

臺南市政府環境保護局

114 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

時間：114 年 12 月 15 日(星期一) 下午 4 時 0 分

地點：本局永華辦公室 1 樓多媒體會議室

主席：陳副局長幸芬

出(列)席人員：如簽到表

紀錄：羅雅琪

壹、開場致詞：(略)。

貳、114 年下半年性平工作成果報告及資料檢視

一、性別平等專責機制運作：

- (一) 性平工作小組會議：本局分別於本年 6 月 19 日及本日召開性平工作小組會議，依規定每年召開二次。
- (二) 性別平等工作小組委員人數及性別比例：委員人數 21 人，男性 12 人，女性 9 人，任一性別比例達 40%。
- (三) 性別業務人力：兼辦 2 名。

二、性別意識培力課程參訓率：

本局一般公務人員及其他專任人員(含技工工友及駕駛)共 305 人，本年皆已完成 2 小時性別意識培力課程，完訓率 100%，詳如下表：

	一般公務人員及其他專任人員參訓 2 小時以上	主管人員參訓 2 小時以上	性平業務相關人員參訓 6 小時以上 (含性騷擾防治課程)
應完成人數	305	17	3
已完成人數	305	17	3
性別比例	男 166 (54%) 女 139 (46%)	男 12 (71%) 女 5 (29%)	男 2 (67%) 女 1 (33%)
尚未完成人數	0	0	0
參訓完成率	100%	100%	100%

三、CEDAW/性別意識培力實體課程：

- (一) 本局人事室分別於 114 年 6 月 2 日辦理「從 CEDAW 談性平議題及性騷擾防治」課程以及於 114 年 11 月 21 日辦理「打開

性平之眼：我國性別主流化的發展歷程與推動現況」課程。

(二) 課程列管表及成果報告如會議資料 P. 1-6。

四、營造性別友善環境政策措施：

(一) 本項提報措施由清淨家園管理科提交之「爭取環境部—改善公廁暨提升優質公廁推動計畫」補助經費案，成果報告如會議資料 P. 7-9。

(二) 積極爭取上揭經費，請有需求且無修繕經費之局處提報，由本局彙整規劃書向環境部申請補助，以改善市府公部門老舊公廁並落實性別平權，提升公廁品質建立友善城市。

五、性別預算執行情形檢視：

(一) 依現行「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，各機關應追蹤 113 年度至 115 年度性別預算執行情形。

(二) 本局 113 年性別預算編列計 108,000 元，預算執行率為 75%；114 年性別預算編列計 943,000 元，預算執行率為 99%。實支明細一覽表如會議資料 P. 10-11。

六、發展符合本機關業務之教材：

(一) 本項提報教材由環境淨零永續科提交「CEDAW 宣導簡報」，成果報告如會議資料 P. 12-16。

(二) 介紹消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 核心概念，連結本局業務與 CEDAW 之關聯，並透過本市性別友善成果，提倡尊重個別差異、消除刻板印象，以落實性別平等。

七、CEDAW 宣導辦理情形：

(一) 本局 114 年 CEDAW 宣導辦理成果共計 12 場，其中 6 場已於上半年會議備查，本次增加綜合規劃科、土壤汙染及管理科及環境淨零永續科之 CEDAW 宣導。

(二) 臺南市環保志工督導訓練 1 場（綜合規劃科）：

利用課前開場時間，播放性別平等職場相關 CEDAW 短片，打破性別刻板印象，宣導性別平等觀念，成果報告如會議資料 P. 17-18。

(三) 臺南市防範廢棄物非法棄置管理宣導說明會議 2 場（土壤汙染管理科）：

利用報到時間播放本局自製 CEDAW 宣導短片，並於播放前簡單介紹何謂 CEDAW，使民眾更易掌握影片核心概念，成果報告如會議資料 P. 19-22。

(四) 說明會 3 場 (環境淨零永續科)：

辦理自主減量計畫執行與審查實務說明會、造林植林與竹林經營碳匯方法學說明會及自願減量制度與碳交易市場發展說明會，利用與會單位報到時間播放 CEDAW 宣導短片並配合說明，使與會人員認識 CEDAW 內涵，成果報告如會議資料 P. 23-28。

八、本局 114 年性別影響評估案，提請備查：

(一) 性別影響評估之計畫案經勾選由一般廢棄物管理科「臺南市城西垃圾焚化廠更新爐新建營運移轉案」一案，列為本年性平考核之列管案。

(二) 上開計畫性別影響評估檢視表及計畫書如會議資料 P. 29-47，提請備查。

九、其他落實性別平等措施：

利用本局新進清潔人員職前教育講習加入性別平等課程，以「認識多元性別及友善職場的性騷擾法律防治」為題，透過說明性騷擾形式、預防策略及因應之道，建立同仁性騷擾防治知能，並提倡每個人皆應尊重其身體自主權，共同營造友善、平等的職場環境，成果報告如會議資料 P. 48-49。

十、檢附本局 114 年性別主流化工具執行成果表，如會議資料 P. 50-53。

曾委員意見：

(一) CEDAW/性別意識培力實體課程：

1. 成果報告中建議可補充「課前需求評估」及「課後滿意度回饋」之細項內容。
2. 課程照片避免拍到同仁低頭滑手機畫面(拍照前可先提醒)。

(二) CEDAW 宣導辦理情形：

1. 宣導媒材單一，因此應用條文僅侷限於特定幾條，建議使用不同之媒材進行宣導。
2. 照片如可看出互動感會更好。

性別平等辦公室意見：

- (一) CEDAW/性別意識培力實體課程：6月2日之課程請確認課程分類屬初階/進階。如屬進階課程，請補上113年性平課程課後回饋，以符課程安排合宜性。
- (二) 營造性別友善環境政策措施：
 - 1. 成果照片中「新化體育公園操場」標誌使用男女，請確認。
 - 2. 照片無法看出為性別友善廁所，可補上門板上顯示為何種便器之照片。
 - 3. 成果報告中重要性及照片說明欄位建議補充說明，點出性別友善廁所之重要性。
- (三) 性別預算執行情形：各項經費可相互勻支，執行數加總高於編列數，執行率即可視為100%。
- (四) CEDAW 宣導辦理情形：
 - 1. 宣導過程建議加入有獎問答，透過互動提升宣導品質，照片亦較可呈現出互動感。
 - 2. 執行成效欄位可增加互動中民眾提供之回饋或反應。
 - 3. 「不分男女」之文字宜改為「不分性別」。
 - 4. 成果報告中「資源投注與結合情形」欄位勿空白。
 - 5. 宣導媒材亦可至本市性平辦網站參考運用。

周委員麟豐補充：因設置尿布檯須考量強度(隔間牆/實牆)及空間問題，已承諾於明年加裝5個尿布檯，日後如有申請於男廁新建尿布檯之單位，擬列為優先補助。

決議：

- (一) CEDAW/性別意識培力實體課程：補充課前需求及課後回饋內容。
- (二) 性別影響評估：同意備查。
- (三) 營造性別友善環境政策措施：請清淨家園管理科就公廁標誌部分轉知修正並提供可明顯看出為性別友善廁所之照片。
- (四) CEDAW 宣導辦理情形：請各科室選擇不同之媒材進行宣導，避免過於單一(僅使用清管科自製 CEDAW 短片)，宣導媒材除本局自製教材外，亦可至本市性平辦網站下載運用。
- (五) 餘洽悉。

參、討論事項：

- 一、案由一：本局115年度辦理性別統計、性別影響評估、性別分析

之主責科室，提請討論。

說明：

(一) 依本市「性別平等工作小組會議注意事項」規定，各機關應於性平工作小組會議中討論確認下一年度有關辦理性別統計、性別影響評估及性別分析之科室或計畫。

(二) 性別統計部分：

依本局 113-115 年度推動性別主流化實施計畫，性別統計由會計室主辦，115 年度建請仍依上述計畫規定辦理。

(三) 性別影響評估部分：

1. 每年至少辦理 1 案。115 年度所撰寫之計畫施行時間必須為 116 年或之後，且必須在計畫內容、經費尚可修改之階段。
2. 115 年度性別影響評估案，擬由本局 115 年依規定須提性別影響評估之計畫案，勾選一案做為性平考核之列管案，115 年下半年第 2 次性平工作小組會議前完成性別影響評估檢視表至第四部分，並提報至會議上備查。備查資料除檢視表外，尚須包含計畫書、經費編列表等附件。
3. 依現行「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，受列管之性別影響評估案須追蹤該計畫落實情形，本局 113 年度及 114 年度性別影響評估案落實情形擬提列至本局 115 年性別平等工作小組會議中討論。

(四) 性別分析部分：

每年至少新增 1 篇，115 年度撰寫者須於 115 年上半年第 1 次性平工作小組會議報告其初稿內容與策進作為，並於 115 年 9 月 30 日前完成撰寫並公告上網。

(五) 本局 115 年度性別分析之主責科室，提請討論。

(註：本局近三年性別分析撰寫情形)

年份	科室	撰寫題目
114	空氣及噪音管理科	申購電動機車補助性別統計分析
113	稽查檢驗科	公害陳情案件申請之性別統計分析
112	一般廢棄物管理科	資收大軍及關懷計畫人員之性別分析

性別平等辦公室意見：性別分析部分建議加入交織性分析，如：年齡、語言、教育程度等。

決議：

- (一) 性別統計部分：由會計室主辦。
- (二) 性別影響評估部分：本局 115 年依規定須提性別影響評估案之計畫案中，由人事室簽請長官勾選一案作為性平考核之列管案，並於 115 年下半年第 2 次會議中提交備查。
- (三) 性別分析部分：115 年由清淨家園管理科提交清潔隊人員性別統計分析(例如：女性司機、兼辦行政工作)，建議加入交織性分析，例如：性別加年齡、性別加族群。

二、案由二：有關 115 年度「消除性別刻板印象與偏見之政策措施」提報一案，提請討論。

說明：

- (一) 依現行「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，各機關每年度應提報消除性別刻板印象與偏見政策措施成果表。
- (二) 有關該政策措施可從文化、家庭、社會、媒體面向來推動。例如：性別調查欄位增設第三欄位的性別選項、設置性別友善環境窗口、破除性別刻板文化等。

(註：本局近三年主責科室及提報內容)

年份	科室	政策措施
114	秘書室	電話禮貌測試
113	秘書室	本局新營辦公室廁所圖像標示
112	綜合規劃科	修改環評法規教育宣導說明會問卷性別欄位

決議：由勞安室針對職工健康檢查問卷內容提交本案，例如：修改性別欄位。

三、案由三：請各科室辦理各項對外活動、研習時，持續納入性別平等或 CEDAW 之教育與宣導，提請討論。

說明：

- (一) 各科室如有對外部社會大眾(包含委辦廠商)辦理說明會、研習會或其他活動等，可一併安排性別平等或 CEDAW 宣導。
- (二) 宣導過程可加入有獎徵答環節，透過互動更能讓參與者瞭解性別平等傳遞之精神(成果照片看起來會較多互動)，另成果照片建議清晰放大媒材，俾利看出宣導主題內容。

決議：請各科室持續配合。

四、案由四：有關落實推動性別友善，保障多元性別權利一案，提請討論。

說明：

(一) 依據市府性別主流化推動小組 114 年第 1 次會議決議及市府 114 年多元性別業務聯繫會議主席裁示事項辦理。

(二) 市府擬於明(115)年 5 月 17 日至 5 月 24 日期間，辦理「響應國際不再恐同日」跨局處計畫(詳會議資料 P. 54-56)，鼓勵各科室於計畫實施期間結合既有活動宣導多元性別議題，共同響應。

1. 本局擬利用空氣及噪音管理科業管之空氣品質指標訊息推播器(AQI 推播系統)，播放相關短片宣導。

2. 屆時亦請秘書室協助於本局服務台(或明顯處)擺放彩虹旗及張貼宣導海報。

(三) 為持續推動性別友善，請各科室結合所轄業務融入多元性別意象或元素(如六色彩虹)或於辦理活動時進行宣傳推廣，方式不拘(包含平面、網頁、影音等)。

決議：

(一) 請各科室配合辦理。

(二) 考量藏金閣來往民眾較為多元，為擴大宣傳推廣，彩虹旗擺放處除本局辦公室服務台，另增置於藏金閣及藏金閣 2 館。

肆、性平工作成果及其他性平討論事項意見回饋

一、市府性別平等辦公室：略

二、外聘委員：略

伍、臨時動議：無。

陸、散會：是日下午 5 時 5 分。