侵害與性騷擾事件調查人才庫之專家委員，臺南市性別主流化性別平等專家學者。 專長領域：性別平等教育，性別主流化，CEDAW，性侵害性騷擾防治，諮商輔導、藝術治療。
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

(二) 主要意見（請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	計畫名稱：市道165線急水溪青葉橋改建工程 ，本計畫屬橋面改建工程，使用人應不分男女老幼，與性別平等相關法規有相關部分有:「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇強調之 打造性別友善之公共空間，以滿足女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群之需求。及「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 相關法規政策，打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，相關性評估頗為適當。 本計畫 合宜。
5.性別統計及性別分析之合宜性	本計畫之性別統計及性別分析，資料蒐集範圍應包含之3類群體，均有提供相關性別統計及性別分析，資料頗為詳實。 政策規劃者目前以男性為主 ，工程查核小組已新增2名女性查核委員，增加女性族群意見。 請多參考多元性別之相關意見進行決策 。服務提供者女性比例略低，惟尚無明顯差異。該計畫項目係委外招標執行，爾後履約執行過程中，將宣導與鼓勵廠商落實性別意識平權。受益者：道路開闢工程為全體人民共享之重要公共建設，並無性別差異。請確實執行。 本計畫 合宜。

6.本計畫性別議題之合宜性	<p>本計畫為改建公共道路用地，改建後可提昇當地環境品質，並有助於友善之道路交通發展。性別議題已列舉，參與人員，受益情形等相關性別友善之內容，請確實執行。</p> <p>本計畫合宜。</p>
7.性別目標之合宜性	<p>本計畫有訂定之性別目標，依照性別影響狀況，回應不同性別需求，注意提供弱勢性別相關需求，要求廠商回應不同性別於職場工作環境的不同需求，符合性別目標之合宜性。</p> <p>本計畫擬定合宜。</p>
8.執行策略之合宜性	<p>本計畫有訂定之執行策略，依照性別影響狀況，回應不同性別需求，注意提供弱勢性別相關需求，要求廠商回應不同性別於職場工作環境的不同需求，符合執行策略之合宜性，請確實執行。</p> <p>本計畫擬定合宜。</p>
9.經費編列或配置之合宜性	<p>本計畫編列或調整經費配置，請落實執行。</p> <p>本計畫擬定合宜。</p>
10.綜合性檢視意見	<p>計畫名稱：市道165線急水溪青葉橋改建工程，本計畫屬橋面改建工程，使用人應不分男女老幼，與性別平等相關法規有相關部分有:「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇強調之 打造性別友善之公共空間，以滿足女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群之需求。及「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)相關法規政策，打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，相關性評估頗為適當。有提供相關性別統計及性別分析，資料頗為詳實，政策規劃者目前以男性為主，請多參考女性與多元性別之相關意見進行決策。性別議題已列舉，參與人員，受益情形，等相關性別友善之內容，有訂定性別目標，執行策略與經費編列，依照性別影響狀況，回應不同性別需求，注意提供弱勢性別相關需求，要求廠商回應不同性別於職場工作環境的不同需求，評估合宜，請落實執行。</p> <p>本計畫合宜。</p>
(三) 參與時機及方式之合宜性	<p>機關於計畫研擬或修正初期，即能考量性別統計與分析，回應性別落差與需求，並據以調整計畫內容及相關資源配置。</p> <p>參與時機及方式均合宜。</p>
<p>本人同意恪遵保密義務，未經市府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>(簽章，簽名或打字皆可) <u>江承曉 2023/06/02</u></p>	

【第四部分－機關評估結果】

評估結果	
請機關填表人依據【第三部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。	
綜合說明	政策規劃者目前以男性為主，請多參考女性與多元性別之相關意見進行決策。
參採情形	說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）
	說明未參採之理由或替代規劃
政策規劃者整體女性比例未達三分之一，因本局有關決策主管階級及承辦人員有鑑於組織內部性別組成非屬可控制因素（依目前現況無法改變）。	
通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 於 112年6月2 日經性別平等專家學者評估參與時機及方式均合宜。 已於 年 月 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。	

· 填表人姓名：柯美莉 職稱：約用人員 電話：06-6322231#6406 填表日期：112年6月2日

【第五部分－研究發展考核委員會複審】：(新增)

複審項目	結果
是否送性別平等辦公室初評？	<input type="checkbox"/> 初評完成
程序參與之民間性別平等專家學者是否由台灣國家婦女館網站資料名單選取？	<input type="checkbox"/> 是
依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明及參採情形，並通知程序參與者審閱	<input type="checkbox"/> 是
研究發展考核委員會	複審日期 年 月 日