

| 姓名 | 課程名稱 | 期別 | 課程類別 | 課程類別代碼 | 學習機關(構) | 上課期間 | 時數 | 服務機關 | 職稱 | 官職等 | 學習類別 |
|-----|--|-----|--|--------|-------------------|-----------------|----|----------|------|--------|------|
| 林坤益 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100209~1100625 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任秘書 | 薦任第9職等 | 數位 |
| 陳新澈 | 性別診療室－健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100302~1100303 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 區長 | 薦任第9職等 | 數位 |
| 陳新澈 | 「性別平等，共治共決」－權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100302~1100302 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 區長 | 薦任第9職等 | 數位 |
| 鄭淑麗 | 110年臺南市南化區公所「EAP員工協助方案-性別關懷認知與實踐」及「推動區里性別平等」研習 | 1 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程 | 386 | 臺南市南化區公所 | 1100907~1100907 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 實體 |
| 郭芳滿 | 110年臺南市南化區公所「EAP員工協助方案-性別關懷認知與實踐」及「推動區里性別平等」研習 | 1 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程 | 386 | 臺南市南化區公所 | 1100907~1100907 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 實體 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|------------------|-----|---|-----|-------------------|---------------------|---|----------|----|--------|----|
| 許秀如 | 認識性侵害 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程 | 386 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100513~1 100513 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 許秀如 | 認識多元性別 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程 | 386 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100512~1 100512 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 許秀如 | 認識同志家庭 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程 | 386 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100512~1 100512 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 許秀如 | 消除性別歧視，從衛福政策促進平等 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程/性別平等政策概論 | 387 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100512~1 100513 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 成彬源 | 臺南市促進職場性別平等 | 1 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程/性別平等政策概論 | 387 | 臺南市政府勞工局 | 1100917~1 100917 | 3 | 臺南市玉井區公所 | 秘書 | 薦任第8職等 | 實體 |
| 許秀如 | 認識性侵害加害人 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程/性別意識一般通論 | 390 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100513~1 100518 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 許秀如 | 解謎性騷擾 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程/性別意識一般通論 | 390 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100513~1 100513 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|-----------------------|-----|--|-----|-------------------|----------------|---|----------|-----|--------|----|
| 許秀如 | 希望與導向-CEDAW介紹 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 | 393 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100518~100518 | 3 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 許秀如 | 性別主流化CEDAW性別平等政策綱領 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 | 393 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100519~100809 | 3 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 林秋吟 | 性別統計運用與分析 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程 | 395 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100927~100927 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 許秀如 | 性別影響評估 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程 | 395 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100524~100818 | 3 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 鄭淑麗 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100329~100625 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 黃雅廷 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~100624 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 陳榮華 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100708~100708 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 辦事員 | 委任第4職等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|-----------------------|-----|--|-----|-------------------|-----------------|---|----------|-----|--------|----|
| 何筱靚 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100706~1100707 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 書記 | 委任第2職等 | 數位 |
| 林吟臻 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100505~1100609 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第4職等 | 數位 |
| 郭芳滿 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100222~1100326 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 洪茂凱 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100223~1100224 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 技士 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 葉昕榕 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100217 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課長 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 李其蓉 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100223~1100302 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 技佐 | 委任第4職等 | 數位 |
| 陳新澈 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100302~1100302 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 區長 | 薦任第9職等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|-----------------------|-----|--|-----|-------------------|-----------------|---|----------|-----|--------|----|
| 成彬源 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100505~1100505 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 秘書 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 林家漢 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100503 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第5職等 | 數位 |
| 溫昭誠 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100223~1100505 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課長 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 許瓊旭 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100506 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 辦事員 | 委任第5職等 | 數位 |
| 曾鈺雯 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100219 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第5職等 | 數位 |
| 許秀如 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100421~1100430 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 張玲鳳 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100225 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任 | 薦任第8職等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|-----------------------|-----|--|-----|-------------------|-----------------|---|----------|------|--------|----|
| 周世恩 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100222~1100223 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課長 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 賴妍伶 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100303~1100309 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 辦事員 | 委任第5職等 | 數位 |
| 羅秋雲 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100302~1100414 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課長 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 王俊智 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100222~1100419 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 約僱人員 | 5等 | 數位 |
| 陳佩綸 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100222~1100222 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第6職等 | 數位 |
| 黃滢津 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100209~1100222 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第3職等 | 數位 |
| 陳政宏 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100222~1100222 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 約僱人員 | 5等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|-----------------------|-----|--|-----|-------------------|-----------------|---|----------|-----|--------|----|
| 林秋吟 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100303~1100303 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 曾友澤 | 「性別平等，共治共決」—權力、決策與影響力 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/權力、決策與影響力 | 403 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100318 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 許秀如 | 性別教育與性別平等 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/人口、婚姻與家庭 | 405 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100511~1100512 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 林佩靜 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100507~1100520 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 鄭淑麗 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100329~1100625 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 林家漢 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100625 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第5職等 | 數位 |
| 楊媛莉 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100504~1100519 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第3職等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|----------------------|-----|---|-----|-------------------|-----------------|---|----------|------|--------|----|
| 林秋吟 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100303~1100305 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 王俊智 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100222~1100419 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 約僱人員 | 5等 | 數位 |
| 羅秋雲 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100302~1100406 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課長 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 李其蓉 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100223~1100302 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 技佐 | 委任第4職等 | 數位 |
| 曾鈺雯 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100218 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第5職等 | 數位 |
| 葉昕榕 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100218 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課長 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 林鈺玟 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100505~1100505 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第6職等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|----------------------|-----|---|-----|-------------------|-----------------|---|----------|-----|--------|----|
| 溫昭誠 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100223~1100505 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課長 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 許瓊旭 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100506 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 辦事員 | 委任第5職等 | 數位 |
| 黃雅廷 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100401 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 郭芳滿 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100222~1100326 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 許秀如 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100421~1100428 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 黃滢津 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100209~1100222 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第3職等 | 數位 |
| 陳新澈 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100302~1100303 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 區長 | 薦任第9職等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------|-----|--|-----|-------------------|-----------------|---|----------|-----|--------|----|
| 張玲鳳 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100225 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 曾友澤 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100318 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 賴妍伶 | 性別診療室—健康、醫療與照顧中的性別議題 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100309~1100315 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 辦事員 | 委任第5職等 | 數位 |
| 林吟臻 | 110年度蔬食減碳愛地球講座 | 1 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/性別平等政策綱領各領域專案研討/健康、醫療與照顧 | 408 | 臺南市政府衛生局 | 1101111~1101111 | 3 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第4職等 | 實體 |
| 葉昕榕 | 打造職場新天地—CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100218 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課長 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 郭芳滿 | 打造職場新天地—CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100222~1100226 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 黃雅廷 | 打造職場新天地—CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100329 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任 | 薦任第8職等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------|-----|--|-----|-------------------|-----------------|---|----------|------|--------|----|
| 曾友澤 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100318 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 王俊智 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100222~1100421 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 約僱人員 | 5等 | 數位 |
| 李其蓉 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100223~1100302 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 技佐 | 委任第4職等 | 數位 |
| 張玲鳳 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100217 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 黃滢津 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100209~1100224 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第3職等 | 數位 |
| 許秀如 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100421~1100426 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 溫昭誠 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100223~1100505 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課長 | 薦任第8職等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------|-----|--|-----|-------------------|-----------------|---|----------|-----|--------|----|
| 許瓊旭 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100506 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 辦事員 | 委任第5職等 | 數位 |
| 羅秋雲 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100302~1100408 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課長 | 薦任第8職等 | 數位 |
| 曾鈺雯 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100219 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第5職等 | 數位 |
| 賴妍伶 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100315~1100315 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 辦事員 | 委任第5職等 | 數位 |
| 鄧祁祐 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100303~1100409 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 林吟臻 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100505~1100609 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第4職等 | 數位 |
| 鄭淑麗 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100330~1100625 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------|-----|--|-----|-------------------|-----------------|---|----------|------|--------|----|
| 林家漢 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100217~1100625 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 里幹事 | 委任第5職等 | 數位 |
| 林坤益 | 打造職場新天地－CEDAW第11條「工作平等權利」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100209~1100625 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 主任秘書 | 薦任第9職等 | 數位 |
| 許秀如 | CEDAW第5條「社會文化之改變與母性之保障」 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100518~1100518 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 許秀如 | 消除對婦女一切形式歧視公約與我國婦女福利政策展望 | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化進階課程/消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 | 410 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100518~1100518 | 1 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |
| 許秀如 | 從多元性別到多元成家(Html5) | 110 | 政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/性別主流化基礎課程/性別意識一般通論/多元性別權益保障 | 516 | 行政院人事行政總處公務人力發展學院 | 1100518~1100519 | 2 | 臺南市玉井區公所 | 課員 | 薦任第7職等 | 數位 |