

臺南市政府都市發展局中程施政計畫

(108 年度至 111 年度)

目 錄

壹、使命	P75
貳、願景	P75
參、施政重點	P75
肆、關鍵策略目標及共同性目標	P77

臺南市政府都市發展局中程施政計畫

(108 年度至 111 年度)

壹、使命

本局之使命在於建構都市發展藍圖，提昇都市生活環境品質。在具體施政作為上，以國土計畫建立臺南市各區之發展定位，以都市計畫規劃都市土地之發展藍圖，以都市設計規範都市建設之品質，以都市更新復甦都市機能，以城鎮風貌整體型塑與社區空間營造提昇都市環境品質，以土地使用管制維護都市品質，此外，更以都市計畫資訊之提供，協助公私部門各項建設，均能在都市計畫指導下逐步完成，並引導都市發展朝向永續都市方向邁進。

貳、願景

以「全球思考 在地行動」思維持續推動臺南市都市發展，將本市定位為文化、生態與科技並重之永續城市，由市府團隊合作共同打造臺南成為「文化首都」、「觀光樂園」、「科技新城」與「永續城市」，一個具有在地特色又有國際競爭力之宜居城市。

主要施政方針如下：

- 一、以永續發展之目標促成城市再生。
- 二、以專業整合之基礎打造卓越城市。
- 三、以民眾參與之過程啟動社區營造。
- 四、以主動協助之態度發揮團隊效能。
- 五、以節能低碳之手段進行環境改造。

參、施政重點

一、健全區域發展規劃及審議：

(一)擬訂臺南市國土計畫：依循國土計畫法及全國國土計畫之指導，擬訂「臺南市國土計

畫(草案)」，成立本市國土計畫審議會，並完成各級國土計畫審議會審議，引導大臺南健全有次序之空間發展。

(二)健全非都市土地開發計畫審議：依「非都市土地使用分區及使用地變更申請案件委辦直轄市、縣(市)政府辦理審查作業要點」，組成「臺南市非都市土地使用分區及使用地變更專責審議小組」辦理非都市土地申請開發許可下授審議案件，並於過程中提供意見供內政部營建署檢討非都市土地開發審議作業規範，以健全審議機制。未來則配合「臺南市國土計畫」發布實施，成立本市國土計畫審議會，以作為整體性空間發展的指導計畫及審議依循，並落實地方自治。

二、落實市政優先基本工作，加速推動都市土地通盤檢討：

(一)逐步推動永康、新營、善化、山上、歸仁、東山、學甲、官田、官田隆田、北門、七股、關廟、柳營及關子嶺等地區通盤檢討案進行內政部都委會審議；麻豆、後壁、下營、仁德、南鯤鯓、新化、烏山頭及曾文水庫等地區通盤檢討案進行本市都委會審議。

(二)賡續推動學甲、大內、玉井、六甲、將軍(漚汪地區)等地區都市計畫圖重製辦理審議作業。

(三)啟動西港、安定、高鐵特定區等地區通盤檢討及楠西都市計畫圖重製作業。

(四)啟動南區、安平區細部計畫及原市都市計畫區邊界調整等案都市計畫通盤檢討作業；啟動臺南市主要計畫及細部計畫分離專案通盤檢討作業，簡化審議程序並提升審議效率。

(五)持續推動本市原市主要計畫、北區、安南區細部計畫、安平港歷史風貌特定區、公共設施保留地等通盤檢討作業，以及喜樹灣裡國宅用地專案檢討、榮民之家遷建都市計畫變更、安南區部分整體規劃地區檢討作業及擬定新市農業區附帶條件地區變更作業。

(六)配合鐵路地下化計畫，辦理臺南車站專用區規劃，配合臺南科學工業園區特定區 G、F 區等地區整體規劃，辦理都市計畫變更及擬定作業。

三、資訊系統 e 化，提昇為民服務之品質及效能：

(一)都市計畫資訊系統架構整合。

(二)千分之一都市計畫航測地形圖測量。

(三)配合都市計畫發布實施樁位測定管理，並建置檢測樁位之精確參考點資料。

(四)維護都市計畫土地使用分區證明書核發作業平臺，強化便民服務。

四、強化都市風貌規劃與管理，提昇都市環境品質：

(一)都市景觀整體型塑：以「臺南市景觀綱要計畫」作為建構本市都市景觀風貌整體發展架構，同時為本市景觀風貌之指導性原則，並落實於各項景觀建設規劃，期能逐步實現環境之優質及永續理念。

(二)落實都市設計審議：依據都市計畫、都市設計相關法令及規定，健全都市設計審議機制，將永續發展、生態城市及文化首府之理念，落實於都市設計審議，提升都市環境品質。

- (三)都市景觀專案管理：持續推動「臺南市好望角專案計畫」，透過計畫審核、經費補助、成果考核機制，輔導各單位改善都市景觀，營造高品質生活環境。
- (四)社區空間營造機制：為因應幅員遼闊之大臺南各社區之城鄉差距及能力差別，設計出「綠社區培力計畫」、「臺南築角」、「巧佈點」及「駐村」等各式社區空間營造計畫，延續社造動能推展機制，促成「由下而上」之社區營造參與模式，並朝向生態、環保、綠社區邁進，另透過課程培訓、社區環境改造工程實作輔導，激發社區微型經濟滾動。尤其透過與校際結合之手腦分工策略，也藉由競賽讓居民激發榮耀感；策略上藉由政策指導各區公所整合社區營造工作群，進行以區為單位整合社造等模式，多管齊下來推動目標。
- (五)城鎮風貌整體型塑暨城鎮之心工程：統籌市府各單位延續往年之城鎮風貌計畫，另配合中央政策持續推動前瞻基礎建設-城鎮之心工程，持續以「社區街角生活空間改善」、「公園綠地及藍綠帶系統建構」、「歷史場域及舊街區風貌重塑」、及「都市水域及生態設施改善」等計畫主題，除以專業規劃設計強化城鄉入口及景點之自明性，合理配置與適度利用空間外，更將保存既有自然生態資源的維護，以生態手法重置水岸空間，設施減量呼應對自然之尊重。另強調跨局處室及區域型的政策合作模態，實踐跨域整合之加值效益，針對在地之風貌作活化、修補或修復再生之改造，賡續推動大臺南優質環境構想。

五、加速推動都市更新，促進舊市區再生：

- (一)推動民間自力更新：配合中央都市更新推動政策，積極宣導都市更新觀念，協助民眾社區推動自力更新，並申請補助中央都市更新基金相關補助。
- (二)鐵路地下化都市更新專案：配合鐵路地下化，辦理專案照顧住宅、站區土地活化利用。
- (三)中國城及運河星鑽跨區更新：中國城及運河星鑽整體規劃更新，辦理都市計畫變更及跨區區段徵收相關作業，打造水岸廣場，重現中正商圈與運河水岸的歷史記憶。
- (四)眷改營改國有土地檢討更新：檢討本市閒置或低度利用之眷改、營改國有土地，辦理都市更新整體規劃，調整土地使用、辦理招商開發，以帶動地區發展。

六、健全住宅市場，整合住宅補貼：

- (一)整合住宅補貼方案：配合中央住宅補貼政策，住宅補貼方案申辦、審查、核撥作業。落實照顧弱勢族群，打造幸福城市。
- (二)住宅資訊透明提供：配合住宅法公告實施，持續維護住宅及不動產資訊平台，並辦理住宅資訊調查、分析，公私部門資訊協調合作，以提供統一的資訊查詢窗口與透明的市場交易資訊，達健全住宅市場之目標。
- (三)住宅政策計畫規劃：依住宅法辦理各項住宅政策、公營住宅規劃、以保障市民居住權益提升居住品質。

肆、關鍵策略目標及共同性目標

一、關鍵策略目標：

- (一)健全區域發展規劃及審議：(業務成果面向)

- 1.依據國土計畫法之指導，擘劃區域治理，擬訂臺南市國土計畫，以落實地方自治精神，引導空間有次序發展。
- 2.健全並推動非都市土地開發計畫審議業務。

(二)辦理土地通盤檢討並推動重大發展計畫規劃：(業務成果面向)

- 1.永康及新營都市計畫通盤檢討。
- 2.都會地區周邊都市計畫通盤檢討。
- 3.鐵路地下化站區都市計畫變更案。
- 4.全市性公共設施用地專案通盤檢討作業。
- 5.持續推動各區都市計畫通盤檢討作業。

(三)資訊系統e化，提昇為民服務之品質及效能：(業務成果面向)

- 1.千分之一都市計畫航測地形圖測量。
- 2.資訊系統架構整合。
- 3.配合都市計畫發布地區實施樁位測定管理。

(四)落實都市設計審議，提升都市環境品質：(業務成果面向)

- 1.依據都市計畫及「臺南市都市設計審議原則」等相關法令規範，持續推動都市設計審議，以提升都市環境品質。
- 2.每年至少召開12次都市設計審議委員會、至少召開8次都市設計審議幹事會，落實「都市設計審議原則」相關規定，要求公私部門各項建設均能符合生態、環保、永續發展之規定，以全面提昇都市環境景觀之品質。

(五)廣續辦理景觀風貌營造，提供優質生活環境：(業務成果面向)

- 1.持續推動環境景觀總顧問輔導機制，提供市府公共工程及景觀改善、城鎮風貌等專業的建議及規劃思考方向，並有效協助環境改造作業，加強社區居民、行政人員及規劃團隊專業能力之提升。
- 2.持續推動各項環境景觀改造施作，積極爭取各項補助管道，以跨域整合理念提升建設效益，活化聚落空間、及社區環境。

(六)加速都市更新，復甦城市機能：(業務成果面向)

- 1.持續辦理更新宣導說明會或座談會，普及更新觀念。
- 2.辦理民間自力更新補助申請，鼓勵自辦更新案件。
- 3.持續推動鐵路地下化專案照顧住宅、中國城及運河星鑽、營改眷改土地更新等旗艦更新專案，帶動區域更新發展。

(七)健全住宅市場，落實弱勢照顧住宅補貼：(業務成果面向)

- 1.辦理整合住宅補貼購置住宅貸款、租屋補貼、修繕住宅貸款。
- 2.住宅及不動產資訊平台建構，透明提供各項資訊。
- 3.公營住宅、出租住宅、包租代管推動，保障弱勢居住研訂本市住宅政策

(八)提升行政效能與服務品質：(行政效率面向)

- 1.提升電子發文及線上公文簽核比例，以電子化方式全程處理，達到減紙及提升訊息接收時效。
- 2.檢討並簡化流程，落實職務代理人及分層授權負責機制，加速公文辦理效率。
- 3.提昇承辦人員專業素養，並加強同仁電話禮貌，提升對市民電話服務品質。
- 4.推行民眾申請都市計畫土地使用分區證明書免付地籍圖及謄本，提升便民服務，減少紙張列印。
- 5.推行跨行政區核發都市計畫土地使用分區證明書，提升便民服務。

二、共同性目標：

(一)提升人力資源素質，落實終身學習觀念：(組織學習面向)

強化本局同仁終身學習觀念，鼓勵參與學習，增進新知能，並以本局同仁終身學習年平均數作為達成本目標之指標，設定本局同仁每年學習時數平均應達 40 小時以上且數位學習時數平均達 5 小時以上。

(二)提高預算執行力：(財務管理面向)

有效運用年度歲出分配預算，擷節各項支出，並提高歲入及歲出預算執行效率，每年歲入預算執行率達 90%，歲出經常門預算數執行率達 95%，資本門預算數執行率達 90%。