

# 統計應用分析報告

關懷計畫及資收大軍  
補助及僱用人員性別統計分析

臺南市政府環境保護局

112年9月

## 摘 要

- 關懷計畫為關懷資收個體戶以增加其資源回收之收入，每人每月可增加至多 5,000 元收入。
- 資收大軍為加強資源回收再利用以促進循環經濟，並同時兼顧扶助資源回收個體戶，以僱用短期資源回收臨時人員方式，協助推動資源回收工作。
- 本市「關懷計畫」補助人數：  
111 年總人數為 325 人，女性人數 154 人占總人數 47%，男性人數 171 人占總人數 53%，性比例<sup>註</sup> 111。
- 111 年男性人數稍稍多女性人數 17 人，其中個體戶撿拾資源回收物時間彈性環境自由無約束，且皆因在室外撿拾、載運重物，屬於高度勞動工作，需要耐重及良好的體力，應為男性比例偏多較以往上升之原因。
- 本市「資收大軍」僱用人數：  
111 年總人數為 94 人，女性人數 68 人占總人數 72%，男性人數 26 人占總人數 28%，性比例 38。
- 111 年女性人數多男性人數 42 人，因以定時定點(資源回收站或清潔隊)上工的模式，主要從事資源回收分類以及協助巡查環境髒亂點等相關工作，相較之下比平常資收個體戶在外撿拾資源回收物較為約束，應為女性比例偏多之可能原因。
- 配合環保署(現為環境部)政策，雖然目前採用關懷計畫與資收大軍雙軌併行制，但是中央政策日後趨近推動關懷計畫為主，所以自 109 年逐年遞減資收大軍僱用人數，並希望於 112 年完成階段性任務。

註：性比例 = 男/女\*100

# 目錄

壹、前言.....	1
貳、現況描述.....	2
參、結論.....	5

## 壹、前言

隨著臺灣社會自由民主日益蓬勃發展，性別平等的普世價值受到高度重視，而臺灣的性別平等發展在相關政策法令積極推動下，性平各項指標上也有所進步，雖然女性勞動參與率漸漸提高，顯示就業市場對女性而言較以往相比已趨於友善，但並不代表所有議題已達成所謂的性別平等或平權。

「關懷計畫」為關懷資收個體戶（優先補助低收入、中低收入戶、身心障礙及領取中低收入老人生活津貼等任一資格者）以增加其資源回收之收入，每年回收應回收廢棄物約 1,733 公噸，每人每月可增加至多 5,000 元收入。

「資收大軍」為加強資源回收再利用以促進循環經濟，並同時兼顧扶助資源回收個體戶（優先僱用低收入、身心障礙及中低收入戶）之收入，以僱用短期資源回收臨時人員方式，協助推動資源回收工作，以增加個體戶收入來源。

性別統計與分析係落實性別主流化業務重要工作，就本局臺南市關懷計畫及資收大軍補助及僱用人員性別比例之情形，研究是否有差異性，及差異性可能形成之原因，供本局作推動性別主流化施政之決策參據，盼能達到落實性別平等之性別主流化理念，成為性別友善的城市。

## 貳、現況描述

本市推動關懷計畫及資收大軍，為配合環保署(現為環境部)政策加強資源回收促進循環經濟，並加以扶助其弱勢資源回收個體業者，「關懷計畫」以協助低收入、中低收入、身心障礙之資源回收個體戶以高於市價兌換資收物方式，透過此計畫增加弱勢個體業者生活上收入來源；「資收大軍」以僱用資源回收臨時工定點定時工作之方式，協助本市資源回收站或清潔隊場內做分類資源回收物等相關工作。

分別統計 109 年至 111 年臺南市關懷計畫及資收大軍補助及僱用人員性別比例，並觀察近 3 年來性別之變化。

### 一、「關懷計畫」

補助人數從 109 年 212 人提升至 111 年 325 人，女性人數從 106 人提升至 154 人，男性人數也從 106 人提升至 171 人。女性占總人數從 109 年 50% 下降至 111 年 47%，男性占總人數從 50% 提升至 53%，女性及男性之人數幾乎維持在 1:1 平等的狀態(詳表 1)，只有 111 年男性人數稍稍多女性人數 17 人。

表 1 109-111 年關懷計畫補助人數及性別比例

單位：人、%

年度	總計人數	女性人數	百分比	男性人數	百分比	性別比例 (男/女*100)
109 年	212	106	50%	106	50%	1.00
110 年	310	155	50%	155	50%	1.00
111 年	325	154	47%	171	53%	0.90

資料來源：由本局彙整

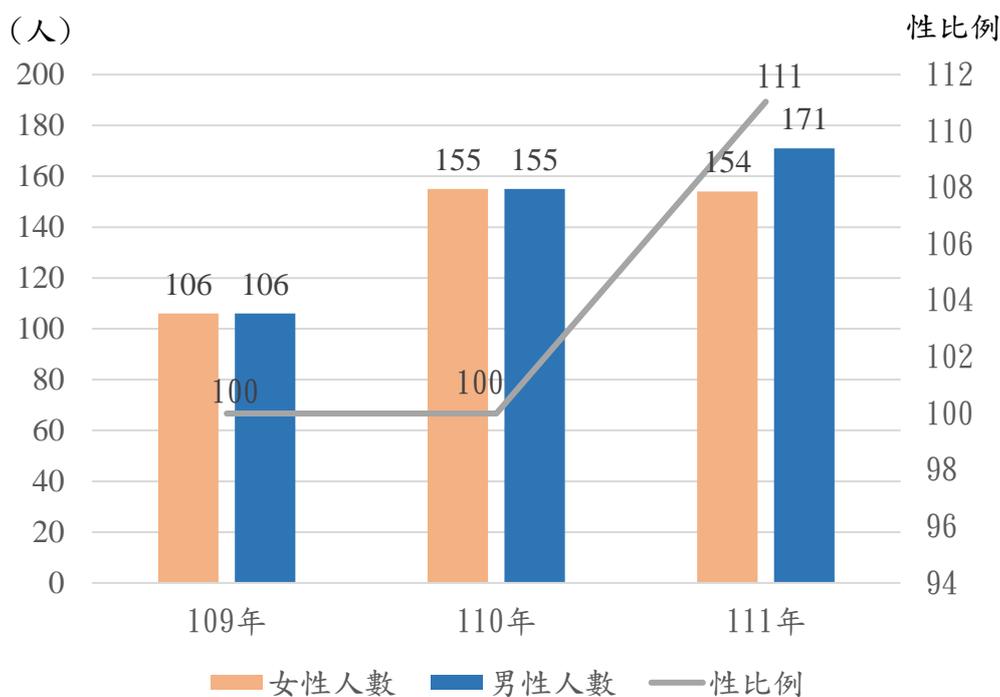


圖 1 109-111 年關懷計畫補助男女人數及性比例

其中個體戶撿拾資源回收物時間彈性，無須定時定點，撿拾資源回收物時環境自由無約束，且皆因在室外撿拾、載運重物，屬於高度勞動工作，需要耐重及良好的體力，又各種外在不確定性因素危險性風險較高，應為男性比例偏多較以往上升之原因。

此政策以照護弱勢資收個體戶為出發點，提供以高於市價的回物兌換價金兌換其資源回收量，並提供高齡者與行動不便者到府回收服務，對於個體戶來說，非僱用關係無較多限制，且撿拾資源回收物，工作單純無須特殊專業技能。

## 二、「資收大軍」

僱用人數從 109 年 205 人下降至 111 年 94 人，女性人數從 106 人下降至 68 人，男性人數也從 99 人下降至 26 人。女性占總人數從 109 年 52% 提升至 111 年 72%，男性占總人數從 48% 下降至 28% (詳表 2)，男性人數減少的幅度比較大。

為推動循環經濟，提升資收物回收再利用，同時兼顧本市資收個

體戶收入，環保署自 106 年起規劃推動循環經濟資收大軍計畫，以僱用資源回收臨時人員方式，協助推動資源分類、回收及髒亂點巡檢等工作，惟自 107 年因應國際原物料價格下跌，環保署綜整各界建議及公益需求，108 年起於原計畫預算額度內分列「資收關懷計畫」專案迄今，資收大軍計畫自 109 年逐年遞減僱用人數，並希望於 112 年完成階段性任務。

表 2 109-111 年資收大軍僱用人數及性比例

單位：人、%

年度	總計人數	女性人數	百分比	男性人數	百分比	性比例 (男/女*100)
109 年	205	106	52%	99	48%	1.07
110 年	129	68	53%	61	47%	1.11
111 年	94	68	72%	26	28%	2.62

資料來源：由本局彙整

備註：配合環保署政策資收大軍計畫自 109 年逐年遞減僱用人數。

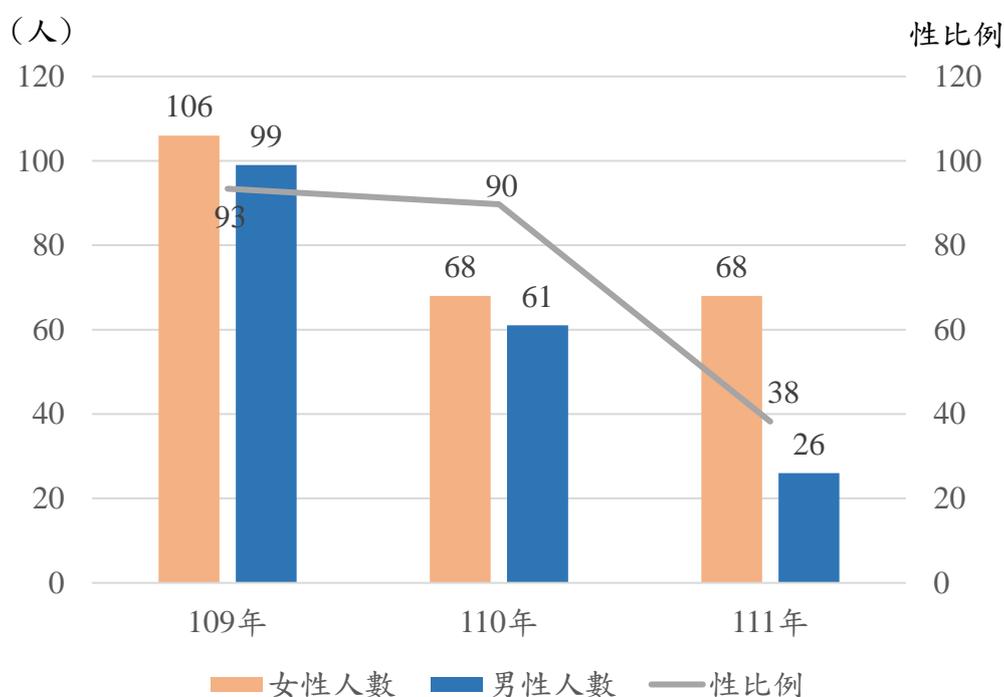


圖 2 109-111 年資收大軍僱用男女人數及性比例

僱用臨時人員以定時定點(資源回收站或清潔隊)上工的模式，主要從事資源回收分類以及協助巡查環境髒亂點等相關工作，並以簽到退的方式管理資收大軍平常上工出勤紀錄，因此有指定時間及固定的地點，相較之下工作內容較為固定，也比平常個體戶在外撿拾資源回收約束許多，應為配合政策後女性人數比例仍然持平之原因，反觀男性人數就相對降低許多。

目前採資收大軍、關懷計畫雙軌併行制，因為資收大軍計畫為階段性任務，將逐步縮小資收大軍計畫規模，緩衝轉型調整成關懷計畫，主要是希望能夠照顧更多的弱勢資收個體戶。

## **參、結論**

開放申請報名關懷計畫及僱用資收大軍時，皆以弱勢資收個體戶(優先僱用低收入戶、中低收入戶、身心障礙及領取中低收入老人生活津貼者)為主，目的為增加資收個體戶收入來源，關懷並推動循環經濟，提升資收物回收再利用，同時照顧弱勢族群並兼顧提升資源回收率，儘管女性及男性人數稍有落差，不影響整體環境推動資源回收之行為，且此計畫主要還是以資收個體戶是否有意願報名申請為主，無論是男性女性只要符合資格，都可以替大台南整體環境出一份力，並能進而增加自己的收入來源，可以說是一舉多得。