

臺南市政府都市發展局110年度第2次 性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：110年12月2日（星期二）上午9時30分

貳、地點：永華市政中心10樓都委會會議室

參、召集人：顏副局長永坤

肆、出席人員：如附簽到表

紀錄：陳淑芬

伍、人事室報告事項：

依據臺南市政府及所屬各機關、區公所性別平等工作小組會議注意事項規定，各機關每年至少召開2次性平工作小組會議，會議議程需含：

1. 下半年性平工作成果報告及資料檢視(含各項列管表格表件、成果報告表)
2. 性別平等數位課程110年參訓率
3. 去除性別刻板印象與偏見措施成果檢視
4. 性別友善環境成果檢視
5. 性別平等故事獎檢視
6. 業務結合性平議題提案
7. 下一年度辦理性別影響評估、統計分析之科室或計畫（業於110年度第1次性別平等工作小組會議確認）
 - (1)性別統計分析由地景科撰寫
 - (2)性別影響評估由都更科撰寫
 - (3)去除性別刻板印象與偏見之政策措施由區計科撰寫
 - (4)建構性別友善環境政策措施由都管科撰寫。
 - (5)性別平等創新獎或性別平等故事獎由都設科撰寫。
 - (6)自製 CEDAW 宣導媒材與自製 CEDAW 教材由秘書室撰寫。
 - (7)111年第1次業務結合性平議題提案由地景科與綜企科辦理；111年第2次業務結合性平議題提案由都管科與都設科辦理。
8. 性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋指導

陸、各項提案討論與報告

案由一：本局110年下半年性別平等業務成果報告摘要

項目		110年辦理情形				
性別平等數位課程110年參訓率		1. 本局公務人員85人、約聘僱26人，共111人，業已全數完成性別平等數位2小時。 2. 本局辦理性別平等相關業務人員2人，全數完成6小時專業課程。 3. 本局主管人員總人數18人，全數完成性別平等數位2小時。				
性別意識培力		已由人事室執行完畢 由國立中山大學海洋環境及工程學系教授及西灣學院副院長陸曉筠於110年9月3日於永華市政中心10樓都委會會議室辦理性別意識培力課程「性別與空間」，並按性平業務獎勵計畫評選項目衡量標準表辦理。				
去除性別刻板印象與偏見措施成果		已由綜企科執行完畢 辦理「都市計畫案公開展覽作業針對民眾參與意見去除性別二元印象」政策措施				
性別友善環境成果		已由地景科執行完畢 辦理「月津港公18-3及公18-5水岸步道」性別友善空間				
性別平等故事獎		已由都更科執行完畢 以「伸張居住正義，不分男女，齊創愛與幸福」為故事主題，突破傳統刻板印象造成的性別不平等現象。				
其他性別平等宣導		由人事室辦理展現女力-110年臺灣女孩日線上有獎徵答				
辦理科室	人事室	宣導人數	女	男	其他	合計
活動名稱	展現女力-110年臺灣女孩日線上有獎徵答		25	18	0	43
						

CEDAW 宣導

各科室運用本局自製媒材或性平辦提供影片，向對外民眾至少宣導一場
下半年辦理成果：都規科2場、都更科3場、都設科3場

110年全年度宣導統計：綜企科1場、都規科2場、都更科3場、都設科3場

辦理科室	都規科	活動名稱	西港(五通)公展說明會			
			女	男	其他	合計
辦理日期/地點	110.8.24/西港慶安里活動中心	宣導人數	42	58	0	100
	上、下午各一場					
宣導內容	於西港慶安里活動中心對外辦理公展說明會時，利用說明會開始前運用本局自製 CEDAW 宣導媒材-住宅津貼補助不分性別，宣導不論依性別或經濟或社會弱勢者租金補貼、自購住宅貸款利息補貼、修繕貸款利息補貼，對於申請對象確無性別限制。					



辦理科室	都更科	活動名稱	葫蘆埤童趣節活動(設置宣導攤位)			
			女	男	其他	合計
辦理日期/地點	110.8.28/葫蘆埤	宣導人數	125	125	0	250
宣導內容	透過公益設攤方式，於推廣本局政策的同時，運用本局自製 CEDAW 宣導媒材-住宅津貼補助不分性別，讓民眾知曉何謂 CEDAW。					



辦理科室	都更科	活動名稱	葫蘆埤童趣節活動(設置宣導攤位)			
辦理日期/地點	110.9.4/葫蘆埤	宣導人數	女	男	其他	合計
			75	75	0	150
宣導內容	透過公益設攤方式，於推廣本局政策的同時，運用本局自製 CEDAW 宣導媒材-住宅津貼補助不分性別，讓民眾知曉何謂 CEDAW。					



辦理科室	都更科	活動名稱	德元埤荷蘭村風車節活動(設置宣導攤位)			
辦理日期/地點	110.10.30	宣導人數	女	男	其他	合計
			100	100	0	200
宣導內容	透過公益設攤方式，於推廣本局政策的同時，以口頭及張貼海報方式讓民眾知曉何謂 CEDAW。					



辦理科室	都設科	活動名稱	110年臺南市綠社區培力計畫公開說明			
辦理日期/地點	110.10.29上午 新營糖廠	宣導人數	女	男	其他	合計
			27	25	0	52
宣導內容	透過公開說明會方式，推動本局綠培力計畫同時，以口頭及張貼海報方式讓民眾知曉何謂性別平等與落實實質平等					



辦理科室	都設科	活動名稱	110年臺南市綠社區培力計畫公開說明			
辦理日期/地點	110.10.29下午 善化酒廠	宣導人數	女	男	其他	合計
			30	30	0	60
宣導內容	透過公開說明會方式，推動本局綠培力計畫同時，以口頭及張貼海報方式讓民眾知曉何謂性別平等與落實實質平等					



辦理科室	都設科	活動名稱	110年臺南市綠社區培力計畫公開說明			
辦理日期/地點	110.10.30 南區金華里	宣導人數	女	男	其他	合計
			36	30	0	66
宣導內容	透過公開說明會方式，推動本局綠培力計畫同時，以口頭及張貼海報方式讓民眾知曉何謂性別平等與落實實質平等					



性別平等辦公室指導建議：

1. 針對台灣女孩日有透過網站宣導辦理線上活動，還提供抽獎來提高參與率，值得鼓勵。
2. 其他性別平等宣導成果照片建議可採呈現台上有人講解海報，或是對民眾一對一互動的照片，效果較佳。

決議：照案通過。

案由二：110年去除性別刻板印象與偏見措施成果，請檢視。

性別平等辦公室指導建議：

貴局案由五提案，針對媒材做通用檢視表在本府未有局處做過，很有吸引力，建議納入本項，檢核表並請酌增核章欄。

決議：照案通過。

案由三：110年性別友善環境成果，請檢視。

性別平等辦公室指導建議：

1. 本案從施工期間即重視女性施工執行者的需求，並列入契約強制包商配合，提高了婦女人身安全，措施良好。
2. 建請部份文字酌修如下：
 - (1) 「著裙女性」改為「著裙者」，避免落入裙裝必為女性的刻板印象。
 - (2) 「考量婦女安全夜間照」，改為「考量行人安全加強夜間照明」。

外聘委員建議：

除質性說明外，建議補充量化數據，如照明範圍、防滑範圍、視線可看距離等。

決議：照案通過。

案由四：110年性別平等故事獎，請檢視。

性別平等辦公室指導建議：

貴局所撰具新意，惟性別平等故事獎有25%配分係「機關之資源投注情形」，建請擴增。

外聘委員建議：

建請強化故事結構及完整性，以對話模式著墨故事劇情，減少政策說明幅度

決議：照案通過。

案由五：業務結合性平議題提案，敬請指導。

說明：本次會議由秘書室及會計室各提一案，敬請指導

性別平等辦公室指導建議：

秘書室部份：

針對媒材做通用檢視表在本府未有局處做過，很有吸引力，係貴局消除刻板印象亮點，建議納入110年去除性別刻板印象與偏見措施成果。

會計室部份：

貴局108年、109年性別預算實際執行數超過編列數，建請112年編列本項預算時，酌予提高。
決議：照案通過。

柒：臨時動議：

性別平等辦公室提議：

感謝都發局對於本市彩虹地景經費協助，日後可否協助彩虹地景清潔維護。

都設科回應：

海安路街道美術館業與廠商簽訂維護合約，關於性平辦提議，尚需與廠商協調並檢視合約內容可否納入。

捌、散會：上午11點10分