

# 臺南市政府環境保護局

## 114 年第 1 次性別平等工作小組會議會議紀錄

時間：114 年 6 月 19 日(星期四) 上午 10 時 0 分

地點：本局永華辦公室 2 樓會議室

主席：陳副局長幸芬

出(列)席人員:如簽到表

紀錄：羅雅琪

壹、開場致詞：(略)。

貳、本局 114 年上半年性平工作成果報告及資料檢視

一、性別平等專責機制運作：

(一) 性平工作小組會議：除本次會議外，預計於 12 月召開本局下半年性平工作小組會議，將依規定每年召開二次。

(二) 性別平等工作小組委員人數及性別比例：委員人數共 21 人，男性 12 人，女性 9 人，女性性別比例 42.85%，任一性別比例達三分之一。

(三) 性別業務人力：兼辦 2 名。

二、CEDAW 宣導辦理情形：

本局上半年共辦理 6 場 CEDAW 宣導，分述如下：

(一) 114 年說明會 4 場 (土壤污染管理科)：

辦理事業現勘行前與自主預防管理作業宣導說明會、自主預防管理作業暨太陽光電宣導說明會、事業自主預防管理作業宣導說明會、114 年貯存系統法規宣導說明會，利用報到時間播放及介紹 CEDAW 宣導短片 (成果報告如會議資料 p. 1-8)。

(二) 114 年首長與巡守隊有約活動暨說明會(水域及毒物管理科)：播放本局自製之 CEDAW 宣導短片，增進環保志義工性別平等觀念。(成果報告如會議資料 p. 9-10)。

(三) 114 年環保志工在職訓練 (綜合規劃科)：

利用課前的開場時間，播放性別平等職場相關 CEDAW 影片，破除性別刻板印象，增進性別平等觀念 (成果報告如會議資料 p. 11-12)。

三、性別意識培力課程參訓率：

本局一般公務人員及其他專任人員(含技工工友及駕駛)統計至本年5月31日止，課程參訓情形如下表。人事室將持續提醒未完成課程之同仁，務必於9月底前完成。

	一般公務人員及其他專任人員 參訓2小時以上	主管人員參訓 2小時以上	性平業務相關人員 參訓6小時以上(包含性騷擾防治課程)
應完成人數及性別比例 (統計至114.5.31)	人數 311 男 170(55%) 女 141(45%)	人數 16 男 12(75%) 女 4(25%)	人數 3 男 2(67%) 女 1(33%)
尚未完成人數	93	4	1
參訓完成率	70%	75%	67%

#### 四、消除性別刻板印象與偏見之政策措施：

- (一) 本項提報措施由秘書室提交「電話禮貌測試措施」。
- (二) 以電話禮貌測試措施實施，從以往接電話時稱呼來電者為先生/小姐，改由去性別化的稱呼對待(例：委婉詢問對方如何稱呼)，摒除性別刻板印象、打破性別定型(成果報告如會議資料 p.13-15)。

#### 性別平等辦公室書面建議：

- 一、CEDAW 宣導成果報告中的資源投注與結合情形及執行成效欄位請勿刪除。
- 二、選擇與宣導人數相符的照片，照片宜拍出互動感(如拿著宣導媒材向民眾解說、有獎徵答環節)，並以文字說明與民眾的互動過程及回饋。
- 三、CEDAW 應用條文勿侷限在第5、11條。

#### 曾委員意見：

- 一、拍照時可以請民眾坐靠近一點讓照片人數看起來不會過少，另外避免拍到民眾在打瞌睡、滑手機的畫面。
- 二、照片如果可看出互動感會更好，亦可具體呈現民眾講的內容於照片上。
- 三、執行成效可以加上民眾的回饋意見，避免過於簡略。
- 四、宣導媒材如非自製會扣分。

**決 議：**

一、請各科室配合辦理。

二、請環境淨零永續科辦理各項對外活動時加強安排 CEDAW 宣導。

**參、討論事項：**

案由一：本局 115 年性別預算編列情形，提請審議。

**說 明：**

(一) 依 113-115 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各機關性別預算之編列須經性別平等工作小組會議通過，提報至主計處彙整。

(二) 本局 115 年性別預算編列，總計 935,000 元(詳會議資料 p.16)，分述如下：

1. 人事室編列計 905,000 元：

(1) 「綱領類」855,000 元：包含女性申請育嬰留職停薪 555,000 元及鼓勵男性申請育嬰留職停薪 300,000 元。以約僱 5 等薪資預估月薪、勞健保及勞工退休金等每月雇主負擔及提撥金額，並加計年終獎金等費用。

(2) 「工具類」30,000 元：性別意識培力課程及性別平等工作小組會議所需外聘專家學者擔任本局委員，委員出席費每人每次以 2,500 元計。

(3) 「性平法令類」10,000 元：性騷擾防治課程外聘專家學者擔任本局課程講師，講師費以每節 2,000 元計。

(4) 「其他類」10,000 元：CEDAW 相關宣導課程外聘專家學者擔任本局課程講師，講師費以每節 2,000 元計。

2. 秘書室編列「綱領類」30,000 元：提供女廁生理衛生用品

性別平等辦公室書面建議：

落實考核指標「追蹤 113 年度至 115 年度性別預算執行情形」，於 114 年上半年或下半年會議追蹤 113 年度性別預算執行成效(簡單整理實支明細一覽表或提出於會議上討論)。

**決 議：**

一、請清淨家園管理科編列 8,000 元作為新進清潔人員職前教育講習性平(性騷擾防治)宣導課程費用。

二、修正後備查。

案由二：本局 114 年性別影響評估案，提請審議。

**說 明：**

(一) 本局 114 年性別影響評估之計畫案共 6 案(一般廢棄物管理科 4 案、土壤污染管理科 1 案、清淨家園管理科 1 案)，詳如下表。

(二) 俟市府開會決定後，人事室再簽請局長勾選一案為 114 年性別影響評估案，並提交今年第 2 次性別平等工作小組會議中備查。

序	計畫名稱	辦理科室
1	臺南市城西底渣再利用處理廠委託操作計畫	一般廢棄物管理科
2	115 年度臺南市掩埋場廢樹枝委託再利用處理計畫	一般廢棄物管理科
3	115 年度臺南市掩埋場廢家具委託再利用處理計畫	一般廢棄物管理科
4	臺南市城西垃圾焚化廠更新爐新建營運移轉案	一般廢棄物管理科
5	二仁溪河道廢棄物場址清理實施計畫第二期	土壤污染管理科
6	臺南市 115 年換購低碳垃圾車補助計畫	清淨家園管理科

**決 議：**通過提案並於 114 年第 2 次性別平等工作小組會議中備查。

**案由三：**本局 114 年新增之性別統計指標，提請備查。

**說 明：**

(一) 依 113-115 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫規定，各機關每年須新增至少一項性別統計，並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網並提報至主計處。

(二) 會計室本年度新增一項性別統計指標—職員家庭照顧假人數(會議資料 p. 17-19，指標項目二)，提請備查。

**決 議：**同意備查。

**案由四：**本局 114 年性別分析報告，提請審議。

**說 明：**

(一) 依本局 113 年第 2 次性平小組會議決議，114 年度性別分析主責科室由空氣及噪音管理科提交申購電動機車補助性別統計分析報告。

(二) 依規定各機關每年至少新增一篇性別分析，於 9 月底前完成並公告上網，經空氣及噪音管理科撰寫「申購電動機車補助性別統計分析」詳會議資料 p. 20-26。

性別平等辦公室書面建議：

- 一、建議性別可結合年齡、經濟地位、族群、區域等因素進行交織性分析。
- 二、針對性別分析資料提出因應策略或延伸發展其他政策，如：
  - (一) 經濟地位：弱勢族群補助方案
  - (二) 地區：偏鄉補助
  - (三) 提升安全性及便利性

曾委員意見：可針對 113 年新購補助人數下滑原因進行分析並作為未來政策推動方向，使民眾購買意願回升。

決議：請參考委員意見及性別平等辦公室書面建議修正，修正後備查。

案由五：有關本局「發展符合機關業務之教材」提報一案，提請討論。

說明：

- (一) 依現行「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，各機關每年度應自製 CEDAW 宣導媒材。
- (二) 本局 113 年為綜合規劃科製作之「環保志義工性別平等宣導簡報」，112 年無自製 CEDAW 宣導媒材，111 年為清淨家園管理科製作之「破除職業性別歧視」(女性清潔隊員)短片。
- (三) 114 年自製 CEDAW 宣導媒材主責科室，請討論。

決議：由環境淨零永續科製作自製 CEDAW 教材，結合本局業務與 CEDAW 之落實，以書面、宣傳單或短片等方式呈現，形式不拘，並於 114 年第 2 次性平工作小組會議前提交備查。

案由六：有關本局「營造性別友善環境政策措施」提報一案，提請討論。

說明：

- (一) 依現行「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，各機關每年度應提報營造性別友善環境成果報告。
- (二) 本局 113 年為清淨家園管理科撰寫，爭取環境部「改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」補助經費。
- (三) 114 年提報之主責科室，請討論。

性別平等辦公室書面建議：

- 一、公廁設置燈號，讓長者、小孩等不耐久候的使用者能快速找到空閒的廁間並提升使用效率。
- 二、提升男性公廁設置尿布台的比例。

周委員麟豐補充：

一、水交社及台南轉運站公廁已有設置燈號。

二、增設尿布台可申請補助，今年已增設 4 座。

決議：就本局改善或精進公廁暨提升優質公廁，由清淨家園管理科撰寫，並於 114 年第 2 次性平工作小組會議前提交備查。

肆、性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

一、市府性別平等辦公室：略。

二、外聘委員：

(一) 由本年度新增之性別統計指標「職員家庭照顧假人數」中可看出女性申請人數多於男性，可加強局內性平宣導，使男性申請家庭照顧假比例提升。

(二) 提醒辦理性別意識培力/CEDAW 課程前調查機關人員需求，課程後進行學習回饋，並辦理前測、後測。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：是日上午 10 時 50 分。