



# CEDAW

(消除對婦女一切形式歧視公約)

# 宣導

臺南市玉井區公所

## 序言

- ◆ 1979年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱CEDAW)。
- ◆ 我國於2011年三讀通過，於2012年起正式施行。

# CEDAW 核心概念

國家須確保任何政策措施皆以消除歧視與性別平等為目標。

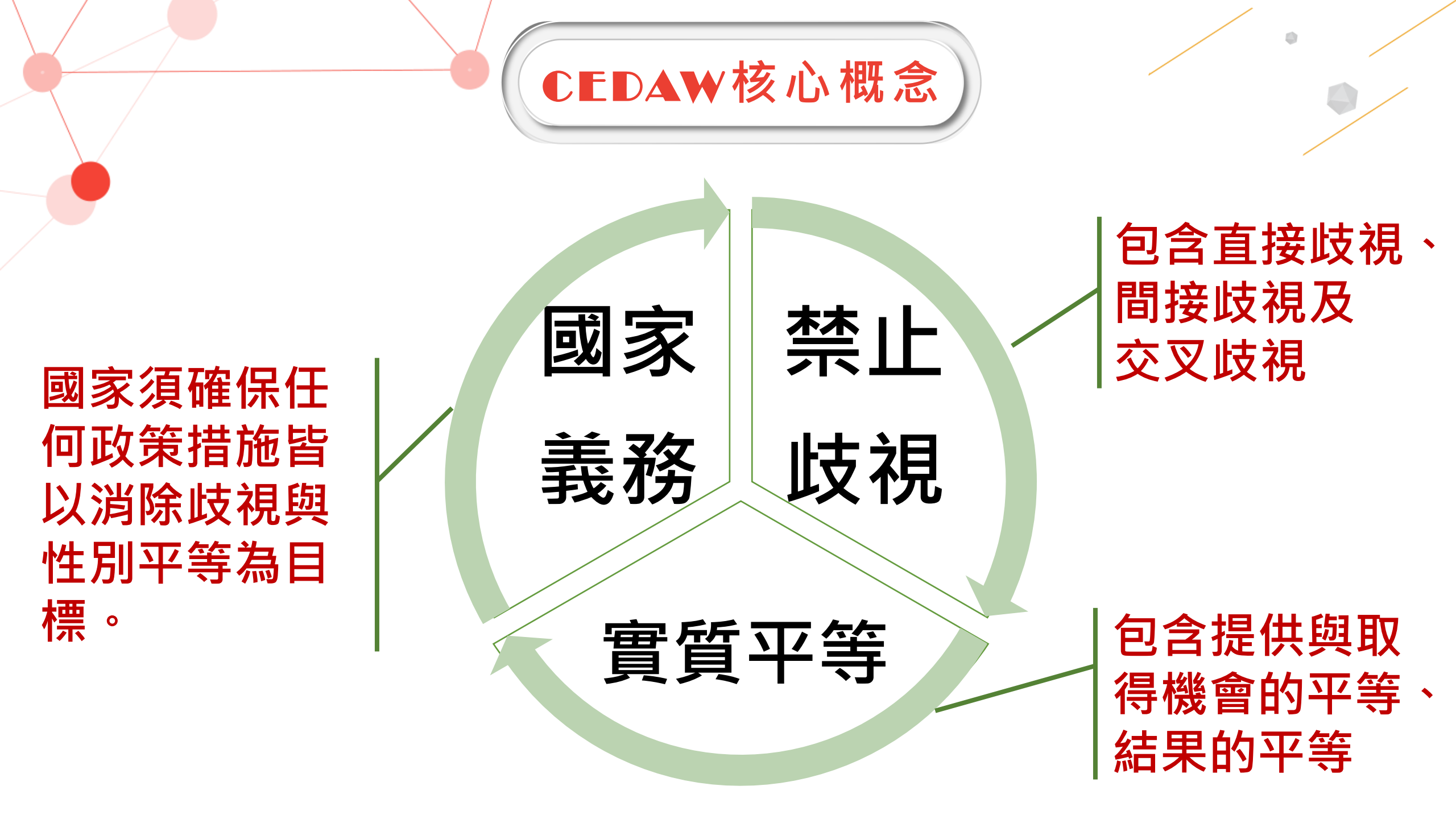
國家  
義務

禁止  
歧視

實質平等

包含直接歧視、  
間接歧視及  
交叉歧視

包含提供與取得  
機會的平等、  
結果的平等



# 暫行特別措施

## 國家為了加速達成實質平等，而採取的的暫時特別措施

### 「暫行特別措施」類型與案例

□我國選罷法規定，不分區立法委員選舉，各政黨當選名單中，婦女不得低於二分之一；縣市議員、鄉鎮市民意代表名額達四人者，應有婦女當選名額一人。

不分區立委桃園藍綠各1席 湯蕙禎受婦女保障前進國會

2020大選選舉結果，國、民兩黨在桃園區域立委各拿下3席，不分區立委也各自取得1席，且2人皆為女性。國民黨不分區排名第11的張育美原本已是在安全名單內；民進黨提名的市府民政局長湯蕙禎雖排名第16，但因選罷法規定，不分區有婦女保障名額，也順利進入立院。

記者楊淑媛／桃園報導

# 工 作 權

## CEDAW第11條

締約各國應採取一切適當措施，  
消除在就業方面對婦女的歧視，  
以保障她們在男女平等的基礎上，  
享有相同權利，特別是：

(d)同等價值的工作享有同等報酬  
包括福利和享有平等待遇的權利。

## 3成2上班族曾遇性別歧視 已婚女性最受衝擊

2021-04-21 下午 05:08 媒體中心 / 綜合報導

近年來，男女「同工不同酬」現象引起社會關注，根據主計總處調查，2020年兩性平均時薪差距為14%，女性必須較男性多工作51天，才能追上男性整年總薪資。究竟不同的性別、身分，對於職場的影響是否如此巨大？根據1111人力銀行「職場男女薪資調查」顯示，高達3成2的上班族認為自己的職場表現受到性別因素的限制，其中已婚有小孩的女性，認為自己被限制的比例最高有3成8。

而在職場上因為性別造成的主要影響包括：薪資較低52.9%、升遷較慢40.7%、可選擇職務類型變少40.5%、職級較低33.1%以及加薪幅度小32.1%。從性別差異來看，女性認為影響最嚴重的部分反映在「薪資低」，男性則是「可選擇」職務類型變少。

從調查結果來分析，不同身分的男性、女性，在薪資上的確有顯著的差異，其中，男性未婚平均薪資為39,913元，步入婚姻、生子後，薪資也逐步成長，已婚男性平均薪資50,000元，已婚有子女的男性平均薪資50,168元，但反觀女性，單身女性平均薪資34,085元、已婚有子女的女性平均薪資34,903元，薪資成長呈現停滯的狀況。

# 健康權

## CEDAW第12條第2項

締約各國應保證為婦女提供有關懷孕、分娩和產後期間的適當服務，必要時予以免費，並保證在懷孕和哺乳期間得到充分營養。



安心放心生養下一代

台南市長 黃偉哲

## 安心懷孕 友善生養

行政院會  
今日宣布

- ☑ 擴大不孕症試管嬰兒補助 32億
- ☑ 擴大產檢次數及項目補助 12.5億
- ☑ 增加2日產檢假薪資補助 2.4億
- ☑ 勞工－育嬰留職停薪期間加碼薪資補助 42億
- ☑ 公教人員－育嬰留職停薪津貼 2億



### 臺南市CEDAW 宣導影片

#### 臺南女力「女力扎根·性平萌芽」

[水利局版](#)



[完整版](#)

[地政局版](#)



[交通局版](#)

