

臺南市政府環境保護局

113 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

時間：113 年 6 月 17 日(星期一) 下午 2 時 30 分

地點：本局永華辦公室 2 樓會議室

主席：葉簡任技正安晉

壹、開場致詞：(略)。

紀錄：徐久惠

貳、報告事項：

一、本局 113 年上半年性別平等工作成果報告及檢視

(一) 性別平等專責機制運作：

1. 性平工作小組會議：除本次會議外，預計於 12 月召開本局下半年性平工作小組會議，將依規定每年召開二次。
2. 性別平等工作小組委員人數及性別比例：委員人數共 22 人，男性 13 人，女性 9 人，女性性別比例 40.91%，任一性別比例達三分之一。
3. 性別業務人力：兼辦 2 名。

(二) CEDAW 宣導辦理情形：

本局上半年共辦理 15 場 CEDAW 宣導，分述如下：

1. 113 年推動臺南市淨化區及綠牆設置暨植栽養護說明會 1 場及法規說明會 2 場(空氣及噪音管理科)：
利用開始前時間撥放給前來參與說明會的單位，於影片播放前會以口頭方式向單位說明此宣導影片的核心主軸與介紹何謂 CEDAW (成果報告如會議資料 1-6)。
2. 113 年環境教育列車月月啟動活動 4 場及環保志工成長訓練、在職訓練 4 場 (綜合規劃科)：
利用辦理環境教育列車活動的車程時間，播放性別平等文宣簡報及職場相關 CEDAW 影片，宣導性別平等觀念 (成果報告如會議資料 7-10)。
3. 113 年說明會 2 場及宣導會 1 場 (土壤污染管理科)：
辦理事業現勘行前與自主預防管理作業宣導說明會、太陽光電設施輔導設置作業宣導會、貯存系統法規宣導說明會，播放及介紹 CEDAW 宣導短片 (成果報告如會議資料 11-16)。

4. 113 年首長與巡守隊有約活動暨說明會(水域及毒物管理科)：
播放本局自製之 CEDAW 宣導短片，增進環保志義工性別平等
觀念。(成果報告如會議資料 17-18)。

二、性別主流化課程參訓率：

本局一般公務人員及其他專任人員(含技工工友及駕駛)統計至本年 5 月 31 日止，課程參訓情形如下表。人事室將持續提醒未完成課程之同仁，務必於 9 月底前完成。

	一般公務人員及 其他專任人員 參訓 2 小時以上	主管人員參訓 2 小時以上	性平業務相關人員 參訓 6 小時以上(包 含性騷擾防治課程)
應完成人數及性別比例 (統計至 113.5.31)	人數 305 男 166(54%) 女 139(46%)	人數 16 男 14(87%) 女 2(13%)	人數 3 男 2(67%) 女 1(33%)
尚未完成人數	106	0	2
參訓完成率	65%	100%	33%

三、「性別平等故事獎」提報：

- (一) 依本局 112 年第 2 次性平小組會議決議，本年度性別平等故事獎主責科室由一般廢棄物管理科以藏金閣相關議題為發想撰寫。
- (二) 請依前項會議決議，於今年第 2 次性別平等工作小組會議中提交成果備查並分享職務工作及辛苦歷程。

性平辦意見：

- 一、對外 CEDAW 宣導部分，避免呈現僅張貼海報、僅拉布條合照、或工作人員拿著宣導媒材而未向現場民眾解說，無法從相片中看出互動感及宣導品質。
- 二、若附上多張成果照片較看不出明顯差異(例如會議資料 p.10、12、14、16 照片可放大，俾利委員觀看)，建議其中 1 張可放大媒材，以利考核委員評鑑時可立即看出宣導主題內容，亦可減少照片重複性。

曾委員意見：在宣導的過程中可以增加有獎徵答環節，透過問答讓參與者更能瞭解性別平等傳遞的精神，也可以透過互動的方式，提升宣導品質(照片看起來也較多互動感)。

決 議：請各科室配合辦理。

參、討論事項：

案由一：本局 114 年性別預算編列情形，提請審議。

說 明：

(一) 依 113-114 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各機關性別預算之編列須經性別平等工作小組會議通過，提報至主計處彙整。

(二) 本局 114 年性別預算編列，總計 943,000 元(詳會議資料 19)，分述如下：

1. 人事室編列計 905,000 元：

(1) 「綱領類」855,000 元：包含女性申請育嬰留職停薪 555,000 元及鼓勵男性申請育嬰留職停薪 300,000 元。以約僱 5 等薪資預估月薪、勞健保及勞工退休金等每月雇主負擔及提撥金額，並加計年終獎金等費用。

(2) 「工具類」30,000 元：性別意識培力課程及性別平等工作小組會議所需外聘專家學者擔任本局委員，委員出席費每人每次以 2,500 元計。

(3) 「性平法令類」10,000 元：性騷擾防治課程外聘專家學者擔任本局課程講師，講師費以每節 2,000 元計。

(4) 「其他類」10,000 元：CEDAW 相關宣導課程外聘專家學者擔任本局課程講師，講師費以每節 2,000 元計。

2. 秘書室編列「綱領類」30,000 元：提供女廁生理衛生用品。

3. 綜合規劃科編列「工具類」8,000 元：辦理環保志義工性別平等宣導，性平宣導講師費以每節 2,000 元計，預計辦理 4 場次。

決 議：

一、依性平辦意見列出與上(113)年度預算數之比較，如附件：性別預算比較表。

二、修正後備查。

案由二：本局 113 年性別影響評估案，提請審議。

說 明：

(一) 本局 113 年性別影響評估之計畫案共 9 案(一般廢棄物管理科 6 案、清淨家園管理科 3 案)，詳如下表。

(二) 俟市府開會決定後，人事室再簽請局長勾選一案為 113 年性別影響評估案，並提交今年第 2 次性別平等工作小組會議中備查。

序	計畫名稱	辦理科室
1	補助城西土城地區學生營養午餐、各項學用費用補助、獎助學金、其他應負擔費用及協助弱勢家庭學生等使用事項	一般廢棄物管理科
2	臺南市永康垃圾資源回收(焚化)廠委託營運管理服務(預計 114 年 9 月至 117 年 2 月)	一般廢棄物管理科
3	臺南市城西底渣再利用處理廠委託操作計畫	一般廢棄物管理科
4	臺南市城西飛灰固化廠委託操作計畫	一般廢棄物管理科
5	114 年度臺南市掩埋場廢樹枝委託再利用處理計畫	一般廢棄物管理科
6	114 年度臺南市掩埋場廢家具委託再利用處理計畫	一般廢棄物管理科
7	臺南市 114 年換購低碳垃圾車補助計畫	清淨家園管理科
8	114 年度臺南市北區垃圾委託清運	清淨家園管理科
9	114 年臺南市中區垃圾委託清運	清淨家園管理科

決 議：通過提案並於 113 年第 2 次性別平等工作小組會議中備查。

案由三：本局 113 年新增之性別統計指標，提請備查。

說 明：

- (一) 依 113-114 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各機關每年須新增至少一項性別統計，並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。
- (二) 會計室本年度新增一項性別統計指標—水環境巡守隊員人數(會議資料 20-22，最末項目)，提請備查。

決 議：同意備查。

案由四：本局 113 年性別分析報告，提請審議。

說 明：

- (一) 依本局 112 年第 2 次性平小組會議決議，113 年度性別分析主責科室由稽查檢驗科提交公害陳情案件申請之性別統計分析報告。
- (二) 依規定各機關每年至少新增一篇性別分析，於 9 月底前完成並公告上網，經稽查檢驗科撰寫「公害陳情案件申請之性別統計分析」詳會議資料 23-39。

決 議：同意備查。

案由五：有關本局「發展符合機關業務之教材」提報一案，提請討論。

說 明：

- (一) 依現行「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，各機關每年度應自製 CEDAW 宣導媒材。
- (二) 本局 112 年無自製 CEDAW 宣導媒材，111 年為清淨家園管理科製作之「破除職業性別歧視」(女性清潔隊員)短片，於片尾結合相關 CEDAW 條文，做為本局自製 CEDAW 宣導媒材。
- (三) 113 年自製 CEDAW 宣導媒材主責科室，請討論。

決 議：由綜合規劃科製作之自製 CEDAW 教材，結合本局業務與 CEDAW 之落實，以書面、宣傳單或短片等方式呈現，形式不拘，並於 113 年第 2 次性平工作小組會議前提交備查。

案由六：有關本局「消除性別刻板印象與偏見之政策」提報一案，提請討論。

說 明：

- (一) 依現行「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，各機關每年度應提報消除性別刻板印象與偏見政策措施成果表。
- (二) 本局 112 年綜合規劃科辦理「環評法規教育宣導說明會」時，由人事室在問卷性別欄位修改並新增其他欄位之選填項目，以尊重並落實性別平等、消除性別偏見。
- (三) 113 年提報之主責科室，請討論。

決 議：

- 一、由秘書室提出本局新營辦公室廁所圖像標示，從以往紅色代表女廁，藍色代表男廁，取消用顏色分辨性別，改為顏色統一且用雷射切割鏤空的方式帶出圖形，提升整體質感的同時也可打破大眾對於廁所應有顏色區分的刻板印象。
- 二、請秘書室於 113 年第 2 次性平工作小組會議前提交成果報告。

案由七：有關本局「營造性別友善環境政策措施」提報一案，提請討論。

說 明：

- (一) 依現行「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，

各機關每年度應提報營造性別友善環境成果報告。

(二) 本局 112 年為清淨家園管理科撰寫，爭取行政院環境保護署（現為環境部）「改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」補助經費。

(三) 113 年提報之主責科室，請討論。

決議：就本局爭取環境部「改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」補助經費案，由清淨家園管理科撰寫，並於 113 年第 2 次性平工作小組會議前提交備查。

肆、性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

一、市府性別平等辦公室：書面意見。

二、外聘委員：

(一) 建議 CEDAW 辦理成果報告中「宣導對象」勿填列單位或場所，應為該單位場所之民眾或人員。

(二) 配合市府登月計畫，於廁所適時放置女性衛生用品供使用，並統計整年度受益人數，讓宣導數字化呈現，更能落實性別平等。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：當日下午 3 時 35 分。