

臺南市政府都市發展局111年度第1次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：111年6月24日（五）上午10時

貳、地點：視訊會議

參、召集人：顏副局長永坤

肆、出席人員：元智大學社會暨政策科學學系徐淑瑤助理教授、謝主任秘書文娟、蔡宜哲科長、鄭伊峻科長、劉守禮科長、呂國隆科長、黃迪南科長、李澤育科長、楊佳明科長、陳心怡科長、侯嫻如主任、蔡文詠主任、徐辜郁媚主任、陳淑芬主任

伍、列席者：臺南市政府性別平等辦公室 詹永誠

陸、紀錄：陳淑芬

柒、人事室報告事項：

參據臺南市政府各機關單位性別平等工作小組會議注意事項規定，各機關每年至少召開2次性平工作小組會議，第一次會議議程需含：

1. 性別預算表
2. 上半年性平工作成果報告及資料檢視(含各項列管表格表件、成果報告表)
3. 性別影響評估檢視表檢視
4. 本局下年度（112年）推動性別平等業務獎勵奪標計畫分工輪派
5. 性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋指導

另本局分配撰寫性別統計分析、自製 CEDAW 媒材及教材、性別平等故事獎、去除性別刻板印象與偏見措施、建構性別友善環境政策措施皆已完成，併同上半年成果，提請本次會議檢視。

案由一：本局112年度性別預算表，提請討論。

說明	112年性別預算編列462,000元（111年編列412,000）支用性別平等工作小組外聘委員出席費、聘僱人員代理員工育嬰留職停薪期間費用與性別意識培力課程及 CEDAW 課程講座鐘點費。
----	--

決議：照案通過。

案由二：111年性別影響評估檢視表，提請檢視。

說明	都市更新科李懿陵撰寫「臺南市小東路北側公營住宅興建工程」及闕裕倫撰寫「臺南市自強新村更新規劃招商案」，均已完成第四部分－機關評估結果。
----	---

徐教授指導建議：

兩案程序審查部分皆由高雄師範大學蔡麗玲老師指導，建議日後可朝多元意見，避免單一委員審閱。

決議：考量蔡麗玲老師係本府性別環境科技類人才資料庫專家，爰本局兩案性別影響評估均請其指導，有關徐教授建議，將作為日後參採，餘照案通過。

案由三：111年性別統計與性別分析辦理情形，提請檢視。

說明	地景規劃工程科陳宜君撰寫「臺南築角創意營造計畫案性別統計分析」
----	---------------------------------

性別平等辦公室建議：

歷年大專院校學生人數與計畫歷年參與學生統計可出，從108年開始，本計畫歷年參與學生統計，女性大幅提升，一直到110年整個翻轉歷年大專院校學生人數，這些貴局一定做了某種努力，建議將策進作為列入本統計分析。

徐教授指導建議：

性別統計與分析係以破除性別刻板印象為目的，本專案統計分析，資料豐富，建議以單一年度作為完整統計分析基礎。

決議：請補充111年媒合統計及本局策進作為，餘修正後照案通過。

案由四：111年本局自製 CEDAW 媒材及教材，提請檢視。

說明	秘書室黃惠媛、黃威彰撰寫「社會住宅包租代管」CEDAW 宣導媒材及教材。
----	--------------------------------------

徐教授指導建議：

包租代管性別媒材圖非僅呈現女孩與寵物，建議圖例面向朝更廣修正。

決議:修正後照案通過，另請各業務科善用本局自製 CEDAW 媒材，對外各項公展、說明會都可運用並宣導，以爭取本局性平成果佳績。

案由五：111年性別平等故事獎，提請檢視。

說明	都市設計科林世雄撰寫「透過社區規劃師之影響力，走出屬於自己奇幻之人生旅程」
----	---------------------------------------

徐教授指導建議：

建議故事以第一人稱撰寫，故事內容照片建議呈現主角本人，以更貼合故事情境，強化故事結構。

性別平等辦公室建議：

1. 建議增加性別濃度及善用一些專有名詞，例如：翻轉性別權力關係、家務分工、cedaw、暫行特別措施。
2. 建議增加 CEDAW 第3次國家報告結論性建議第33點第(a)段與第67點第(b)段。
3. 建議內容帶出跨局處合作、強調政府部門在案件中支援及扮演的腳色、以及性別主流化工具在故事獎及創新獎中的應用。

決議：修正後照案通過。

案由六：111年去除性別刻板印象與偏見措施，提請檢視。

說明	區域計畫科黃怡斐撰寫「鄉村地區整體規劃案說明會去除民眾性別刻板印象與偏見政策」。
----	--

徐教授指導建議：

本措施刻正進行中，建議於專案結束後，設計回饋調查，以瞭解民眾對於去除性別刻板印象與偏見政策認知程度。

決議：修正後照案通過。

案由七：111年建構性別友善環境政策措施，提請檢視。

說明	都市計畫管理科王雅亭撰寫「建立辦公室性別友善環境」。
----	----------------------------

徐教授指導建議：

給予民眾洽公臨時安置幼兒的獨立空間宜審慎評估，建議於服務櫃臺放置回饋表，以瞭解民眾對於建立性別友善環境的反饋與精進。

決議：修正後照案通過。

案由八：業務結合性平議題提案，敬請指導。

說明	由綜合企劃及審議科提案，敬請指導
----	------------------

決議：

1. 對於綜企科所提提升本局委員會任一性別比策略，值得各科仿效。
2. 本局各委員會應落實任一性別不少於1/3，為應未來各委員會將朝任一性別比例達40%目標，請將本局各委員會改組後性別比例於本局112年第1次性別工作小組會議中提出檢討。

案由九：本局112年推動性別平等業務獎勵奪標計畫分工輪派（如附件），請討論。

說明	共分七大項如下： 1. 性別統計分析。2. 性別影響評估。3. 去除性別刻板印象與偏見之政策措施。4. 建構性別友善環境政策措施。5. 性別平等創新獎或性別平等故事獎。6. 自製 CEDAW 宣導媒材與自製 CEDAW 教材。7. 業務結合性平議題提案。 除7. 業務結合性平議題提案，業已排定輪派順序，餘1-6項請討論。
----	---

決議：

1. 性別統計分析由住宅科撰寫。
2. 性別影響評估由綜企科撰寫。
3. 去除性別刻板印象與偏見之政策措施由都規科撰寫。
4. 建構性別友善環境政策措施由都設科撰寫。
5. 性別平等創新獎或性別平等故事獎由都管科撰寫。
6. 自製 CEDAW 宣導媒材與自製 CEDAW 教材由區計科撰寫。

三、性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋指導

性別平等辦公室報告113年性別平等業務考核指標說明詳如書面資料

四、臨時動議：無。

五、散會：中午12點10分。