

臺南市玉井區公所 110 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：110 年 8 月 3 日（星期二）上午 10 時 00 分

貳、地點：本所 2 樓大禮堂

參、召集人：陳區長新澈

記錄：張玲鳳

肆、召集人致詞：

五、報告事項：

五、工作報告：

- (一)、本所自製 CEDAW 宣導簡報，內容包括「CEDAW 推動過程、CEDAW 內容簡介、CEDAW 三大核心概念、舉例 CEDAW 第 11 條內涵- CEDAW 第 11 條：工作權平等-消除在就業方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利、為使婦女不致因結婚或生育而受歧視，又為保障其有效的工作權利起見，應採取適當措施。」（請參見-附件 1）。
- (二)、本所各單位上半年辦理性別平等活動時，請將相關活動內容及成果提供性別平等聯絡窗口（鄭課員淑麗），以彙整成 110 年性平工作成果報告提送臺南市性別平等辦公室評核。
- (三)、本所原訂上半年辦理「性別平等」實體教育訓練，因新冠肺炎疫情影響延至 110 年下半年擇期辦理。

六、討論事項：

案由一：上半年性平工作成果報告及資料檢視（含各項列管表格表件、成果報告表），請討論。

說明：

1. 本所 110 年上半年性平工作成果報告（請參見-附件 2）。
2. 請社會課報告 110 年上半年性平工作成果辦理情形。

決議：請本所各課室辦理 110 年度各項會議、研習及防災演練等區務大型活動時，應結合性別平等宣導，並將相關成果送社會課彙整。

案由二：性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋時間。

決議：依外聘委員建議意見，請各課室辦理性平宣導活動或場合，應

注意避免性別刻板印象作為宣導的對象。另性別平等辦公室會針對外聘委員建議意見會重新檢視是否修正市府性平宣導資料。

案由三：性別平等數位課程參訓率執行成效，請討論。

說明：本所 110 年性別平等數位課程參訓率：(截至 6 月 30 日)

1. 職員總數 30 人，職員參訓 2 小時以上人數 30 人，職員參訓 2 小時以上人數比例 100%。
2. 辦理性別平等業務相關人員總人數 3 人，性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程總人數 3 人，性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程人數比例 100%。(請參見-附件 3)。

決議：本所定於 110 年下半年擇期，辦理一場 2 小時以上公務人員性別意識培力實體訓練課程。

案由四：性別預算(主計處制式性別預算表)，請討論。

說明：促進各種職場性別平等的預算-針對單一及特定性別工作平等與(職場)性騷擾防治講座 110 年度共編列 216,000 元，111 年度同預算科目編列為 216,000 元(請參見-附件 4)。

決議：本所 110 年度性別預算編列 216,000 元，其計畫項目及金額如下：

1. 「辦理模範母親表揚」，金額 100,000 元(社會課)。
2. 「辦理父親節表揚活動」，金額 100,000 元(社會課)。
3. 「員工性別工作平等與職場性騷擾防治講座」，金額 6,000 元(人事室)。
4. 「各里路口監視攝影設備維護經費」，金額 10,000 元(民政及人文課)。

七、臨時動議：無

捌、散會