

# 臺南市玉井區公所 111 年度第一次性別平等工作小組會議紀錄

一、時間：111 年 6 月 16 日(星期四)下午 14 時

記錄:鄭淑麗

二、地點：本所 2 樓大會議室

三、主席：陳區長新澈

四、主席致詞：感謝同仁對於性平業務的推動，市長相當重視這一塊，希望同仁在辦理業務時，隨時注意性別相關議題的融入及提升性別敏感度，期許無論在性別工作平權或本所工作環境，皆能落實對性別的尊重。

五、工作報告：

(一) 本所自製 CEDAW 宣導簡報，內容包括「CEDAW 推動過程、CEDAW 內容簡介、CEDAW 三大核心概念、舉例 CEDAW 第 11 條內涵- CEDAW 第 11 條：工作權平等-消除在就業方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利、為使婦女不致因結婚或生育而受歧視，又為保障其有效的工作權利起見，應採取適當措施。」(請參見-附件 1)。

(二) 本所各單位今年度辦理性別平等活動時，請將相關活動內容及成果提供性別平等聯絡窗口(鄭課員淑麗)，以彙整成 111 年性平工作成果報告提送臺南市性別平等辦公室評核。

六、討論事項：

案由一：上半年性平工作成果報告及資料檢視(成果報告表)，請討論。

說明：

1. 本所 111 年上半年性平工作成果報告 (請參見-附件 2)。

2. 社會課報告 111 年上半年性平工作成果辦理情形。

決議：請各課室於各類場合或辦理活動時，融入性平宣導，讓宣導方式更  
多元。

案由二：性別平等數位課程參訓率執行成效，請討論。

說明:本所 111 年性別平等數位課程參訓率：(截至 5 月 31 日)

1. 職員總數 30 人，職員參訓 2 小時以上人數 19 人，職員參訓 2 小

時以上人數比例 63%。

2. 辦理性別平等業務相關人員總人數 3 人，性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程總人數 2 人，性別平等業務相關人員參訓 6 小時以上進階課程人數比例 67%。(請參見-附件 3)。

決議：性平課程能增加同仁對性別議題的敏感度及了解性平法令，有助於推動性平業務。請人事室及各課主管督促同仁完成性平數位課程。

案由三：性別預算(主計處制式性別預算表)，請討論。

說明：促進各種職場性別平等的預算-針對單一及特定性別工作平等與(職場)性騷擾防治講座 111 年度共編列 21,6000 元，112 年度同預算科目編列為 21,6000 元(請參見-附件 4)。

決議：爾後如新增工作項目可納入性平業務，可從預算內勻支。

#### 七、臨時動議：

人事室：各課製作宣導品時，可於宣導品上增加有關性平標語，讓性平宣導更加多元。

行政課：將著手改善本所哺乳室。

社會課：轉知臺南市政府性別平等辦公室建議事項如下

1. 111 年新增「消除性別刻板印象、偏見與歧視」與「營造性別友善環境」成果報告表。「消除性別刻板印象、偏見與歧視」成果可填報，具有性別欄位的表格可修改為開放式欄位或是多「其他」欄位；「營造性別友善環境」可填報於廁所擺放衛生棉供民眾使用、無障礙友善、高齡友善櫃台。
2. 因應中央考核，於下半年不需要再提報其他性別平等宣導，僅須提報 CEDAW 宣導，建議 CEDAW 宣導場次可增加。也可於公所網站或粉絲專業上進行宣傳都可列計。
3. 新增「性別主流化工具執行成果表」需要填報也需要於年底會議上進行檢視備查。

曾琳雲委員:玉井區公所對於性平業務的推動及宣導非常用心，尤其是在偏鄉地區需要花更多時間讓長輩了解性平的重要性。有關性平宣導成果中的婦女節講座成果中家務分工敘述，建議把媽媽用詞換成婦女，因為有些家庭中的女性並非都是媽媽。有關性平預算，即使是增加 1000 元，也可以呈現在預算表中，預算增減能顯示公所對於性平的重視程度。公所能重視哺乳室的改善相當用心，對於新手父母而言，友善育兒環境可以提升生育率。

主任秘書:高雄市勞工局近期裁罰一案徵才用語-歐巴桑，歐巴桑帶有性別歧視疑慮，希望本所在各類徵才或里辦公處、社區辦理僱工時能注意一些通俗用語，避免造成誤會。

主席:請行政課規劃改善哺乳室，使其環境更加活潑明亮友善舒適。請社會課讓服務台知道輪椅放置處，高齡長輩洽公有需求時，可及時提供服務。有關一些通俗用語，也請同仁多加注意，避免造成性別歧視。請相關課室依性平辦及委員建議事項配合辦理。

八、散會：下午 3 時。