

臺南市政府環境保護局 113-114 年度推動性別主流化實施計畫

本局 113 年 3 月 28 日環人字第 1130036399 號函頒

壹、依據：113-114 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫

貳、計畫目標：

- 一、落實本局在制定方案計畫及資源配置時，有效納入性別觀點。
- 二、加強本局使用各項性別主流化工具（性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算），並提升推動品質及擴大成效。
- 三、培養本局員工性平意識，落實性別平等政策綱領。

參、實施對象：本局各科室。

肆、實施期程：113 年 1 月至 114 年 12 月。

伍、實施內容與辦理單位：

一、組織性別機制

（一）性別平等工作小組組織方式，必要時得調整之：

1. 由副局長 1 人擔任召集人，簡任級以上人員 1 人為副召集人。
2. 成員：召集人、副召集人、各科室主管、性別聯絡人及性別平等外聘委員，外聘委員至少 1 人。
3. 任一性別不得少於三分之一。

（二）性別聯絡窗口：指派科長以上層級 1 人擔任性別聯絡人，另指派 1 人擔任性別聯絡窗口，負責性別主流化業務聯絡窗口。

（三）性別平等工作小組任務：

1. 每年須召開 2 次定期會議，每次開會至少須有 1 位外聘委員出席。
2. 協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫與年度成果報告之審核，並廣續推動性別主流化各項工具。
3. 配合市府各項性別主流化計畫之推動，並運用主流化各項工具督促推動本局性別平等工作重點任務。
4. 其他性別平等促進事宜。

二、強化性別意識培力

（一）辦理單位：人事室辦理研習或依據市府來文調訓，各科室配合辦理。

（二）辦理內容：

1. 以專題演講、工作坊、性別電影院、網路數位研習、讀書會或跨局處合辦等各種方式辦理。政務人員每年至少參訓或參與 1 次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程；主管人員、一般公務人員及其他專任人員(含技工工友及駕駛)每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時以上性別意識培力進階訓練課程；性騷擾防治業務人員每年應施以 6 小時以上性別平等進階訓練課程，其中應包含 2 小時以上性騷擾防治課程。

2. 性別主流化基礎及進階課程訓練依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規劃辦理。
3. CEDAW 實體課程依「消除對婦女一切歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」之訓練內容辦理。
4. 每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。

三、檢視及編列性別預算

(一) 辦理單位：會計室主辦，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：

1. 參考行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」(<https://gec.ey.gov.tw/Page/10FCE33FF0E1F143>)，使各科室於編列預算時能考量不同性別、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。
2. 提醒各科室如有進行性別影響評估作業，請依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。
3. 彙整各科室編列之性別預算，且須經過本局性別平等工作小組會議通過提報至市府主計處彙整。

四、落實性別影響評估

(一) 辦理單位：各科室依規定辦理，秘書室彙整並提送市府。

(二) 辦理內容：

1. 各科室依據市府法制處與研究發展考核委員會訂定之「臺南市性別影響評估流程及檢視表」及本計畫規定辦理，秘書室彙整並提送市府。
2. 應妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討，另性別影響評估之程序參與者應為婦權基金性別主流化人才資料庫、現任或曾任本市性別相關委員會或婦女權益促進委員會、本市性別人才資料庫之專家學者。
3. 須提報至本局性別平等工作小組事前審查或事後備查。

五、新增性別統計與撰寫性別分析

(一) 辦理單位：性別統計由會計室主辦，性別分析由各科室主辦。

(二) 辦理內容：

1. 性別統計：應持續充實及建置性別統計(包含新增複分類)，每年須新增至少一項並經本局性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。
2. 性別分析：應運用性別統計量化與質化資料，據以分析不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，且應依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源

配置或延伸發展其他計畫以處理相關議題，每年至少撰寫一篇並經本局性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至性別平等辦公室。

六、辦理性別平等宣導

(一) 辦理單位：人事室主辦，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：

1. 各科室結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導。
2. 辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、影音等。
3. 宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛並具有執行成效，包含本局所屬員工、環保志義工、委外廠商駐點人員、洽公一般民眾等。

陸、經費來源：由本局編列年度預算或於相關預算項下覈實列支。

柒、預期效益

一、強化本局公務人員性別意識與知能，落實推動性別主流化實施計畫。

二、落實性別觀點納入本局計畫及方案制定、預算編列及資源分配中。

捌、本實施計畫得隨時修正之。