

臺南市玉井區公所 108 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：108 年 3 月 26 日（星期二）下午 15 時 00 分

貳、地點：本所 2 樓大禮堂

參、召集人：張區長文榮

記錄：高素策

肆、召集人致詞：

伍、報告事項：

一、推動 108 年性別主流化工作：

(一) 依據本所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫。

(二) 推動性別主流化實施項目與工作期程等，請各課室依本所推動性別主流化工作分配表實施。

(三) 各課室性別平等推動工作記錄表件，對區民所為推動性平工作請逕送社會課彙整，對同仁所為推動性平工作請逕送人事室彙整。

二、辦理性別意識培力：

(一) 一般職員及中高階公務人員（含區長、主任秘書及主管人員）研習課程：

1、依據「臺南市政府暨所屬機關學校消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）教育訓練實施計畫」及「臺南市政府108年度公務人員政策性法定訓練課程一覽表」。

2、實體研習課程：本所自辦、與鄰近區公所合辦、薦送同仁參加臺南市政府或其他機關主辦實體研習課程。

3、數位學習：依據「臺南市政府108年度公務人員政策性法定訓練課程一覽表」，各機關職員應選讀性別主流化：「性別性別與社會福利」、「就業 Lady 卡卡 der~從性別平等談起」、「解謎性騷擾」選擇一門課程研習參加2小時以上。

(二) 性別平等業務相關人員研習課程(含初階及進階課程)：

1、依據「臺南市政府暨所屬機關學校消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）教育訓練實施計畫」及「臺南市政府108年度公務人員政策性法定訓練課程一覽表」。

2、本所性別平等業務相關人員(社會課課長、社會課性平業務承辦人、人事室主任)，參加實體研習與選讀性別主流化數位學習，每人6小時以上者；「性別性別與社會福利」、「就業 Lady 卡卡 der~從性別平等談起」、「解謎性騷擾」課程研習參加6小時。

三、提升女性公共參與：

(一) 晉用女性擔任主管：本所主管人員 9 人，女性主管 4 人，任一性別均符合不得少於三分之一之規定。

(二) 本所甄審暨考績會委員 11 人，男性 6 人女性 5 人，任一性別均符合不得少於三分之一之規定。

(三) 性別平等工作小組委員共 12 人（男性 6 人、女性 6 人），任一性別均符合不得少於三分之一之規定。

四、辦理性別平等宣導活動：

(一) 社會課負責對所外人員宣導彙整：

1、本所各課室依業務屬性，對區民進行本年度性別主流化宣導。

2、各課室宣導活動記錄表件逕送社會課彙整。

(二) 人事室負責對本所同仁宣導彙整：

1、利用區務會議、主管會報、課室會議及集會時間，對本所所屬同

仁，進行性別平等宣導。

2、各課室宣導活動記錄表件逕送人事室彙整。

五、109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審：

(一)依據臺南市政府 108 年 2 月 13 日府性平字第 1080192490 號函。

(二)109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。

(三)評審業務期間:107 年至 108 年。

(四)必評項目評審作業時程：

1、臺南市屬第 1 組。

2、機關自評：109 年 6 月 1 日至 6 月 30 日。

3、實地訪評：109 年 8 月至 10 月。

(五)自行參選項目評審作業時程：

1、機關提出申請及寄送書面資料：109 年 6 月 1 日至 6 月 30 日。

2、委員評審(含書面評審、複評簡報及確認會議)：109 年 7 月至 10 月。

(六)本所彙整評審項目成果等作業，依據臺南市政府(性別平等辦公室)屆時函示時程辦理。

陸、案由：

案由一：有關本所 108 年度性別統計分析，提請討論。

說明：

(一) 性別統計(Gender statistics), 是落實性別主流化的工具之一，目的在藉由數字適切反應出不同性別在各個政策上的處境與狀況，提供政策規劃之參考。

(二) 本所社會課業務之社會救助(急難救助、緊急疏困方案等)、社會補助(身心障礙補助、低收入戶補助、中低收入戶補助等)、生活津貼(兒少生活津貼-特殊家境緊急生活扶助等)。

(三) 擬於今年度針對本區區民申領情形，選擇其中一種申請項目，依性別為統計指標，進行性別統計分析。

決議：以生活津貼(兒少生活津貼-特殊家境緊急生活扶助)，進行性別統計分析。

案由二：有關本所 108 年度性別預算，提請討論。

說明：

(一) 預算編列應考量對於不同性別者及弱勢群體之友善環境建置，評估檢視據以編列性別相關預算。

(二) 類型 1-A：針對單一性別所編列的預算；類型 1-B：針對特定性別議題所編列的預算；類型 2：促進各種職場性別平等工作機會的預算；類型 3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算。

(三) 本所 108 年度性別預算：

1. 母親節表揚活動預算新台幣 10 萬整(區公所社政業務-社政工作-一般事務費)。

2. 技佐李其蓉育嬰留職停薪相關人事費用(一般行政-行政管理-人事費)。

決議：照案通過。

案由三：有關本所 108 年度性別平等宣導活動上傳「地方性平有 GO 站」作業，
提請討論。

說明：

(一) 依據臺南市政府 107-108 年度推動性別主流化實施計畫辦理。

(二) 「地方性平有 GO 站」，為性別平等重要議題落實及其他性別平等方案辦理情形上傳之網站。

(三) 區公所至少上傳 1 案(以審核通過案件數計之，上傳資訊以對外訊息為主，需為地方政府主辦、協辦或補助辦理之各項對外性平活動)。

(四) 請社會課彙辦。

決議：由社會課彙辦。

柒、臨時動議：無。

捌、專題報告：

敦請臺南市女性權益促進會社工師督導蔡沂真(本所性平工作小組外聘委員)，為有關性別平等工作進行專題報告，**專題報告題目：「談性別平等的社會責任-性別友善安全空間實務」。**

捌、散會