

臺南市玉井區公所 109 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：109 年 6 月 5 日（星期五）下午 09 時 00 分

貳、地點：本所 2 樓大禮堂

參、召集人：林主任秘書坤益

記錄：張玲鳳

肆、召集人致詞：

五、報告事項：

(一)本所 109 年性別意識培力課程參訓情形：(截至 5 月 30 日)

1. 職員總數 30 人，職員參訓 2 小時以上人數 27 人，職員參訓 2 小時以上人數比例 90%。

【註：計算方式：職員參訓 2 小時以上人數/職員總數(含機關正、副首長、正副幕僚長及單位主管)。】

2. 辦理性別平等業務相關人員總人數 2 人，性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程總人數 2 人，性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程人數比例 100%。

(二)各單位辦理性別平等活動時，請將相關活動內容及成果提供性別平等聯絡窗口(溫課長昭誠)，俾利彙整提交各季成效評估列管表及性別平等工作小組。

六、討論事項：

第 1 案

案由：有關編列本所 110 年性別預算乙案，請委員討論。

說明：

(一)臺南市政府性別平等辦公室 109 年 4 月 22 日電子郵件通知，性別預算請勿掛零(公所的部分請盡量納入宣導活動、育嬰留停等經費項目)

(二)依本所「109-112 年推動性別主流化實施計畫」第陸點，性別預算：檢視編列預算，由各課室提報，會計室彙整。

(三)請會計室報告 110 年性別預算編列(含項目及經費金額)事宜。

決議：本所 110 年度性別預算編列 216,000 元，其計畫項目及金額如下：

1. 「辦理模範母親表揚」，金額 100,000 元(社會課)。

2. 「辦理父親節表揚活動」，金額 100,000 元(社會課)。

3. 「員工性別工作平等與職場性騷擾防治講座」，金額 6,000 元(人事室)。
4. 「各里路口監視攝影設備維護經費」，金額 10,000 元(民政及人文課)。

第 2 案

案由：有關本所 109 年度性別意識培力活動乙案，請委員討論。

說明：

(一)依「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」第六點，性別意識培力辦理公務人員研習課程，由本所**人事單位**以專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；各機關(單位)每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。

(二)請人事室報告 109 年性別意識培力課程辦理情形。

決議：本所定於 109 年 8 月份，辦理一場 2 小時以上公務人員性別意識培力實體訓練課程。

第 3 案

案由：有關性別平等宣導活動 109 年度規劃情形，請委員討論。

說明：

(一)依本所「109-112 年推動性別主流化實施計畫」第陸點，推展及落實性別平等相關方案計畫，由各課室提報，**社會課彙整**。

(二)請社會課報告 109 年性別平等宣導活動辦理情形。

決議：請本所各課室辦理 109 年度各項會議、研習及母親節、父親節、芒果節活動及防災演練等區務大型活動時，應結合性別平等宣導，並於每季將相關成果送社會課彙整。

第 4 案

案由：有關本所性別統計資料、性別分析報告乙案，請委員討論。

說明：

(一)依本所「109-112年推動性別主流化實施計畫」第陸點，性別統計與性別分析由各課室提報，會計室彙整。

(二)性別統計、性別分析之辦理將視業務情況辦理並無強制性，若需辦理時須提報至本所性別平等工作小組事前審查或事後備查並公告上網。

(三)請會計室報告109年性別統計、性別分析辦理情形。

決議：請本所業務課辦理109年度各項區務活動時，如有參加人員是有明顯性別參與度差異時，再辦理性別統計、性別分析成果。

第5案

案由：有關本所性別影響評估表乙案，請委員討論。

說明：

(一)依本所「109-112年推動性別主流化實施計畫」第陸點，性別影響評估由各課室(扣除人事、會計、政風等一條鞭單位)提報，研考人員彙整。

(二)性別影響評估之辦理，視業務情況辦理並無強制性，若需辦理時須提報至本所性別平等工作小組事前審查或事後備查。

(三)請研考報告109年性別影響評估辦理情形。

決議：本所算所尚無辦理新興中長程個案計畫總經費5,000萬元以上及新興年度計畫經費3,000萬元以上者之計畫案件。本年度擬不辦理推動性別影響評估。

七、臨時動議：無

捌、散會