

105-108 年臺南市政府都市發展局推動性別主流化實施計畫

壹、依據

依 105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

貳、目標

- 一、加強各單位確實落實各項性別主流化相關工具。
- 二、強化性別觀點於都市發展局(以下簡稱本局)所有業務及自治條例當中。

參、實施對象

本局各科室。

肆、推動措施

一、成立性別平等工作小組

- (一)召集人：副局長
- (二)副召集人：主任秘書
- (二)成員：各科室主管、性別聯絡人及性別平等外聘民間委員 2 人。
- (三)會議主席：會議主席由召集人擔任，召集人不能出席時，由副召集人代理；各科室主管不能出席會議時，須委任同單位代理人出席。
- (四)辦理單位：由人事室辦理開會相關事宜，每年召開 2 次會議，每次開會至少需有 1 位外聘民間委員出席。

二、性別意識培力：

- (一)辦理內容：辦理性別意識培力課程，內容包含性別主流化概念、CEDAW、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位訓練課程，並督促本局同仁完成每人每年定額之最低時數訓練。
- (二)辦理單位：本局人事室。

三、性別預算

- (一)辦理內容：
 1. 各科室查填本府主計處所訂定之性別預算表，由本局會計室彙整。
 2. 本局各科室所填之性別預算表，應提送本局性別平等專責小組核備。

3. 依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。

(二)辦理單位：由本局各科室填送會計室彙整。

四、性別影響評估

(一)辦理內容：各科室制定(修正)自治條例草案或研擬重要施政計畫，依本府訂定之性別影響評估檢視表，填送至本局人事室彙整。

(二)辦理單位：由本局各科室填送人事室彙整。

五、性別統計與分析

(一)辦理內容：

1. 增集性別統計資料與分析之完備性。

2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正，並上傳至本局網站性別統計專區。

(二)辦理單位：由本局各科室填寫，會計室彙總後上傳至本局網站性別統計專區。

六、本局各科室結合自身業務辦理性別平等宣導，並依本府法制處之規定辦理性別平等相關法規推動、落實與檢視修正。

伍、年度成果

年度成果報告提報本府婦女權益促進委員會備查，並公告於本府性別主流化專區網站。

陸、經費來源

由本局各科室年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益

一、提升本局同仁性別主流化意識，落實推動性別主流化各項工具。

二、將性別觀點融入本局各項政策、計畫、方案、法案及預算當中。