

臺南市政府環境保護局
110 年性別統計分析專題

中西區垃圾清運委託民營計畫員工性別
統計分析

臺南市政府環境保護局

110 年 8 月

目錄

一、前言	3
二、現況說明	3
三、原因分析及策進作為	4
四、結論	6

一、前言

「性別統計與分析」係落實性別主流化業務重要工作，就本局臺南市中西區垃圾清運委託民營採購案員工性別比例分布之情形，研究是否有差異性，及差異性可能形成之原因，供本局作推動性別主流化施政之決策參據，冀求垃圾收運工作領域，能達到落實性別平等之性別主流化理念，成為友善性別的工作職場。

二、現況說明

本市中西區垃圾委由民間公司清運，透過引進民間企業之資源、活力及經營效率，提升垃圾清運服務品質。本案由廠商自備清運車輛及雇用員工(駕駛及隨車助手)清運本市中西區 16 垃圾清運路線(日間 4 條、夜間 12 條)。垃圾清運主要工作內容為駕駛清運車輛、協助民眾丟垃圾及廚餘桶搬運等業務。另駕駛清運車輛人員，須具備職業大貨車駕照。

統計 105 年至 109 年臺南市中西區垃圾清運委託民營員工男性比例約 67.85%-90%、女性比例約 32.14%-10%，顯示從事本案垃圾清運工作之女性人數低於男性人數，且女性員工人數有逐年下降趨勢。另本案女性多從事隨車助手工作，男性多從事駕駛及隨車助手工作，105 年至 109 年男女員工人數如下表：

表 1 臺南市中西區垃圾清運委託民營男女員工人數及比例

	合計	男	男(比例)	女	女(比例)
109 年	30	27	90.00%	3	10.00%
108 年	30	26	86.67%	4	13.33%
107 年	28	21	75.00%	7	25.00%
106 年	28	22	78.57%	6	21.43%
105 年	28	19	67.86%	9	32.14%

三、原因分析及策進作為

(一) 原因分析

經統計數據發現中西區垃圾委外清運人員以男性為主，女性較少，存在性別差距，歸納造成此現象可能原因說明如下：

1. 我國具備職業大貨車駕照男女性別差異：依據行政院性別平等會重要性別統計資料庫，領有大貨車職業駕駛人數（統計值 103 年-109 年）總計 788,458 人，其中男性 778,888 人(98.79%)、女性 9,570 人(1.21%)，顯示領有大貨車職業駕駛人男性人數遠高於女性人數，相對之下投入職場人數，男性人數可能多於女性人數。103-109 年度領有大貨車職業駕駛人男女性別人數及比例如下：

表 2 103-109 年度領有大貨車職業駕駛人男女性別人數及比例

年度	總計	男	男(比例)	女	女(比例)
103 年	121,896	120,603	98.94%	1,293	1.06%
104 年	118,239	116,938	98.90%	1,301	1.10%
105 年	114,700	113,379	98.85%	1,321	1.15%
106 年	112,125	110,765	98.79%	1,360	1.21%
107 年	109,448	108,077	98.75%	1,371	1.25%
108 年	106,793	105,363	98.66%	1,430	1.34%
109 年	105,257	103,763	98.58%	1,494	1.42%
合計	788,458	778,888	98.79%	9,570	1.21%

2. 垃圾清運工作環境特殊:垃圾清運主要工作內容為協助民眾丟垃圾及廚餘桶搬運等業務，屬於高度勞動工作，需要耐重及良好的體力，加上清運時間地點位於白天及夜間馬路上，較具危險性，女性參與的意願較低。

(二) 本局策進作為

為提高女性參與比例及意願，擬採以下作為：

1. 本計畫由本局人員規劃擬定，並採限制性招標，經採購評選委員會評選第一優勝廠商進行議價。本計畫審查委員，由外

聘專家學者及局內人員共 9 人組成，為確保本案執行過程中能納入多元性別之觀點，讓本案之執行能友善各性別，後續將確保審查委員任一性別成員比例不低於三分之一。

2. 確保各性別有平等參與的機會，將於契約規範廠商對求職者之招募，不得因性別而有差別待遇。
3. 本案工作環境位於日間及夜間馬路上，較具危險性，將於契約規範雇主應事前執行危害辨識、告知員工工作環境危害因素及制定防護措施，並對員工施以安全衛生教育及訓練，以避免員工工作時受傷，周全工作的安全性，增進女性參與的意願，進而提升女性參與比例。
4. 中西區垃圾清運路線日間路線收運點停留時間較長，駕駛可下車幫忙協助民眾倒垃圾，減少隨車助手單獨作業的體力負擔，廠商於工作安排上可彈性安排女性於此班別作業。另廠商在職場上對於性別友善的作法亦影響女性參與及長期任職此工作之意願，故為增加女性參與意願，本計畫將於發包階段，將工作安排方式及性別友善的具體作法列為評選項目。

四、結論

臺南市中西區垃圾清運委託民營案員工男女性別比差異大，女性人數低於男性人數。歸納造成此現象可能原因為領有大貨車職業駕駛

人男性人數遠高於女性人數，相對之下投入職場人數，男性人數可能多於女性人數。另因垃圾清運屬於高度勞動工作，加上部分工作時間位於夜間馬路上，女性參與的意願較低。

為提高女性參與比例，將採取以下四項作為，以提高女性參與意願及營造有利於女性進入的環境領域職場。

1. 確保審查委員任一性別成員比例不低於三分之一。
2. 規範廠商對求職者之招募，不得因性別而有差別待遇。
3. 規範雇主應執行工作安全相關措施。
4. 將廠商對人員工作安排方式及性別友善的具體作法列為評選項目。