



性別平等宣導

臺南市玉井區公所





性別刻板印象

-指人們對男性或女性有固定的印象。

又不是女生幹嘛撐傘，
男生也怕曬黑㗎～

真不陽光～
唉～



你是以為紫外線
傷害肌膚會挑男女嗎!?

性別刻板印象不是決定人
該不該防曬的原因!



不管啦～
男生沒有男生的樣子～
這樣我以後怎麼教小孩!

The News Lens

芭比娃娃

男兒有淚不輕彈

君子遠庖廚

董事長VS“女”強人

三寶 = 老人、女人、老女人

依賴的溫柔的細膩的感性的多愁善感的

社會組

性別刻板印象

女子無才便是德

女生一哭二鬧三上吊

自然組

競爭的有能力的權威的冷靜的

醫生VS女醫生

機器人

男主外女主內

女人應有三從四德

男兒膝下有黃金

資料來源：<https://www.thenewslens.com/article/47798>

<https://www.youtube.com/watch?v=BrJKXJALVRE&t=107s>

廣告



家

務

分

工

家事分工表



例行性家事

洗碗、掃地、洗衣
折衣服、倒垃圾
曬衣、擦窗、拖地



常務性家事

洗車、採買、
幫寵物洗澡
洗廁所、洗廚房



一次性家事

換燈泡、
修水管、
帶孩子看醫生

都是媽媽做/媽媽做比較多

都是爸爸做/爸爸做比較多

爸媽共同完成/爸媽差不多

沒有人做/給其他人做

-據統計，家庭婦女每天平均從事家務5.27個小時、職業婦女3.41個小時，凸顯職業婦女陷入「工作兩班制」的困境。「家是大家的，不是媽媽一個人的」，做家事是為了維持家庭基本功能的運作，不管是大人或小孩，都應該一起參與家務，共同維繫一個家。



職場性別歧視

職場性別歧視可能發生在...

進入職場前

- **徵人條件非因正當理由限定男女性**，例如：「女性不適合做主管職」、「男性不適合從事會計」等。
- **面試過程中，詢問有歧視疑慮的問題**，例如：詢問女性「是否打算結婚?會因此請育嬰假嗎?」、「工作和小孩須取捨會怎麼做」，甚至是單身條款、禁孕條款，都構成違法哦哦!!

職場中

- **懷孕歧視**：女性懷孕被刁難、要求調職、被調職或工作加重。
- **婚育歧視**：禁止或因為員工結婚育兒而產生的歧視。
- **性傾向歧視**：因為性傾向而受到差別待遇、言語霸凌。
- **其他與性別相關**：女性因為年齡而被認為無法細心做事、男性因為身材而被認為辦事不力..等都算在內。

離開職場

- **退休/資遣**：女性/男性因為被認為年紀大不利辦事而被要求提早退休，或是女性因為懷孕而被資遣。
- **離職**：員工懷孕，用希望她回家安心待產的理由，要求簽下自願離職書。
- **解雇**：因為員工的性別氣質而將之解雇，這些都是違法的!



職場性別歧視

當遇到職場性別歧視時...

蒐集相關證據，向公司的人資/人事部門進行申訴，要求公司主管、雇主出面處理。

妥善處理

公司未妥善處理，轉由法律途徑

勞資爭議處理，進行勞資協調，交由第三方公權力(勞工局)來判定。

妥善處理

懲罰行徑惡劣的雇主

行政申訴
可對行徑惡劣的雇主判定
行政罰鍰。

民事損害賠償訴訟
知道權益受損的兩年內提出訴訟，若法院判定雇主有性別歧視，也造成你的損害，將判決雇主應賠償金錢給你

臺南市政府勞工局-職

場性別歧視專線

06-299-1111轉8148

06-632-2231轉6686



臺南市性別平等宣導影片

臺南女力「女力扎根·性平萌芽」

水利局版



完整版

地政局版



交通局版

