

CEDAW

(消除對婦女一切形式歧視公約)

宣導

臺南市玉井區公所

序言

- ◆ 1979年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱CEDAW)。
- ◆ 我國於2011年三讀通過，於2012年起正式施行。

CEDAW 核心概念

國家須確保任何政策措施皆以消除歧視與性別平等為目標。

國家義務

禁止歧視

實質平等

包含直接歧視、
間接歧視及
交叉歧視

包含提供與取得機會的平等、
結果的平等

暫行特別措施

國家為了加速達成實質平等，而採取的的暫時特別措施

「暫行特別措施」類型與案例

- 我國選罷法規定，不分區立法委員選舉，各政黨當選名單中，婦女不得低於二分之一；縣市議員、鄉鎮市民意代表名額達四人者，應有婦女當選名額一人。

不分區立委桃園藍綠各1席 湯蕙禎受婦女保障前進國會

2020大選選舉結果，國、民兩黨在桃園區域立委各拿下3席，不分區立委也各自取得1席，且2人皆為女性。國民黨不分區排名第11的張育美原本已是在安全名單內；民進黨提名的市府民政局長湯蕙禎雖排名第16，但因選罷法規定，不分區有婦女保障名額，也順利進入立院。

記者楊淑媛／桃園報導

工作權

CEDAW第11條

締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保障她們在男女平等的基礎上，享有相同權利，特別是：

(d)同等價值的工作享有同等報酬包括福利和享有平等待遇的權利。

兩性同酬日差距擴大 女性多工作58天才與男性同酬

陳佳鑫 謝政霖 / 台北報導 發布時間：2022-02-22 19:51 更新時間：2022-02-22 20:35

依照主計總處2021年的薪資統計初步結果，女性的平均時薪304元，只有男性平均時薪361元的大約8成4，演算產生的2022年「同酬日」，是2月27日，代表女性需要比男性多工作58天，才能達到相同的年薪。

勞動部強調，因為疫情影響，導致女性從業為主的餐飲業，無薪假多，時薪也受到影響；可是男性為主的製造業，反而因為宅經濟發達，外銷暢旺，時薪增長幅度大，拉大了兩性的薪資差距。

婦女新知基金會開拓部主任林秀怡表示，特別針對女性會被影響的行業，政府要有相關措施，「但遺憾的是，去年我們5、6月就在講這件事，但到目前為止，沒有看到任何的影響評估」。林秀怡質疑，每年在等這個同酬日，政府是否有提出可以拉近兩性薪資的政策。

婦女團體批評，當初疫情嚴重時，政府想要紓困，卻沒有做性別影響評估，針對女性會受到影響的行業，做出有效的協助，才會導致這波疫情下，女性的薪資明顯受到影響，也拉大了同酬日的天數。

健康權

CEDAW第12條第2項

締約各國應保證為婦女提供有關懷孕、分娩和產後期間的適當服務，必要時予以免費，並保證在懷孕和哺乳期間得到充分營養。

讓政府做你的「助」生娘娘

3措施，建構安心懷孕友善生養環境

助圓夢

擴大不孕症試管嬰兒補助對象
首次上限10萬，再次上限6萬
每胎最多6次

安心生

免費產檢增加至14次
新增妊娠糖尿病篩檢、
貧血檢驗、2次一般超音波

國家跟你一起養

有薪產檢假增加至7日
雙親可同時申請育嬰留職停薪並領8成薪



行政院
Executive Yuan

政策廣告

歡迎轉貼

CC BY-NC-ND

資料來源：衛生福利部、勞動部





臺南市CEDAW 宣導影片

臺南女力「女力扎根·性平萌芽」

[水利局版](#)



[地政局版](#)



[交通局版](#)



[完整版](#)