

臺南市政府工務局 性別意識培力實體課程成果報告

二級機關/科室	人事室	時間日期	112年7月12日(星期三)14時至17時	
課程名稱	友善性別職場研習：「性騷一線間：互動有人陪，熱情不踩雷，壓力煩惱沒」	講師資訊	樹德科技大學助理教授許鎮宇	
辦理內容	<p>■ 課程簡介：營造多元性別友善職場，讓多元性別主體能在職場上安全、自在地展露自我，在尊重他人、同時保護自己並建立良好的 interpersonal 互動關係及界線畫分的把握。</p> <p>■ 講述內容摘要：</p> <p>性騷擾之界定，依據性別平等工作法第12條第1項第1款及第2款的定義，包括員工在執行職務的時候，被同事或其他人帶有性要求、性意味或性別歧視的言詞或行為，以及雇主以帶有性要求、具有性意味或性別歧視的言詞或行為，作為工作權益上的交換條件。</p> <p>職場上的性騷擾相當普遍，最常見的包含開黃腔、評論長相與身材，嚴重的違反他人意願的襲胸摸臀、偷窺偷拍、肆意散布他人的私密資訊、跟蹤、糾纏等強烈追求或分手手段，尤其在春酒或尾牙等聚餐場合發生的機率更高。</p> <p>事發當下，當事人可能因害怕破壞氣氛、丟掉工作、秋後算帳而選擇忍氣吞聲；就算勇敢說出來，也有可能面臨反被檢討的情形，使得受害者經常自己消化、默默承受不舒服。</p> <p>教授和同事、長官間之相處份際的掌握及辨別職場性騷擾之敏察度，任何</p>	課程類別	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階	
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
		課程前需求評估	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	
		課後學習回饋單(滿意度調查問卷)	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	

	<p>具有性意味或性別歧視的言語或行為，只要是讓人感到被冒犯或不舒服，都算性騷擾的行為，要適時向信任、親近的人求助或是向該機關人事室求助。</p> <p>■ 課程辦理品質：本次課程雖無辦理課程前需求評估，於課後學習回饋單中有詢問「若未來辦理進階課程或其他性別平等課程，建議可辦理何種課程」，依據統計結果，以「性別平等政策綱領各領域專案研討」為最高(84.44%)，依序為「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」(15.56%)。本次課程滿意度回饋中(滿分5分)，「課程主題滿意度」，達4.75分；「講師滿意度」，達4.75分；「內容滿意度」，達4.75分；「兼顧不同性別者的經驗」，達4.73分；「有助提升關於性騷擾議題方面知識」，達4.75分。</p>													
<p>參 對</p> <p>加 象</p>	<p>■一般公務人員</p> <p><input type="checkbox"/>主管人員</p> <p><input type="checkbox"/>性別平等業務相關人員</p>	<p>參 加 人 數</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">性別</th> <th rowspan="2">共計</th> </tr> <tr> <th>女</th> <th>男</th> <th>其他</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>39</td> <td>6</td> <td>0</td> <td>45</td> </tr> </tbody> </table>	性別			共計	女	男	其他	39	6	0	45
性別			共計											
女	男	其他												
39	6	0	45											

課程活動照片



學員專注上課



講師講課情形