

臺南市政府工務局 性別意識培力實體課程成果報告

二級機關/科室	人事室	時間日期	112 年 8 月 10 日 (星期四) 14 時 30 分至 16 時 30 分	
課程名稱	112 年性別意識培力課程-人身安全與性騷擾防治	講師資訊	臺南市女性權益促進會蔣月琴秘書長	
辦理內容	■ 課程簡介：營造多元性別友善職場，教授辨別自身身體界線，及和同事、長官間之相處份際的掌握及辨別職場性騷擾之敏察度。 ■ 講述內容摘要： 身體界線是指每個人能夠忍受他人觸碰的限度，會因對象、時間、年齡、性別而有所改變，且每個人的定義都不一樣，沒有的對錯，只有你自己的「感受」是否舒服自在，清楚知道自己的界線，並尊重他人的界線。 教授和同事、長官間之相處份際的掌握及辨別職場性騷擾之敏察度，任何具有性意味或性別歧視的言語或行為，只要是讓人感到被冒犯或不舒服，都算性騷擾的行為，要適時向信任、親近的人求助或是向該機關人事室求助。 Me Too 運動是一個由社交媒體推動的國際性運動，最早起源於 2006 年美國非裔女權運動者塔拉納·伯克在 Myspace 上使用了「Me Too」這一短語，與當時的反性侵運動做連結；之後到 2017 年，好萊塢知名製片哈維韋恩斯坦因利用權勢性侵多名女明星及女性工作人員而陸續遭到指控，#Me Too 便成為在社交媒體上廣泛傳播的一個主題標籤。 ■ 課程辦理品質：於本次課程開始前辦理	課程類別	☒ 基礎 ☐ 進階	
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	☒ 是 ☐ 否	
		課程前需求評估	☒ 有 ☐ 無	
		課後學習回饋單 (滿意度調查問卷)	☐ 有 ☒ 無	

	課程前需求評估，「較感興趣的課程」回饋「身體界線~人身安全與性騷擾防治」為 88.6%，「性別平等政策綱領概論」為 11.4%；「上課方式」回饋「結合影片賞析」為 77.1%，「小組討論」為 22.9%，「線上」為 2.9%。					
參 對 加 象	☒一般公務人員 ☐主管人員 ☐性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
			女	男	其他	
			23	16	0	39

課程活動照片



學員專注上課



講師講課情形