

# 臺南市政府都市發展局110年度第1次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：110年6月29日（星期二）下午3時30分

貳、地點：視訊會議

參、召集人：顏副局長永坤

肆、出席人員：元智大學社會暨政策科學學系徐淑瑤助理教授、謝主任秘書文娟、蔡宜哲科長、鄭伊峻科長、劉守禮科長、呂國隆科長、黃迪南科長、梅國慶科長、楊佳明科長、侯佩如主任、蔡文詠主任、徐辜郁媚主任、陳淑芬主任、林世雄（本局110年度性別影響評估撰寫人、林意珍（本局110年度性別統計分析撰寫人）、黃建誠（本局110年度CEDAW 自製教材撰寫人）

伍、列席者：臺南市政府性別平等辦公室 詹永誠

陸、紀錄：陳淑芬

柒、人事室報告事項：

參據臺南市政府及所屬各機關、區公所性別平等工作小組會議注意事項規定，各機關每年至少召開2次性平工作小組會議，會議議程需含：

1. 上半年性平工作成果報告及資料檢視(含各項列管表格表件、成果報告表)
2. 目前性別平等數位課程參訓率
3. 性別預算
4. 性別影響評估檢視表檢視
5. 性別統計與性別分析辦理情形及檢視
6. 本局自製性平教材檢視
7. 業務結合性平議題提案
8. 本局111年推動性別平等業務獎勵奪標計畫分工輪派
9. 性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋指導

捌、提案討論：

案由一：本局110年上半年性別平等業務成果報告

| 項目                   | 110年辦理情形                                     |
|----------------------|----------------------------------------------|
| 性別意識培力/#CEDAW 課程擇一辦理 | 由人事室執行，原預計於六月初辦理 CEDAW 課程，為因應全國三級警戒，延至解封後辦理。 |

|                 |                                             |
|-----------------|---------------------------------------------|
| 去除性別刻板印象與偏見措施成果 | 由綜企科執行，預計下半年提出成果。                           |
| 性別友善環境成果        | 由地景科執行，擬以以月津港公園改造工程，提高夜間照明納入執行項目，預計下半年提出成果。 |
| 性別平等故事獎         | 由都更科執行，擬朝照顧住宅建造規劃或搬遷過程撰寫，預計下半年提出成果。         |
| 其他性別平等宣導        | 由人事室執行，擬就防治性別暴力議題預計於8月辦理。                   |
| 性別電影院           | 由人事室執行，預計下半年提出成果。                           |
| 性別讀書會           | 由人事室執行，已辦理1場讀書會。                            |
| CEDAW 宣導        | 各科室運用本局自製媒材或性平辦提供影片至少宣導一場。統計迄今辦理成果：綜企科1場。   |

性別平等辦公室指導建議：

1. 性別意識培力/CEDAW 課程暫定延至解封後辦理，為避免疫情嚴峻警戒時期拉長，建議請預先規劃屆時可能辦理線上課程之計畫。
2. 其他性別平等宣導，為避免疫情嚴峻警戒時期拉長，建議請預先規劃其他非實體宣導的管道(例如網路平台、電視牆、廣播、平面廣告等)。

決議：照案通過。

案由二：本局目前性別平等數位課程參訓率。

|    |                                                                                                                                          |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 說明 | 1. 本局公務人員85人、約聘僱26人，共111人，上半年完成性別平等數位2小時計公務人員58人、約聘僱12人，共70人。<br>2. 本局辦理性別平等相關業務人員2人，全數完成6小時專業課程。<br>3. 本局主管人員總人數18人，上半年完成性別平等數位2小時計15人。 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

決議：各科尚未完成性別平等數位課程人員，應於9月底前全數達成，屆時未完成，請將名單列出檢討。

案由三：本局111年度性別預算表，提請討論。

|    |                                                                                                 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 說明 | 111年性別預算編列412,000元（110年編列166,850）支用性別平等工作小組外聘委員出席費、聘僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間費用與性別意識培力課程及 CEDAW 課程講座鐘點費。 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

性別平等辦公室指導建議：

都發局提出之性別預算項目主要是育嬰留停費用、性平工作小組外聘委員出席

費及意識培力課程辦理費用。育嬰留停費用建議歸屬於「其他」項。

決議：表內原填列於「本市性別平等政策方針」就業、經濟與福利欄400,000元，改填其他欄。

案由四：110年性別影響評估檢視表，提請檢視。

|    |                                              |
|----|----------------------------------------------|
| 說明 | 由都市設計科林世雄撰寫「112年臺南市綠社區培力計畫」，業已完成第四部分－機關評估結果。 |
|----|----------------------------------------------|

性別平等辦公室指導建議：

1. 本案由都市設計科林世雄同仁撰寫，6月7日已完成第四部份，並依據高雄師範大學蔡麗玲老師建議，將計畫書內針對社區規劃師辦理之性別課程，增加為3個小時，並明訂課程內容為「性別平等與意識培力」、「性別與環境空間」和「性別平等影片賞析」。
2. 都發局此位撰寫者相當用心且配合度高，依循本室初評意見，前後修改3次，並配合專家學者意見，回頭修改計畫書內容，110年的性別影響評估表比起109年有大幅的進步，且性別聯絡人也起到參與及輔導的功用，值得讚許。

決議：照案通過。

案由五：110年性別統計與性別分析辦理情形，提請檢視。

|    |                                       |
|----|---------------------------------------|
| 說明 | 由都市計畫管理科林意珍撰寫「臺南市線上申辦土地使用分區申請調查性別分析」。 |
|----|---------------------------------------|

性別平等辦公室指導建議：

1. 建議可加入性別平等政策綱領「環境、能源與科技」內容，特別是闡述以女性、高齡、兒童、行動不便者或其他弱勢族群之使用經驗與需求為基礎，檢討公共空間及設施，是否符合多元友善的通用設計理念，可增加立論根據。
  2. 本案已明確指認出使用臺南市線上申辦土地使用分區證明之女性比例明顯多於男性，但在經過研究分析後，仍缺少針對本案問題而提出的數個解決策略。
  3. 請增加前開立論基礎及解決策略內容後再予備查。
- 徐教授提示：申請人資料除性別外，可否區別身份別（個人或雇主）、區域別，透過交叉分析，讓資料呈現更細緻。

決議：依性別平等辦公室指導建議修正後再予備查。

案由六：110年本局自製 CEDAW 宣導教材，提請檢視。

|    |                                      |
|----|--------------------------------------|
| 說明 | 由人事室黃建誠撰寫「CEDAW 宣導教材-從住宅津貼補助落實性別平等」。 |
|----|--------------------------------------|

性別平等辦公室指導建議：

1. 建議結論部分，均無歧視婦女的部分這段話刪除，可以改此政策措施顧及了哪些群體，如特殊境遇家庭、受暴者等。
2. 結尾增加「落實 CEDAW 第3條在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。」

徐教授提示：圖表部分建議增加男女百分比。

決議：依性別平等辦公室指導建議與徐教授提示修正後再予備查。

案由七：業務結合性平議題提案，敬請指導。

|    |                       |
|----|-----------------------|
| 說明 | 本次會議由區計科及都規科各提一案，敬請指導 |
|----|-----------------------|

性別平等辦公室指導建議：

區計科提案部分：

1. 除了性別統計及分析之外，另可參照性別平等政策綱領「環境能源與科技」篇的內容與核心概念。
2. 說明會(工作坊)召開，可從提供無障礙的友善措施著手（如無障礙空間選擇、現場翻譯老師、同步聽打等），另可考量提供臨托服務，讓父母更方便參加說明會。
3. 說明會召開前可先評估在地居民方便出席時間，依族群性別需求差異提供多樣宣導方式。若有原住民或是新住民，可考量以其族群語言進行宣導，說明會若有該族群出席，宜詢問是否有需口語翻譯安排。

都規科提案部分：

1. 其他縣市對於公園、兒童遊樂場或停車場等性別友善政策措施，大多著墨於親子與無障礙友善遊樂設施以及性別友善廁所，這部分內容在多數「性別與空間」課程中都有討論。高雄師範大學性別教育研究所蔡麗玲老師跟高雄醫學大學性別研究所楊幸真老師都是這領域研究者，建請可邀其針對該主題開課。
2. 可先廣泛調查鄰近居民於社區公共空間活動樣態，再根據行為類型規劃相應的空間屬性，並安排優先順序以釐清如何在鄰里公園或同等面積之空間設計上，符合多數使用者的需求。以公用停車場為例，需設置多少個充電基座、婦幼停車位，除先滿足最低法規要求，更可進一步思考鄰近居民的使用需求佐以調整。

都市設計科梅科長補充：

臺南市都市設計審議原則-公共工程及公有建築類都市設計審議原則篇第十八點1.4.6規定，已將身心障礙者、孕婦、高齡者、較衰弱者及兒童需求納入公共設施用地戶外空間設計評估，提供參考。

決議：請區計科、都規科再行蒐集相關參考資料。「性別與空間」可邀請相關領域專家指導授課，由人事室列為下半年性別意識培力課程主題。

案由八：本局111年推動性別平等業務獎勵奪標計畫分工輪派，請討論。

|    |                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 說明 | <p>本局推動性別平等業務獎勵奪標計畫分工輪派項目，業經212次局務會議討論，簽奉局長核定實施。</p> <p>共分七大項如下：</p> <p>1. 性別統計分析。2. 性別影響評估。3. 去除性別刻板印象與偏見之政策措施。4. 建構性別友善環境政策措施。5. 性別平等創新獎或性別平等故事獎。6. 自製 CEDAW 宣導媒材與自製 CEDAW 教材。7. 業務結合性平議題提案。</p> <p>除7. 業務結合性平議題提案，業已排定輪派順序，餘1-6項請討論。</p> |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

決議：

1. 性別統計分析由地景科撰寫。
2. 性別影響評估由都更科撰寫。
3. 去除性別刻板印象與偏見之政策措施由區計科撰寫。
4. 建構性別友善環境政策措施由都管科撰寫。
5. 性別平等創新獎或性別平等故事獎由都設科撰寫。
6. 自製 CEDAW 宣導媒材與自製 CEDAW 教材由秘書室撰寫。
7. 111年第一次業務結合性平議題提案由地景科與綜企科辦理；111年第二次業務結合性平議題提案由都管科與都設科辦理。

玖：臨時動議：無。

拾：散會：下午17時30分。