

# 臺南市政府研究發展考核委員會

## 112 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：112 年 12 月 11 日(星期一)上午 10 時 40 分

貳、地點：臺南市政府永華市政中心 11 樓研考會會議室

參、主席：王專門委員珠環

記錄：吳婷惠

肆、出席人員：如簽到簿

伍、主席致詞：略

陸、工作報告：

一、112 年年研考會性平業務成果，提請備查。

決定：

- (一) 建議智慧發展中心辦理個人資料隱私管理制度教育訓練等課程時，將網路性別暴力相關的法令納入宣導。
- (二) 112 年 11 月 27 日辦理的 CEDAW 宣導有運用到研考會自製 CEDAW 宣導文宣「臺南市政府的青春進行曲」，請在成果照片增放一張清晰的文宣照片（已配合修正完成）。
- (三) 112 年 12 月 1 日在聯服中心辦理的 CEDAW 宣導成果，建議修正勾選類別為文宣，CEDAW 應用則符合 CEDAW 第 5 條消除性別刻板印象（已配合修正完成）。
- (四) 在建構性別友善環境成果方面，目前較偏向高齡友善。如經費允許，建議可考慮準備 1-2 台嬰兒車，強化聯服中心的友善育嬰措施。
- (五) 智慧發展中心近年和成大合作辦理「數位人才培訓計畫」，女性團隊表現優秀，之後將彙整成「數位人才女性就業措施成果報告」，建議未來列入成果或做成性別統計指標或分析報告。
- (六) 同意備查。

二、研考會及智慧發展中心 112 年性別平等課程參訓率，提請備查。

決定：

(一) 本案參訓率含政務人員，請括弧註明（已配合修正完成）。113年度起臨時人員亦需每年完成2小時的性平時數，屆時也請於成果一併呈現。

(二) 同意備查。

三、研考會所屬委員會（任務編組）落實性別比例情形，提請備查。

決定：本會現有4個委員會（任務編組）全數達成任一性別人數不低於全部成員人數三分之一目標，本案同意備查。

## 柒、提案討論

一、研考會113年度預定推展性別主流化工作。

說明：

實施內容	辦理事項	辦理單位
召開性別平等工作小組會議	113年度預定召開2次性別平等工作小組會議。	綜合規劃科
檢視性別預算	請各科及智發中心編列業務計畫及預算時，確實考量不同性別、性傾向或性認同者之需求，並配合本府主計處預算籌編期程及納入預算情形之表件，填報性別預算表。	各科及智慧發展中心
強化性別意識培力	1. 鼓勵同仁踴躍參與性別主流化課程。 113年度課程預定達成目標： (1) 主管人員、編制內人員、約聘（僱、用）人員至少完成2小時課程。 (2) 性別平等業務相關人員（性別聯絡人、窗口）至少完成6小時課程。 2. 辦理一場性別主流化或CEDAW實體課程。	各科及智慧發展中心
落實性別影響評估	1. 113年度應辦理1件性別影響評估： (1) 以113年重要施政計畫先期作業提報計畫有辦理性別影	各科及智慧發展中心

實施內容	辦理事項	辦理單位
	<p>響評估者為優先。</p> <p>(2)如 113 年無案件於先期作業中辦理性別影響評估，則依分工輪值由綜合規劃科選擇 1 件個案計畫辦理。</p> <p>2. 各科及智發中心如另有法案或計畫辦理性別影響評估者，需提交本會性平工作小組事前審查或事後備查。</p>	
深化性別統計與分析	依規定 113-114 年本會應辦理 1 件性別統計及分析案，依分工輪值由綜合規劃科辦理，請綜合規劃科預先規劃。	各科及智慧發展中心
CEDAW 宣導	<p>1. 113 年度仍請各科及智慧發展中心，各至少辦理 1 場 CEDAW 宣導。</p> <p>2. 結合自身業務，以多元化方式辦理性別平等宣導，範圍包含所屬員工、民間組織或一般民眾等。</p> <p>3. 於辦理研習或活動時，適當穿插性別平等宣導。</p>	各科及智慧發展中心
去除性別刻板印象	113 年度請管制考核科就「消除性別刻板印象、偏見與歧視」擇選合適個案辦理。	各科及智慧發展中心

決定：

- (一) 聯合服務中心未來如購置嬰兒車，可列於「建構性別友善環境」成果。
- (二) 如經費許可，建議聯合服務中心考慮將洽公民眾的座椅更換為可調高度的款式，讓不同身高的民眾都可以使用，強化以人為本的友善環境。
- (三) 本案通過，請各科（中心）及智慧發展中心依照辦理。

捌、臨時動議：無

玖、散會時間：上午 11 時 30 分。