

臺南市政府都市發展局閱讀推廣活動紀錄表

序號：	
活動名稱	每月一書讀書會
辦理時間	110年5月12日 中午12時至13時
指定書目	量子領導非權威影響力
講座姓名	王雅亭
講座現職	幫工程司
出席人數	8人
內容摘述	<p>所謂的量子領導，是以量子觀運用到領導團隊，人的意識會影響企業文化、團隊士氣、組織動能，也是團隊運作成敗的關鍵。量子領導力模型由四力組成，分別是念力、場力、業力以及願力，四力所產生的合力影響了人類意識能量層級。念力是當下關照覺察自己的能力。場力又稱能量場，也就是外在環境對自己的影響力，當距離越近，產生的影響越大，業力是行為、語言及意念的能量紀錄，在人際關係中存在。願力則是創造夢想、使命、目標所形成的拉力。</p> <p>本書強調領導時應回歸到空性觀，也就是培養空性力，相信人具有無限潛能，一切都是來自於自身的投射，因此發生情況下能回到原廠設定狀態的能力，透過自我調頻來幫助引導團隊回到高能量狀態。並且以量子領袖的四原則檢視自我的狀態和方向，首先是自己的世界是由自身創造的應當百分百負責，第二個原則是能量先行。一個人的行為來自於思維，思維來自於底層能量狀態所帶來的看法，能量先行就是做任何事情前先調動自己的能量和團隊的能量狀態。而心靈能量來自於我們的意識，也就是底層的動機，組織一件事情先把動機與長遠的願景理出，以及運作過程要遵循的價值觀充分溝通交流，形成共識，以確保完成的過程中整個團隊有相同樣的頻率與高昂的士氣。</p> <p>第三個原則是狀態領導，除了領導人自身的能量狀態，領導人同時也要關注員工及到團隊的能量狀態。最後，領導的關鍵在於建立同頻共振的機制，同步整個團隊中彼此的資訊和能量狀態，使團隊成員再高能量的同頻狀態。領導人透過不斷的覺察、正視、接受、解決，勇於接受因果，透過百分之百負責的態度面對所發生的一切的勇氣，將能使團隊的運作更加順利。</p>
活動照片	

